

# 中銀航空租賃 2022年ESG報告





# 目錄

- 02 前言
- 03 我們的環境、社會及管治方法
- 06 關於中銀航空租賃
- 07 **2022年ESG亮點**
- 08 致力於支持聯合國可持續發展目標
- 09 重申我們對可持續發展的承諾
- 11 利益相關者溝通
- 14 重要性評估
- 22 關愛我們的員工
- 39 關愛我們的社區
- 44 中銀航空租賃企業管治
- 57 中銀航空租賃與環境
- 64 **ESG表現概覽**
- 65 有關本報告的資料
- 66 遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引
- 74 定義



## 前言

中銀航空租賃是一家於香港聯交所上市(聯交所股份代號: 2588)、總部位於新加坡的世界一流飛機經營性租賃公司。我們致力於建設可持續發展的全球經濟,並繼續加強我們在環境、社會及管治範疇的業務戰略及運營。

強有力的企業管治仍然是我們業務的基本組成部分,也是我們的主要優勢之一。我們採用360度風險管理方法,著重關注資產負債表的資產及負債兩面以及現金流。我們的董事會是業內性別最多元化的董事會之一,其中三名為女性董事,包括我們的副董事長。

關愛員工是我們的重中之重。我們致力於提供一個包容、機會平等的工作環境,使他們能夠茁壯成長。我們不斷加大在員工培訓方面的投入,並繼續強調輔導和指導的重要性。我們已制定一項目標,即每名員工每年接受至少三天培訓(涉及就業及生活技能),讓他們能夠充分發揮潛力。我們的員工來自20個國籍,一半的員工是女性。

健全的ESG戰略需要硬性目標。塑造我們經營所在行業格局的承諾必須來自參與者本身。在環境方面,我們承諾到2025年底,自有機隊中至少75%為最新技術飛機。2022年,我們通過碳抵銷實現直接排放的100%碳中和。

我們在實現2022年香港聯交所目標後,現正更新及延續該等目標,並制定與我們業務相關的其他目標。

要成為可持續發展的企業公民是一場馬拉松而非短跑。我們致力與利益相關者合作,以實現我們各項ESG表現目標。

我們衷心感謝所有利益相關者的大力支持,並歡迎閣下就我們的戰略和舉措提供反饋。

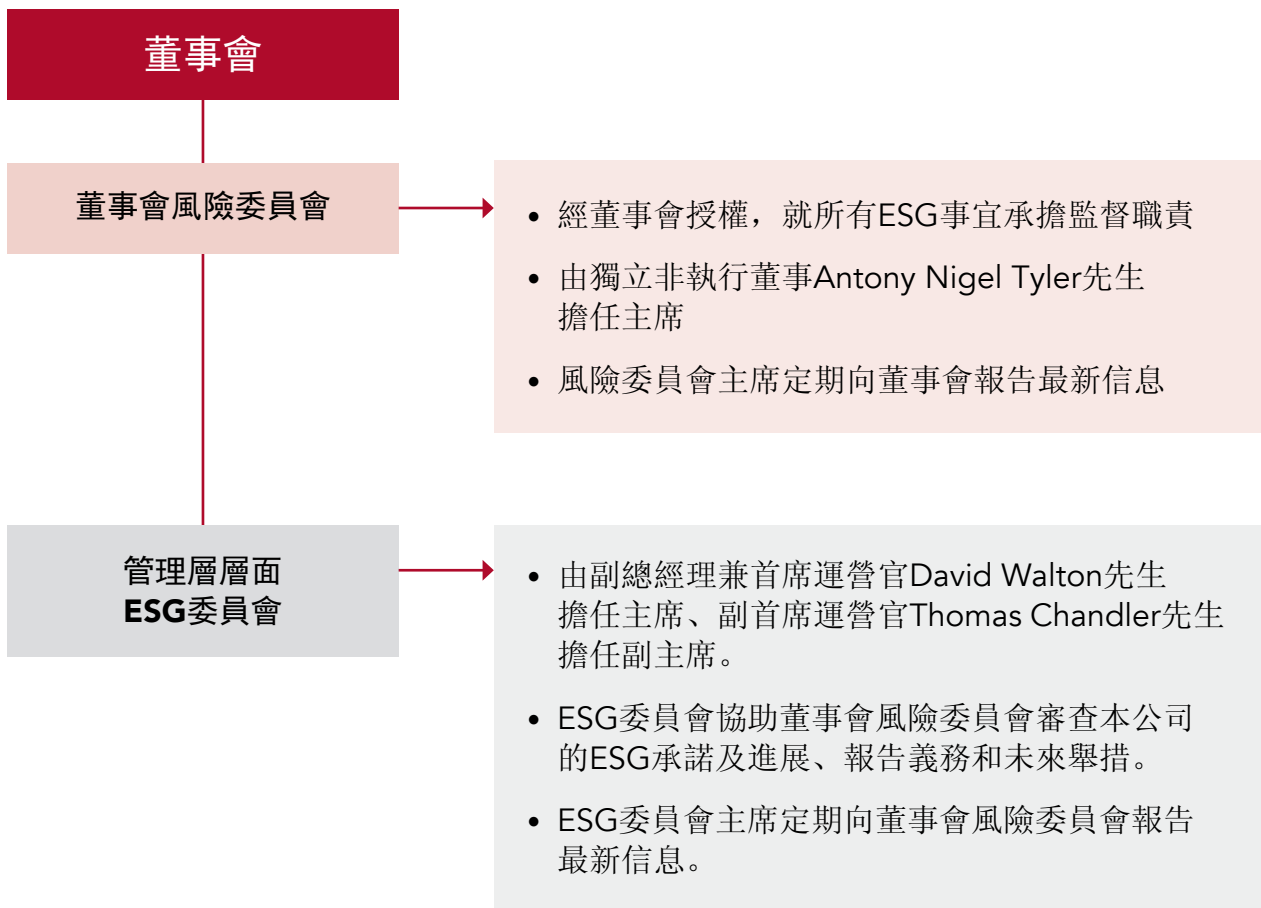
中銀航空租賃董事會

# 我們的環境、社會及管治方法

## 董事會聲明

董事會全面負責評估及確定本公司的ESG戰略，識別及處理ESG風險，並確保設立適當而有效的ESG舉措、風險管理及內部控制系統。在董事會層面，風險委員會對所有ESG事宜進行監督，包括用於對ESG相關重大問題進行評估、確定優先次序及管理的程序、設定ESG目標以及跟蹤ESG目標的進展。

