

BOC AVIATION LIMITED  
中銀航空租賃有限公司\*

(於新加坡共和國註冊成立的有限公司)

股份代號: 2588

\*僅供識別

 BOC AVIATION

# 著眼全球 謀發展

2025年ESG報告



# 目錄

<b>概覽</b>	<b>2</b>	<b>社會</b>	<b>35</b>
關於本報告	3	我們的人才策略	36
關於中銀航空租賃	4	我們的社區	49
董事會致辭	5	<b>環境</b>	<b>54</b>
2025年ESG亮點	6	氣候相關披露	55
核心價值觀	7	減少碳足跡及資源消耗	60
ESG評級	7	<b>ESG表現數據</b>	<b>68</b>
ESG路線圖	8	<b>附錄</b>	
<b>ESG方法</b>	<b>9</b>	定義	75
ESG管治	10	方法論	78
支持可持續發展	12	香港聯交所環境、社會及管治內容索引	84
我們的ESG願景、指標及目標	13	GRI內容索引	106
利益相關者溝通	16	企業資訊	111
重要性評估	20		
<b>企業管治</b>	<b>23</b>		
企業管治框架及守則	24		
風險管理	26		
合規	28		
信息安全與網絡安全	31		
供應鏈管理	33		
產品責任	34		



# 概覽



## 關於本報告

中銀航空租賃致力於以負責任的態度開展業務，並為我們工作及生活所在的社區帶來積極影響。作為公司的第七份年度環境、社會及管治(ESG)報告，截至2025年12月31日止財政年度(2025財年)的ESG報告體現了這一承諾，而這項承諾因我們的長期合作夥伴關係以及與客戶及利益相關者持續溝通而得到支持。於本報告中，我們概述了為加強環境治理、為社會帶來積極影響以及進一步在全公司層面加強管治文化而持續採取的行動。

本報告概述公司在全球營運中有關重大ESG議題的策略、承諾、舉措及目標。報告範圍涵蓋新加坡總部以及都柏林、倫敦、紐約及天津辦的分支機構。公司亦呈列過往財政年度的相關數據以供比較。本報告應與2025年年報一併閱讀，年報中提供有關2025財年本集團企業管治以及本集團財務及經營表現的全部資料。

### 閱覽更多信息

2025年年報



### 報告期

本報告呈報本集團2025年1月1日至12月31日期間的ESG方法及表現。

### 內容與範圍

除另有說明，本報告涵蓋中銀航空租賃及其附屬公司的經營情況。本報告與於2025年4月28日發佈的《2024年環境、社會及管治報告》的內容與範圍並無重大變動。

### 報告準則

本報告的編制乃依據香港聯交所上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告守則》，並參考全球報告倡議組織(GRI)準則。

本報告中與氣候相關的披露乃參照附錄C2第D部項下與氣候相關的披露要求而編製，有關要求與國際可持續發展標準理事會(ISSB)的規定相一致，當中包括國際財務報告準則S2氣候相關披露適用於本集團營運及數據可用性的部分。

這是我們首次在報告時落實於2025財年生效的香港聯交所ESG報告守則引入的氣候相關披露新規定。我們將在未來的報告週期逐步加入國際財務報告準則S2項下相

關的氣候相關披露，以更全面地反映我們的氣候相關風險及表現。

除另有說明，本報告所呈報的所有披露事項及結果均為公司在2025財年的相關表現。

### 報告原則

本報告遵循重要性、定量報告和一致性原則。為對不同時期的表現進行量化比較，有關重要ESG指標的數據(包括排放量及能源消耗數據)已於「環境、社會及管治表現數據」一節綜合呈列。有關所用標準、方法、假設及/或計算工具以及所採用轉換因素來源之資料已在適當情況下呈列，並載於本報告「方法論」一節。在合理可行情況下，我們採用一致的方法披露不同時期的ESG數據，並披露任何影響重大比較的因素。

### 審議及批准

本報告於2026年4月21日獲高級管理層審議通過並獲董事會批准。

### 意見反饋

秉持不斷改進及服務於利益相關者的承諾，我們誠摯歡迎對我們的ESG表現及報告提供反饋。如有任何意見，請發送電郵至ESG部門(esg@bocaviation.com)。

## 關於中銀航空租賃

中銀航空租賃是全球領先的飛機經營租賃公司，總資產達263億美元。我們的業務模式依託於全球航空業強勁的發展趨勢，因多元的客戶群得到有力支撐。

我們的規模、投資級信用評級及穩健的ESG證書支持提升了長期價值創造的能力。

中銀航空租賃於香港聯交所上市（聯交所股份代號：2588），總部位在新加坡，並在都柏林、倫敦、紐約、天津設有分支機構。

### 前五大

全球性飛機租賃公司之一

## 815

架/台自有、代管及已訂購飛機及發動機<sup>1</sup>

服務 **46** 個國家及地區共

**87** 家航空公司客戶<sup>2</sup>

標普全球評級及惠譽評級均給予良好的

**A-** 信用評級

2025年明晟ESG評級由‘A’上調至

## AA

Sustainalytics ESG 風險評級的ESG風險評分為

**14.6**，屬「低風險」

## 100%

機隊利用率<sup>3</sup>凸顯我們風險與資產管理實力以及我們的投資組合質量

337架飛機的強健訂單儲備，包括

## 節油的最新技術飛機



截至2025年12月31日止資料

<sup>1</sup> 包括所有採購承諾，其中6架飛機已由航空公司客戶行使交付時購買的權利。

<sup>2</sup> 自有及代管投資組合。

<sup>3</sup> 自有機隊情況。機隊利用率為期內租賃總天數佔期內可用租賃總天數的百分比。

## 董事會致辭

致各利益相關者，

2025年，隨著更高監管要求的實施，全球可持續發展格局持續演變。此外，地緣政治緊張局勢加劇，實體氣候風險進一步顯現，市場對ESG框架的審視出現了新變化。這些情況變化凸顯清晰的報告及負責任的長期實踐在各行各業的重要性。在此背景下，中銀航空租賃始終專注於將ESG最佳實踐融入業務，提升行業及運營模式的韌性。

### 夯實我們的披露基礎

2025年ESG報告是我們披露歷程中的一個重要里程碑，該報告遵循根據2025財年生效的香港聯交所ESG報告守則引入的氣候相關披露新規定。此外，我們進一步使披露符合GRI準則。該等改進彰顯我們致力為利益相關者提供透明、全面且有助決策的披露資料。

### 目標進展

年內，我們成功達成所有2025年ESG目標，ESG工作取得重大進展。我們乘勢而上，首次制定全新的2030年目標，重點關注員工參與度、志願活動參與情況，以及強化對管治與數據安全的承諾，這些關鍵領域始終是員工與投資者共同關注的重中之重。

截至2025年12月31日止年度，我們超額達成董事會多元化ESG目標，年內共有四名女性董事先後於董事會任職。截至2025年12月31日，董事會包括兩名女性董事。在公司組織層面，我們持續受益於人力資源多元化，於

2025年實現員工整體性別均衡。女性員工佔我們管理團隊(包括高級管理層及部門主管)的29%。這些指標使我們領先於既定目標，並且我們將始終堅定不移致力於提升集團各層級的多元化與包容性。

### 提高透明度並擴大ESG指標

秉持對提高透明度的一貫承諾，我們擴大披露範圍，增加了範圍3的投資組合排放，以反映我們租予航空公司客戶並由其營運之飛機的環境足跡。新增內容使利益相關者能夠更全面地了解我們業務活動的間接排放帶來何種影響。

除專注於最節油的最新技術飛機外，我們亦支持航空業通過使用可持續燃料向低排放過渡。我們成為Green Fuel Forward倡議的成員，致力於推動業界探索低碳解決方案。我們首次取得可持續航空燃油(SAF)證書，在推動可持續發展方面邁出重要一步。這些證書用於部分抵消我們2025財年商務出行相關的排放，同時體現我們對SAF市場增長的承諾。

### 我們的ESG表現獲得認可

我們在ESG領域的持續努力獲得外部廣泛認可，體現了我們取得的進展以及我們對ESG的長期承諾。我們的明晟ESG評級從A級提升至AA級，反映出我們在環境及管治方面表現提升。此外，我們的Sustainalytics評級從「中等風險」提升至「低風險」，風險評分從20.8降至14.6，表明我們重大ESG風險的敞口縮小。

### 培養人才及與利益相關者溝通

在整個組織範圍內，我們持續投資於員工，提升員工參與度，構建本公司未來發展所需的各項能力，重點關注行業和技術發展動向。我們從員工、投資者、客戶及其他利益相關者收集到寶貴見解，對於我們制定方針至關重要，強化了健全的公司治理、負責任的商業行為及長期可持續發展的重要性。

### 我們的承諾

作為全球領先的飛機經營租賃公司之一，我們充分認識到肩上的責任與面臨的機遇，從而為航空業的可持續發展過渡作出貢獻。在董事會、董事會風險委員會及ESG委員會的指導下，我們將繼續關注全球發展，促進行業協作，積極推進支持創造長期價值的各項舉措。

我們衷心感謝各利益相關者一直以來的信任與支持，期待在未來攜手並進，以更快的速度取得進步。

### 中銀航空租賃有限公司董事會

## 2025年ESG亮點

### 環境

通過經核證碳額度，平衡剩餘排放，達致碳中和

訂單簿中 **100%**  
為最新技術飛機

自有機隊中  
**84%**  
為最新技術飛機<sup>1</sup>

年輕的現代機隊，  
平均機齡  
**5.0** 年<sup>1</sup>

### 社會

五個公司共211名員工，來自  
**20** 個國籍

17項企業社會責任活動，  
超過 **3,000** 個  
志願服務時數，參與率達87%

多元且性別平等的  
員工隊伍，管理層  
**29%** 為女性

每名員工完成約  
**50** 個小時培訓

### 管治

董事會高度多元化，董事會成員來自3個國籍，年內董事會先後共有四名女性董事任職。(截至2025年12月31日，女性董事為兩名)

**概無** 監管違規事件

強有力的獨立監督，  
有 **4** 名獨立非執行董事

全體員工的合規培訓完成率達  
**100%**

<sup>1</sup> 按賬面淨值加權，包含融資租賃飛機的融資租賃應收款項。

## 我們的核心價值觀

中銀航空租賃堅持追求卓越表現，員工恪守日常踐行的核心價值觀。我們以誠信、合作、責任、敏捷及雄心的價值觀作為我們運營的基礎，塑造了我們的企業文化以及我們與利益相關者的溝通方式。這些核心價值觀引導我們致力成為負責任的公司，並增強我們達成可持續增長及作出正面影響的決心。



誠信

我們通過負責任的行動和真誠的關係建立信任



合作

我們重視多元化，大家合作共進，創造更佳成績



敏捷

我們以創新、專注及迅速行動來擁抱和推動變革



責任

我們對自己的言行和結果負責



雄心

我們致力於追求卓越，有激情做到行業最佳

## ESG評級

我們對ESG的堅定承諾持續獲得認可，外部ESG評級提升，我們對此感到自豪。我們的明晟ESG評級由A級上調至AA級，反映我們在環境及管治領域更加強勁的表現。我們的Sustainalytics評級亦由「中等風險」提升至「低風險」，評分由20.8分提高至14.6分，顯示我們面臨的重大ESG風險敞口縮小。該等成就反映出我們在加強ESG實踐、提升透明度以及對接國際前沿標準方面所取得的進展。

### 重大ESG評級表現

#### 明晟ESG評級



明晟ESG評級由2024年的‘A’上調至‘AA’

#### SUSTAINALYTICS



ESG風險評分達14.6(低風險)，較2024年的20.8(中等風險)有所改善

### 其他ESG評級

標普全球ESG評級 28

ISS ESG企業評級 C

CDP D

## ESG路線圖

### 2016年至2019年

#### 奠定基礎

- 在年報中首次引入ESG部分，為結構化的ESG報告奠定了基礎。
- 建立基礎披露規範及內部流程，以支持未來的提升。

### 2020年至2022年

#### 設定目標，加強協調

- 於2020年啟動我們首個三年ESG目標並順利達成所有目標。
- 制定我們的碳中和策略。
- 在我們的ESG策略中納入聯合國可持續發展目標。

### 2023年

#### 針對不斷變化的全球標準採取行動

- 參與香港聯交所及會計與企業管理局/新交所監管公司就新出台的ISSB一致氣候報告要求的諮詢。
- 加強對即將到來的強制性氣候披露的內部準備工作。

### 2024年

#### 內部能力建設

- 成立ESG部門，協調及管理不斷擴大的ESG措施範圍及報告要求。

### 2025年

#### 推動資訊披露及脫碳

- 開始參考GRI及與香港聯交所ISSB一致的ESG守則進行報告。
- 獲得SAF證書以支持行業脫碳。
- 加入Green Fuel Forward 計劃，促進更廣泛地採用低碳燃料解決方案。



在ESG格局不斷演變的背景下，董事會始終致力將負責任的實踐融入我們的業務核心。今年，我們實現了2025年所有目標，這項里程碑充分體現我們嚴格踐行ESG方法，長期願景充分發揮作用。有鑒於此，我們制定了新的前瞻性目標，既體現了我們的2030年願景，也反映出我們的信念：ESG是價值創造、長期業務韌性及行業領導力的核心組成部分。董事會認為，在面對未來的機遇與挑戰時，我們的首要任務是確保營運的各個環節具備強有力的管治、透明度及問責制。

#### ANTONY TYLER

獨立非執行董事  
董事會風險委員會主席



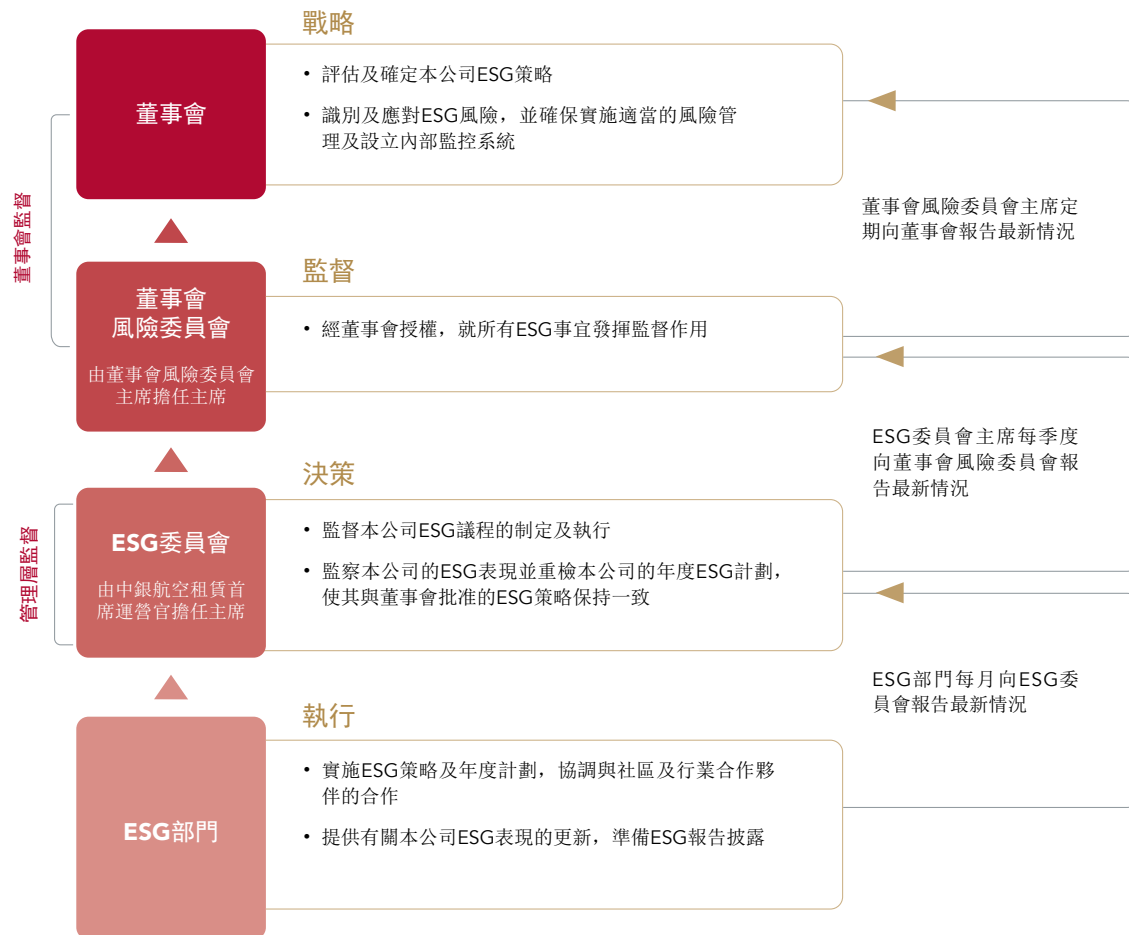
# ESG方法

## ESG管治

中銀航空租賃將管治融入日常營運，將提升問責與透明度作為推進ESG原則的關鍵一環。此方針彰顯出公司致力於為利益相關者創造長期可持續價值的承諾。

### ESG管治架構

為實現可持續發展目標，中銀航空租賃已建立明確的問責制，以支持有效、知情的決策。在董事會風險委員會及管理層ESG委員會的監督下，本公司的ESG部門負責管理可持續發展日常事務，並推動實施可推進本公司ESG議程的重要舉措。



### 董事會及董事會風險委員會

董事會全面負責評估及確定本公司的ESG策略，識別及應對ESG風險，抓住機遇，並確保ESG舉措、風險管理及內部控制系統適當而有效。

董事會風險委員會監督所有ESG事宜，包括用於評估ESG相關重大議題、確定優先次序及實施管理的程序、ESG相關目標以及跟蹤達致目標的進展。董事會及董事會風險委員會在監督公司戰略時，會將氣候相關風險及機遇納入考量，包括對相關權衡取舍因素的審慎評估。

董事會通過董事會風險委員會獲知ESG風險及表現，董事會風險委員會通過ESG主席提交的季度報告獲知ESG相關的監管、政策更新以及重大的ESG因素。該等報告包括但不限於本公司的ESG進展及舉措，以及對本公司氣候相關風險及機遇的評估。董事會亦通過高級管理層的月度報告監察表現，並最終審閱及批准本公司管理層設定的ESG目標。

中銀航空租賃深知董事會成員應當充分瞭解ESG事宜屬於其監督管治職責的一部分。截至2025年12月31日，所有董事均已完成ESG培訓。有關董事會培訓的進一步資料，請參閱2025年年報「企業管治報告」。

#### 閱覽更多信息

2025年年報



## ESG委員會

ESG委員會的主席為公司的首席運營官，成員包括涉及ESG相關事宜的主要部門負責人及其他員工。該委員會負責推動本公司ESG議程的制定、協調及執行。

該委員會定期召開會議，通過定期重檢ESG年度計劃，確保適當制定及有效實施本公司的ESG舉措，ESG年度計劃與經董事會風險委員會批准的ESG策略一致。此一致性可確保本公司的ESG措施以董事會層面的優先事項為指導，轉化為可行的計劃並有效執行。

作為管理層監督職能的一部分，ESG委員會通過既有控制機制及程序對氣候相關風險與機遇進行監督，並通過現有治理架構及企業風險管理流程與相關內部職能加以整合。ESG委員會亦緊跟可能影響本公司的報告責任、營運實踐及利益相關者期望的全球監管最新動態。委員會持續監察該等監管披露可確保本公司為未來的監管預期作好準備。

## ESG部門

ESG部門負責管理中銀航空租賃的日常ESG事務。其核心職責包括實施年度計劃及協調與社區及行業合作夥伴的合作。ESG部門亦監察本公司的ESG表現並報告最新情況，以及編製ESG(非財務)報告披露信息。

ESG部門定期重檢應對氣候相關風險與機遇所需的技能及專業能力，並通過針對性培訓、行業交流、外部專業支援及跨部門協作，滿足相關能力需求。

### 2025年ESG委員會及ESG部門工作概覽

- 制定本公司2030年ESG目標，並審議氣候相關風險及機遇。
- 監察全球及區域ESG監管的動向並評估其對本公司策略、營運及披露的影響。
- 重檢外部ESG評級並識別改善範疇，提高透明度及表現。
- 支持社區夥伴關係和倡議。
- 監控不斷更新的ESG報告準則(包括國際財務報告準則S1/香港財務報告準則S1、國際財務報告準則S2/香港財務報告準則S2、CSRD及CSDDD)，並評估其對本公司披露的影響。
- 協調跨職能部門的參與，加強內部ESG管治。
- 協調內部培訓及能力建設，以提高組織應對新可持續發展報告預期的準備。



2025年，我們專注於多個範疇加強ESG舉措，同時提升報告披露水平，與樹立透明度新基準的國際框架相一致。在ESG委員會監督下由ESG部門開展的此項工作已初見成效：我們ESG評級獲得提升，充分體現我們所取得的進展以及我們前進的決心。

除履行環保承諾外，我們亦通過一系列更廣泛的社會舉措擴大影響力，並拓展合作夥伴關係，支持服務弱勢群體的社區組織。於2025年，我們的志願服務時數創歷史新高，超過3,000小時，參與率達87%。參與度提高凸顯了我們文化的優勢，現已成為我們2030年ESG新目標中的一項新指標。

**THOMAS CHANDLER**  
首席運營官 (COO)  
ESG委員會主席

## 支持可持續發展

我們的ESG舉措旨在與聯合國可持續發展目標保持一致，以此指引我們可持續發展工作的優先順序及實施架構。此舉體現了我們致力於為實現可持續發展目標的願景作出貢獻，即「為人類及地球當前和未來的和平與繁榮描繪共同藍圖」。

中銀航空租賃致力於支持2030年可持續發展目標。2025年，我們重新調整六個關鍵領域的優先順序，以反映我們經更新的業務重點以及我們能夠產生最大的正面影響的領域，同時考慮到我們營運所在的市場。除這些重點領域之外，我們也支持其他與我們的業務及利益相關者需求相關的可持續發展目標。

後續章節詳細介紹了我們如何為實現可持續發展目標做出貢獻。



良好健康與  
福祉

### 我們的方法

- 致力為員工提供安全、健康的工作場所。
- 在整個組織範圍內建立並傳達全面的健康、安全及福祉政策及程序。



性別平等

### 我們的方法

- 通過可衡量的員工及管理職位女性比例目標，促進多元化及包容性。
- 支持在航空部門增強女性權能的行業協會。



減少不平等

### 我們的方法

- 包容的工作場所，奉行唯才是舉且無歧視的平等就業機會。
- 開展企業社會責任活動，支持服務於低收入、邊緣化及有風險社區的非營利組織。



優質教育

### 我們的方法

- 為當地受認可院校的教育助學金及獎學金提供贊助，培育航空界的未來人才。
- 投資於員工的職業發展，建設一支面向未來的專業員工隊伍。



體面工作和  
經濟增長

### 我們的方法

- 綜合人才策略為人才隊伍發展、管理層繼任及員工敬業度提供結構化和可持續的方法。
- 提供具競爭力的薪酬及福利，吸引並留住頂尖人才。
- 在所有業務運營中保持對腐敗及欺詐零容忍。