在管理層層面，本公司的ESG委員會制定日常ESG舉措，以執行本公司的ESG戰略，並確保遵守與ESG事宜相關的上市規則。ESG委員會亦定期收集僱員、投資者及其他利益相關者關於ESG事宜的反饋，為本公司的政策及活動提供資料。



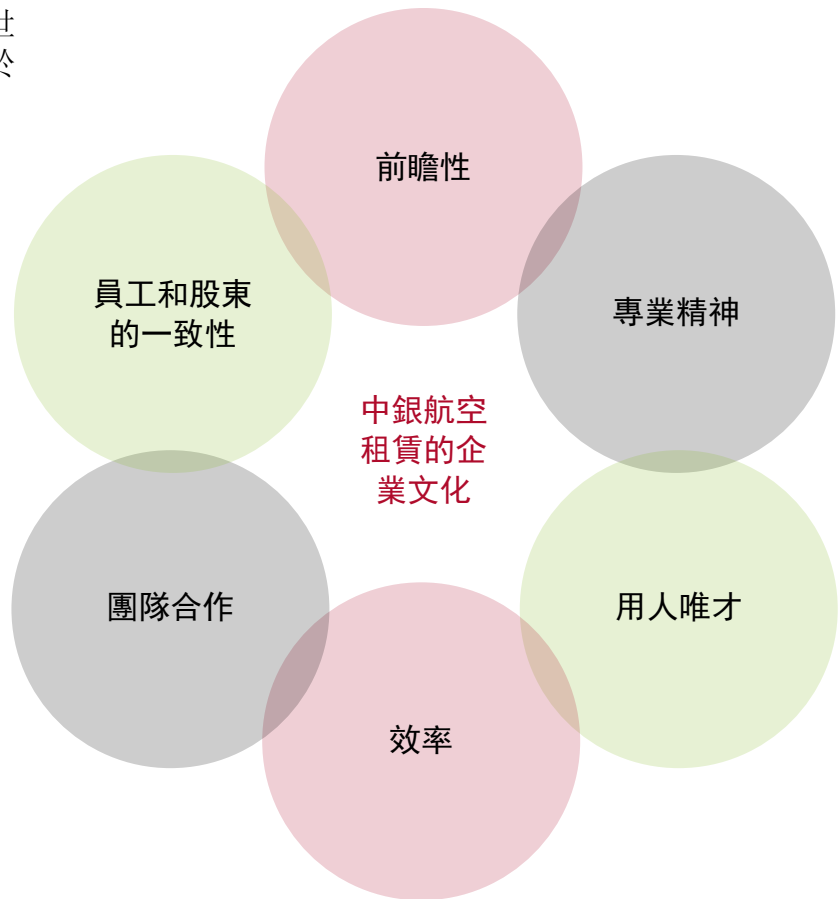
## 我們的環境、社會及管治方法

### 企業文化

中銀航空租賃的目標是成為世界一流飛機租賃公司，致力於增長、盈利及關愛員工。

#### 前瞻性

- 中銀航空租賃認為，要向前發展，就必須具備前瞻性。中銀航空租賃不盲目隨從，而是通過適應和創新來取得成功。
- 在以知識為本的環境下，我們採取靈活的方法實現增長。提前規劃使本公司能夠為未來不同的潛在情景做好準備。



#### 專業精神

- 中銀航空租賃致力於成為世界一流的全球飛機經營性租賃公司，為多元化的全球客戶群提供低齡、省油飛機的租賃服務。作為一間主要全球性銀行集團的成員，在尋求盈利能力和可持續增長的過程中，中銀航空租賃需要始終保持高標準的表現和行為操守。
- 我們在與利益相關者的關係中致力維持高標準的公平、真實及誠信。我們認為，該等標準不僅有利於中銀航空租賃的信譽和穩定性，也有利於業務交易的順暢進行和效率。
- 展現企業及個人層面的專業精神，確保本公司及中銀集團的良好聲譽得以維持。股東、客戶、供應商及其他第三方將知悉他們正與一個合乎道德標準及誠實的機構合作。在本公司內部，營造一個誠信環境，讓全體員工能夠互相尊重和信任。

## 我們的環境、社會及管治方法

### 用人唯才

- 中銀航空租賃奉行用人唯才的原則。本公司不容忍歧視或偏袒行為。本公司致力於為所有人提供平等就業機會，不分種族、膚色、宗教、性別、國籍、年齡、殘疾、婚姻狀況或性取向。
- 每名員工都有權履行職責並為自己的行為負責；晉升及薪酬乃根據所完成工作質量而定。

### 效率

- 中銀航空租賃處於一個不斷發展的行業。為保持競爭力，本公司必須快速高效地完成工作，輔以精簡的組織架構，減少官僚主義，開放溝通渠道並迅速作出決策。



### 團隊合作

- 員工是公司的根基。所有員工都有責任為本公司的成功作出貢獻。通過為本公司的最佳利益而合作及共同努力，每名員工的長處得到發揮。
- 通過在有趣、令人興奮及快節奏的環境中合作，每名員工都會感到歸屬感，且盡心盡責及積極投入工作。
- 面對壓力時，我們鼓勵員工通過面對面、電話或視頻會議彼此保持聯繫，以提供支持並保持公司的整體士氣。

### 利益一致性

- 本公司的薪酬政策力求使股東及員工的利益保持一致，使員工能夠分享本公司的財務成功，並在創造利潤與長期可持續增長之間取得適當平衡，以符合股東的最佳利益。

## 關於中銀航空租賃



### 前五大

全球性飛機租賃公司之一



在  
香港聯交所  
上市

強健的  
企業管治  
及  
風險意識

惠譽評級及標普  
全球評級均給予

### A-

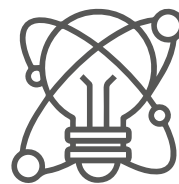
信用評級



自有機隊的

### 71%

為最新技術飛機



訂單簿中

### 100%

為最新技術飛機

在全球五個  
公司擁有  
**192**名  
員工



培養  
及  
保留人才  
為優先要務



## 2022年ESG亮點



## 致力於支持聯合國可持續發展目標

銀航空租賃致力於支持聯合國(「聯合國」)可持續發展目標，即在2030年目標日期前消除貧困、保護地球、改善世界各地所有人的生活和前景。具體而言，我們的舉措與以下目標一致：

### 消除世界各地一切形式的貧困

#### 我們的舉措：

- 我們與本地慈善機構合作，如善糧社，該機構為新加坡的受益者提供食品援助。
- 我們在2022年支持的碳抵銷項目，即肯尼亞卡西高走廊REDD+項目，已創造300多個就業崗位。



### 確保所有年齡段的人都有健康的生活並增進其福祉

#### 我們的舉措：

- 我們致力於為員工提供安全、健康的工作場所。
- 2022年，我們組織流感疫苗接種活動及為員工推出正念減壓(MBSR)課程。
- 我們遷進一座獲得新加坡建設局綠色建築標誌鉑金(BCA Green Mark Platinum)認證<sup>1</sup>的辦公樓，這是新加坡綠色建築的最高認證標準。



### 實現性別平等，並賦予所有婦女和女孩權力

#### 我們的舉措：

- 截至2022年12月31日，女性員工人數占管理團隊的30%，占員工總人數的50%。
- 2022年，女性的受訓時數占培訓總時數的52%。
- 我們有3名女性董事，包括我們的副董事長。



### 促進持久、包容性及可持續的經濟增長、促進實現充分和生產性就業及人人有體面工作

#### 我們的舉措：

- 2022年，我們錄得每名員工受訓2.8天。
- 我們提供具競爭力的薪酬及福利。



### 採取緊急行動應對氣候變化及其影響

#### 我們的舉措：

- 我們訂單簿中100%為最新技術飛機，比上一代飛機至少節省20%的燃油。
- 我們的直接碳足跡很低，我們致力於進一步減少碳足跡。2022年，我們通過碳抵銷實現直接排放的100%碳中和。