氣候行動

### 我們的方法

- 投資于低齡、節油的最新技術飛機，支持航空公司客戶實現機隊現代化。
- 採購經核實的碳信用額度，致力在營運排放方面達致碳中和。
- 積極減少營運中的資源消耗，包括能源及水的使用。

## 我們的ESG願景、指標及目標

我們制定清晰的ESG目標和願景，指導我們的營運以及與利益相關者的互動方式。這些目標使我們能夠清晰地向員工及利益相關者傳達自身發展願景，從而推動各項目標的實現進程。這些目標與我們整體的ESG方法直接相關，公司的ESG方法與香港聯交所ESG報告指引的關鍵績效指標保持一致。

下表列示我們於ESG方面的主要成果，並評估截至2025年就2022年所訂立目標的達成情況。我們欣然報告，2025年的所有目標均已達成。

環境		
<b>排放</b> 減少35% 按可比較基準(按平均員工人數)計算，2025年較2019年基準排放量 ✓ 2025年目標達成： 2025年較2019年基準將按平均員工人數計二氧化碳排放量(公噸)減少20%	<b>紙張消耗</b> 減少71% 2025年較2019年基準平均員工人數使用紙張 ✓ 2025年目標達成： 2025年較2019年基準將平均員工人數使用紙張(公噸)減少65%	<b>電力消耗</b> 減少60% 2025年較2019年基準按平均員工人數計電力消耗 ✓ 2025年目標達成： 2025年較2019年基準將按平均員工人數計用電量(千瓦時)減少55%
<b>碳中和</b> 通過高質量、經核實的碳信用額度抵銷營運過程中的排放 ✓ 2025年目標達成： 通過碳抵銷實現二氧化碳總排放100%碳中和	<b>逐步提升機隊中最新技術飛機的佔比</b> 截至2025年12月31日，我們投資組合機隊的84%由最新技術飛機組成 ✓ 2025年目標達成： 截至2025年底，自有機隊中最新技術飛機的比例至少達到75%	截至2025年12月31日，我們的訂單100%為最新技術飛機 ✓ 2025年目標達成： 截至2025年底，保持訂單簿100%為最新技術飛機
社會		
<b>進修與發展</b> 2025年每位員工平均接受六天培訓 ✓ 2025年目標達成： 每名員工每年平均至少接受三天培訓	<b>員工性別比例</b> 本公司50%的員工為女性 ✓ 2025年目標達成： 女性員工比例至少為45%	
管治		
<b>董事會性別比例</b> 截至2025年12月31日，董事會中有兩名女性董事 ✓ 2025年目標達成： 到2025年，董事會至少有兩名女性董事	<b>管理層性別比例</b> 29%的管理職位由女性擔任 ✓ 2025年目標達成： 管理團隊中至少25%的女性成員	

## 2030年ESG新目標及新指標

公司承諾持續提升ESG表現，為此已制定2030年ESG新目標，與下一階段的業務增長相契合。該等目標已考慮現行及新興全球標準、利益相關者期望、監管要求(包括香港聯交所ESG守則)，並以重大議題及氣候相關風

險、利益相關者的期望及監管更新為依據，已獲董事會批准。較ESG目標的進展通過既定指標得到監控，主要為定期的管理層報告及向董事會風險委員會作階段性更新，從而促進對審查表現，識別差距，適當優化實施計劃。除更新現有目標外，我們亦引入新指標，以加強對關鍵ESG優先事項的監督。

2030年的新目標反映在氣候相關表現、運營效率及利益相關者參與方面的更遠大目標，並在適當情況下納入更新的基準及擴大的衡量範疇。

下表載列2030年新目標的詳細情況。

2030年目標	2030年目標工作計劃
<b>環境</b>	
<b>將我們的機隊轉型至最新技術飛機</b> 至2030年底，自有機隊中至少85%為最新技術飛機，且訂單全部為最新技術飛機	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 支持機隊轉型，自有機隊85%為最新技術飛機，並確保2030年前下達的所有訂單均為最新技術機型</li> <li>• 通過積極的投資組合管理與策略性採購，保持機隊年輕化</li> </ul>
<b>碳中和</b> 營運排放實現100%碳中和	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 繼續取得經核實的優質碳信用額度</li> <li>• 對所有碳信用額度採購進行嚴格的盡職調查評估，確保質量及完整性</li> <li>• 提升內部數據及治理流程</li> </ul>
<b>排放</b> 到2030年，辦公室排放強度(按建築面積計)比2019年基準降低20%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 通過加強數據監察及對方法進行盡職調查，提高營運效率，降低排放強度。</li> </ul>
<b>紙張消耗</b> 2030年較2019年基準的平均員工人數的用紙量減少75%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 持續監控紙張用量數據，持續推進數字化及流程改進，減少紙張消耗</li> </ul>
<b>耗電量</b> 2030年較2019年基準的電力消耗強度(按建築面積計)減少40%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 通過針對性優化加強對能源數據的監測，提高整體運營的用電效率</li> </ul>

2030年目標	2030年目標工作計劃
<b>社會</b>	
<b>員工性別比例</b> 保持員工隊伍中女性比例至少為45%，管理團隊中女性比例至少為25%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 通過有針對性的招聘、發展計劃以及對員工及管理層代表的定期監控，促進性別多元化。</li> <li>• 在管理層團隊中，女性比例保持25%以上</li> </ul>
<b>進修與發展</b> 每位員工每年至少接受32小時(或4天)的培訓	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 推動以培訓作為系統化發展計劃的一部分並監督參與情況，以確保每名員工每年完成至少32小時</li> </ul>
<b>員工參與</b> 在員工敬業度調查中保持至少80%的員工參與率	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 開展清晰的溝通，促進調查參與，保持每年至少80%的員工參與率</li> </ul>
<b>員工志願參與率</b> 保持至少85%的員工志願參與度	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 增加活動機會，監控參與情況，提高志願服務參與度，達成每年至少85%的員工參與</li> </ul>
<b>管治</b>	
<b>董事會多元化</b> 保持董事會多元化，董事會成員應具備廣泛的專業知識和技能，並且至少有兩名女性董事	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 確保專業知識及技能的廣泛度，保持女性參與董事會，至少有兩名女性董事</li> </ul>
<b>數據管治</b> 保持年度合規及網絡安全培訓100%完成率	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 確保全面完成年度合規及網絡安全培訓並參與監督</li> </ul>

如欲了解有關本報告的報告範圍及數據計算方法的更多資料，請參閱本報告的「方法論」部分。

## 利益相關者溝通

利益相關者指中銀航空租賃業務對其有重大影響的群體以及在我們的經營中擁有既得利益的群體。我們深知利益相關者的有效參與對創造長期價值及實現可持續發展目標至關重要。我們定期與受我們活動重大影響或其決策可能影響我們業務表現的利益相關者保持溝通。我們

與利益相關者的溝通方法旨在支持知情決策及積極管理風險和機遇。通過與主要利益相關者建立牢固的協作關係，我們力爭建立堅定的信任基礎，確保我們的業務可持續增長並互利共贏。



利益相關者	溝通目的	溝通渠道	議題	2025年計劃及成果
投資界(股權、固收和資產證券化(ABS)投資者以及分析師)	透明及時地提供有關財務表現、策略、風險管理及ESG事項的資料，了解投資者對可持續性和長期價值創造的期望。	<ul style="list-style-type: none"> <li>半年度業績電話會議及投資者路演</li> <li>股東週年大會</li> <li>投資者會議</li> <li>分析師簡報</li> <li>與投資者日常溝通</li> <li>投資者基礎調查</li> <li>年報及ESG報告</li> <li>對可持續性調查的回應</li> <li>媒體發佈會及專訪</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>行業盈利關鍵推動因素</li> <li>財務表現</li> <li>投資組合構成</li> <li>資金分配</li> <li>ESG策略及披露預期</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>於2025年5月29日舉行股東週年大會</li> <li>參加與投資者及分析師的620多次會議和電話會議，並主持兩次盈利電話會議</li> <li>在香港舉辦中銀航空租賃投資者日</li> <li>由股票、固定收益及ABS投資者及分析師參與的10次投資者會議</li> <li>進行投資者群體調查，涵蓋前60名股票及固定收益投資者/銀行代表，以獲得有關ESG優先事項的反饋</li> <li>與ESG投資者及分析師的會議及電話會議</li> <li>截至2025年底，涉及15名研究分析師</li> </ul>
客戶(航空公司承租人)	支持全球航空公司客戶機隊及運營需求，同時推動過度至節油的最新技術飛機。	<ul style="list-style-type: none"> <li>正在進行的租賃安排及交付融資</li> <li>通過定期會議進行商業及技術合作及關係管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>機隊規劃</li> <li>飛機性能</li> <li>營運效率</li> <li>市場開發</li> <li>不斷變化的監管及可持續性考慮因素</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>815架/台自有、代管及已訂購的飛機和發動機的多元化機隊</li> <li>2025年共執行333項交易，包括74份租約承諾</li> <li>2025年售出35架自有飛機及一架代管飛機</li> <li>自有及代管機隊服務於全球客群：46個國家和地區的87家航空公司</li> </ul>

利益相關者	溝通目的	溝通渠道	議題	2025年計劃及成果
製造商 (OEM) 及供應鏈	確保可靠的供應和運營績效，與整個供應鏈的ESG期更加一致	<ul style="list-style-type: none"> <li>由製造商戰略及採購部門管理的定期溝通會，內容涉及商業機會、交付計劃等</li> <li>通過使用供應商記分卡深入了解供應商的ESG實踐</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>商業關係</li> <li>交付計劃</li> <li>營運可靠性與ESG慣例</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>訂單簿共有337架飛機，全部由最新技術飛機組成</li> <li>2025年承諾<sup>1</sup>購買160架最新技術飛機</li> <li>2025年交付51架飛機及兩臺發動機予航空公司客戶</li> <li>對主要供應商進行有關ESG及道德實踐的年度ESG調查</li> </ul>
董事會	制定戰略並確保對戰略、績效、風險管理及ESG事項進行有效監督	<ul style="list-style-type: none"> <li>管理層向董事會提交全面的月度報告</li> <li>季度董事會會議及董事會委員會定期會議</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>戰略</li> <li>財務表現</li> <li>風險管理</li> <li>企業管治</li> <li>合規</li> <li>董事會構成與薪酬</li> <li>ESG策略與動向</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>舉行四次董事會會議及14次董事會委員會會議</li> <li>所有董事均已接受上市規則企業管治守則更新的培訓，並及時了解ESG監管最新動態</li> <li>提名委員會對董事會表現進行年度評估</li> </ul>
監管機構	確保遵守適用的法律法規，並及時了解影響業務的監管動態	<ul style="list-style-type: none"> <li>通過專門的合規職能進行持續的監管監督及對接</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業管治</li> <li>監管合規</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>概無重大違反上市規則或其他公司監管規定的情況</li> <li>由專門的團隊管理本公司相關的監管更新</li> </ul>
銀行及金融機構	保持強大的長期銀行業務關係，支持資金需求及財務韌性	<ul style="list-style-type: none"> <li>通過定期會議及電話積極參與，並參與重要的行業會議</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>融資策略</li> <li>信用狀況</li> <li>風險管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>超過50家借貸金融機構的強大支持</li> <li>與銀行進行超過500次會議及電話通話</li> <li>在新加坡舉辦銀行日活動</li> </ul>
ESG評級機構	提高對ESG表現、評級標準及定性因素的透明度及理解	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期提交數據，並與ESG評級機構和分析師持續溝通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG政策</li> <li>氣候相關風險、管治實踐及披露方法</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>截至2025年，獲明晟ESG「AA」評級，並獲Sustainalytics給予14.6分「低風險」評估</li> <li>繼續與評級機構就更新的方法及評估進行溝通</li> </ul>

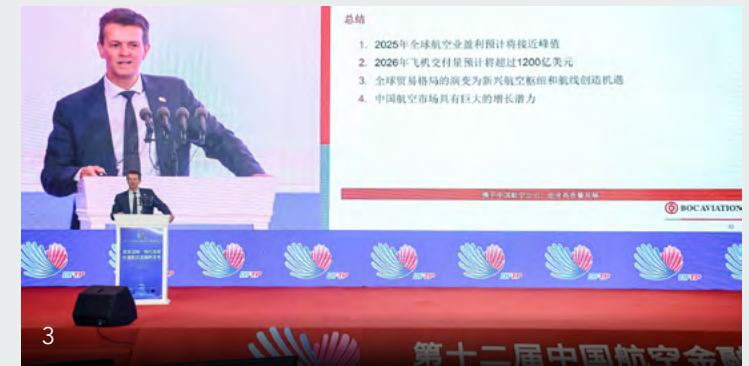
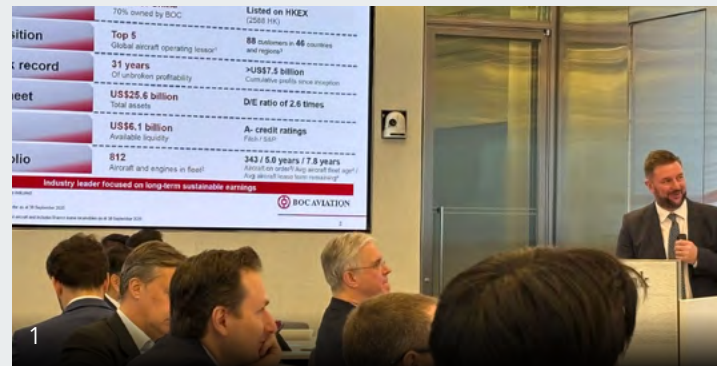
<sup>1</sup> 包括所有採購承諾，其中6架飛機已由航空公司客戶已行使在交付時購買飛機的權利。

利益相關者	溝通目的	溝通渠道	議題	2025年計劃及成果
媒體	提供清晰及時的業務發展資料，提高透明度並保持公眾信任	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 日常媒體溝通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 財務表現、增長前景及業務策略</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 針對新加坡的媒體組織年度航空租賃行業介紹會</li> <li>• 與媒體聯絡超過120次</li> </ul>
社區	通過支持社會事業、促進教育和鼓勵員工志願服務，對我們經營所在的社區產生積極影響	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 對我們的社區產生積極影響</li> <li>• 年度員工敬業度調查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社區福利、青少年發展及教育支持</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 首個經獨立安排的員工敬業度調查</li> <li>• 年內舉辦17項社區活動，支持16家慈善機構，貢獻超過3,000小時員工志願服務時數</li> <li>• 贊助助學金及獎學金為新加坡理工大學(SiT)的學生提供高等教育機會</li> </ul>
員工	培養知情、敬業和熟練的員工隊伍，同時促進健康及安全、道德行為及信息安全意識以及長期人才發展	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 與首席執行官及高級管理層的定期對話</li> <li>• 定期志願活動</li> <li>• 培訓計劃</li> <li>• 結構化的績效與發展討論</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 薪酬及福利、員工福利及工作與生活平衡</li> <li>• 培訓與發展</li> <li>• 員工健康與安全</li> <li>• 道德與信息安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 通過持續的員工培訓及發展計劃，提供近10,000小時的培訓，2025年，每名員工平均接受五天培訓平均接受五天的培訓</li> <li>• 通過持續輔導聯繫 (Coaching Connect) 舉措，賦能員工掌握自己職業成長和發展的自主權</li> <li>• 推出與首席執行官的咖啡交流會活動，為員工提供直接與高級管理層交流的機會，提供討論業務議題的非正式平台</li> <li>• 100%的員工完成了合規及網絡安全培訓</li> <li>• 選定的員工完成超過280小時的ESG培訓</li> <li>• 全年進行網絡釣魚模擬演習，持續提升網絡安全意識</li> </ul>

## 與思想領袖交流

年內，公司管理層積極參與會議及小組討論，與業界同行交流觀點並支持推動航空業的發展。

- 1 首席商務官Paul Kent在紐約出席高盛集團第16屆飛機租賃年度會議(16th Annual Aircraft Leasing Conference)。
- 2 法律及交易管理主管Anuradha Singh在新加坡航空經濟增長前(Airline Economics Growth Frontiers Singapore)的國際航空工作組(AWG)小組討論中發言。
- 3 首席執行官Steven Townend，在中國天津的第12屆航空金融發展國際論壇(12th Air Finance Development Summit)發言。
- 4 技術部主管Chris Gruener在新加坡舉行的Ishka:航空金融節(Ishka: Aviation Finance Festival)發言。



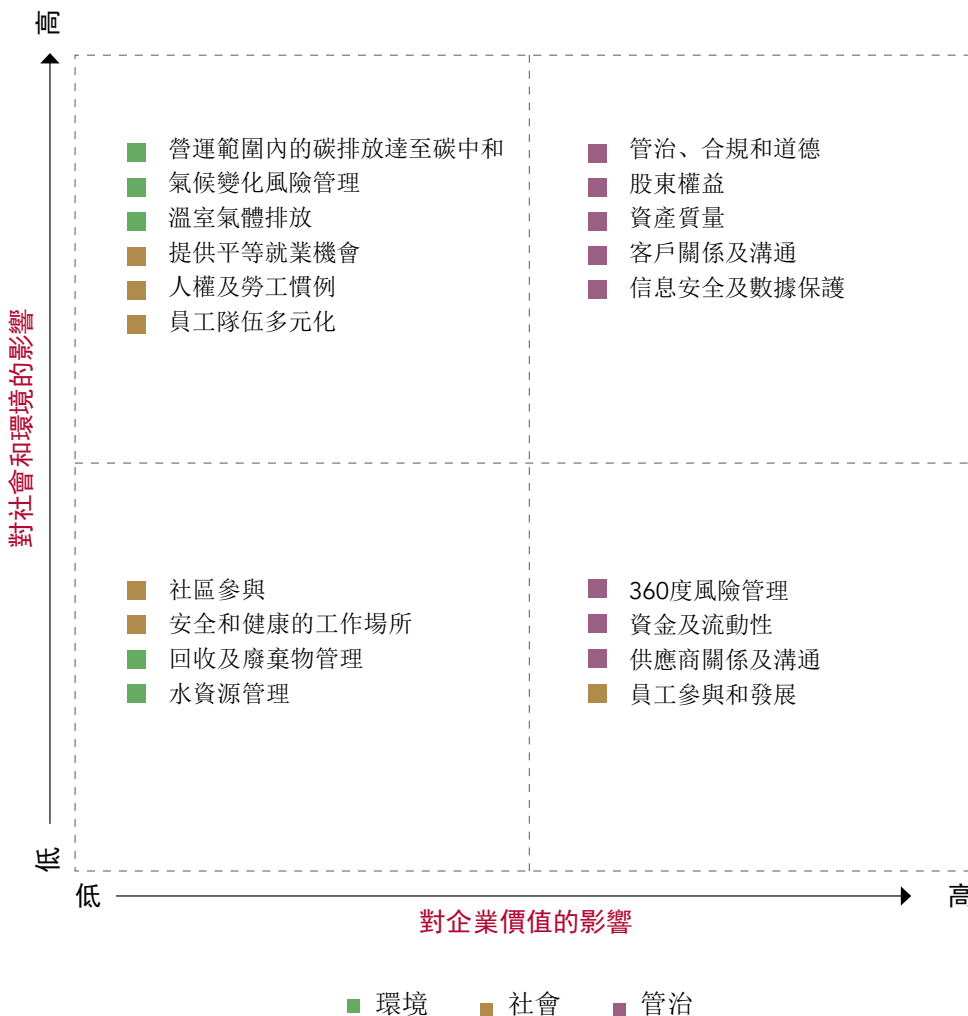
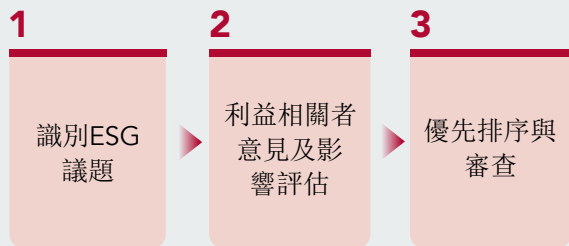
# 重要性評估

中銀航空租賃的重要性評估識別對本公司為利益相關者創造長期價值最重要的ESG議題並按優先順序排列，促進公司為利益相關者創造長期價值。該評估支持戰略決策、風險管理及透明的可持續性披露。

本公司於2022年首次確定重要的ESG議題，為制定ESG策略、優先事項及舉措提供基礎框架。這些重要議題繼續鞏固我們的方法，但我們仍定期重檢並完善方法，確保持續緊跟不斷變化的經營環境，確保符合利益相關者的期望，並為我們ESG策略的未來方向提供參考。

## 重大評估方法

利益相關者參與是我們對重要議題進行全面評估的關鍵要素，並參考了一系列外部報告架構的意見。我們的重要性評估流程包括以下關鍵步驟：

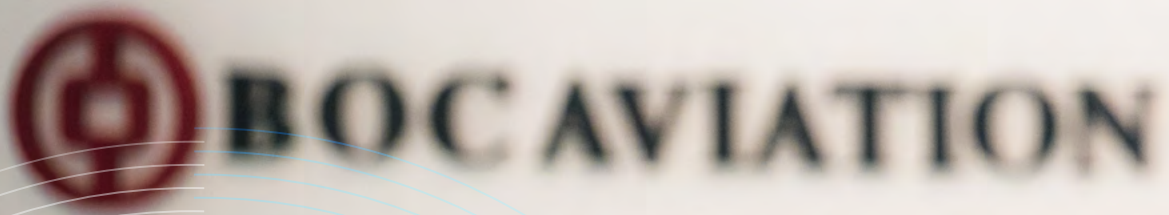


## 重大ESG議題方法

2022年確定的重大ESG議題將繼續指導中銀航空租賃的ESG策略及管理方法。對於每個重大議題，本集團已建立適當的管治架構、政策及控制，管理可持續發展相關的風險及機遇。監督工作由高級管理層負責，在相關情況下由董事會及其委員會負責。各主題的詳細政策、目標及績效指標已於本報告的相關章節披露。

支柱	重大議題	主要利益相關者	我們的方法
環境	在公司業務營運中的排放碳中和	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工</li> <li>• 投資者</li> </ul>	優先提升各辦公地點的營運效率，盡可能減少營運排放，購買碳信用額度以抵銷剩餘排放，並取得SAF證書以中和部分差旅足跡
	氣候變化風險管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 客戶</li> <li>• 製造商及供應鏈</li> <li>• 投資者</li> <li>• ESG評級機構</li> </ul>	專注於節能型最新技術飛機
	溫室氣體 (GHG) 排放	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工</li> <li>• 投資者</li> <li>• 銀行及金融機構</li> <li>• ESG評級機構</li> </ul>	公司業務運作的減排目標及排放碳中和
	回收及廢棄物管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工</li> </ul>	辦公室回收計劃
	水資源管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工</li> </ul>	節水舉措
社會	平等就業機會雇主及員工多元化	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工</li> <li>• 監管機構</li> </ul>	包容性就業實踐和多元化目標
	人權和勞工慣例	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工</li> <li>• 製造商及供應鏈</li> </ul>	供應商ESG評估及與國際標準的接軌
	社區參與	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工</li> <li>• 監管機構</li> </ul>	慈善支持與業界參與

支柱	重大議題	主要利益相關者	我們的方法
社會	安全健康的工作場所	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工</li> </ul>	健康與安全政策以及員工福利措施
	員工敬業度與發展	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工</li> </ul>	培訓、發展以及參與計劃
管治	企業管治	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 投資者</li> <li>• 監管人</li> </ul>	通過專門委員會、管治框架及董事會多元化目標實施董事會監督
	合規及道德	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工</li> <li>• 監管機構</li> </ul>	集團層面的政策和強制性年度培訓
	股東權益	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 投資者</li> </ul>	平等投票權、積極投資者參與及股東週年大會
	資產質量	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 投資者</li> <li>• 銀行及金融機構</li> <li>• ESG評級機構</li> </ul>	優先考慮現代機隊組合，自有機隊的84%為最新技術飛機，輔以積極的資產及投資組合管理
	客戶關係及溝通	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 客戶</li> </ul>	專業租賃及銷售團隊以及廣泛的持續參與
	信息安全及數據保護	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工</li> <li>• 客戶</li> <li>• 製造商及供應鏈</li> <li>• 監管機構</li> </ul>	網絡安全管治、監控及事件響應，以及數據治理框架
	360度風險管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 監管機構</li> <li>• 客戶</li> <li>• 製造商及供應鏈</li> <li>• 投資者</li> <li>• 銀行及金融機構</li> <li>• ESG評級機構</li> </ul>	三道防線、了解你的客戶 (KYC) 盡職調查和管理層風險委員會及董事會風險委員會監督
	資金及流動性	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 投資者</li> <li>• 銀行及金融機構</li> <li>• ESG評級機構</li> </ul>	多元化的資金來源及強勁的流動資金狀況
	供應商關係及溝通	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 製造商及供應鏈</li> </ul>	在供應商評估與溝通中納入ESG要素



管治



## 企業管治框架及守則

董事會制定我們的整體戰略，並監督企業管治框架的管理，包括風險管理和內部控制。公司管理層負責本公司的營運，並向董事會報告。管理委員會擁有董事會的明確授權。本公司設立了健全且完善的內部管治框架管理業務。

2025年年報中的「企業管治報告」載列本公司於截至2025年12月31日止年度採納及遵守的企業管治實踐。有關應用其企業管治實踐的詳細披露資料，請參閱2025年年報第40至63頁「企業管治報告」。

### 閱覽更多信息

2025年年報



中銀航空租賃堅持營造專業、透明及合規的文化。我們的核心價值觀之一是以誠信及專業性贏得聲譽。我們已針對貪污、賄賂、欺詐及洗錢等非法及不道德行為制定政策及程序。

### 董事會多元化

我們致力於在整個組織內實現多元化，認識到擁有多樣化的經驗及洞見會令本公司受益。

董事會層面，本公司已採納董事會多元化政策。董事會在決定董事會成員的委任及任期時考慮眾多因素，其中包括性別、年齡、文化及教育背景、種族、地理位置、專業經驗、技能、知識、服務年限、監管要求及本公司主要股東的合法權益。此項舉措與董事會提名政策（關於董事提名及委任的標準及程序）相結合，確保董事會具有適合本公司業務的多方面技能、經驗及多元化觀點。我們的董事來自學界、航空業、銀行與金融業及商界等多元化背景。

截至2026年4月21日(即本ESG報告的批准日)，中銀航空租賃董事會有11名董事，包括兩名執行董事、五名非執行董事及四名獨立非執行董事。

截至2025年12月31日，董事會由11名成員組成。下表列示董事會成員的多元化技能、知識及經驗，反映我們致力於董事會多元化政策，並符合《企業管治守則》B.1.5的規定。截至2025年12月31日，我們已達到董事會至少有兩名女性董事的目標，高於香港聯交所至少一名女性董事的最低規定。

### 評估董事會表現

提名委員會定期重檢董事會的架構、規模及組成(包括技能、知識和經驗)、董事需投入的時間與貢獻及董事會是否可獲取獨立觀點及意見，以及董事會是否具有良好的獨立性。

#### 董事會技能及專業領域

技能/素養	執行董事	非執行董事	獨立非執行董事
戰略	2	5	4
領導力	2	5	4
行業知識及經驗	1	1	2
財務知識/商業敏銳度	2	5	4
風險管理與合規	2	5	3
人事管理經驗	2	5	4

截至2025年底董事會有  
**2**名女性董事，  
超出香港聯交所規定。

作為年度評估程序的一部分，各董事向提名委員會提供書面反饋，包括董事就董事會組成、獨立性、程序及問責等方面提出的意見及建議，後續提名委員會將考慮是否有必要採取進一步行動。此外，各個董事會委員會都進行年度自評。

提名委員會亦每年對各獨立非執行董事的獨立性進行評估，並取得各獨立非執行董事的獨立性書面確認。

### 保障股東權益

中銀航空租賃高度重視保障股東權益。我們歡迎股東直接向投資者關係團隊提供反饋，並參加我們的股東大會。

本公司的股本只包括普通股，所有普通股均有一票投票權，並無投票限制。本公司組建文件以及新加坡的適用法律及上市規則為股東提供權利與保障。

本公司設有既定程序，以便股東(i)於股東大會提呈提案，(ii)建議某人當選為董事，以及(iii)召開股東特別大會，該等程序在本公司的網站上公佈，符合組建文件以及《新加坡1967年公司法》及上市規則的規定。

有關應用企業管治實踐的詳細披露，請參閱2025年年報第40頁至63頁「企業管治報告」。

所有股東均獲邀參加本公司的股東大會，並有機會在會前或會上投票和提問。

#### 閱覽更多信息

2025年年報

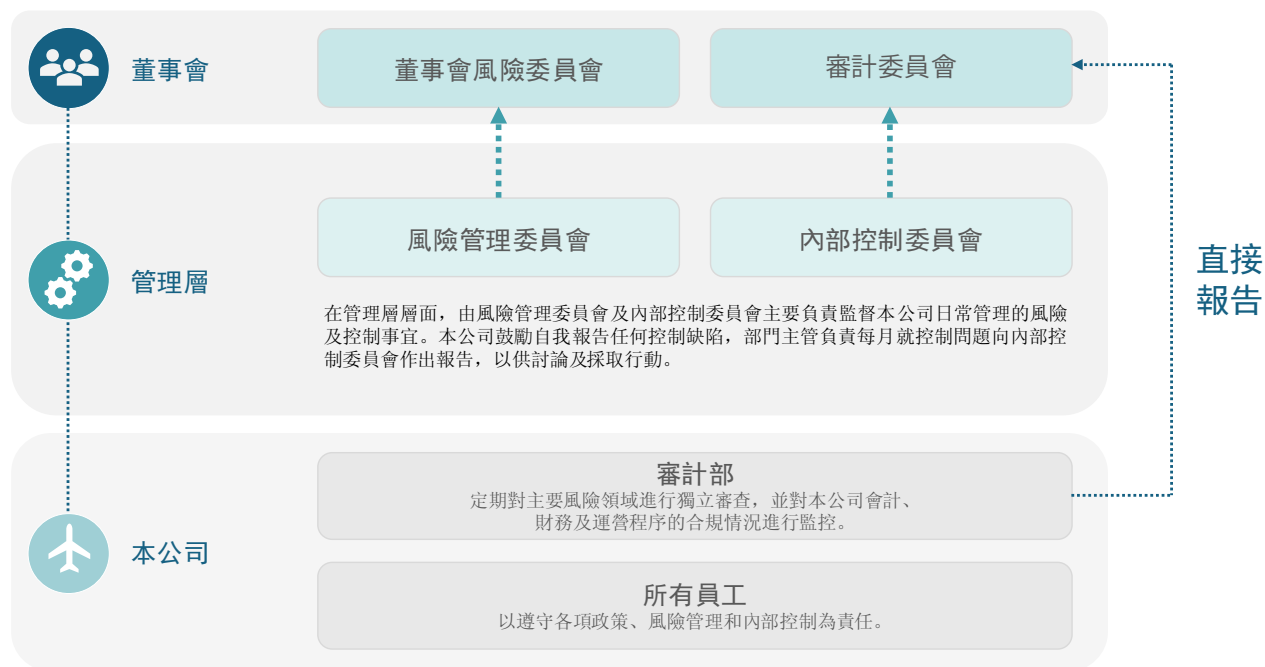


# 風險管理

董事會負責建立和保持風險管理和內部控制系統並審查其有效性。董事會風險委員會評估本公司業務中新出現的風險因素，並就緩解目前及未來潛在風險所應採取的措施提供指導。審計委員會監督本公司風險管理和內部控制系統的有效性。

董事會及管理團隊均負責識別及分析實現業務目標的潛在風險，並就如何監控、評估、管理和緩解相關風險作出決策。

員工執行360度風險管理方法，全面覆蓋資產負債表的資產及負債兩端以及現金流。



## 360度管理風險

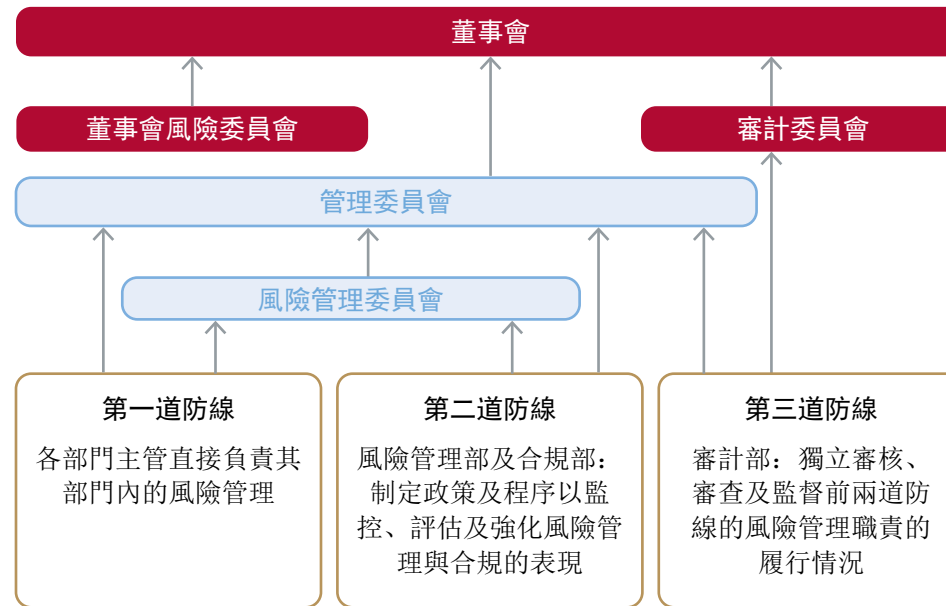


## 多道防線管理風險

通過360度方法識別業務所有關鍵領域的風險敞口，而後採用熱力圖進行評估、監察及更新。管理團隊已建立單獨的防線，緩解本公司在業務運營中可能面臨的風險。

本公司採用關鍵風險指標評估本公司風險管理的有效性，並定期向董事會報告。董事會風險委員會及審計委員會定期審查本公司現有及新出現的風險，而後在董事會討論。董事會風險委員會及審計委員會均由獨立非執行董事擔任主席。關鍵風險指標被納入本公司目標，以推動表現。

所有防線均已專門制定政策及程序。所有政策及程序每年由高級管理層重檢及批准。



## 合規

本公司堅定致力於建立透明、合規及道德的文化，並以誠實誠信的方式開展業務，以我們的價值觀為指引，並已針對貪污、賄賂、欺詐及洗錢等非法及不道德行為制定完善的政策及程序。

我們在多個司法管轄區開展業務，各司法管轄區均有特有的法律及監管框架。我們致力於按照所有適用的法律法規開展業務。為踐行這一承諾，本公司為員工制定了明確的內部標準及指引，並持續關注與我們運營相關的監管動態。

### 主要議題：

- 職業行為準則
- 反賄賂及反貪污
- 反洗錢
- 舉報
- 欺詐風險管理
- 制裁
- 數據保護及隱私

- 定期培訓及溝通，確保員工了解公司政策
- 年度員工聲明確認遵守本公司政策及職業行為準則
- 所有政策均在本公司內網上統一發佈及查閱

### 強制合規培訓計劃

全體員工均須完成年度合規培訓。2025年，該培訓計劃全面升級，旨在提供更深入、更全面的學習體驗，通過專家面授與案例實操相結合，培訓計劃內容得以強化。此項培訓有助於鞏固我們的核心價值觀，確保合規經營，增強應對新興數字風險的能力，並營造包容的工作環境。

### 職業行為準則

本公司制定了職業行為準則、反賄賂政策和其他配套政策和程序，明確了董事、員工及顧問的行為預期。這些政策和程序為所有業務往來和關係中的專業、公平及誠信行為提供了指引。

所有董事、員工和顧問均須遵守所有適用的法律法規，並在履行職責時堅持高標準的道德行為。

2025年  
**概無**  
違法違規事件。

2025年年度合規培訓的員工參與率達  
**100%**。

## 反賄賂及反貪污

本公司的反賄賂政策為所有董事、員工及合約員工提供有關業務的合法和道德行為方面的指引。本集團的任何董事或員工不得向第三方提供或承諾給予饋贈、酬金或任何有價值物品，意圖就任何業務或交易對該人施加影響或作出回報。

若有理由認為任何人的禮物或其他利益會影響其業務判斷或決定，則董事或員工不得接受有關禮物或利益，亦禁止給予或接受現金或其他付款。

本公司遵守我們業務所在國家適用的反貪污法律。董事接受由我們外部法律顧問主持的年度反貪污培訓，確保其定期更新對反貪污事務的認知及了解。有關董事會培訓的進一步資料，載於2025年年報之「企業管治報告」。

### 閱覽更多信息

2025年年報



我們已在官方網站發佈反貪污聲明，闡述本公司對恪守高標準的道德行為、遵循所有適用法律法規的承諾。該聲明為全體員工、利益相關者及業務合作夥伴提供了明確的反貪污行為指引。

### 閱覽更多信息

反腐敗和舉報



2025年，所有董事及員工都完成了反貪污培訓。

## 反洗錢

本公司已制定反洗錢(AML)政策，防止洗錢及降低助長恐怖主義融資及其他刑事或非法行為等非法活動的風險。

我們堅持根據適用法律遵循反洗錢規定，並要求全體員工恪守該等準則，在開展業務過程中防止洗錢。

我們的風險經理對潛在交易對手進行「了解你的客戶」評估，以識別與洗錢、欺詐、貪污、恐怖主義融資和違反國際制裁有關的風險。此外，作為年度審查程序的一部分，我們還對現有客戶進行定期排查。

實施「了解你的客戶」政策是有效風險管理常規的重要部分，有助於改善我們投資組合的風險狀況，確保我們與保持高道德標準、聲譽良好的交易對手進行交易，從而保護我們的誠信。

中銀航空租賃已採取措施防止本公司及其員工接觸洗錢，識別可能發生洗錢的領域，並遵守法律及監管規定，特別是在報告實際或疑似洗錢案件方面嚴守規定。每位員工都有責任保持警惕，並在所有可疑情況下迅速採取行動。

2025年，所有員工都完成了有關反洗錢風險及合規的培訓。截至2025年12月31日止年度，未發生針對我們業務的反洗錢調查。

### 閱覽更多信息

反洗錢/打击资助恐怖主义(AML/CFT)框架



## 舉報

本公司已採納舉報政策，旨在鼓勵並協助本着誠信及善意行事的舉報人士，向中銀航空披露可供調查並採取適當行動的可疑活動。董事會成員、員工及合約員工須報告任何違反中銀航空租賃政策的行為或涉嫌犯罪或其他不當或非法活動。

如員工及合約員工知悉其他人員的行為或行動損害本公司的專業性，可聯絡首席人事官及/或公司合規官。員工及合約員工亦可使用獨立第三方提供的舉報系統就有關事宜進行舉報。舉報熱線及網上平台已於本公司網站載列，並向全體員工作出通告。中銀航空已就舉報個案的處理及準確記錄的保存訂立明確程序，該系統每半年進行一次測試。

我們的舉報政策載於欺詐風險管理政策，屬於董事會的總體職權範圍，由董事會風險委員會具體負責，旨在鼓勵和支持員工舉報任何不當、非法或犯罪活動。在法律允許的範圍內，舉報人作出的所有舉報均會嚴格保密。舉報政策清楚載列「不予報復」的條文，保障任何善意報告有關問題的人士不會遭到報復。

我們的舉報熱線及舉報網站由獨立第三方提供，供希望進行保密舉報的人員使用。

#### 閱覽更多信息

反腐败和举报



截至2025年12月31日止年度，概無違反舉報政策，亦無任何舉報事件。

#### 制裁

公司業務遍及全球，在某些情況下或須遵守由各國政府及相關國際組織實施的貿易及經濟制裁以及其他限制措施。

公司保持健全的政策及程序，以監控並確保遵從適用的制裁法律及法規。這些控制措施旨在防止任何可能使本公司、投資者或利益相關者面臨制裁相關風險的活動。

#### 數據保護及隱私

本公司遵守員工及營運所在司法管轄區適用的數據保護及隱私法例，包括新加坡《個人數據保護法》、歐盟《通用數據保護條例》及中國《個人信息保護法》。由

於我們的業務性質，數據保護和隱私實踐主要適用於企業的利益相關者。

本公司任命了一名數據保護官，確保數據隱私及保護措施到位並予以遵守。

2025年  
概無

違反政策或與制裁相關的法律法規的事件。

2025年  
概無

違反數據保護或隱私事件。

## 信息安全與網絡安全

信息安全依然對中銀航空租賃的信息技術韌性、業務連續性和利益相關者信任至關重要。我們的業務運營持續日益數字化，效率有所提升，系統亦日趨完善，支持作出更快、更準確的決策。隨著網絡威脅日趨複雜，手段愈發高明，突顯了保持堅定關注信息安全及網絡安全的重要性。為在此環境中保持韌性，本公司採取積極的戰略性舉措，通過專門的網絡安全職能及健全的信息安全政策來保護信息資產、保障數據安全，並維護其系統的完整性。

在此背景下，中銀航空租賃持續監控網絡威脅環境，投資於先進的安全管控措施，提升整體組織防禦程度，以加強網絡安全防禦能力，從而識別、防範及應對網絡安全事件。

多年來，中銀航空租賃加大在科技基礎設施的投入，保障日常運營。相關投資全面覆蓋終端防護、網絡安全、身份管理及雲安全能力。這一技術驅動的架構能夠迅速偵測潛在威脅，確保能夠在威脅釀成重大事件前及時採取緩解措施。

除部署技術性保障措施外，本公司亦高度重視構建視網絡安全為共同責任的組織文化。隨著網絡攻擊者日益依賴社會工程、憑證竊取、冒充欺詐及定向釣魚等手段，員工的警惕性已成為構築有效防線的重要一環。為強化這一防線，中銀航空租賃投入資源，全面開展安全意識宣傳，促進員工具備識別風險的能力及信心，並養成安全可靠的線上行為習慣。

此外，本公司的網絡安全治理架構確保了清晰的問責機制與監督職能。各項政策與程序均經過定期審查，以同步跟進監管環境、國際標準及行業框架的演變。通過開展內部審計與獨立評估，評價控制環境的有效性，控制環境，並確保持續提升，尤其是在引入新技術、部署新系統或調整業務流程之際。

於2025年，本公司概無網絡安全入侵事件，這得益於本公司網絡安全生態系統的成熟度及對維護安全運營環境的承諾。

2025年  
**概無**  
網絡安全入侵事件。

### 信息安全防線

信息安全治理的三道防線

#### 1 員工

- 遵守公司政策及程序
- 監測和執行員工業務活動中的控制措施

#### 2 公司合規部

- 負責促進及驗證全公司遵守政策及程序

#### 3 審計部

- 進行獨立審計和評估，並就風險管理的質量、政策、程序及內部控制的充分性及合規性向董事會報告



### 網絡安全框架

我們的網絡安全框架基於三個相輔相成的部分，三者共同發揮作用，降低風險、提升韌性並加快恢復能力。



#### 人力防火牆

我們通過不斷學習與實踐，筑牢一線警覺意識

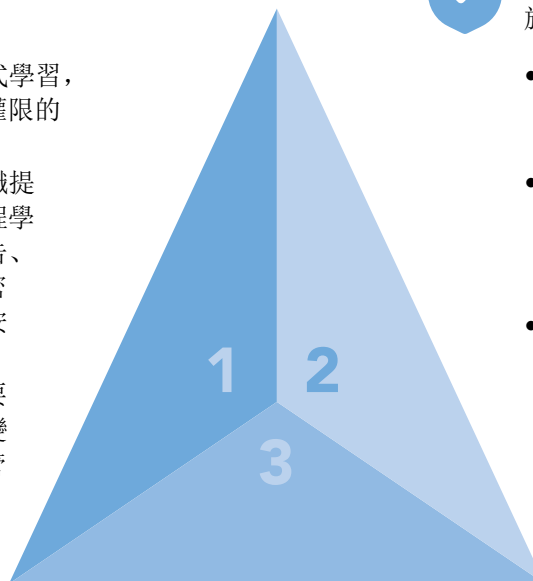
- 基於角色的培訓與引導式學習，使員工具備契合其存取權限的實用技能。
- 通過釣魚模擬演練與意識提升活動，提升對社會工程學的識別能力，並強化報告、安全處理數據、設置強密碼及啟用多因素認證等安全行為。
- 明確責任分工，將安全要求融入入職管理、系統變更、供應商接洽及記錄管理等日常流程。



#### 檢測及預防

我們部署多層次、現代化的控制措施，以早期檢測和主動防禦為重點。

- 高級威脅檢測利用行為分析、威脅情報及對身份、端點、電郵、網絡和雲的持續監控。
- 預防性保障措施—最小權限、強認證、網絡分段與系統加固—減少攻擊路徑並限制威懾半徑。
- 持續改進依託於評估、紅藍隊演練和事件後複盤，完善規則、更新模式和彌補控制缺口。



#### 響應及恢復

我們計劃、測試和完善我們的控制和恢復能力。

- 在規劃中假定發生威脅事件，為憑證洩露、勒索軟件和供應商事件等場景設定了劇本、升級路徑及RACI(負責、問責、諮詢、知情)矩陣。
- 協調響應使IT、安全、法律、通信和業務團隊能夠果斷行動，保護證據並履行監管義務。
- 恢復和連續性程序通過演練驗證，確保安全恢復、數據完整性、利益相關者溝通和體系化的經驗反饋閉環。

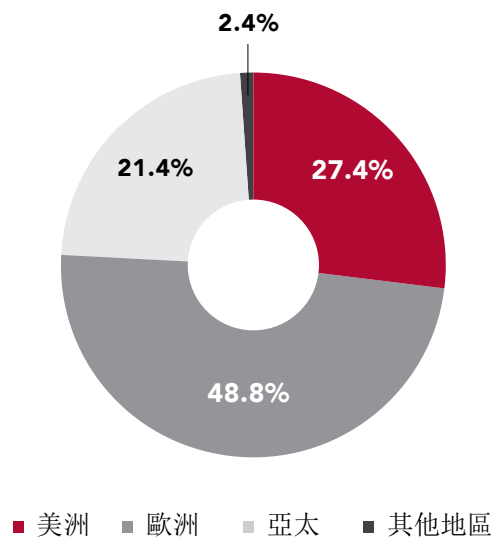
## 供應鏈管理

中銀航空租賃是一家全球性飛機經營租賃公司，擁有全球廣泛的供應商網絡，以支持自身業務發展，同時降低地域、環境及社會風險。

我們的主要合作夥伴包括製造商及航空航天支持服務提供商，其中多數與我們維持長期合約關係。此外，本公司擁有廣泛的全球按需委託第三方供應商網絡，包括維護、維修和大修（MRO）服務供應商、零部件供應商，以及工程設計和飛機調動飛行等專業服務的供應商。