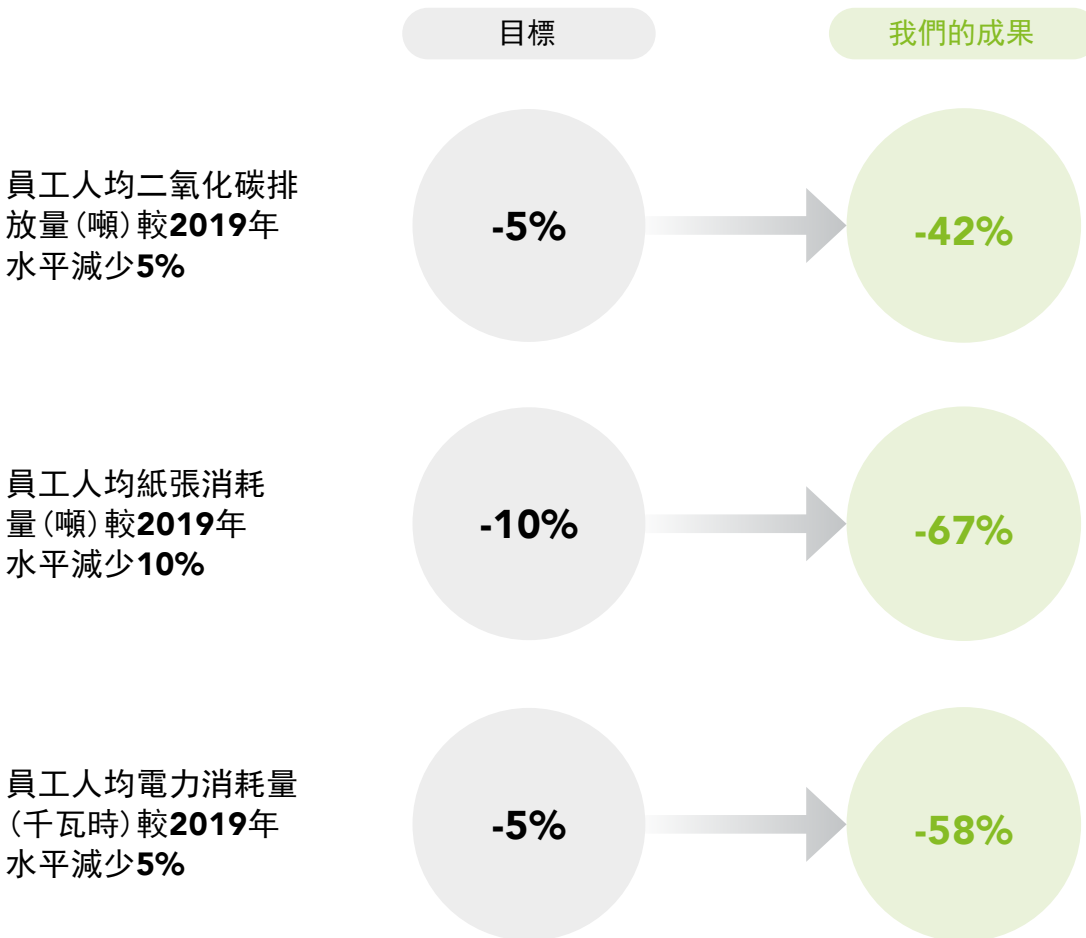


<sup>1</sup> BCA Green Mark Platinum認證的詳情載於第19頁。

## 重申我們對可持續發展的承諾

### 2019年至2022年期間的目標

我們的首批目標於2020年推出，並在三年內推動公司的ESG工作。我們謹向利益相關者報告，我們現已實現目標。



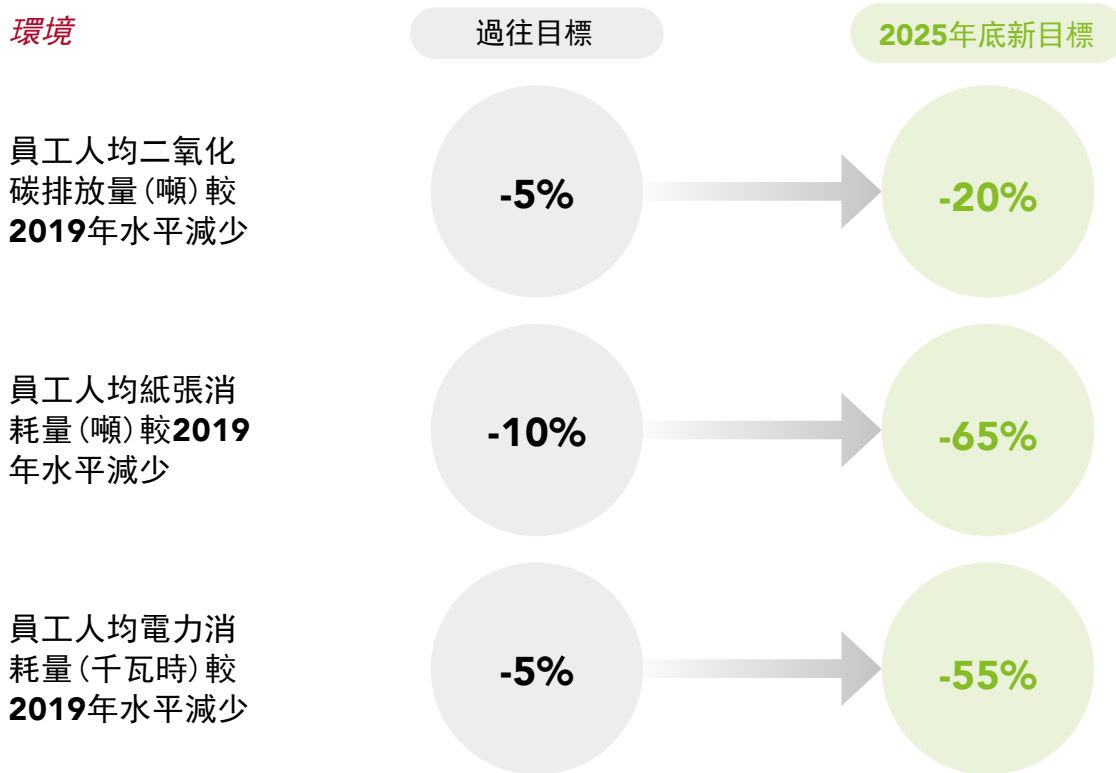
### 2023年至2025年的新目標

為繼續推動可持續發展，我們制定了一套將於2025年底前實現的新目標，當中包括根據香港聯交所環境關鍵績效指標設定的目標。

我們的目標將繼續以2019年為基準，因為隨後年度全球旅行和工作方式發生轉變，可能會導致數據比較失真。

## 重申我們對可持續發展的承諾

### 環境



### 2025年底其他新目標

#### 環境

- 通過碳抵銷實現直接二氧化碳排放100%碳中和
- 最新技術飛機在自有機隊中佔至少75%
- 維持訂單簿中100%為最新技術飛機

#### 社會

- 每年員工人均接受至少3天培訓
- 員工總人數中至少45%為女性

#### 管治

- 董事會有至少兩名女性董事
- 女性員工人數佔管理團隊至少25%

## 利益相關者溝通

為推動ESG工作而持續開展利益相關者溝通仍然是2022年的一個標誌。

利益相關者	平台	2022年成果
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>租予全球航空公司客戶群的最新技術飛機</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>交付34架最新技術飛機</li> <li>客戶群覆蓋39個國家及地區的84家航空公司</li> </ul>
僱員	<ul style="list-style-type: none"> <li>全年向僱員定期通報業務最新進展</li> <li>培訓及發展</li> <li>重視僱員健康和 safety</li> <li>CEO圈層</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>輔導聯繫(Coaching Connect)計劃於2022年9月推出，鼓勵員工掌握自己職業成長和發展的自主權</li> <li>兩項收集員工反饋的員工調查</li> <li>培訓時數超過4,200小時，每年每名員工平均培訓日數為2.8日</li> <li>100%的員工完成了合規及網絡安全培訓，培訓內容涵蓋反貪污、反賄賂、反洗錢等</li> </ul>
投資者	<ul style="list-style-type: none"> <li>半年業績電話會議及路演</li> <li>股東週年大會</li> <li>投資者會議</li> <li>分析師簡報會</li> <li>與投資者積極討論ESG事宜</li> <li>與投資者日常溝通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>於2022年6月9日舉行股東週年大會</li> <li>參與超過550次投資者及分析師電話通話及會議，包括兩次業績電話會及一次分析師簡報會</li> <li>在新加坡舉辦中銀航空租賃投資者日</li> <li>參與12場投資者會議，與會者包括股票、固定收益和資產證券化(ABS)投資者和分析師</li> <li>投資者群調查，包括前25名股票和固定收益投資者，征求有關ESG的反饋</li> <li>與ESG投資者和分析師進行會議及電話通話</li> </ul>

## 利益相關者溝通

利益相關者	平台	2022年成果
製造商及 供應鏈	<ul style="list-style-type: none"> <li>採購部及技術部負責製造商及供應商關係管理</li> <li>了解供應鏈的ESG實踐</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>承諾購買147架最新技術飛機</li> <li>對主要供應商進行ESG實踐調研並給予針對性的反饋</li> <li>ESG原則已納入供應商記分卡</li> </ul>
董事會	<ul style="list-style-type: none"> <li>管理層向董事會提交綜合月度報告</li> <li>季度董事會會議</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>舉行了四次董事會會議及15次董事會委員會會議</li> <li>所有董事都接受了有關反貪污、ESG以及上市規則企業管治守則更新的培訓</li> <li>提名委員會對董事會及董事會委員會的表現進行年度評估</li> </ul>
監管機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守相關規則和規例及了解最新監管動態的程序</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>並無上市規則及其他適用於本集團的公司監管規定的重大違反</li> <li>由專門的團隊管理所有適用於本集團的公司監管更新</li> </ul>
銀行	<ul style="list-style-type: none"> <li>近50家借貸銀行的強大支持</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>與銀行進行超過300次會議及電話通話</li> <li>與銀行及投資者積極討論ESG事宜，包括綠色/可持續發展掛鉤融資方案</li> </ul>