截至2025年12月31日止年度，我們主要供應商及長期合作夥伴的地域分佈列示如下。

### 按供應商數量



為進一步將ESG原則融入我們的供應鏈，我們每年對前50大供應商進行可持續發展調查。有關調查涉及主要ESG維度，包括：

- 董事會對ESG事宜的監督
- 管理生產、運營及上游供應鏈的環境風險及影響
- 工作場所健康與安全
- 反歧視、機會平等及多元化
- 企業管治政策
- 防止強制勞動及 / 或童工
- 對慈善及社區組織的支持

所有參與調查的供應商均取得令人滿意的分數，許多供應商積極分享其ESG策略，體現其對可持續及負責任發展實踐的承諾。將此項調查擴大至更廣泛的供應商群體，可增強我們推動持續改進並在供應鏈管理全過程中考量ESG因素的能力。

100% 2025年參與調查的前50供應商取得了令人滿意的分數。



## 產品責任

作為一家全球性飛機經營租賃公司，我們提供飛機租賃及銷售服務，並不生產任何實物產品。因此，通常與香港聯交所指引下的產品責任相關的議題—例如產品健康與安全、廣告及標籤規定、質量保證程序及產品召回程序—並不適用於我們的業務運營。

在與我們所提供服務相關的情況下，我們遵循及遵守有關數據保護的適用法律法規。我們制定了數據保護政策，以保護客戶信息。我們指定的數據保護官負責監督該等政策的實施及成效，確保有適當的保障及控制。

中銀航空租賃並不  
生產任何實物產品。



針對截至2025年12月31日止年度，我們謹此呈報：

1. **概無不合規事件：**  
本集團未因違反任何產品或服務相關法律或法規而受到任何罰款、處罰或制裁。
2. **概無客戶投訴：**  
本集團未收到任何產品或服務相關投訴。
3. **知識產權合規：**  
本集團擁有有效及相關的許可協議，可在本公司所有業務活動中使用其商標。

這反映了我們在業務運營中對提供負責任服務、監管合規及保障客戶利益的承諾。

### 閱覽更多信息

2025年年報



有關應用企業管治實踐的詳細披露資料，請參閱中銀航空租賃2025年年報第40至63頁「企業管治報告」。



打造開放、包容及安全的職場文化，促進員工成長發展。

社會

## 我們的人才策略

中銀航空租賃深知，人才是長期價值創造、業務連續發展及有效風險管理的基石。我們認為，培養強大、包容及支持性的文化對吸引、發展和留住人才至關重要。因此，我們高度重視包括成長、多元、健康及積極參與在內的多項倡議。有關工作不僅有助於加強我們的內部文化，亦可提升我們在全球運營中發展及留住優秀人才的能力。

公司總部位於新加坡，但我們從全球人才庫中招聘人才，為我們在新加坡、都柏林、倫敦、紐約及天津的運營提供支持。我們的員工福利及薪酬架構經過精心設計，以在競爭激烈的市場吸引及留住人才，同時符合監管規定。

我們重視提供平等就業機會，踐行用人唯才及公平原則。我們對歧視零容忍，致力於為所有人提供平等就業機會，不分種族、膚色、宗教、性別、國籍、年齡、殘疾、婚姻狀況或性取向。

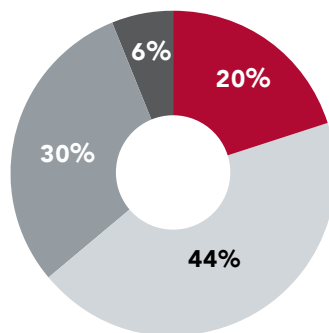
### 我們用人方法的核心要素

- 涵蓋招聘、成長、敬業及繼任計劃的綜合人才策略
- 基於能力的評估
- 職業路線圖及個性化學習，包括領導力培養、輔導及畢業生見習管理計劃
- 健康、安全及福祉紮根於所有辦公室
- 獎勵與績效及價值創造掛鈎的結構化薪酬框架

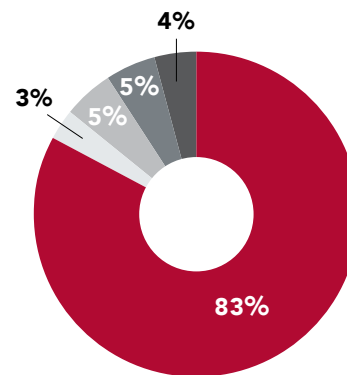


### 按性別、年齡及地點劃分的全球員工情況

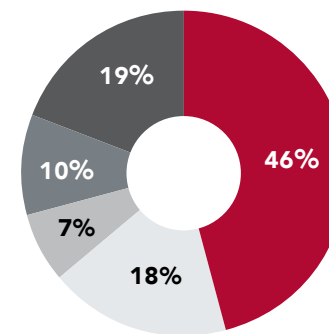
年齡 (%)



地點 (%)



國籍 (%)



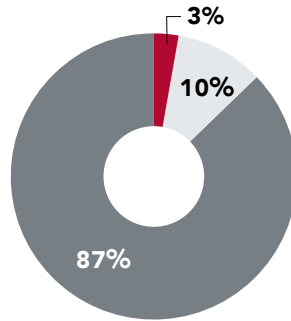
### 我們的員工隊伍

作為行業領先的全球性飛機經營租賃公司，我們擁有多元化員工隊伍，包括20個國籍的211名員工。截至2025年12月31日，女性員工佔我們全球員工基數的50%，超過我們45%的最低目標。

截至2025年12月31日，管理層（包括高級管理層及部門主管）的女性員工比例為29%，超出2025年25%的目標。

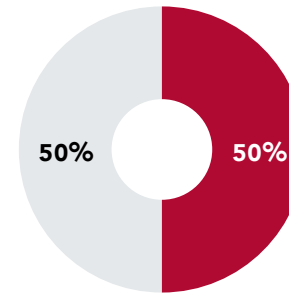
### 全球員工隊伍多元化情況

按類別劃分的全球員工隊伍組成



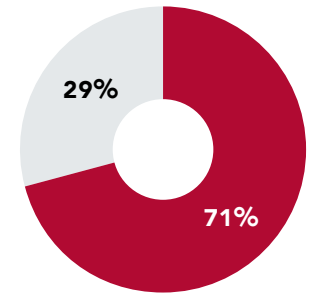
- 高級管理層
- 管理層
- 專業人士、高級職員及行政人員

按性別劃分的全球員工隊伍



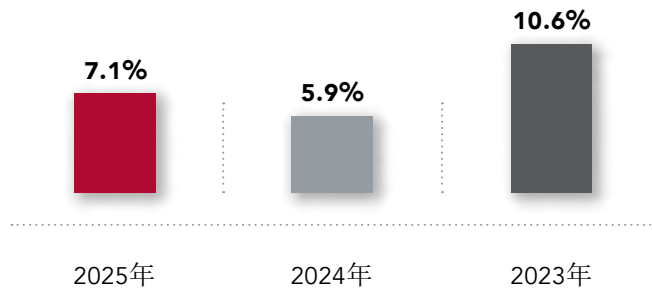
- 男性
- 女性

按性別劃分的管理團隊



- 男性
- 女性

### 公司員工流失率(%)



## 支持航空業多元化

中銀航空租賃致力於促進航空業界的性別多元化，積極支持促進航空業界女性發展及賦權的舉措。為此，本公司與推動航空界女性發展圓桌會議 (AWAR) 積極對接，參與由國際航空女性協會 (WAI) 新加坡分會牽頭的多個項目，有關項目為航空界女性提供人脈、專業發展及倡導平台。我們通過該等合作夥伴關係，為加強人才儲備、創造包容性機會及提升航空業界及公司管理層的女性佔比作出貢獻。



資金部主管兼AWAR董事會成員曾妙芯在新加坡的AWAR年度圓桌會議上發言。



## 綜合人才策略

2025年，本公司進一步強化綜合人才策略，以促進支持員工隊伍韌性、管理層連續性及可持續業務增長。該策略有助於主動管理技能短缺、員工參與度下降及人才流失等與員工相關的人力資本風險。

我們的綜合人才策略以五個關鍵原則為指導：

- 通過能力評估招聘與公司文化及核心價值高度契合的人選

- 制定個人發展計劃，提供符合企業及員工展望的職業路線圖及繼任計劃
- 基於工作表現及潛力物色人才
- 通過持續互動及具市場競爭力的薪酬留住人才
- 制定繼任計劃，確定公司的關鍵崗位並就該等崗位進行人才規劃

作為本公司人才及繼任計劃的一部分，我們為員工制定發展計劃，使他們能夠發揮優勢，同時通過針對性學習及經驗提升彌補能力差距。

### 畢業生見習管理 (GMA) 計劃

一項為期兩年的畢業生見習管理計劃於2018年推出，旨在建立未來管理人才儲備，向他們傳授使其在業內脫穎而出的技能。2025年，我們招募了4名GMA人員，自開展該計劃以來的GMA人員總數增加至27位。計劃期間，GMA人員在最多四個部門輪崗，接受在職培訓及指導，深化其對公司多部門的了解，促進其職業發展。

## 學習與發展

本公司於2025年完成的培訓時數接近10,000小時，平均每名員工接受約50小時(或6天)培訓，超出了我們2025年度至少接受三天(或24小時)培訓的目標。

2025年，本公司通過我們的個人化電子學習平台繼續加強電子化學習文化，在全球五間公司提供點播課程，涵蓋技術、商業及創意技能。在2024年的穩固基礎之上，員工亦參與數字轉型計劃，提升全公司生產力並推動使用新工具。同時，我們繼續提供年度合規及安全意識培訓，並輔以有關新興風險及網絡安全趨勢的內部課程，確保員工在快速演變的數字環境中保持有效運作。



2025年總培訓  
時數接近  
10,000小時

2025年平均每名員工  
培訓時數  
近50小時

包括2025年ESG  
相關培訓時數  
>280小時

## 學習與知識分享會

為促進主動學習，人力資源部門於年內舉辦了多場午餐學習研討會，邀請內部及外部人士發言。研討會涵蓋廣泛議題，包括熟悉飛機機型、職場效率、航空界脫碳途徑及健康福祉。該等研討會培養了持續學習的文化，拓寬員工對行業及職場發展的認識。

## 通過行業活動增強員工能力

我們承諾致力促進協作及持續學習，為此公司組織行業體驗活動，提升員工對航空生態系統的瞭解。2025年，員工參觀了普惠公司位於新加坡的齒輪傳動渦扇(GTF)發動機維修中心。參觀活動讓參與者深入了解GTF的裝配生產線及自動化流程，有助於我們在快速發展的行業環境中增強技術知識並提升員工隊伍的專業能力。



## 有關可持續發展的培訓及意識

年內，我們引入Aircraft Leasing Ireland的線上可持續發展電子學習平台Inniu，在全公司範圍內拓展可持續發展學習。該舉措加強了員工對主要ESG議題的了解。在公司範圍內完成了逾280小時的ESG相關培訓，促進我們持續致力於ESG能力建設，並提升對新興可持續發展要求的認識。



## 專業能力及領導力發展

為進一步支持新興人才的成長，本公司贊助兩名員工參加業內知名的國際運輸飛機貿易協會(ISTAT)專業發展計劃，幫助他們加深行業知識，並與同行及業界領袖建立聯繫。此外，我們在新加坡主辦了2025年ISTAT亞洲區專業發展課程，公司有包括部門主管在內的多位員工出席發言，分享經驗，為行業的能力建設作出貢獻。有關舉措展現了我們對組織內部培養人才及支持全行業航空業領導力發展的持續承諾。



中銀航空租賃管理層與2025年ISTAT亞洲區專業發展課程參與者，包括部門主管在內的多位員工出席了課程並與新銳航空人才開展交流。



首席執行官Steven Townend在ISTAT亞洲區專業發展課程分享洞見。

## 領導力及繼任計劃

中銀航空租賃的管理團隊具有全球多元化背景及豐富經驗，成功帶領本公司應對多個行業周期及各類挑戰。管理團隊的領導力對公司業務策略的制定及執行，以及主動風險管理及管治方針的有效推進發揮著關鍵作用。

本公司通過安排資深管理人員與新晉人才配搭，營造穩健的領導力培育文化。高級管理層成員在航空、銀行、租賃及法律等行業均擁有超過25年的專業經驗，為培養未來領導人才提供指導、知識及支持，推動組織獲得成功。

## CEO圈層

CEO圈層是本公司的標誌性人才引導計劃，為新員工提供與首席執行官就廣泛的業務及行業話題直接交流的機會。十多年來，CEO圈層一直是公司培養租賃領域新晉專業人士的寶貴平台，可以直接向首席執行官汲取豐富行業經驗，同時亦可讓行業資深人士參與有意義的思想領導。該計劃持續在促進跨職能理解、拓展領導視野及支持公司未來人才培養方面發揮重要作用。

## 輔導及聯繫計劃

輔導及聯繫計劃於2025年繼續推行，是我們專業及領導力發展工作的關鍵組成部分。自2024年重新推出以來，該計劃持續作為跨職能知識共享與協作的平台，由精心甄選的自願輔導員通過結構化指導及有意義的職業對話支持同事成長。作為一項持續推行的計劃，輔導及聯繫計劃持續加強領導能力，提升自我意識，並協助員工開拓視野，為其職業生涯下一階段的發展作好準備。

## 前瞻性職業規劃及全球流動

中銀航空租賃鼓勵員工主動規劃個人職涯發展，並積極探索支持專業成長、能力提升及長期發展的內部機會。前瞻性職業規劃一直是我們人才策略的關鍵支柱，旨在加強敬業度、領導力連續性以及專業技能在組織內的有效部署。

本公司通過透明的招聘流程、結構化的績效反饋及發展資源供應，支持內部流動。員工獲鼓勵應聘內部職位，以拓展工作經驗及為未來履行職責做好準備。

「儘管在初期面對不確定性，我仍選擇爭取內部發展機會。這一經歷增強了我的韌性，也提醒我，勇於擁抱改變是個人及職業成長不可或缺的一部分。」



**YOGESH FARSWANI**

製造商戰略與採購部主管



「內部晉升讓我開闊了眼界，建立了信心，並通過迎接新的挑戰及承擔新的責任支持我的長期發展。」



**吳慧珊**

財務控制部

「應聘新職位促使我肩負更大的責任，每一步都得到同事及管理層的指導和鼓勵。」



**敖慧婷**

法律與交易管理部

## 員工及薪酬

本公司設有一套結構化的薪酬框架，支持具競爭力的薪酬、績效導向的一致性及長期價值創造。

我們於每年年初為所有員工設定績效目標，並通過績效管理程序定期進行檢討。績效評估結果將為薪金調整、獎金分配及晉升決定提供依據。獎金池主要根據於相關評估期間所界定績效目標的達成情況而釐定。

我們的薪酬結構包括短期及長期激勵兩部分：

- 短期激勵計劃：以現金為基礎的年度獎勵計劃，於達到預定績效指標後予以發放。
- 長期激勵計劃：以股票為基礎的獎勵計劃，向指定員工授予限制性股票單元（RSU）。在符合計劃規則及歸屬條件達成後，RSU通常於授出日期起計三至四年內歸屬。

該結構旨在促進具問責性的績效表現，支持關鍵人才的留任及發展，並使員工利益與本公司長期成功保持一致。



## 勞工標準

2025年，本公司遵守所有適用法律及法規，涉及(i)薪酬與解僱、招聘及晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多元化、反歧視及其他待遇及福利；及(ii)提供安全的工作環境及保護員工免受職業性危害。

- 2025年業務營運過程中概無與員工健康及工作安全相關的事故
- 概無違反適用僱傭相關法律或健康與安全法律

員工手冊每年進行更新，並在公司內網上可供全體員工獲取，當中詳細列明本公司關於年假及其他各類休假、工作時數、退休及終止僱傭等方面的政策及程序。

## 安全和健康的工作場所

我們致力於營造穩健的健康與安全文化，確保每位員工均共同承擔對自身、同事以及更廣泛社區之福祉的責任。為踐行該承諾，我們投入專門資源以推行工作場所安全措施、監察及報告事故，並持續提升全體員工的安全意識。穩健的健康與安全文化是實現可持續增長及為所有利益相關者創造長期價值的重要基礎。

我們已制定全面的健康與安全政策及程序，並已傳達給全體員工。我們遵守政府法規並遵循行業最佳慣例，通過推行人體工程學標準及舉辦強制性安全培訓確保適當及有利的工作條件。所有公司均已制定緊急疏散程序並定期進行測試，並安排指定員工接受急救培訓及取得相關認證。

2025年，本公司組織一系列涵蓋心理健康、身體健康、社交參與及財務健康的福祉活動。員工亦完成了年度體檢並參加年度流感疫苗接種活動，鞏固了我們對全面福祉的承諾。作為我們更廣泛的企業社會責任工作的一部分，員工通過參與慈善體育賽事支持社區事業，促進健康与社会影响力。



## 人權

中銀航空租賃致力支持可持續發展目標8，該目標旨在促進體面工作和經濟增長。可持續發展目標8旨在消除強迫勞動，結束現代奴役及人口販運，並確保禁止及杜絕童工。

對該目標的承諾體現於保障勞工權益及為全體員工營造安全有保障的工作環境。

我們概無員工參加工會或集體談判協議，且我們持續致力於在公平及開放溝通的基礎上與員工保持積極的僱傭關係。

## 反童工及反強迫勞動

中銀航空租賃對童工及強迫勞動採取零容忍態度，該原則適用於本公司所有營運活動以及價值鏈中主要供應商。本公司的相關承諾以內部控制為支持，確保公司運營持續遵守當地勞工法律及法規，包括禁止強迫勞動或童工的相關規定。

本公司對所有員工採取嚴謹的招聘程序，並在可行情況下盡量以面對面方式進行。所有應徵者均須填妥並簽署求職申請表，以核實包括年齡在內的關鍵個人資料。如有必要，將進行合規審查及僱傭背景檢查。如發生違反相關政策的情況，相關責任人將被終止僱傭關係。

截至2025年，自本公司成立以來，概無報告強迫勞動或童工事件。

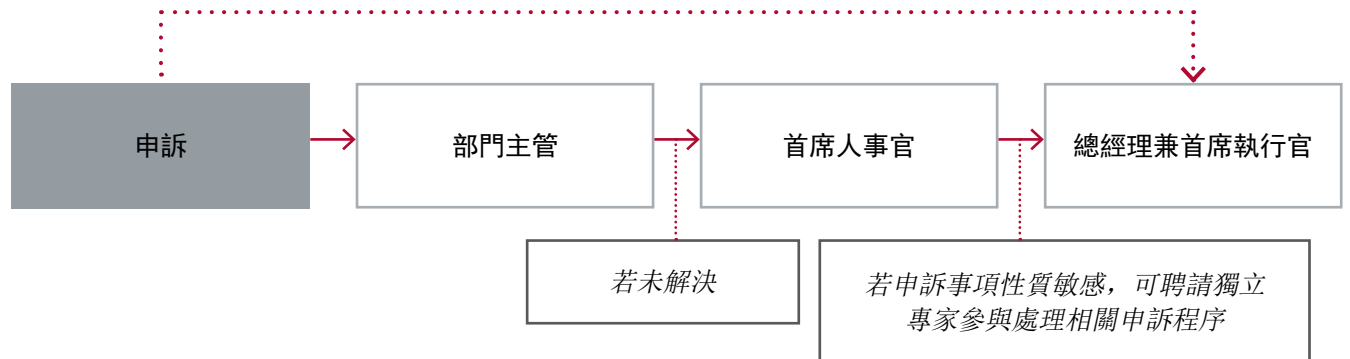
我們的承諾延伸至價值鏈中的主要供應商。我們評估潛在的勞工相關風險，並期望所有主要供應商遵守適用的當地勞工標準及有關保障勞工權益的國際標準。2025年：

- 未發現任何主要供應商存在童工、未成年工從事危險工作或強迫勞動的重大風險
- 我們所有主要供應商均確認已遵守勞工標準

我們持續監察供應商的相關實踐，以確保其持續符合我們的道德期望及標準。

## 申訴管理

所有員工均有權在專業和諧的環境工作。我們努力在可行情況下儘快以公平方式解決任何員工的申訴或投訴。2025年無申訴事件。



# 零宗

自本公司成立以來  
公司內部所報告的強迫  
勞動或童工事件。

## 員工參與

中銀航空租賃致力於建立一支敬業、知情及賦權的員工隊伍。我們認為員工是我們最大的資產，因此我們積極營造具備開放溝通、協作及共同目標的工作場所文化。

為加強整個組織的協調一致，我們的高級管理層定期舉行溝通會，分享業務優先事項、戰略發展及業績更新。溝通會可提高透明度，鼓勵雙向對話，並確保各級員工清楚了解我們的目標和方向。

我們最近一次全員大會繼續採用在線提問平台進行，實現實時互動及開放對話。此舉有助於提高透明度，支持跨地點員工的廣泛參與，並可加強我們對營造可持續及資訊充分工作場所文化的承諾。

除正式資訊更新外，我們亦持續加強員工反饋、參與及跨團隊互動的平台及機會。



我們開展全球員工溝通會，以分享全公司層面的最新發展及舉措。2025年下半年舉行的全體員工大會期間，市場研究部主管Elliott Parsons(左)主持與首席執行官Steven Townsend(右)的爐邊對話。

## 與首席執行官的咖啡交流會

為加強開放對話並促進組織內部有意義的聯繫，中銀航空租賃推出「與首席執行官的咖啡交流會」活動。通過這個非正式的交流平台，小組形式的員工可於輕鬆的咖啡交流中，直接與首席執行官進行面對面溝通。

該舉措通過營造雙向對話空間，強化了我們對透明度和管理層可及性的承諾，並有助於管理層緊密了解員工的實際體驗與職業發展期望。



## 員工敬業度調查

2025年，中銀航空租賃推出經修訂及強化的全公司員工敬業度調查，以評估員工福祉及其他關鍵組織因素。該調查由獨立第三方機構負責執行，以確保保密性，並鼓勵真實且無偏頗的反饋。本公司於全球範圍內的參與率達87%。

根據詳細的調查結果，人力資源業務夥伴已與各部門主管密切合作，針對重點領域制定應對方案並推動具體行動。2025年，我們推行多項舉措以進一步支持員工敬業度提升，包括：

- 擴展員工福利健康計劃
- 推出彈性工作安排計劃
- 更新公司內網以加強內部溝通
- 建立全球流動框架以支持職業發展

## 通過持續互動促進員工福祉

除正式的調查外，中銀航空租賃還採用全面、定性的方法了解員工的福祉。在這一年中，高級管理層、人力資源團隊及各部門主管通過多元化的社交、文化及企業活動，積極與員工保持互動。上述交流為觀察員工情緒、鼓勵開放對話及加強組織各層級之間的聯繫提供了寶貴契機。相關互動有助於我們識別新出現的需求、慶祝成就並在全球員工隊伍中增強歸屬感。這些活動共同強化了聯繫、協作及信任，有助於營造讓員工感到被重視、獲支持及被傾聽的工作場所文化。

87%

2025年員工敬業度調查參與率。



## 全球團隊齊聚一堂：2025年公司年度工作會議

年度工作會議是對齊業務重點及加強員工參與的關鍵平台。2025年，為期兩天的活動涵蓋團建活動、小組討

論、策略制定工作坊，以及由高級管理層及部門主管主導的分享環節。來自更廣泛航空界的演講嘉賓亦受邀分享其專業見解，其提供的寶貴洞察加深了員工對行業趨勢及發展的理解。

## 主要全國性節假日慶祝晚宴

這些聚會將員工聚在一起，共同慶祝重要的文化節日，增進跨文化理解，並加強整個組織內部的團結意識。



## 我們的社區

中銀航空租賃致力於為我們經營業務所在社區創造積極而持久的社會影響。作為負責任的企業公民，我們專注於促進教育、支持人道主義事業以及鼓勵員工參與有意義社區活動的舉措。通過針對性的計劃及合作夥伴關係，我們旨在為建立一個更具包容性、有韌性及可持續的社會做出貢獻。

### 對我們所處社區產生影響

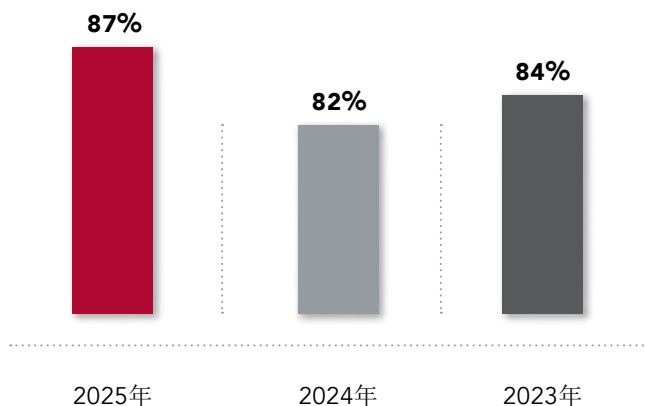
在中銀航空租賃，我們相信與社區進行有意義的互動可豐富我們的文化及強化我們的核心價值觀。2025年，我們持續通過在全球各間公司開展各種企業社會責任(CSR)活動，支持員工關注的公益議題。

有關互動有助於加深員工對社會需求的理解，使其能夠為其生活及工作所在社區作出有意義的貢獻，並加強員工對本公司目標導向文化的認同感。年內，員工參與了促進健康、環保意識及社區互動的活動，這些活動不僅使當地社區受益，亦促進團隊合作、共同目標以及對回饋的堅定承諾。

2025年，我們在17項企業社會責任活動中完成超過3,000小時志願服務時數，包括公益運動挑戰賽及社區義工計劃。全球員工的獨立參與率達87%，創歷史新高，充分體現員工對強化本公司經營所在社區的投入及共同承諾。

展望未來，我們已設定2030年目標，即保持最低85%的參與率。

### 公司的獨立參與率



>3,000小時

員工投入的志願  
服務時數

17項

在全球各間公司  
開展的企業社會  
責任活動

87%

員工參與率



- 1 員工在新加坡愿之心慈善廚房 (Willing Hearts soup kitchen) 參與備餐工作，支持向弱勢社群的日常食品分發。
- 2 員工在紅十字會殘疾人士之家 (Red Cross Home for the Disabled) 清潔和維護輪椅，支持住戶的行動便利和舒適。
- 3 員工在天津協助重新調配城市共享自行車，提升當地居民對共享出行服務的及可及性。
- 4 員工為新加坡兒童協會旗下的 Gracehaven Children's Home 和義順家庭服務中心實現超過 80份聖誕禮物心願。
- 5 向 DignityMama 捐贈二手書籍，這是一家由有特殊需要青年經營的社企書店。





員工在倫敦參與Share Community的志願服務，透過親身參與園藝活動支援當地社區。



志願者陪伴太和觀慈善機構(Thye Hua Kwan Moral Charities)的年長者購買雜貨、提供援助和陪伴。



員工在Enable Ireland Sandymount School參與志願服務，協助維護為殘疾學生提供支援的治療花園。

本公司繼續與愛爾蘭奧比斯建立長期合作夥伴關係，以支持其在全球消除可預防盲症的使命，並特別關注改善埃塞俄比亞優質眼部護理的可及性。2025年，全球五間公司超過120名員工參加了年度奧比斯虛擬挑戰賽，使中銀航空租賃成為參加該活動規模最大的企業團隊。我們的員工為支持這項有意義的公益事業競步超過23,000公里。

Airlink是提供重要救災後勤及緊急響應支援的全球人道主義組織，持續成為我們履行社會責任的關鍵合作夥伴。2025年，我們捐助40,000美元，支持Airlink對緬甸及瓦努阿圖地震的快速應對行動。

作為持續合作的一部分，我們亦邀請Airlink代表出席2025年公司年度工作會議期間舉行的爐邊對話，分享其對全球人道主義需求的見解以及行業合作帶來的影響。該合作進一步強化了我們的承諾，即為最需要援助的社群帶來積極而切實的改變。



圖片來源：奧比斯國際



Airlink代表(左起：Airlink大使Michael Culme-Seymour、第一響應人員Clifford Delaine及Airlink亞洲代表Claire Leow)參加2025年公司年度工作會議。

## 投資培育行業青年人才

中銀航空租賃通過與新加坡理工學院(SiT)持續合作，繼續投資培育新一代航空專業人才。我們共同設立了多年期中銀航空租賃獎學金及中銀航空租賃助學金，資助優秀本科生修讀航空運輸管理榮譽理學學士學位。

該合作夥伴關係反映了我們對加強航空人才儲備的長期承諾。SiT為新加坡唯一一間提供航空運輸管理專業的大學，該課程是與新加坡民航局(CAAS)及主要行業利益相關者合作開辦的課程。

通過支持教育和賦能未來專業人士，我們旨在為航空業的長期增長、創新和可持續性作出貢獻。我們與SiT持續合作，突顯我們致力培育新一代航空領袖。



我們持續合作促成了企業體驗日(Corporate Experience Day)的推出。在該活動中，公司首席執行官與學生群體進行爐邊對話，並親自與助學金得主交流互動。該活動為學生提供了寶貴的實務視角和指導、讓其了解不同的職業道路並與高級管理層直接交流，進一步彰顯我們對培育未來航空人才的承諾。



## 行業承諾

我們繼續每年為阿拉伯航空公司組織(AACO)的成員航空公司提供七項獎學金，以示我們對該地區航空公司的支持。參與者可利用獎學金報讀區域培訓中心的課程，學習專攻其渴望從事領域所需的技能及知識。該獎學金表明了我們在該地區發展人才和人力資本的持續承諾。

## 倡導多元化：慶祝2025年女童航空日(Girls in Aviation Day)

2025年，我們首次參與由國際航空女性協會(WAI)新加坡分會主辦的年度女童航空日。該活動於淡馬錫理工學院舉行，共吸引超過900名參與者，包括超過500名年齡介乎6至16歲女童，為她們提供接觸航空業的寶貴機會。該活動旨在通過互動式體驗活動及科學、技術、工程和數學(STEM)相關挑戰，激發年輕女孩的興趣，鼓勵其探索航空業相關教育途徑和未來職業。員工亦獲邀携女兒參加該活動，並參與相關工作坊及專題講座。

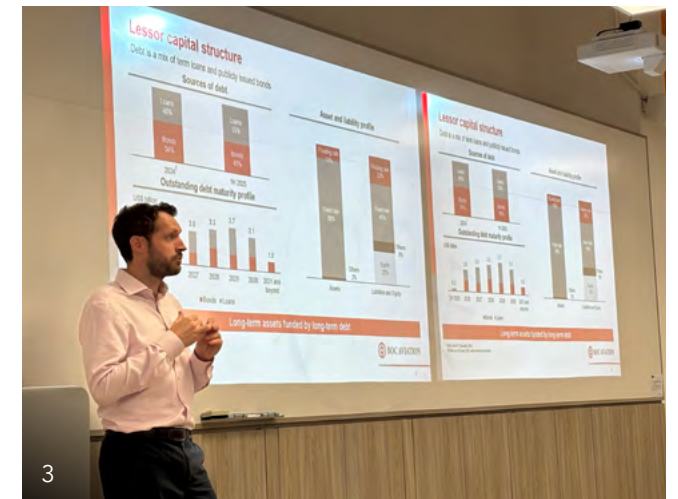


## 教育推廣：向下一代分享專業知識

作為教育推廣工作的一部分，公司多位部門主管在當地大學及學校擔任客座講者，向不同年齡段的學生分享行業觀點和職業見解。這些活動支持學生學習，激發其對航空業和STEM領域的興趣，並通過與教育界的有意義互動，加強我們致力於培育未來人才的承諾。



- 1 公司總法律顧問尹偉恆在新加坡國立大學的航空融資課程中與學生分享飛機租賃及風險管理的概覽。
- 2 在Dover Court國際學校 (Dover Court International School)，公司發動機部副總裁Geoffrey Grier向年幼學生介紹可持續工程和新興推進技術，鼓勵其及早投入STEM領域的學習。
- 3 公司市場研究部主管Elliott Parsons在SiT的航空運輸管理課程中向學生分享航空租賃市場趨勢的觀點。



環境



## 氣候相關披露

氣候變化帶來複雜且不斷變化的挑戰，且本報告所考慮的過渡路徑、監管發展及市場動態未必會完全按所述方式發展。因此，我們的情景分析並非預測，而是支持戰略韌性並為長期規劃提供信息的工具。評估中使用的假設及資料均存在一定局限性，故詮釋本節的披露時應考慮到有關情況。

作為飛機經營租賃公司，中銀航空租賃的直接環境足蹟有限。我們不運營我們擁有的飛機，因此無法直接控制航空公司客戶所運營飛機的溫室氣體排放。我們對全球減排的貢獻來自我們的機隊策略，即提供低齡節油的最新技術飛機，幫助航空公司降低排放強度。

然而，氣候相關風險可能會影響我們的業務。實體風險（如極端天氣事件或氣溫上升）可能會擾亂機場運營，影響資產可用性，並隨著時間的推移影響飛機價值。倘我們未能跟上行業對低碳機隊、不斷變化的政策要求及全球脫碳路徑的預期，則可能出現轉型風險。未能解決該等風險可能會減少對老舊技術飛機的需求、削弱資產價值或影響融資及獲得資金的渠道。我們的氣候策略與氣候科學和航空業的長期脫碳軌跡一致，包括SAF等新興手段。我們與製造商、航空公司客戶和金融合作夥伴攜手合作，積極支持整個行業朝著2050年前實現淨零排放的目標買進。

2025年，在獨立顧問的支持下，我們對新加坡、都柏林、紐約、倫敦及天津公司進行了首次定性氣候情景分析。此前瞻性及以科學為基礎的評估評估了截至2030

年、2040年及2050年三個時間段內兩種不同的氣候情景，以確定對我們業務的潛在財務及經營影響。該分析考慮了多種具合理可能性的未來情景，包括加速脫碳的途徑及實體氣候風險加劇的情景。通過探索這些情景，該評估使我們能夠對我們的機隊策略、資本分配決策及更廣泛的風險管理方法進行壓力測試。該初步工作為了解氣候相關風險及機遇奠定重要基礎，並為我們的長期戰略韌性提供參考。本公司將因應數據、能力及監管指引的持續演進，於未來報告期內不斷完善相關方法論，並逐步提升披露質量。

### 管治

有關可持續發展管治及企業管治常規的更多資料，請參閱本報告第10至11頁「ESG管治」一節及2025年年報「企業管治報告」。

#### 閱覽更多信息

2025年年報



### 策略

於2025年進行的首次定性氣候情景分析中，我們識別出十項氣候相關的主要風險驅動因素，並評估其在該等情景下的潛在重要性。每項風險均使用可能性和程度的五點量表進行評估，以得出總體風險評級。

在整個流程中，我們邀請相關利益相關者參與以收集見解，並將分析與業務重點結合起來。ESG委員會主席審閱及驗證調查結果，以指導決策並確保與我們的戰略目標一致。我們已將有關結果記錄在案，以供日後分析及檢討。

參數	
氣候情景	2°C以下 (RCP 2.6) 及4°C (RCP 8.5) 路徑
時間範圍	短期 (2030年)、中期 (2040年) 及長期 (2050年)
氣候風險類型	實體及轉型風險
覆蓋範圍	新加坡、都柏林、紐約、倫敦及天津辦公室

#### 2°C以下 (RCP 2.6) 路徑:

一種旨在到2100年將全球氣溫上升限制在2°C以下的低排放路徑。該情景假設全球採取強有力的緩解措施，包括快速脫碳、廣泛採用清潔技術和實施強有力的氣候政策。

#### 4°C (RCP 8.5) 路徑:

一種以溫室氣體排放持續增長、緩解措施很少為特徵的高排放路徑。這反映了未來以化石燃料的使用為主、有限的氣候政策干預以及人口和經濟的高增長。在此情景下，到2100年，全球氣溫可能上升4°C以上，從而導致極端高溫等嚴重的實體氣候風險。

## 與氣候相關的風險與機遇

通過這個過程，我們發現了以下與氣候相關的風險與機遇：

風險類別	風險描述	影響的性質	潛在的業務及財務影響	< 2°C (RCP 2.6)			> 4°C (RCP 8.5)		
				短期 (2030年)	中期 (2040年)	長期 (2050年)	短期 (2030年)	中期 (2040年)	長期 (2050年)
<b>轉型風險</b>									
政策及法規	擴大排放定價(ETS/CORSIA)會增加碳成本敞口。	間接	碳合規成本上升可能對航空公司造成財務壓力，從而可能增加本集團的信用風險，並導致航空出行需求下降。	中	中	中	低	低	低
	收緊全球氣候披露規則增加了對資產層面數據的需求。	直接	隨著ESG報告及審計要求的不斷提高，對穩健的資產層面數據完整性的需求也越來越高，以滿足不斷變化的氣候相關披露義務。	低	低	低	低	低	低
技術	新型或經改進飛機技術在認證批准方面出現延誤。	直接	新飛機技術的監管認證批准延誤，或將延後新技術項目實施，導致運營燃油效率較低及排放成本增加。	低	中	中	低	低	低
市場及聲譽	航空公司/投資者越來越青睞排放較低的最新技術飛機。	直接	對最新技術飛機的偏好支持高租賃費率的機會，而較舊技術飛機面臨更長的再營銷時間表和更高的過渡成本。	中	高	高	中	中	高
	公眾及利益相關者對航空廢氣排放的監察會影響聲譽及投資者情緒。	間接	利益相關者的審查增加了披露及鑑證成本，並增加了加速機隊內較舊技術飛機過渡的壓力。	低	低	低	低	低	低

風險類別	風險描述	影響的性質	潛在的業務及財務影響	< 2°C (RCP 2.6)			> 4°C (RCP 8.5)		
				短期 (2030年)	中期 (2040年)	長期 (2050年)	短期 (2030年)	中期 (2040年)	長期 (2050年)
<b>實體風險</b>									
氣溫升高 (慢性)	全球氣溫上升令空氣密度和飛機升力下降，從而可能影響起飛性能和運營效率。	間接	由於載重或航線受限、信用風險上升或市場收縮，導致航空公司收入下降。	低	低	中	低	低	中
	飛機(發動機/機身)的熱應激可能導致維護需求增加。	直接	炎熱氣候運行加速發動機磨損，導致返修頻率、成本更高，增加出租人信用敞口，並推高維修、修理及大修(MRO)成本。	低	低	低	低	低	低
河流和沿海 洪水(急性)	水浸可能對易受影響機場造成影響，並導致機場運營和進近航線關閉。其可能會導致辦公地點基礎設施受損及業務中斷。	直接及間接	易受影響機場水浸可能會間接影響中銀航空租賃，因事件對航空公司造成不利影響，從而增加信用風險。	低	低	低	低	低	低
惡劣天氣事件 (急性)	極端天氣事件可能導致跑道及/或機場頻繁中斷。它們可能對機場和飛機造成嚴重的結構損壞，擾亂運營，並需要昂貴的維修費用。	直接及間接	極端天氣事件可能會擾亂機場運營，降低承租人飛機的利用率，從而導致航空公司收入損失、維護和修理成本增加以及保險費上漲。	低	低	低	低	中	中

本公司於2025財年首次採用香港交易所與國際可持續準則理事會對齊的氣候相關披露要求。因此，本公司按照香港交易所分階段實施的安排，開展了定性氣候相關情景分析。於現階段，我們尚未單獨披露財務影響的量化估計。我們將隨著數據與方法論逐步成熟，持續加強評估，並考慮量化披露。

## 中銀航空租賃的氣候相關機遇

機遇類型	氣候相關機遇	對中銀航空租賃的影響
機隊效率和脫碳	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 低排放飛機帶動租賃溢價並提升機隊價值</li> <li>• 與製造商合作引進最新技術飛機</li> <li>• 加速較舊技術飛機退役</li> <li>• 通過「記賬與申索」(book-and-claim)安排投資可持續航空燃料(SAF)生態系統</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 持續聚焦機隊更新策略。</li> <li>• 與製造商和航空公司就低碳技術進行持續合作。</li> <li>• 為面臨減排壓力的航空公司提供更新的節能飛機，打造符合全球需求的差異化租賃產品。</li> <li>• 作為行業領先企業，中銀航空租賃具備優越條件可支持SAF記賬與申索安排。</li> </ul>
增強氣候韌性	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 將氣候因素納入企業風險管理以及針對客戶和供應商的信用風險評估</li> <li>• 將長期實體風險評估納入投資組合分配策略</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 降低潛在的實體氣候風險、優化機隊部署並保護資產價值。</li> </ul>
氣候披露與策略	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ESG整合</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 使營運與區域氣候政策保持一致，增強市場相關性和利益相關者的信任。</li> <li>• 參與對話和行業聯盟，使中銀航空租賃躋身具影響力的思想領袖之列。</li> <li>• 通過持續監控新出現的披露要求以及與ESG評級機構的持續合作，提高監管合規性、投資者信心和競爭地位，從而強化ESG披露，提供脫穎而出的機會。</li> </ul>
獲得可持續融資	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 可持續發展掛鉤貸款</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 憑藉現代化機隊和強健信用狀況獲得低成本資金。</li> </ul>

## 風險管理

2025年，在獨立顧問支持下，中銀航空租賃首次開展定性氣候情景分析，作為一套結構化流程的一部分，用以識別、評估及監察氣候相關的風險與機遇。該流程主要包括以下三個步驟：

### • 步驟1：情景選擇

使用代表性濃度路徑RCP2.6和RCP8.5進行氣候情景分析以反映低排放和高排放軌跡。這些情景被應用於短期、中期和長期：2030年、2040年和2050年。這些情景由董事會審閱並批准，以確保與本公司的業務背景相關。

### • 步驟2：風險識別與評估

在識別相關實體及轉型風險時，我們考慮了行業同業比較、不同地區面臨的氣候相關災害風險，以及政策發展、技術、能源成本波動及市場預期等轉型相關因素。該評估考慮了該等風險隨時間推移可能對資產、營運以及供應鏈造成的直接或間接影響。

### • 步驟3：優先順序

根據風險敞口、時間安排和潛在影響對風險和機遇進行闡述並確定優先順序。管理層持續進行的討論中將考慮該結果，以確定適當的行動及韌性措施。

在董事會的監督下，我們監控ESG風險，以確保採取適當的措施及建立內部控制程序。有關可持續發展管治及企業管治常規的更多資料，請參閱本報告第10至11頁「ESG管治」一節及2025年年報「企業管治報告」。



## 減少碳足跡及資源消耗

### 指標和目標

中銀航空租賃監察主要環境績效指標，包括能源消耗、溫室氣體排放及紙張使用量，並制定氣候相關目標，旨在減少排放及提升機隊效率。董事會風險委員會負責監督該等目標及氣候相關目標的進展，並定期收到管理層的更新。

2025年，我們擴大了範圍3溫室氣體排放披露，以包括商務旅行以外的其他類別。該等類別包括：

- 第1類：外購商品和服務
- 第6類：商務旅行
- 第13類：下游租賃資產

目前，中銀航空租賃並無應用內部碳定價機制，並持續監察行業慣例及監管發展，以評估其對業務的潛在適用性。

有關我們氣候相關目標的進一步詳情，請參閱本報告「我們的ESG願景、指標及目標」一節。

作為飛機租賃公司，中銀航空租賃在全球設有五間公司，以低碳足跡運營。鑒於我們業務及行業的性質，聯交所建議的與我們最相關的環境關鍵績效指標 (KPI) 為能源效益、紙張消耗及二氧化碳排放量。其他指標 (如排入水體和土地的排污量以及有害及無害廢棄物的產生量) 與我們的營運無關。

我們繼續努力通過推行降低能源消耗及提高運營效率的措施來減少運營溫室氣體排放。該等措施包括對員工進行節能實踐的教育。我們大部分營運排放來自租用辦公場所，對此我們無法完全掌控其運營。

我們於2022年搬遷新加坡總部，其所在樓宇已獲得新加坡建設局頒發的白金級綠建築標章認證，反映其在環保方面的高績效。該樓宇採用一系列可持續發展特徵，包括冷卻塔使用循環水、景觀灌溉和日常清潔，並配備高效節水和節能照明裝置等。作為新加坡「節能25 (Go 25)」行動的一部分，該樓宇亦致力於提高能源效率，並為實現新加坡的2030年可持續發展目標作出貢獻。

在適用情況下，本公司按照對我們具有重大影響的相關法律及法規營運，該等法律及法規涵蓋空氣及溫室氣體排放、向水體及土地的排放，以及危險及非危險廢棄物的產生等方面。

### 用電量

2025年，我們的電力消耗總量為369,258千瓦時，較2024年同比增加12%。該增加主要由於2025年在都柏林和紐約租賃新的較大辦公空間，以及將新加坡辦公室所購買用於製冷的冷凍水納入計算，該等冷凍水被列作範圍2能源。

因此，2025年按平均員工人數計電力消耗強度總量為1,750千瓦時，較2024年增加8%。然而，相對於我們2019年的基準，該強度減少了63%，因而超過了我們2025年減少55%的目標。

自2025年起，我們以總辦公室租賃建築面積 (GFA) 為基礎報告用電強度，與現行市場慣例一致。

指標	單位	2025年 (本集團)	2024年 (本集團)	2019年 (基準)	變動 (同比)	變動 (較基準2019年)
<b>能源</b>						
電力消耗總量	千瓦時	369,258	331,171	611,990	10%	-40%
按平均員工人數計電力消耗強度總量	千瓦時/平均員工人數	1,750	1,623	4,340	7%	-63%
按建築面積計電力消耗強度總量	千瓦時/平方米	119	119	183	-3%	-35%
<b>水</b>						
用水總量	立方米	706				
按平均員工人數計用水強度總量	立方米/平均員工人數	0.25				
	總員工人數	211	204	141(新加坡)		
	員工人數(不包括都柏林)	201	192	173(本集團)		
	建築面積(平方米)	3,104	2,725			
	建築面積(平方米)不包括都柏林	2,879				