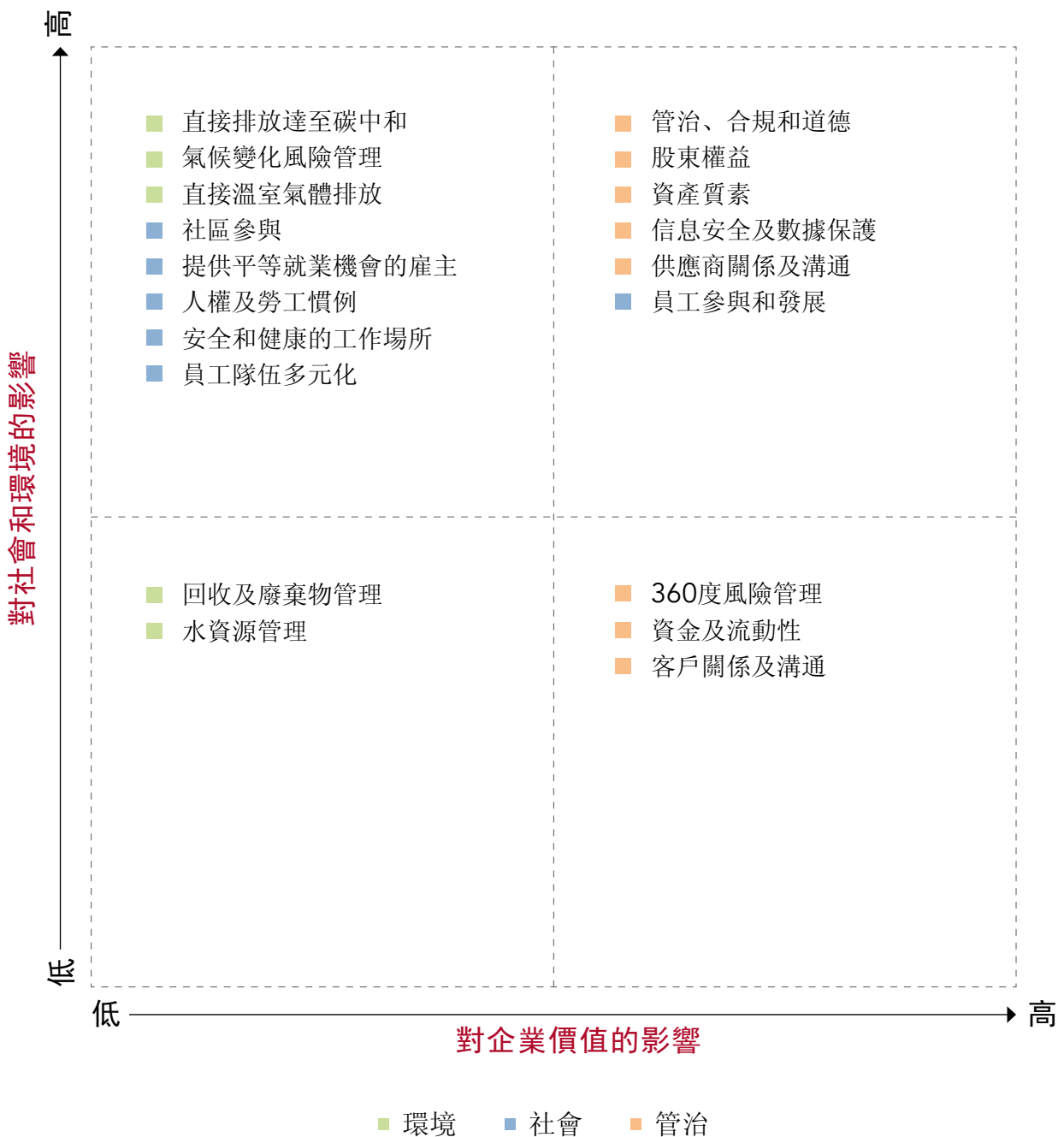
## 利益相關者溝通

利益相關者	平台	2022年成果
信用評級機構	<ul style="list-style-type: none"><li>投資級信用評級</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>與評級機構進行18次會議及電話通話</li><li>行業領先信用評級重獲確認；惠譽評級及標普全球評級均給予A-，展望穩定</li><li>關於ESG標準和信用評級報告定性因素的持續對話</li></ul>
媒體	<ul style="list-style-type: none"><li>與媒體進行日常溝通</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>與媒體聯絡超過110次</li></ul>
社區	<ul style="list-style-type: none"><li>對社區的積極影響</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>支持Airlink、善糧社及奧比斯，以及其他國際及地區非政府機構</li></ul>

## 重要性評估

2022年，中銀航空租賃對主要利益相關者進行調查，以確定重大ESG事宜，具體如下。調查結果將有助於制定本公司未來的ESG戰略。

### 重要性矩陣





## 重要性評估

重大問題	利益相關者	我們的方法
管治	股東、政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>董事會已成立審計、薪酬、提名、風險和戰略及預算委員會，並對其進行監督</li> <li>定期備存及更新企業管治手冊，使董事及員工了解上市規則及其他適用的相關企業管治規例的主要條文及發展</li> <li>致力打造性別多元化的董事會，在董事會至少有兩名女性董事及在管理團隊至少有25%為女性。</li> </ul>
合規	員工、政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>有關合規、國際貿易制裁、反賄賂、欺詐風險、貪污、反洗錢、反壟斷和舉報的明確政策、程序及指引，可在內聯網上查閱</li> <li>所有員工都完成了關於所有合規相關事宜的年度培訓，包括反洗錢、反貪污及反賄賂</li> </ul>
道德	監管機構、審計師及員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>職業行為準則為所有員工制定了重要指引，以了解和接受有關透明度、道德及專業行為的規則</li> <li>所有員工進行年度承諾，聲明與本公司業務的任何利益衝突</li> <li>有關政策及程序的年度培訓</li> </ul>

## 重要性評估

重大問題	利益相關者	我們的方法
股東權益	股東	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 具有平等投票權的單一股份類別</li> <li>• 投資者關係部負責解答股東的問題和關切</li> <li>• 股東週年大會</li> </ul>
資產質素	股東、銀行及評級機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 低齡機隊主要由新技術飛機組成，並且訂單簿中100%為最新技術飛機</li> <li>• 保守的折舊政策</li> <li>• 在二級市場積極出售飛機，以管理資產風險</li> <li>• 審慎考慮不斷變化的ESG因素如何影響我們機隊的殘值風險</li> </ul>
信息安全及數據保護	員工、客戶、製造商及政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 通過定期審查本公司業務，主動識別數據風險領域並降低數據風險</li> <li>• 對業務流程、系統及基礎設施的標準化規則進行定期審計</li> <li>• 獨立安全運營中心提供全天候監控、警報並對網絡安全問題作出應對</li> <li>• 建立了網絡安全事件響應計劃及事故處理團隊</li> <li>• 遵守「新加坡數據保護法」、「歐盟一般數據保護條例」和「中國個人信息保護法」的個人數據保護義務</li> </ul>

## 重要性評估

重大問題	利益相關者	我們的方法
供應商關係及溝通	製造商及供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 經驗豐富的採購團隊及技術團隊</li> <li>• 每年對主要供應商進行ESG實踐調查，以了解其ESG實踐</li> <li>• ESG納入供應商評估記分卡</li> </ul>
員工參與和發展	員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 定期與員工溝通，向員工講解本公司的最新發展，並解答員工的問題</li> <li>• 通過具競爭力的薪酬待遇(包括股票激勵計劃)，吸引及保留員工</li> <li>• 制定員工專業發展培訓計劃，包括進修計劃、現場培訓及在線學習門戶網站</li> <li>• 正式的輔導和指導</li> <li>• 提供目標和績效方面的定期反饋</li> </ul>

## 重要性評估

重大問題	利益相關者	我們的方法
360度風險管理	監管機構、政府、客戶、製造商及供應商、股東、銀行及評級機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 對資產和負債的360度風險關注</li> <li>• 所有領域都有三道防線，即管理層、風險部和內部審計</li> <li>• 風險委員會在董事會的直接監督下工作</li> <li>• 強大的信用評級系統監測所有客戶、供應商及服務供應商的風險敞口</li> <li>• 定期對所有客戶進行詳細的信用及風險評估</li> <li>• 對所有潛在交易對手進行「了解你的客戶」調查，以識別潛在風險</li> </ul>
資金及流動性	股東、銀行、客戶、製造商及供應商以及評級機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 近50名放款人的強大支持</li> <li>• 融資渠道多元化</li> <li>• 超過50億美元流動性，用於投資最新技術飛機並租予航空公司</li> </ul>
客戶關係及溝通	客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 經驗豐富的航空公司租賃及銷售團隊專注於客戶關係</li> <li>• 通過與客戶互動，傳達我們的價值觀及道德規範</li> </ul>

## 重要性評估

重大問題	利益相關者	我們的方法
直接排放達至碳中和	員工及股東	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們保持低量碳足跡，並積極採取措施減少碳足跡</li> <li>致力於為本公司未來的直接碳排放實現100%碳中和</li> </ul>
氣候變化風險管理	客戶、製造商及供應商、股東及評級機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>與製造商及客戶合作，交付最新技術、高燃油效率的飛機，以減少二氧化碳及其他溫室氣體排放</li> <li>降低舊技術飛機的風險敞口。我們自有飛機中71%為最新技術飛機，我們的目標是到2025年底將該比例增加至75%</li> <li>我們訂單簿中100%為最新技術飛機</li> </ul>
直接溫室氣體(GHG)排放	員工、股東、銀行及評級機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>截至2022年底，我們超額完成了僱員人均直接溫室氣體排放量較2019年減少5%的目標</li> <li>新的環境目標是到2025年底，僱員人均直接溫室氣體排放量較2019年基準減少20%</li> <li>辦公場所位於獲新加坡建設局綠色建築標誌鉑金(BCA Green Mark Platinum)認證*辦公樓</li> </ul>

\* BCA Green Mark Platinum授予在能源效益措施的基礎上有效節省至少30%能源，並結合環境可持續建築做法和創新綠色特色的優秀綠色項目。

## 重要性評估

重大問題	利益相關者	我們的方法
社區參與	員工及政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 支持我們經營所在的社區</li> <li>• 參與各類貿易、商業及行業協會，為航空租賃業的發展及管治作出貢獻</li> <li>• 為阿拉伯航空公司組織的成員航空公司提供七項獎學金贊助</li> <li>• 不進行政治捐獻</li> <li>• 通過使我們的航空公司客戶連接全球社區，為乘機出行的增長、可負擔性及可及性作出貢獻</li> </ul>
提供平等就業機會的雇主	員工及政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 致力於為所有人提供平等就業機會，不分種族、膚色、宗教、性別、國籍、年齡、殘疾、婚姻狀況或性取向</li> </ul>
人權及勞工慣例	員工、製造商及供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 致力於實現17項聯合國目標，特別是有關體面工作及經濟增長的目標8</li> <li>• 就環境、社會及管治實踐(包括強制勞工及/或童工)對我們的前40家供應商進行調查。所有接受調查的供應商均取得滿意的分數。</li> </ul>
安全和健康的工作場所	員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2022年新加坡總部遷入環保且安全的新辦公樓</li> <li>• 全面的政策及程序，確立了員工健康及安全參數，並明確傳達給員工</li> <li>• 確定接受急救培訓的員工</li> <li>• 全面的員工健康保險</li> </ul>

■ 環境 ■ 社會 ■ 管治

## 重要性評估

重大問題	利益相關者	我們的方法
員工隊伍多元化	員工及政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 全球五個公司共有192名員工，來自20個國籍</li> <li>• 多元化的員工隊伍，男女員工比例均等</li> <li>• 致力使員工隊伍中的女性比例達到45%</li> <li>• 全球人才庫，有機會利用跨文化及多司法權區的工作環境</li> </ul>
回收及廢棄物管理	員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 在新加坡辦公室多處設有回收箱，以鼓勵回收</li> <li>• 讓員工參與回收</li> </ul>
水資源管理	員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 新辦公室基礎設施旨在節約用水</li> <li>• 有意識地避免及防止水資源浪費</li> </ul>