## 用水量

2025年，我們已開始追蹤及披露我們位於新加坡、紐約、倫敦及天津辦公室的用水量。這標誌著我們的環境數據覆蓋範圍擴大，並有助未來在全球營運據點提升資源效率管理。

指標	單位	2025年(本集團)
用水總量	立方米	706
按建築面積計用水強度總量	立方米/平方米	0.25
	建築面積(平方米) (不包括都柏林辦公室)	2,879

## 紙張消耗量

我們2025年的紙張消耗總量為1,301千克，較2024年減少2%，與2019年基準相比，已超出我們按平均員工人數計紙張消耗量減少71%的目標。紙張消耗量繼續下降是由於我們持續的數字化舉措以及本公司更廣泛地採用無紙化工作流程。廢紙回收亦按年有所改善，120公升紙張回收箱的數量由2024年的16個增加至2025年的19個，顯示員工更積極地參與減廢計劃及我們對負責任資源管理的承諾。此外，2025年年報標誌著本公司首度採用FSC認證紙張，進一步加強我們對可持續採購及對環境負責的報告的承諾。

指標	單位	2025年 (本集團)	2024年 (本集團)	2019年 (基準)	變動 (同比)	變動 (較基準2019年)
<b>紙張</b>						
紙張用量	千克	1,301	1,326	2,994	-2%	-57%
按平均員工人數計紙張使用強度	千克/平均員工人數	6	6	21	-5%	-71%
廢紙回收	120升箱	19	16	69	19%	19%
	總員工人數	211	204	141(新加坡)		
				173(本集團)		

## 廢物管理

作為我們更廣泛環保工作的一部分，我們已開始追蹤我們辦公室營運中產生的回收廢物數量。根據新加坡《資源可持續性法案》的規定，我們遵守樓宇的強制性廢物分類框架規定，該框架要求業主及租戶將可回收物品與一般廢棄物分開放置。此舉有助我們增加對國家循環經濟目標的貢獻，並支持負責任的廢物管理實踐。



溫室氣體排放		2025年	2025年 (可比較)	2024年	2019年 (基準)	變動 (同比)	變動 (較2019年基準)	變動(較2019年基 準)(可比較)
範圍2: 辦公室排放	公噸二氧化碳當量		145	93	192	55%		-25%
範圍3類別1: 外購商品和服務	公噸二氧化碳當量		17	30	56	-42%		-69%
範圍3類別6: 商務旅行	公噸二氧化碳當量	2,068	1,332	1,252	1,626	65%	27%	-18%
二氧化碳當量運營排放總量	公噸二氧化碳當量	2,230	1,494	1,376	1,874	62%	19%	-20%
按平均員工人數計二氧化碳當量運營 排放總量	公噸二氧化碳當量/ 平均員工人數	10.57	7.08	6.74	10.87	57%	-3%	-35%
按建築面積計營運排放強度	公噸二氧化碳當量/ 平方米	0.72	0.52	0.49	0.56	45%	28%	7%
範圍3類別13: 下游租賃資產(航空公司 客戶運營的自有飛機)	公噸二氧化碳 當量	15,297,261 <sup>1</sup>						

### 擴大範圍3類別排放的覆蓋範圍

2025年，我們擴大了溫室氣體報告的覆蓋範圍，以符合不斷變化的可持續發展報告預期。作為此項工作的一部分，我們擴大了範圍3類別的覆蓋範圍，以包括與我們的運營相關的其他類別，例如外購商品和服務的排放。我們亦將下游租賃資產的排放量(指由我們航空公司客戶運營的飛機產生的排放量)納入考量。

2025年，我們錄得約2,230公噸的營運排放量，較2024年增加62%。此按年增加主要是由於在2025年委任新的企業差旅代理商後，商務差旅排放量的計算方法發生變化。根據新安排，排放量採用了IATA CO<sub>2</sub> Connect方法進行計算，取代了前代理商採用的溫室氣體(GHG)傳統計算方法。IATA CO<sub>2</sub> Connect採用更精細且針對特定航班的數據，包括航空公司直接提供的座位配置及營運參數，從而能夠更準確、更透明地呈現商務差旅排放量，符合新興業界報告慣例。

按先前方法的可比較基準計算，本公司按員工人數計算的營運排放總量強度將為7.08公噸二氧化碳當量，較2019年基準減少35%，從而超出我們截至2025年年底的減排目標。

<sup>1</sup> 資料來源：IBA淨零排放數據

84%

自有機隊中最新技術飛機比例。

100%

訂單簿中最新技術飛機比例。

100%

自有及代管飛機均獲認證，可使用最高達50%比例的SAF混合燃料運作。

20%

最新技術節能飛機較其所替代機型效率提升幅度。

## 推動機隊轉型

本集團的投資組合包括815架/台自有、代管及訂購的飛機及發動機。截至2025年12月31日，我們機隊的平均機齡為5年，加權平均剩餘租期為7.8年，使其仍處於業內最年輕機隊之列。

通過提供最新一代節油飛機（通常較所取代機型提升20%的效率）並提供相關融資，我們的業務模式直接支持航空業向低排放轉型。因此，我們的訂單全部為最新技術飛機。

過去五年，我們對新一代飛機的投資超過130億美元。因此，2025年，最新技術飛機在我們自有機隊中所佔比例為84%，超過我們到年底75%的目標。在此基礎上，我們訂立2030年最新技術飛機佔比達85%的新目標。

我們自有及代管機隊的所有飛機均獲認證，可使用最高達50%比例的SAF混合燃料運作，以支持行業更廣泛地採用低碳燃料。

有關範圍3我們機隊組合下游租賃資產排放量的更多資料，請參閱本報告的「ESG表現數據」一節。

閱覽更多信息

ESG表現數據



## 支持行業的努力

航空業承諾於2050年實現淨零碳排放。我們與志同道合的合作夥伴共同支持航空生態系統逐步脫碳，以及為實現其可持續發展目標和減輕對環境的影響作出貢獻。

我們的許多客戶均為國際航空運輸協會（IATA）的成員，並與業界共同致力於實現環境目標。通過這些合作夥伴關係，我們致力促進航空業向更具可持續性的方向轉型。





「到2050年實現二氧化碳淨零排放需要針對全球挑戰制定全球解決方案，而不是分散的措施或相互競爭的制度。我們重申對到2050年實現國際航空淨零碳排放的共同承諾<sup>1</sup>。」

—國際民用航空組織 (ICAO) 及其193個成員國



2025年，我們以參與者身份加入 Green Fuel Forward (GFF)。該計劃屬於一項能力建構倡議，由世界經濟論壇牽頭，與GenZero合作，旨在擴大亞太地區對SAF的需求。亞太地區因其航空業快速增長、豐富的綠色燃料生產原料資源，以及日益有利的政府及行業支持，被視為擴大SAF的主要市場。



我們亦已成為 Aircraft Leasing Ireland (ALI) 可持續發展章程的簽約公司。該章程載列十項行業關鍵舉措，包括致力推廣負責任的做法及支持航空業向低碳未來轉型。ALI牽頭推動到2050年實現淨零排放的相關工作，並與航空價值鏈中的各利益相關方及政府決策者合作，共同推動實現該目標。通過我們的參與，我們在為推廣負責任的租賃實踐及支持航空業脫碳的有關討論和舉措中貢獻力量。

<sup>1</sup>資料來源：IATA新聞稿，“全球航空，全球責任：通過ICAO推進氣候行動”，2025年11月18日。

## 為航空脫碳做貢獻

作為我們對氣候行動持續承諾的一部分，我們欣然支持擴大SAF規模，並為減少與商務航空旅行相關的排放作出貢獻。2025年，我們通過購買可持續航空燃料證書 (SAF<sub>c</sub>) 來應對部分商務旅行排放。這些證書已在可持續生物材料圓桌會議 (RSB) 的記賬與申索注冊處完成登記及註銷。儘管我們的營運可能不直接消耗實體SAF，但範圍3燃料的環境屬性乃通過經驗證的產權鏈框架分配予我們。

通過購買SAF證書，我們相信我們的貢獻將有助於發展一個更可信及更具規模的SAF市場。這種方法支持全球加速航空業脫碳的努力，同時使我們能夠採取有意義的步驟實現我們自身的淨零排放目標。

### SAF與實現淨零之途徑

要在整個航空領域實現更深入的脫碳，需要大量推廣使用SAF及其他低碳技術。全球航空業已承諾於2050年前實現淨零碳排放，IATA將SAF視為轉型過程中最關鍵的槓桿。

雖然正在取得進展，但SAF等關鍵解決方案的規模擴張速度還不夠快。2025年，SAF產量預期將達到190萬公噸，僅佔飛機燃油消耗總量的0.6%。展望2026年，預計SAF產量將增至240萬公噸，佔燃油消耗總量的0.8%<sup>1</sup>。



<sup>1</sup> IATA全球航空運輸展望——貿易、人工智能和能源轉型，2025年12月。

### 採購經核實的高質量碳額度

除購買SAF外，我們還採購及註銷經核實的高質量碳額度作為殘餘排放的補充手段。通過支持多樣化的脫碳項目組合，我們旨在幫助更廣闊的市場並擴大新興解決方案的規模。

2025年，我們的組合包括來自爐灶及淨水器的額度。

我們選擇該等經Verra核證的項目乃基於其符合聯合國可持續發展目標、項目認證、地理相關性以及對環境和社區的影響。



越南爐灶計劃整合項目

該項目與越南婦女聯合會合作，提供資金用於製造850,000個改良爐灶，並分發予農村地區的低收入家庭，這些家庭主要依靠燃燒木材及生物質來煮食。使用改良爐灶的健康風險較低且減少木材使用，預期可減少二氧化碳排放，從而減少室內空氣污染物，並有助於減少與煙霧相關的健康問題。



用於氣候與社區行動的淨水器整合項目

該項目與越南婦女聯盟合作，旨在為越南農村的低收入家庭提供清潔食水，同時通過減少煮沸及淨化食水時使用的木材燃料來減少溫室氣體排放。該項目旨在製造並向越南各地農村的低收入家庭分發364,000台安全飲用水淨化器。





## ESG表現數據

本節表格提供本公司  
2025年ESG表現的  
量化概覽。

有關我們報告範圍及數據計算  
方法的更多詳情，請參閱本報告  
「方法論」一節。

閱覽更多信息

方法論



## ESG表現數據

環境								
溫室氣體排放		2025年	2025年 (可比較)	2024年	2019年 (基準)	變動 (同比)	變動 (較2019年基準)	變動 (較基準2019年) (可比較)
範圍2：辦公室排放	公噸二氧化碳當量		145	93	192	55%		-25%
範圍3類別1：外購商品及服務	公噸二氧化碳當量		17	30	56	-42%		-69%
範圍3類別6：商務旅行	公噸二氧化碳當量	2,068	1,332	1,252	1,626	65%	27%	-18%
二氧化碳當量運營排放總量	公噸二氧化碳當量	2,230	1,494	1,376	1,874	62%	19%	-20%
按平均員工人數計二氧化碳當量運營排放總量	公噸二氧化碳當量/ 平均員工人數	10.57	7.08	6.74	10.87	57%	-3%	-35%
按建築面積計總營運排放強度	公噸二氧化碳當量/ 平方米	0.72	0.52	0.49	0.56	45%	28%	7%
範圍3類別13：下游租賃資產(航空公司客戶運營的自有飛機)	公噸二氧化碳當量	15,297,261						

環境						
類別	單位	2025年 (本集團)	2024年 (本集團)	2019年 (基準)	變動 (同比)	變動 (較2019年基準)
<b>能源</b>						
耗電總量	千瓦時	369,258	331,171	611,990	10%	-40%
按平均員工人數計耗電量	千瓦時	1,750	1,623	4,340	7%	-63%
按建築面積計耗電量	千瓦時/平方米	119	119	183	0%	-35%
<b>水</b>						
總用水量(都柏林除外)	立方米	706	-	-	-	-
按建築面積計總用水量	立方米/平方米	0.25	-	-	-	-
<b>紙張</b>						
辦公用紙	千克	1,301	1,326	2,994	-2%	-57%
按平均員工人數計紙張強度	千克	6	6	21	-5%	-71%
廢紙回收	120升箱	19	16	69	19%	-72%
	總員工人數	211	204	141(新加坡)		
	員工人數(不包括都柏林)	201	-	173(本集團)		

		2025年	2024年	2019年(基準)
<b>員工</b>				
<b>員工類型</b>				
全職員工	數目	211	204	141
兼職員工	數目	-	-	-
<b>員工類型</b>				
正式員工	數目	210	202	141
臨時員工	數目	1	2	-
<b>按性別計(%)</b>				
男性	%	50%	51%	51%
女性	%	50%	49%	49%
<b>按年齡組別計(%)</b>				
35歲以下	%	20%	21%	24%
35歲至45歲	%	44%	44%	44%
46歲至55歲	%	30%	29%	26%
55歲以上	%	6%	5%	6%
<b>按區域計(%)</b>				
新加坡(總部)	%	83%	80%	82%
中國	%	3%	4%	3%
愛爾蘭	%	5%	6%	6%
英國	%	5%	6%	7%
美國	%	4%	4%	2%
<b>按員工類別計(%)</b>				
高級管理層	%	3%	2%	3%
管理層	%	10%	12%	11%
專業人士、高級管理人員及行政人員	%	87%	86%	86%

		2025年	2024年	2019年(基準)
<b>自願離職員工數據</b>				
本集團員工流失率(%)	%	7.1%	5.9%	8.0%
<b>按性別計(%)</b>				
男性	%	3.8%	2.0%	4.1%
女性	%	3.3%	3.9%	4.1%
<b>按年齡組別計(%)</b>				
35歲以下	%	0.9%	2.5%	2.3%
35歲至45歲	%	4.3%	2.5%	3.5%
46歲至55歲	%	1.9%	1.0%	2.3%
55歲以上	%	0.0%	0.0%	0.0%
<b>按區域計(%)</b>				
新加坡(總部)	%	6.1%	5.9%	5.8%
中國	%	0.0%	0.0%	0.0%
愛爾蘭	%	0.5%	0.0%	0.6%
英國	%	0.0%	0.0%	1.6%
美國	%	0.5%	0.0%	0.0%
工會或集體談判協議所代表的員工人數	數目	無	無	無

		2025年	2024年	2019年(基準)
<b>培訓與發展</b>				
每名員工平均培訓	日	6	8	2
每名員工平均培訓	小時	47	63	16
受訓員工比例	%	100%	100%	100%
<b>按性別劃分的平均培訓</b>				
男性	小時	48	67	14
女性	小時	45	49	17
<b>按性別劃分的受訓員工比例</b>				
男性	%	51%	59%	45%
女性	%	49%	41%	55%
<b>按僱傭類別劃分的平均培訓</b>				
管理層(高級管理層及部門主管)	小時	57	69	13
其他員工	小時	45	56	16
<b>按僱傭類別劃分的受訓員工比例</b>				
管理層(高級管理層及部門主管)	%	16%	19%	12%
其他員工	%	84%	81%	88%
<b>按僱傭類型劃分的平均培訓</b>				
正式員工	小時	47	59	-
臨時員工	小時	9	10	-
<b>員工參與</b>				
敬業度調查參與率	%	87%	-	-
<b>多元化與平等機會</b>				
女性員工比例	%	50%	49%	50%
管理團隊中女性比例	%	29%	20%	26%
國籍數目	數目	20	20	20

		2025年	2024年	2019年(基準)
<b>職業健康與安全</b>				
工作場所意外宗數	數目	無	無	無
過去三年工作場所死亡人數	數目	無	無	無
因工傷造成的誤工天數	數目	無	無	無
<b>社區</b>				
員工志願服務時數	數目	3,023	2,625	-
社區參與計劃數目	數目	17	14	-
員工志願服務獨立參與率	%	87%	82%	-
<b>管治</b>				
董事會女性董事人數	數目	2	4	2
董事會女性董事比例	%	18%	36%	18%
違反適用法律事件次數	數目	無	無	無
網絡安全漏洞數量	數目	無	無	無
因違反任何個人資料私隱法例或規例而被罰款、處罰或投訴的宗數	數目	無	無	無
違反舉報制度事件數目	數目	無	無	無

## 定義

詞彙	涵義	詞彙	涵義
「股東週年大會」	本公司股東週年大會	「二氧化碳當量」或「CO <sub>2</sub> e」	一種用以衡量《京都協定》(Kyoto Protocol)所規定的七種溫室氣體排放對全球暖化影響潛勢的指標。這七種溫室氣體包括二氧化碳(CO <sub>2</sub> )、甲烷(CH <sub>4</sub> )、一氧化二氮(N <sub>2</sub> O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)及六氟化硫(SF <sub>6</sub> )及三氟化氮(NF <sub>3</sub> )。
「年報」	本公司截至2025年12月31日止財務年度的年度報告，其載有(其中包括)截至2025年12月31日止財務年度的經審計財務報表及董事聲明	「碳中和」	人為活動排放每一單位二氧化碳便要消除等量的二氧化碳(例如通過碳封存)以作平衡。
「董事會」	本公司董事會	「碳抵銷」	減少、消除或避免特定項目中的溫室氣體排放，以補償其他地方發生的溫室氣體排放。
「董事會委員會」	董事會下設的五個委員會，包括審計委員會、薪酬委員會、提名委員會、戰略及預算委員會以及風險委員會	「國際航空碳抵銷及減排計劃」或「CORSA」	由國際民用航空組織(ICAO)制定的一項全球性機制，旨在為國際航空活動所產生的二氧化碳淨排放量設定上限。
「董事會風險委員會」	董事會下設的風險委員會	「氣候相關風險」	氣候變化對一個組織的潛在負面影響，包括實體風險及轉型風險。
「中國銀行」	中國銀行股份有限公司，一家於2004年8月26日在中國註冊成立的股份制有限公司，其H股及A股分別在聯交所及上海證券交易所上市，為本公司的最終控股股東及根據上市規則為本公司關連人士	「本公司」或「中銀航空租賃」	中銀航空租賃有限公司，一家根據新加坡法律註冊成立的有限公司並於聯交所上市，連同其附屬公司從事飛機租賃、飛機買賣以及相關業務

詞彙	涵義	詞彙	涵義
「組建文件」	於2016年5月12日批准並於上市日期生效的本公司組建文件	「本集團」	本公司連同其附屬公司
「企業管治守則」	上市規則附錄C1《企業管治守則》	「聯交所環境、社會及管治報告守則」	香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄C2的環境、社會及管治報告指引
「立方米」或「m <sup>3</sup> 」	體積或容積的公制單位，相等於1,000公升或1.0公噸水	「政府間氣候變化專門委員會」或「IPCC」	聯合國的一個政府間機構，就了解人為氣候變化風險的科學依據及其自然、政治和經濟影響提供相關的科學資料
「董事」	本公司董事	「國際民用航空組織」或「ICAO」	一個聯合國機構，負責管理《國際民航公約》的行政事務和管治工作
「排放源換算係數」	用於計算來自排放源（即電力）的能源消耗的換算係數	「國際財務報告準則基金會」或「IFRS基金會」	一個非營利組織，旨在制定高品質、易於理解、可執行且全球認可的會計和可持續發展披露準則
「排放交易制度」或「ETS」	一種排放總量與交易（cap-and-trade）制度，為經濟中若干特定行業的溫室氣體排放設定上限	「國際可持續準則理事會」或「ISSB」	國際財務報告準則基金會內的一個獨立準則制定機構，旨在制定全球認可的可持續發展披露準則，為投資者提供有關可持續發展相關風險和機遇具決策性的資訊
「財政年度」	財政年度為1月1日至12月31日	「上市日期」	2016年6月1日，即本公司股份首次於聯交所上市買賣之日期
「森林管理委員會認證」	木材產品的認證，表示有關產品是按森林管理委員會的原則和標準來自以負責任方式管理的森林或循環再造來源	「上市規則」	香港聯合交易所有限公司證券上市規則
「全球報告倡議組織」或「GRI」	協助企業、政府及其他機構就其對氣候變化、人權、管治及社會福祉等關鍵的可持續發展事宜的影響進行了解和溝通的國際標準組織		

詞彙	涵義	詞彙	涵義
「基於所在地的方法」	一種計算範圍2排放的方法，主要通過使用當地、次國家或國家層級電網平均排放因子，反映能源消耗地點電網的平均排放強度	「範圍1排放」	機構擁有或控制的來源產生的直接溫室氣體排放。亦請參閱溫室氣體，範圍2排放，範圍3排放
「基於市場的方法」	一種計算範圍2排放的方法，反映企業特定選擇購買的能源產生的排放量。相關排放因子源自合約工具(即購買附帶能源生產屬性的能源合約，或非捆綁的屬性申索)	「範圍2排放」	機構消耗所購電力、熱力及蒸汽時產生的間接溫室氣體排放。亦請參閱溫室氣體，範圍1排放，範圍3排放
「實體風險」	包括極端天氣、降雨量和溫度出現變化，及海平面上升。亦請參閱氣候相關風險，轉型風險	「範圍3排放」	來自機構的供應鏈或其客戶產生的溫室氣體排放。亦請參閱溫室氣體，範圍1排放，範圍2排放
「代表濃度途徑」或「RCP」	代表濃度途徑為溫室氣體及噴霧濃度(非排放量)的既定途徑，加上土地用途變更，與氣候模擬研究社群所採用的廣泛氣候結果一致。RCP 2.6代表嚴格的減排幅度，有望將升溫控制在攝氏兩度以下。RCP 8.5指幾乎沒有為2100年前減排和緩解升溫採取行動，一般被認為是最壞的氣候情景	「高級管理層」	總經理兼首席執行官、首席財務官、首席運營官、首席商務官及首席商務官(亞太及中東地區)
「可持續航空燃油」或「SAF」	SAF是指傳統航空燃料的低碳替代品，以可再生或廢棄物衍生的原料生產，例如使用過的食用油、農業殘餘物、城市垃圾或使用捕集碳製成的合成燃料，設計成與現有航空基礎設施兼容的直接替代品	「股東」	股份持有人
		「股份」	本公司股本中的普通股
		「聯交所」	香港聯合交易所有限公司
		「轉型風險」	轉型至低碳經濟的相關風險(包括信譽風險)，風險可能由政策、法律、技術和市場變化所產生。亦請參閱氣候相關風險，實體風險
		「聯合國可持續發展目標」或「SDG」	聯合國所有會員國於2015年在2030年可持續發展議程下採納的17項目標，旨在擬定一個共同的藍圖，促進人類及地球的和平與繁榮

## 方法論

本節介紹中銀航空租賃(或「本公司」或「本集團」)2025年可持續發展披露的報告範圍、界限及數據計算方法。

### 報告方法

本集團已將其重大環境及社會領域的表現概要納入本報告「ESG表現數據」一節。本獨立ESG報告乃參考全球報告倡議組織(GRI)的準則編制，符合香港聯交所主板上市規則附錄C2的規定。

### 邊界及範圍

本集團在報告其可持續發展表現時採用運營控制權合併法。本報告載有新加坡總部及其位於都柏林、倫敦、紐約及天津海外分支機構(如相關)的資料。有關本集團的資料(包括其公司架構及附屬公司資料)，請參閱2025年年報。

### 前瞻性陳述

除歷史事實陳述外，本ESG報告包含與本集團ESG方法相關的前瞻性聲明。這些陳述通常使用「旨在」、「願景」、「預期」、「相信」、「持續」、「預計」、「目標」、「保持」、「目的」、「計劃」、「尋求」及「指標」等詞彙及措辭，也可能使用「可能」、「應該」、「將會」等未來或條件動詞表示。這些陳述是基於發佈時的假設及預期，並受本集團無法控制的風險及不確定性因素的影響。鑒於本集團的營運環境不斷變化，敬請讀者不要過度依賴前瞻性陳述。

### 定量數據報告須知

由於四捨五入，本報告中數字的加總可能不完全等同於所提供的總數，百分比可能不準確反映絕對數字。

## 環境

## 能源消耗

## 電力消耗

機構內總耗電量，以千瓦時為單位。除另有說明外，此乃與購買中銀航空租賃租賃物業的耗電量有關。

- 由2019財年至2024財年，報告範圍包括中銀航空租賃在新加坡、都柏林、倫敦、紐約及天津的所有租賃物業。
- 自2025財年起，報告範圍包括在新加坡辦公室處購買的冷凍水能源。

電力數據的收集使用結合實際抄表讀數及估算的方式，視乎每個地點的數據可用性而定，如下文所述。

辦公室	方法
新加坡	租用辦公室實際消耗量
都柏林	一月至十月：根據每個季度一個月的實際數據估算 十一月至十二月：根據辦公室搬遷後新建築能源使用強度估算
倫敦	根據電費賬單
紐約	根據佔用空間估計
天津	按員工人數估計

## 溫室氣體 (GHG) 排放

## 溫室氣體定義及界限：

溫室氣體排放指通過吸收紅外線輻射而導致溫室效應的氣體

## 溫室氣體單位，二氧化碳當量：

二氧化碳當量是一種以二氧化碳作為基準單位，衡量及比較不同溫室氣體對氣候變化影響的方法。

二氧化碳當量的換算取決於我們數據來源中排放因子的可得性。溫室氣體核算體系企業會計及報告準則已獲採納。中銀航空租賃已使用運營控制權標準核算溫室氣體排放，並報告電力間接(範圍2)及其他間接(範圍3)溫室氣體排放。

## 直接(範圍1)溫室氣體排放

直接溫室氣體排放來自自有或控制的來源。中銀航空租賃並無擁有辦公樓宇或公司車輛，亦無運營其擁有的飛機。本公司評估認為並無範圍1排放。

### 溫室氣體 (GHG) 排放

能源間接 (範圍2) 溫室氣體排放

中銀航空租賃租賃辦公室所消耗的外購電力產生的間接溫室氣體排放，以公噸二氧化碳當量 (tCO<sub>2</sub>e) 或其倍數表示。本公司採用基於所在地的方法以反映能源消耗發生地國家電網的平均排放強度。

間接溫室氣體排放量為使用下列來源的排放因子計算：

來源	報告期	排放因子 (以公噸二氧化碳 當量/千瓦時計)	參考資料
新加坡	2025財年	0.402	新加坡能源市場管理局 (EMA) 公佈的換算係數
	2024財年	0.412	
都柏林	2025財年	0.224	愛爾蘭可持續能源局 (SEAI) 公佈的換算係數
	2024財年	0.229	
倫敦	2025財年	0.177	溫室氣體報告：英國環境、食品和農村事務部 (DEFRA) 公佈的換算係數
	2024財年	0.20705	
美國	2025財年	0.443	美國環境保護署 (EPA) 企業氣候領導力中心發佈的換算係數
	2024財年	0.385	
中國	2025財年	0.680	中華人民共和國生態環境部 (MEE) 公佈的換算係數
	2024財年	0.557	

辦公室排放

本公司的辦公室排放指其辦公室運作及紙張使用所產生的溫室氣體排放總量。

營運排放

本公司的營運排放指其辦公室運作、雲端服務、紙張使用及商務出行所產生的溫室氣體排放總量。

## 溫室氣體 (GHG) 排放

其他間接 (範圍3) 溫室氣體排放

因中銀航空租賃的活動而產生但來源並非由中銀航空租賃擁有或控制的其他間接溫室氣體排放。自2025財年起僅報告相關的範圍3排放量。報告的範圍及方法將每年檢討，以確保準確性及相關性。

類別	使用的方法和作出的假設	報告邊界
第1類：購買的商品和服務	紙張： 基於利用率的方法	紙張：報告期內中銀航空租賃所有辦公室的紙張消耗產生的排放。
	雲排放： 利用量分配方法，基於我們的雲服務供應商直接提供的排放數據。	雲排放： 中銀航空租賃根據對雲資源 (如計算、存儲和建立網絡) 的實際消耗量估算雲排放。雲服務供應商使用其自身的排放因子，將數據中心的能源使用量及相關排放按比例分配給我們，並符合溫室氣體核算體系對範圍3類別1 (購買的貨物和服務) 的指引。供應商發佈的雲排放報告作為主要數據來源，概無應用額外調整或二次估算方法。
第6類： 差旅	基於活動的方法，以我們指定的旅行代理商直接提供的排放數據為依據。	排放量乃使用來自我們公司差旅管理系統的數據計算得出。  從2019財年至2024財年，排放量來自我們之前的旅行平台提供的報告，該平台應用溫室氣體核算體系傳統排放計算方法。  自2025財年起，在過渡至新的指定旅行平台後，排放量使用IATA CO <sup>2</sup> Connect方法計算，該方法與溫室氣體核算體系一致。
第13類：下游租賃資產 (航空公司客戶管理的組合機隊)	基於活動的方法，以IBA提供的排放數據為依據	與我們租賃給航空公司客戶的飛機組合相關的排放根據範圍3類別13報告：下游租賃資產，符合溫室氣體核算體系企業價值鏈 (範圍3) 標準，該標準規定報告公司擁有並出租給其他實體的資產產生的排放量在此類別中核算。  我們依賴我們的航空數據及估值合作夥伴IBA提供的排放分析，以量化該等排放。我們使用IBA提供的排放數據作為我們的主要數據來源，並無進行額外計算或調整。

## 溫室氣體 (GHG) 排放

### 強度比率

強度比率在特定指標的背景下量化相對資源消耗或排放。

#### 用電強度比率計算方法：

由2019財年至2024財年，所採用的特定機構指標(分母)乃基於本公司於報告期內的總員工人數計算。

為與2022財年公佈的ESG目標作比較，2025財年所使用的特定機構指標(分母)乃基於本公司於報告期內的總員工人數計算。

自2025財年起，所採用的機構特定指標(分母)過去及將來均基於本公司於報告期內的租賃辦公場所的總建築面積計算。

都柏林辦公室於2025年搬遷。因此，都柏林的用電強度是根據舊辦公室於一月至十月的用電量數據以及新公室處於十一月及十二月的用電量數據計算得出。強度計算所用的建築面積(3,104平方米)反映基於2025年佔用舊辦公室十個月及新辦公室建築面積兩個月計算的時間加權平均值。

#### 排放強度計算方法及方法變更：

自2019財年至2024財年，用於排放強度計算的排放數據乃以本公司於相關報告期內的溫室氣體排放總量為基礎，而組織特定指標(分母)則採用本公司的員工總人數。該方法反映了本公司過往的報告慣例，並有助於在ESG數據發展早期階段的內部追蹤。為確保與於2022財年公佈的ESG目標具可比性，本公司於2025財年繼續沿用相同方法，並保留以員工人數作為組織特定指標。

自2025財年起，本公司對排放強度計算方法作出調整，以提升其相關性、一致性及透明度。用於排放強度計算及目標設定的排放範圍已收窄至以辦公室為基礎的排放，包括辦公室用電及紙張使用所產生的排放。同時，組織特定指標(分母)已更新為本公司於報告期內所租賃辦公室的總建築樓面面積，該計量基準將於往後期間持續一致應用。由於委任新的差旅代理後，商務出行排放的計算方法有所變更，影響年度間的可比性，故商務出行排放未被納入本公司2030年排放目標之內。本公司認為，上述方法調整有助於隨時間提升其排放披露的質量、一致性及決策有用性，並將隨着數據可得性及方法論的持續成熟，繼續檢討及完善其相關方法。

用於排放強度計算的建築總樓面面積(3,104平方米)為按時間加權計算的平均樓面面積，反映本公司於2025年內使用原都柏林租賃辦公室10個月，以及新辦公室2個月的實際情況。截至2025年12月31日，本公司所租賃辦公室的建築總樓面面積合共為3,280平方米。

#### 紙張利用強度比率計算方法：

紙張使用乃通過將採購系統總紙張使用量(以令計)除以平均員工人數而估計。

## 水

耗水量 機構內的總耗水量，以立方米為單位。除另有說明外，此乃與中銀航空租賃於新加坡、倫敦、紐約及天津的租賃辦公場所的已購用水量有關。由於都柏林辦公室的相關數據未能取得，因此未包括在報告範圍內。

公司	方法
新加坡	公共面積採用用量分配法，限於茶水間，而在計算範圍上不包括洗手間設施。
倫敦	樓宇抄表作為主要數據來源，而營運用量則按租賃辦公室建築面積的比例予以分配。
紐約	
天津	

## 香港聯交所環境、社會及管治內容索引

中銀航空租賃根據香港聯交所ESG報告守則B部分、C部分及D部分編製2025年ESG報告。除另有說明外，本內容索引涵蓋2025年1月1日至2025年12月31日期間。

### B部分：強制披露規定

規定	披露	參考/備註(如適用)
管治框架	<p>董事會聲明包含以下內容：</p> <p>(i) 披露董事會對ESG事宜的監督；</p> <p>(ii) 董事會的ESG管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的ESG相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及</p> <p>(iii) 董事會如何按ESG相關目標檢討進展，並解釋它們如何與發行人業務有關連。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>董事會致辭，第5頁</li> <li>ESG管治，第10至11頁</li> <li>利益相關者溝通，第16至19頁</li> <li>重要性評估，第20至22頁</li> <li>董事會致辭，第5頁</li> <li>ESG管治，第10至11頁</li> <li>我們的ESG願景、指標及目標，第13至15頁</li> </ul>
報告原則	<p>對以下報告原則在ESG報告編製過程中的應用的描述或解釋：</p> <p><b>重要性：</b> ESG報告應披露：(i) 識別重大ESG因素的過程和選擇標準；(ii) 如進行利益相關者溝通，已識別的重要利益相關者的描述，以及發行人的利益相關者溝通的過程和結果。</p> <p><b>定量：</b> 應披露有關用於報告排放/能源消耗(如適用)的標準、方法、假設及/或計算工具以及所使用的轉換因素的來源的資料。</p> <p><b>一致性：</b> 發行人應在ESG報告中披露所用方法或關鍵績效指標的任何變化，或影響有意義比較的任何其他相關因素。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>利益相關者溝通，第16至19頁</li> <li>重要性評估，第20至22頁</li> <li>關於本報告，第3頁</li> <li>方法論，第78至83頁</li> <li>關於本報告，第3頁</li> <li>方法論，第78至83頁</li> </ul>
匯報範圍	<p>解釋ESG報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入ESG報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>關於本報告，第3頁</li> <li>方法論，第78至83頁</li> </ul>

## C部分：「不遵守就解釋」條文

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	披露	參考/備註(如適用)
<b>A. 環境</b>		
<b>層面A1：排放物</b>		
一般披露	<p>有關氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> <p>注意：廢氣排放物包括NO<sub>x</sub>、SO<sub>x</sub>及其他受國家法律法規規管的污染物。危險廢物指國家法規所定義的廢物。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ESG路線圖，第8頁</li> <li>• ESG管治，第10至11頁</li> <li>• 指標和目標，第60頁</li> <li>• 氣候相關披露，第55至60頁</li> <li>• 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> </ul>
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 關於本報告，第3頁</li> <li>• 我們的ESG願景、指標及目標，第13至15頁</li> <li>• 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> <li>• 方法論，第78至83頁</li> </ul>
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不適用於我們的業務，因我們並不生產任何實體產品。</li> <li>• 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> </ul>
關鍵績效指標A1.4	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不適用於我們的業務，因我們並不生產任何實體產品。</li> <li>• 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> </ul>
關鍵績效指標A1.5	描述設定的排放目標以及為實現該等目標而採取的措施。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 我們的ESG願景、指標及目標，第13至15頁</li> <li>• 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> <li>• 方法論，第78至83頁</li> </ul>

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	披露	參考/備註(如適用)
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法及描述設定的減低目標以及為實現該等目標而採取的措施。	<ul style="list-style-type: none"> <li>不適用於我們的業務，因我們並不生產任何實體產品。</li> <li>減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> </ul>
<b>層面A2：資源使用</b>		
一般披露	<p>有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。</p> <p>注：資源可能用於生產、存儲、運輸、建築物、電子設備等。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> </ul>
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們的ESG願景、指標及目標，第13至15頁</li> <li>減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> <li>方法論，第78至83頁</li> </ul>
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	<ul style="list-style-type: none"> <li>減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> <li>方法論，第78至83頁</li> </ul>
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益目標以及為實現該等目標而採取的措施。	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們的ESG願景、指標及目標，第13至15頁</li> <li>減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> <li>方法論，第78至83頁</li> </ul>
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益目標以及為實現該等目標而採取的措施。	<ul style="list-style-type: none"> <li>不適用，因我們在租用的辦公空間開展運營，大部分的資源消耗低，且並未包含在我們的租賃協議中。</li> <li>減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> </ul>
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	<ul style="list-style-type: none"> <li>不適用於我們的業務，因我們並不生產任何實體產品。</li> </ul>

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	披露	參考/備註(如適用)
<b>層面A3：環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 支持可持續發展，第12頁</li> <li>• 氣候相關披露，第55至60頁</li> <li>• 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> </ul>
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 氣候相關披露，第55至60頁</li> <li>• 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> </ul>
<b>B. 社會(僱傭及勞工慣例)</b>		
<b>層面B1：僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 我們的人才策略，第36至48頁</li> </ul>
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型(例如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的員工總數。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 我們的人才策略，第36至48頁</li> <li>• ESG表現數據，第68至74頁</li> </ul>
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的員工流失比率。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 我們的人才策略，第36至48頁</li> <li>• ESG表現數據，第68至74頁</li> </ul>

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	披露	參考/備註(如適用)
<b>層面B2：健康和 safety</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們的人才策略，第36至48頁</li> <li>ESG表現數據，第68至74頁</li> </ul>
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括報告年份)因工作關係而死亡的人數及比率。	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG表現數據，第68至74頁</li> </ul>
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG表現數據，第68至74頁</li> </ul>
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們的人才策略，第36至48頁</li> <li>ESG表現數據，第68至74頁</li> </ul>
<b>層面B3：發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升員工履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。  注意：培訓指職業培訓。其可能包括由僱主付費的內部及外部課程。	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們的人才策略，第36至48頁</li> <li>ESG表現數據，第68至74頁</li> </ul>
關鍵績效指標B3.1	按性別及員工類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG表現數據，第68至74頁</li> </ul>
關鍵績效指標B3.2	按性別及員工類別劃分，每名員工完成受訓的平均時數。	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們的人才策略，第36至48頁</li> <li>ESG表現數據，第68至74頁</li> </ul>
<b>層面B4：勞工標準</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們的人才策略，第36至48頁</li> </ul>
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們的人才策略，第36至48頁</li> </ul>
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們的人才策略，第36至48頁</li> </ul>

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	披露	參考/備註(如適用)
<b>B. 社會(僱傭及勞工慣例)</b>		
<b>層面B5: 供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險的政策。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供應鏈管理, 第33頁</li> </ul>
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供應鏈管理, 第33頁</li> </ul>
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例, 向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供應鏈管理, 第33頁</li> </ul>
關鍵績效指標B5.3	描述識別供應鏈環境及社會風險所用的慣例, 以及有關慣例的執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供應鏈管理, 第33頁</li> </ul>
關鍵績效指標B5.4	描述聘用供應商時用於宣傳環保的產品及服務的慣例, 以及有關慣例的執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供應鏈管理, 第33頁</li> </ul>
<b>層面B6: 產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及隱私事宜以及補救方法的:  (a) 政策; 及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不適用於我們的業務, 因我們並不生產任何實體產品。</li> <li>• 信息安全與網絡安全, 第31至32頁</li> <li>• 產品責任, 第34頁</li> </ul>
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不適用於我們的業務, 因我們並不生產任何實體產品。</li> <li>• 產品責任, 第34頁</li> </ul>
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不適用於我們的業務, 因我們並不生產任何實體產品。</li> <li>• 產品責任, 第34頁</li> </ul>
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不適用於我們的業務, 因我們並不生產任何實體產品。</li> <li>• 產品責任, 第34頁</li> </ul>

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	披露	參考/備註(如適用)
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	<ul style="list-style-type: none"> <li>不適用於我們的業務，因我們並不生產任何實體產品。</li> <li>產品責任，第34頁</li> </ul>
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及隱私政策，以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> <li>不適用於我們的業務，因我們並不生產任何實體產品。</li> <li>產品責任，第34頁</li> </ul>
<b>層面B7：反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<ul style="list-style-type: none"> <li>合規，第28至30頁</li> </ul>
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	<ul style="list-style-type: none"> <li>合規，第28至30頁</li> <li>在2025年，未發現涉及腐敗行為的已結案法律案件。</li> </ul>
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> <li>合規，第28至30頁</li> </ul>
關鍵績效指標B7.3	描述向員工提供的反貪污培訓。	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG管治，第10至11頁</li> <li>合規，第28至30頁</li> </ul>
<b>層面B8：社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	<ul style="list-style-type: none"> <li>2025年ESG亮點，第6頁</li> <li>支持可持續發展，第12頁</li> <li>我們的社區，第49至53頁</li> </ul>
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們的社區，第49至53頁</li> </ul>
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們的社區，第49至53頁</li> <li>ESG表現數據，第68至74頁</li> </ul>

## D部分：氣候相關披露

披露	參考/備註(如適用)
<b>披露責任</b>	
<p>16.(1) 除第17段另有規定外，發行人須按「不遵守就解釋」原則在環境、社會及管治報告中披露本部分規定的氣候相關資料。如發行人未能披露任何規定所要求的資料，必須提供經過審慎考慮的理由。</p> <p>(2) 如果發行人未披露本部分所列任何條文所要求的資料，無論其是選擇(a)「解釋」為何未根據「不遵守就解釋」原則作出特定披露，亦或(b)根據相關規定的附註使用任何適用的寬免(無論其是否須作強制披露或按「遵守或解釋」原則作披露)，本交易所鼓勵發行人也就其作出所需披露涉及的工作計劃、進度及時間表提供相關資訊。</p>	<p>已知悉。</p> <p>已知悉。</p>
<p>17.(1) 發行人須按第28(a)、28(b)及29段的規定強制披露其範圍1溫室氣體排放及範圍2溫室氣體排放。</p> <p>(2) 如發行人是恒生綜合大型股指數(HSCLI)成分股，須就2026年1月1日或之後開始的財政年度強制披露本部分所規定的資料。</p> <p>註：本第17(2)段適用於在緊接匯報年度之前全年屬HSCLI成分股的發行人。發行人一旦須遵守本守則D部分的強制披露規定，即使其後不再是HSCLI成分股，也仍須繼續遵守有關規定。</p> <p>(3) 本交易所鼓勵(但非強制)發行人根據第36段披露行業指標。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 氣候相關披露，第55至60頁</li> <li>• 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> <li>• ESG表現數據，第68至74頁</li> </ul> <p>不適用。</p> <p>已知悉。</p>
<b>定義及指引</b>	
<p>18.(1) 在本部分中，除非另有規定，否則粗體及斜體字詞的含義概如國際財務報告準則S2號—氣候相關披露的附錄A所述。</p> <p>(2) 發行人按本部分規定準備披露內容時，應參考(i)國際財務報告準則S2號—氣候相關披露附錄B所載的應用指引；及(ii)聯交所在其網站刊發並不時修訂的實施指引。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 氣候相關披露，第55至60頁</li> <li>• 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> <li>• ESG表現數據，第68至74頁</li> <li>• 方法論，第78至83頁</li> </ul> <p>已知悉。</p>

披露	參考/備註(如適用)
----	------------

(I) 管治	
--------	--

19. 發行人須披露有關以下方面的資料：

- (a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊：
- (i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略；
- (ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；
- (iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估；
- (iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度(見第37段至第40段)，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入(見第35段)；及
- (b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊：
- (i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及
- (ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。

- ESG管治，第10至11頁
- 氣候相關披露，第55至60頁
- ESG管治，第10至11頁
- 氣候相關披露，第55至60頁
- ESG管治，第10至11頁
- 氣候相關披露，第55至60頁
- ESG管治，第10至11頁
- 氣候相關披露，第55至60頁
- ESG管治，第10至11頁
- 氣候相關披露，第55至60頁
- ESG管治，第10至11頁
- 氣候相關披露，第55至60頁
- ESG管治，第10至11頁
- 氣候相關披露，第55至60頁
- ESG管治，第10至11頁
- 氣候相關披露，第55至60頁

披露	參考/備註(如適用)
<p><b>(II) 策略—氣候相關風險和機遇</b></p> <p>20. 發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：</p> <p>(a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；</p> <p>(b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關實體風險或與氣候相關轉型風險；</p> <p>(c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍(短期、中期或長期)；及</p> <p>(d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。</p>	<p>本集團根據ESG目標、低碳轉型及IATA「2050淨零排放」願景，從短期、中期及長期(截至2030、2040及2050年)評估ESG影響。情景分析為定性分析，存在不確定性，包括碳定價、法規要求，以及航空公司、資產利用率與財務表現所產生的間接影響。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 氣候相關披露，第55至60頁</li> <li>• 氣候相關披露，第55至60頁</li> <li>• 氣候相關披露，第55至60頁</li> <li>• 氣候相關披露，第55至60頁</li> </ul>
<p><b>(II) 策略—業務模式和價值鏈</b></p> <p>21. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：</p> <p>(a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及</p> <p>(b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方(例如，地理區域、設施及資產類型)。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 氣候相關披露，第55至60頁</li> <li>• 氣候相關披露，第55至60頁</li> </ul>

披露	參考/備註(如適用)
<b>(II) 策略—策略和決策</b>	
<p>22. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：</p> <p>(a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊：</p> <p>(i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式(包括資源配置)作出的變動；</p> <p>(ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作(直接或間接)；</p> <p>(iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃(包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素)，或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；</p> <p>(iv) 發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標(包括任何溫室氣體排放目標(如有))；及</p> <p>(b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 氣候相關披露，第55至60頁</li> <li>• 推動機隊轉型，第64頁</li> <li>• 為航空脫碳做貢獻，第66頁</li> <li>• 採購經核實的高質量碳額度，第67頁</li> <li>• 氣候相關披露，第55至60頁</li> <li>• 氣候相關披露，第55至60頁</li> <li>• 氣候相關披露，第55至60頁</li> <li>• 我們的ESG願景、指標及目標，第13至15頁</li> <li>• 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> <li>• 我們的ESG願景、指標及目標，第13至15頁</li> <li>• 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> </ul>
<p>23. 發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 我們的ESG願景、指標及目標，第13至15頁</li> <li>• 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> </ul>