■ 環境 ■ 社會 ■ 管治



關愛  
我們的員工





## 關愛我們的員工



### 營造包容性文化

中銀航空租賃是提供平等就業機會的僱主，本著用人唯才的原則，不容忍歧視。本公司致力於為所有人提供平等就業機會，不分種族、膚色、宗教、性別、國籍、年齡、殘疾、婚姻狀況或性取向。

雖然我們公司總部位於新加坡，但我們根據不同工作要求從多元化的全球人才庫中招聘人才。我們的員工福利及薪酬經過精心設計，以考慮不同背景員工的需求。

### 綜合人才戰略

我們的綜合人才戰略建立強大的人才儲備，以為我們的業務提供支持。我們的綜合人才戰略依賴五大支柱：

通過能力評估及根據文化契合度招聘人選

制定反映一系列人才需求及經驗的個人職業路線圖

通過識別績效及潛力物色人才

通過持續參與及具市場競爭力的薪酬結構留住人才

通過界定本公司內的關鍵部門崗位及與該等崗位對應的人才進行繼任規劃

### 提供世界一流的職業

- ✓ 員工隊伍多元化
- ✓ 跨文化工作環境
- ✓ 具競爭力的工資
- ✓ 薪酬待遇
- ✓ 員工福利
- ✓ 保險保障
- ✓ 職業發展與培訓
- ✓ 綜合人才戰略
- ✓ 畢業生見習管理計劃
- ✓ 輔導計劃
- ✓ CEO圈層

## 關愛我們的員工

### 畢業生見習管理計劃

中銀航空租賃於2018年推出了一項為期兩年的畢業生見習管理(GMA)計劃。該計劃旨在不斷引進年輕人才，培養他們成為飛機租賃行業的專業人才。

在最初幾年裏，GMA人員在公司兩到三個部門輪崗。之後，他們將被派往固定崗位。GMA人員會與一位資深同事搭檔，在他們在職培訓期間，這位同事將指導及監督他們的表現。指導的目的是為GMA人員提供持續的支持來源，幫助他們完成為期兩年的計劃。



自**2018年**推出**GMA**計劃以來，我們已招募**17名GMA**人員。**2022年**，我們招募了**5名GMA**人員



2022年中銀航空租賃GMA人員



AVNEESH MOGHE

「作為一個對航空業著迷的人，我認為必須抓住在中銀航空租賃開展職業生涯的機會。儘管在開始第一份工作時我是一名剛畢業的大學生，我仍獲得有趣的機會及責任，幫助我了解很多行業知識。我感到我直接為公司作出了積極貢獻。與才華橫溢的同事工作並向他們學習是一件令人興奮的事，他們熱愛自己的工作，同時幫助我在中銀航空租賃實現個人成長。」

## 關愛我們的員工



陳澤民

「飛機租賃行業對我這樣的年輕專業人士來說既有趣又陌生。我很高興能夠在此汲取行業專家同事的市場知識及見解，並獲得專業發展！我期待通過在不同崗位輪崗及資深同事的指導，能夠加速我的學習進程及職業成長。」

「中銀航空租賃使GMA人員能夠掌控自己的學習旅程及職業道路。我有機會參與廣泛的飛機租賃活動，如飛機銷售及財務規劃與分析。此等活動需要公司內部的跨職能知識，從而讓我保持投入及好奇心。我期待對飛機租賃及航空業有更多了解！」



黃煒軒

作為航空業新人，我發現自己在不斷學習，並受到各種各樣挑戰。公司鼓勵跨職能協作，並為我提供與其他部門緊密合作及學習的機會。這讓我有機會與經驗豐富的專業人士及行業資深人士共事，他們能夠給予我指導及指引。我很高興成為中銀航空租賃大家庭的一員，為中銀航空租賃的發展貢獻一份力量。」



李佳煒

「我之前在法律與交易管理部輪崗，參與了一系列交易，包括飛機交付、租賃、融資及銷售。從第一天起，我便得到資深同事的大力支持，他們不斷為我提供指導，確保我以適當的速度取得進步。隨著我不斷進步，我期待能夠充分發揮自己的能力及潛力。」



陳煒翔

## 關愛我們的員工

我們之前招聘的GMA人員已在公司不同部門進行輪崗。為期兩年的GMA計劃為他們在新部門迎接各種挑戰作好準備。GMA人員亦參與自身的發展規劃，並能夠與人力資源部分享他們的職業抱負及首選部門。



**和宣**  
首席執行官辦公室，  
業務經理

- 2020年11月加入中銀航空租賃
- 輪崗至戰略與市場研究部、企業資源規劃、飛機銷售部
- 接受航空法、租賃會計及第三方飛機管理等方面的培訓



**SAM BARRY**  
航空公司租賃與銷售  
(美洲)部，副總裁

- 2019年8月加入中銀航空租賃
- 輪崗至法律與交易管理部、首席商務官辦公室、航空公司租賃與銷售(歐洲及非洲)部、航空公司租賃與銷售(美洲)部
- 接受戰略銷售領域的培訓，更好地了解飛機產品及市場情報



**徐一平**  
航空公司租賃與銷售  
(歐洲及非洲)部，  
助理副總裁

- 2018年10月加入中銀航空租賃
- 輪崗至定價及投資組合管理部、採購部、法律與交易管理部、首席商務官辦公室及航空公司租賃與銷售(歐洲及非洲)部
- 培訓課程包括市場情報、談判技巧及其他飛機相關培訓

## 關愛我們的員工

### 領導力

中銀航空租賃全球多元化的下一代領導者由高級管理層提供指導，該等高級管理人員擁有24至36年豐富經驗，主要涉及銀行、租賃及法律領域。



2022年任命的新部門主管多數為女性



黃明萱  
首席人事官

「我於12月加入中銀航空租賃，見證了公司如何團結一致，在數周內完成多項關鍵項目，包括一份重大的新飛機訂單。人員確實是最寶貴的資產。這使我更堅信我們是一家充滿活力及韌性的公司，是一支致力於不斷提高公司行業地位及自身發展的團隊。作為首席人事官，我的職責是助力員工更上一層樓，並吸引人才來補充此高績效團隊。」