披露	參考/備註(如適用)
----	------------

<b>(II) 策略—財務狀況、財務表現及現金流量</b>	
-------------------------------	--

<b>當前財務影響</b>	
---------------	--

24. 發行人須披露以下定性和量化資料：

- (a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及
- (b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。

本公司於2025財年首次採用香港交易所與國際可持續準則理事會對齊的氣候相關披露要求。因此，本公司按照香港交易所分階段實施的安排，開展了定性氣候相關情景分析。於現階段，我們尚未單獨披露財務影響的量化估計。我們將隨著數據與方法論逐步成熟，持續加強評估，並考慮量化披露。

<b>預期財務影響</b>	
---------------	--

25. 發行人須披露以下定性和量化資料：

- (a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化：
  - (i) 其投資及處置計劃；及
  - (ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及
- (b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。

本公司於2025財年首次採用香港交易所與國際可持續準則理事會對齊的氣候相關披露要求。因此，本公司按照香港交易所分階段實施的安排，開展了定性氣候相關情景分析。於現階段，我們尚未單獨披露財務影響的量化估計。我們將隨著數據與方法論逐步成熟，持續加強評估，並考慮量化披露。

披露	參考/備註(如適用)
----	------------

氣候韌性	
------	--

26. 在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：

(a) 發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解：

(i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響(如有)，包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響；

(ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及

(iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力；

本集團根據ESG目標、低碳轉型及IATA「2050淨零排放」願景，從短期、中期及長期(截至2030、2040及2050年)評估ESG影響。情景分析為定性分析，存在不確定性，包括碳定價、法規要求，以及航空公司、資產利用率與財務表現所產生的間接影響。

- 我們的ESG願景、指標及目標，第13至15頁
- 氣候相關披露，第55至60頁
- 推動機隊轉型，第64頁
- 為航空脫碳做貢獻，第66頁
- 採購經核實的高質量碳額度，第67頁
- 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁
- 氣候相關披露，第55至60頁
- 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁
- 氣候相關披露，第55至60頁
- 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁
- 氣候相關披露，第55至60頁
- 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁

披露	參考/備註(如適用)
<p>(b) 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：</p> <p>(i) 使用的輸入數據，包括：</p> <p>(1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源；</p> <p>(2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景；</p> <p>(3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關實體風險有關；</p> <p>(4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景；</p> <p>(5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關；</p> <p>(6) 發行人在分析中所使用的時間範圍；及</p> <p>(7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍(例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位)；</p> <p>(ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及</p> <p>(iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 氣候相關披露，第55至60頁</li> <li>• 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 氣候相關披露，第55至60頁</li> <li>• 氣候相關披露，第55至60頁</li> </ul>

披露	參考/備註(如適用)
----	------------

<b>(III) 風險管理</b>	
-------------------	--

27. 發行人須披露以下資訊：

- (a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊：
- (i) 發行人使用的輸入資料及參數(例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍)；
  - (ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險；
  - (iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度(例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準)；
  - (iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列；
  - (v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及
  - (vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程；

- 氣候相關披露，第55至60頁
- 氣候相關披露，第55至60頁
- 氣候相關披露，第55至60頁
- 氣候相關披露，第55至60頁
- 氣候相關披露，第55至60頁
- 氣候相關披露，第55至60頁
- 氣候相關披露，第55至60頁

本公司於2025財年首次採用香港交易所與國際可持續準則理事會對齊的氣候相關披露要求。因此，本公司按照香港交易所分階段實施的安排，開展了定性氣候相關情景分析。於現階段，我們尚未單獨披露財務影響的量化估計。我們將隨著數據與方法論逐步成熟，持續加強評估，並考慮量化披露。

- (b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊)；及
- (c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。

- 氣候相關披露，第55至60頁
- ESG管治，第10至11頁
- 氣候相關披露，第55至60頁

披露	參考/備註(如適用)
<b>(III) 指標及目標—溫室氣體排放</b>	
<p>28. 發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量(以公噸二氧化碳當量表示)，並分為：</p> <p>(a) 範圍1溫室氣體排放；</p> <p>(b) 範圍2溫室氣體排放；及</p> <p>(c) 範圍3溫室氣體排放。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> <li>• ESG表現數據，第68至74頁</li> <li>• 方法論，第78至83頁</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> <li>• ESG表現數據，第68至74頁</li> <li>• 方法論，第78至83頁</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> <li>• ESG表現數據，第68至74頁</li> <li>• 方法論，第78至83頁</li> </ul>
<p>29. 發行人須：</p> <p>(a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》計量其溫室氣體排放；</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> <li>• ESG表現數據，第68至74頁</li> <li>• 方法論，第78至83頁</li> </ul>

披露	參考/備註(如適用)
<p>(b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：</p> <p>(i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設；</p> <p>(ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及</p> <p>(iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；</p> <p>(c) 就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及</p> <p>(d) 就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> <li>• 方法論，第78至83頁</li> <li>• 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> <li>• 方法論，第78至83頁</li> <li>• 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> <li>• 方法論，第78至83頁</li> <li>• 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> <li>• 方法論，第78至83頁</li> <li>• 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> <li>• 方法論，第78至83頁</li> </ul>

披露	參考/備註(如適用)
<b>(III) 指標及目標—氣候相關轉型風險</b>	
30. 發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	<ul style="list-style-type: none"> <li>氣候相關披露，第55至60頁</li> </ul>
<b>(III) 指標及目標—氣候相關實體風險</b>	
31. 發行人須披露容易受氣候相關實體風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	<ul style="list-style-type: none"> <li>氣候相關披露，第55至60頁</li> </ul>
<b>(III) 指標及目標—氣候相關機遇</b>	
32. 發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	<ul style="list-style-type: none"> <li>氣候相關披露，第55至60頁</li> </ul>
<b>(III) 指標及目標—資本運用</b>	
33. 發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	<ul style="list-style-type: none"> <li>氣候相關披露，第55至60頁</li> </ul> <p>本公司於2025財年首次採用香港交易所與國際可持續準則理事會對齊的氣候相關披露要求。因此，本公司按照香港交易所分階段實施的安排，開展了定性氣候相關情景分析。於現階段，我們尚未單獨披露財務影響的量化估計。我們將隨著數據與方法論逐步成熟，持續加強評估，並考慮量化披露。</p>
<b>(III) 指標及目標—內部碳定價</b>	
34. 發行人須披露如下： <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價(例如投資決策、轉移定價及情景分析)；及</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>氣候相關披露，第55至60頁</li> </ul> <p>目前，中銀航空租賃尚未採用內部碳定價機制，並將持續關注行業慣例及監管發展，以評估其對我們業務的潛在適用性。</p>

披露	參考/備註(如適用)
<p>(b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；</p> <p>或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>氣候相關披露，第55至60頁</li> </ul> <p>目前，中銀航空租賃尚未採用內部碳定價機制，並將持續關注行業慣例及監管發展，以評估其對我們業務的潛在適用性。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>氣候相關披露，第55至60頁</li> </ul> <p>目前，中銀航空租賃尚未採用內部碳定價機制，並將持續關注行業慣例及監管發展，以評估其對我們業務的潛在適用性。</p>
<b>(III) 指標及目標—薪酬</b>	
<p>35. 發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。</p>	<p>目前，氣候相關考慮因素尚未納入本公司的薪酬政策之中。</p>
<b>(III) 指標及目標—行業指標</b>	
<p>36. 本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>氣候相關披露，第55至60頁</li> <li>方法論，第78至83頁</li> </ul>

## 披露

## 參考/備註(如適用)

## (III) 指標及目標—氣候相關目標

37. 發行人須披露 (a) 其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及 (b) 法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：

(a) 用以設定目標的指標；

(b) 目標的目的 (例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措)；

(c) 目標的適用範圍 (例如目標是適用於發行人整個集團還是部分 (如僅適用於某個業務單位或地理區域))；

(d) 目標的適用期間；

(e) 衡量進度的基準期間；

(f) 階段性目標或中期目標 (如有)；

(g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及

(h) 最新氣候變化國際協議 (包括該協議產生的司法承諾) 如何幫助發行人設定目標。

- 我們的ESG願景、指標及目標，第13至第15頁
- 氣候相關披露，第55至60頁
- 方法論，第78至83頁

- 我們的ESG願景、指標及目標，第13至第15頁
- 氣候相關披露，第55至60頁
- 方法論，第78至83頁

- 我們的ESG願景、指標及目標，第13至第15頁
- 氣候相關披露，第55至60頁
- 方法論，第78至83頁

- 我們的ESG願景、指標及目標，第13至第15頁
- 氣候相關披露，第55至60頁
- 方法論，第78至83頁

- 我們的ESG願景、指標及目標，第13至第15頁
- 氣候相關披露，第55至60頁
- 方法論，第78至83頁

不適用

- 我們的ESG願景、指標及目標，第13至第15頁
- 氣候相關披露，第55至60頁
- 方法論，第78至83頁

- 我們的ESG願景、指標及目標，第13至第15頁
- 氣候相關披露，第55至60頁
- 方法論，第78至83頁

披露	參考/備註(如適用)
<p>38. 發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：</p> <p>(a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；</p> <p>(b) 發行人審核目標的程序；</p> <p>(c) 用於監察達標進度的指標；及</p> <p>(d) 任何修訂目標的內容及原因。</p>	<p>目標及其相關方法未經第三方驗證；本公司將繼續審核該領域不斷變化的市場慣例。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 我們的ESG願景、指標及目標，第13至第15頁</li> <li>• 氣候相關披露，第55至60頁</li> <li>• 方法論，第78至83頁</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 我們的ESG願景、指標及目標，第13至第15頁</li> <li>• 氣候相關披露，第55至60頁</li> <li>• 方法論，第78至83頁</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 我們的ESG願景、指標及目標，第13至第15頁</li> <li>• 氣候相關披露，第55至60頁</li> <li>• 方法論，第78至83頁</li> </ul>
<p>39. 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 我們的ESG願景、指標及目標，第13至第15頁</li> <li>• 氣候相關披露，第55至60頁</li> <li>• 方法論，第78至83頁</li> </ul>

披露	參考/備註(如適用)
<p>40. 就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：</p> <p>(a) 目標涵蓋哪些溫室氣體；</p> <p>(b) 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放；</p> <p>(c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標；</p> <p>(d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及</p> <p>(e) 發行人計劃使用碳信用額度抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用額度的計劃，發行人須披露：</p> <p>(i) 依賴使用碳信用額度以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式；</p> <p>(ii) 該碳信用額度將由哪些第三方計劃驗證或認證；</p> <p>(iii) 碳信用額度的類型，包括相關抵銷是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵銷是通過減碳還是碳消除實現；及</p> <p>(iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用額度的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素(例如，對碳抵銷效果的假設)。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> <li>• 方法論，第78至83頁</li> <li>• 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> <li>• 方法論，第78至83頁</li> <li>• 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> <li>• 方法論，第78至83頁</li> <li>• 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> <li>• 方法論，第78至83頁</li> <li>• 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> <li>• 方法論，第78至83頁</li> <li>• 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> <li>• 方法論，第78至83頁</li> <li>• 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> <li>• 方法論，第78至83頁</li> <li>• 減少碳足跡及資源消耗，第60至67頁</li> <li>• 方法論，第78至83頁</li> </ul>
<p><b>(III) 指標及目標—跨行業指標及行業指標的適用性</b></p>	
<p>41. 在編制披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考(i)跨行業指標(見第28至35段)及(ii)行業指標(見第36段)並考慮其是否適用。</p>	<p>已知悉。</p>

## GRI內容索引

中銀航空租賃參照全球報告倡議組織(GRI)的可持續發展報告標準編製2025年ESG報告。除另有說明外，本內容索引涵蓋2025年1月1日至2025年12月31日期間。

GRI準則指標	披露	參考/備註(如適用)
<b>一般披露</b>		
<b>GRI 2: 一般披露 2021</b>	2-1 組織詳細情況	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業資訊, 第111頁</li> </ul>
	2-2 納入組織可持續發展報告的實體	<ul style="list-style-type: none"> <li>關於本報告, 第3頁</li> <li>方法論, 第78至83頁</li> </ul>
	2-3 報告期、報告頻率和聯繫人	<ul style="list-style-type: none"> <li>關於本報告, 第3頁</li> </ul>
	2-4 信息重述	<ul style="list-style-type: none"> <li>方法論, 第78至83頁</li> </ul>
	2-5 外部鑒證	報告未經外部鑒證。
	2-6 活動、價值鏈和其他業務關係	<ul style="list-style-type: none"> <li>關於本報告, 第3頁</li> </ul>
	2-7 員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們的人才策略, 第36至48頁</li> </ul>
	2-8 員工之外的工作者	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG表現數據, 第68至74頁</li> </ul>
	2-9 管治架構及組成	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業管治框架及守則, 第24至25頁</li> <li>2025年年報, 企業管治, 第40至63頁</li> </ul>
	2-10 最高管治機構的提名與遴選	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業管治框架及守則, 第24至25頁</li> <li>2025年年報, 企業管治, 第40至63頁</li> </ul>
	2-11 最高管治機構的主席	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業管治框架及守則, 第24至25頁</li> <li>2025年年報, 企業管治, 第40至63頁</li> </ul>
	2-12 在管理影響方面, 最高管治機構的監督作用	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業管治框架及守則, 第24至25頁</li> <li>2025年年報, 企業管治, 第40至63頁</li> </ul>
	2-13 為管理影響的責任授權	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業管治框架及守則, 第24至25頁</li> <li>2025年年報, 企業管治, 第40至63頁</li> </ul>
	2-14 最高管治機構在可持續發展報告中的作用	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG管治, 第10至11頁</li> <li>企業管治框架及守則, 第24至25頁</li> <li>2025年年報, 企業管治, 第40至63頁</li> </ul>
	2-15 利益衝突	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業管治框架及守則, 第24至25頁</li> <li>2025年年報, 企業管治, 第40至63頁</li> </ul>

GRI準則指標	披露	參考/備註(如適用)
<b>GRI 2: 一般披露 2021</b>	2-16 重要關切問題的溝通	<ul style="list-style-type: none"> <li>關於本報告, 第3頁</li> <li>企業管治框架及守則, 第24至25頁</li> <li>合規, 第28至30頁</li> <li>申訴管理, 第45頁</li> <li>2025年年報, 企業管治, 第40至63頁</li> </ul>
	2-17 最高管治機構的共同知識	<ul style="list-style-type: none"> <li>2025年年報, 企業管治, 第40至63頁</li> </ul>
	2-18 對最高管治機構的績效評估	<ul style="list-style-type: none"> <li>2025年年報, 企業管治, 第40至63頁</li> </ul>
	2-19 薪酬政策	<ul style="list-style-type: none"> <li>2025年年報, 企業管治, 第40至63頁</li> </ul>
	2-20 確定薪酬的程序	<ul style="list-style-type: none"> <li>2025年年報, 企業管治, 第40至63頁</li> </ul>
	2-21 年度總薪酬比率	詳情請參閱2025年年報
	2-22 關於可持續發展策略的聲明	<ul style="list-style-type: none"> <li>董事會致辭, 第5頁</li> </ul>
	2-23 政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> <li>合規, 第28至30頁</li> </ul>
	2-24 融合政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> <li>合規, 第28至30頁</li> <li>信息安全與網絡安全, 第31至32頁</li> <li>我們的人才策略, 第36至48頁</li> </ul>
	2-25 補救負面影響的程序	<ul style="list-style-type: none"> <li>申訴管理, 第45頁</li> </ul>
	2-26 尋求建議和提出關切的機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>關於本報告, 第3頁</li> <li>合規, 第28至30頁</li> </ul>
	2-27 遵守法律法規	<ul style="list-style-type: none"> <li>合規, 第28至30頁</li> <li>信息安全與網絡安全, 第31至32頁</li> <li>我們的人才策略, 第36至48頁</li> </ul>
	2-28 協會的會員資格	<ul style="list-style-type: none"> <li>支持行業共同努力, 第64至65頁</li> </ul>
2-29 持份者參與的方法	<ul style="list-style-type: none"> <li>利益相關者溝通, 第16至19頁</li> <li>我們的人才策略, 第36至48頁</li> </ul>	
2-30 集體談判協議	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們的人才策略, 第36至48頁</li> </ul>	

GRI準則指標	披露	參考/備註(如適用)
<b>GRI 3: 實質性議題2021</b>	3-1 確定實質性議題的過程	<ul style="list-style-type: none"> <li>重要性評估, 第20至22頁</li> </ul>
	3-2 實質性議題清單	<ul style="list-style-type: none"> <li>重要性評估, 第20至22頁</li> </ul>
	3-3 實質性議題的管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>重要性評估, 第20至22頁</li> <li>供應鏈管理, 第33頁</li> <li>利益相關者溝通, 第16至19頁</li> <li>信息安全與網絡安全, 第31至32頁</li> <li>我們的人才策略, 第36至48頁</li> <li>我們的社區, 第49至53頁</li> <li>氣候相關披露, 第55至60頁</li> </ul>
<b>GRI 201: 經濟績效2016</b>	201-1 直接產生和分配的經濟價值	<ul style="list-style-type: none"> <li>2025年年報, 企業管治, 第40至63頁</li> </ul>
	201-2 氣候變化帶來的財務影響以及其他風險和機遇	<ul style="list-style-type: none"> <li>氣候相關披露, 第55至60頁</li> </ul>
<b>GRI 203: 間接經濟績效2016</b>	203-1 基礎設施投資和支援性服務	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們的社區, 第49至53頁</li> </ul>
	203-2 重大間接經濟影響	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們的社區, 第49至53頁</li> </ul>
<b>GRI 205: 反腐敗2016</b>	205-1 已進行貪腐風險評估的運營點	<ul style="list-style-type: none"> <li>合規, 第28至30頁</li> </ul>
	205-2 反腐敗政策和程序的傳達及培訓	<ul style="list-style-type: none"> <li>合規, 第28至30頁</li> </ul>
	205-3 經確認的腐敗事件和採取的行動	<ul style="list-style-type: none"> <li>合規, 第28至30頁</li> </ul>
<b>GRI 302: 能源2016</b>	302-1 組織內部的能源消耗量	<ul style="list-style-type: none"> <li>減少碳足跡及資源消耗, 第60至67頁</li> <li>方法論, 第78至83頁</li> </ul>
	302-2 組織外部的能源消耗量	<ul style="list-style-type: none"> <li>減少碳足跡及資源消耗, 第60至67頁</li> <li>方法論, 第78至83頁</li> </ul>
	302-3 能源強度	<ul style="list-style-type: none"> <li>減少碳足跡及資源消耗, 第60至67頁</li> <li>方法論, 第78至83頁</li> </ul>
	302-4 降低能源消耗量	<ul style="list-style-type: none"> <li>減少碳足跡及資源消耗, 第60至67頁</li> <li>方法論, 第78至83頁</li> </ul>

GRI準則指標	披露	參考/備註(如適用)
<b>GRI 303: 廢水和廢棄物2018</b>	303-5 耗水	<ul style="list-style-type: none"> <li>減少我們的碳足跡及資源消耗, 第60至67頁</li> <li>方法論, 第78至83頁</li> </ul>
<b>GRI 305: 排放2016</b>	305-1 直接(範圍1)溫室氣體排放	<ul style="list-style-type: none"> <li>本公司評估認為並無範圍1的排放。</li> </ul>
	305-2 間接(範圍2)溫室氣體排放	<ul style="list-style-type: none"> <li>減少我們的碳足跡及資源消耗, 第60至67頁</li> <li>方法論, 第78至83頁</li> </ul>
	305-4 溫室氣體排放強度	<ul style="list-style-type: none"> <li>減少我們的碳足跡及資源消耗, 第60至67頁</li> <li>方法論, 第78至83頁</li> </ul>
	305-5 溫室氣體減排量	<ul style="list-style-type: none"> <li>減少我們的碳足跡及資源消耗, 第60至67頁</li> <li>方法論, 第78至83頁</li> </ul>
<b>GRI 306: 廢棄物2020</b>	306-4 廢棄物的處置移轉	<ul style="list-style-type: none"> <li>減少我們的碳足跡及資源消耗, 第60至67頁</li> <li>ESG表現數據, 第68至74頁</li> </ul>
<b>GRI 401: 勞僱關係2016</b>	401-1 新進員工僱傭率和員工流動率	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們的人才策略, 第36至48頁</li> </ul>
	401-2 提供給全職員工(不包括臨時或兼職員工)的福利	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們的人才策略, 第36至48頁</li> </ul>
<b>GRI 404: 培訓與教育2016</b>	404-1 每名員工每年接受培訓的平均小時數	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們的人才策略, 第36至48頁</li> <li>ESG表現數據, 第68至74頁</li> </ul>
	404-2 員工技能提升方案和過渡援助方案	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們的人才策略, 第36至48頁</li> <li>ESG表現數據, 第68至74頁</li> </ul>
	404-3 接受定期績效和職業發展考核的員工百分比	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們的人才策略, 第36至48頁</li> <li>ESG表現數據, 第68至74頁</li> </ul>

GRI準則指標	披露	參考/備註(如適用)
<b>GRI 405: 多元化與平等機會2016</b>	405-1 管治機構與員工的多元化	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業管治架構及守則, 第24至25頁</li> <li>我們的人才策略, 第36至48頁</li> <li>2025年年報, 企業管治, 第40至63頁</li> </ul>
	405-2 男女基本工資和報酬的比例	我們的主要管理人員及員工的薪酬已於我們的財務報表中呈報。我們並未披露男女基本工資和報酬的比例。
<b>GRI 413: 當地社區2016</b>	413-1 有當地社區參與、影響評估和發展計劃的營運活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們的社區, 第49至53頁</li> </ul>
	413-2 對當地社區有實際或潛在重大負面影響的營運活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們的社區, 第49至53頁</li> </ul>
<b>GRI 418: 客戶私隱2016</b>	418-1 涉及侵犯客戶私隱和丟失客戶資料的經證實的投訴	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息安全與網絡安全, 第31至32頁</li> </ul>

## 企業資訊

截至2026年4月21日

### 董事會

董事長  
卓成文

董事  
Steven Matthew TOWNEND  
陳翔\*  
靳紅舉\*  
金彥\*  
劉雲飛\*  
Robert James MARTIN\*  
戴德明#  
付舒拉#  
Antony Nigel TYLER#  
楊賢#

\* 非執行董事

# 獨立非執行董事

### 高級管理層

總經理兼首席執行官  
Steven Matthew TOWNEND

首席財務官  
文蘭

首席運營官  
Thomas CHANDLER

首席商務官  
Paul KENT

首席商務官  
(亞太及中東地區)  
錢曉楓

公司秘書  
蘇堯鋒

### 主要營業地點及註冊辦事處

新加坡羅敏申路79號  
15樓01室  
068897 郵區

### 香港營業地點

香港  
銅鑼灣  
希慎道33號  
利園一期  
19樓1912室

### 獨立審計師

認可公眾利益實體審計師  
安永會計師事務所

### 香港證券登記處

香港中央證券登記有限公司  
香港  
灣仔  
皇后大道東183號  
合和中心  
17樓1712至1716室

### 信用評級

惠譽評級  
標準普爾全球評級

### 股份代號

普通股：  
香港聯合交易所有限公司 2588  
路透社 2588.HK  
彭博社 2588 HK

### 網址

www.bocaviation.com



---

[www.bocaviation.com](http://www.bocaviation.com)