「我於2005年加入中銀航空租賃的飛機銷售團隊，負責飛機投資者工作。憑藉之前的銀行業經驗，我於2022年4月擔任資金部主管，負責全球融資。從交易角色轉變為管理角色需要不同的技能及經驗，此給予我提升領導才能的機會。到目前為止，我的經驗日益豐富，我期待與管理團隊進一步協作，將中銀航空租賃推向新高度。」



曾妙芯  
資金部主管



MATT BAUMGARTH  
財務規劃與分析部主管

「2014年，中銀航空租賃從一家北美航空公司將我招至麾下，負責領導首個由亞洲公司發起的飛機租賃證券化項目。我有機會在倫敦及紐約建立新的海外機構，擴大公司的全球影響力。我目前在新加坡總部工作，親眼目睹了亞洲航空業復蘇，我對團隊利用行業持續增長的前景感到十分興奮。」

## 關愛我們的員工

### 繼任計劃

我們積極進行人才儲備管理，目標是培養員工在其職業生涯中擔當更重要的角色。

除部門主管外，亦委任部門副主管，以確保工作效率的連續性，此亦為中銀航空租賃穩健繼任計劃的一部分。部門主管及副主管定期與人力資源部合作進行培訓需求分析，以滿足有關員工的需求。此確保有效履行職責，並有助於在每個部門的繼任規劃中識別高潛力人選。

曾任首席執行官辦公室高級業務經理的林子瑩於2022年被物色為風險管理部副主管。作為一名擁有第一手真實世界經驗的下一代領導者，她亦入選《航空經濟學》2022年「40位40歲以下精英」榜單。她亦是新加坡國際航空婦女憲章(Women in Aviation International, Singapore Charter)的成員。



林子瑩

風險管理部，高級副總裁兼副主管

「我職業生涯的轉捩點必定是從一名國防部門工程師轉至飛機租賃行業任職。加入中銀航空租賃後，我有機會與製造商、銀行、航空公司及飛機投資者互動，這讓我大開眼界。我在首席執行官辦公室任職讓我能夠承擔戰略規劃、財務分析及績效追蹤等一系列職責，以推動業務成果。這段經歷讓我在與公司各部門同事合作的同時，磨練了我的財務及風險管理技能。」

### 培訓及發展

在我們應對快速發展的航空業環境時，員工的培訓及發展是我們的一項首要任務。此亦符合我們的綜合人才戰略，我們據此為每一名員工制定職業路線圖。

中銀航空租賃於2022年提供的培訓時數超過4,200小時，較2021年高出43%。此相當於2022年每名員工的培訓時間為2.8天。大量培訓時間用於培養非管理崗位的員工。

2022年培訓時數

超過

**4,200**小時

每名員工  
培訓時間

**2.8**天



員工接受廣泛的航空  
和租賃相關主題培訓

## 關愛我們的員工

2022年，每名員工平均接受22小時或2.8天的培訓。

概要	2022年	2021年
培訓總時數	4,227	2,946
每名員工平均培訓時數	22.0	15.8
平均培訓天數 (8小時=1天)	2.8	2.0

	2022年			2021年		
	時數	天數	佔培訓 總時數 百分比	時數	天數	佔培訓 總時數 百分比
<b>按性別劃分的平均培訓時數</b>						
女性	<b>22.7</b>	<b>2.8</b>	<b>52</b>	16.7	2.1	56
男性	<b>21.3</b>	<b>2.7</b>	<b>48</b>	14.8	1.9	44
<b>按員工類別劃分的平均培訓時數</b>						
管理層	<b>18.8</b>	<b>2.4</b>	<b>12</b>	16.0	2.0	14
其他員工	<b>22.5</b>	<b>2.8</b>	<b>88</b>	15.8	2.0	86
<b>按員工類型劃分的平均培訓時數</b>						
永久	<b>22.1</b>	<b>2.8</b>	<b>99</b>	16.0	2.0	99
臨時	<b>14.0</b>	<b>1.8</b>	<b>1</b>	7.0	0.9	1

## 關愛我們的員工

### 輔導文化

「我們的資產總額超過220億美元而員工不足200人，每個人都發揮關鍵作用。輔導聯繫 (Coaching Connect) 計劃是中銀航空租賃職業發展的重要組成部分。此個性化方法為團隊實現專業發展創造了合適的環境，並為我們的長期成功做出貢獻。」

— 副總經理兼首席財務官 Steven Townend

我們繼續保持強大的輔導計劃，45人已受訓成為領袖輔導員，其中包括高級管理人員、部門主管、部門副主管及團隊負責人。截至2022年12月底，共有91名員工參與該計劃。

輔導聯繫 (Coaching Connect) 計劃於2022年9月推出，旨在鼓勵員工掌握自身職業成長及發展的自主權。作為輔導聯繫計劃的一部分，所有員工均有機會選擇心儀的輔導員，並與配搭的受訓輔導員進行為期一年的合作。

此外，鼓勵所有部門主管及副主管至少每季度與直接下屬進行一次績效輔導。該等績效輔導對話用於監察員工個人發展路線圖的進度。



2022年9月推出  
**為期一年**  
的輔導聯繫計劃

**每季度**  
進行一次績效輔導

「我的輔導員在理解我的目標方面給予了很大幫助，並就我可為中銀航空租賃帶來的價值提供深刻見解。隨著我的職業發展及在公司擔任不同的角色，對我如何可加強現有技能及未來數年可獲得哪些新技能尋求反饋是很有益處的。這是一個非常個性化的計劃，我覺得對我的發展很有幫助。」



**甘愰慰**

首席財務官辦公室，業務流程經理



**陳哲凱**  
GMA人員

我很幸運能在輔導聯繫計劃下與首席執行官搭配。通過在CEO圈層與他互動，我注意到他已在中銀航空租賃任職25年，我覺得有必要更深入地參與，以向他學習租賃專業知識。很幸運我能與他搭配，通過其中兩次一對一輔導，我得到鼓勵及啟發，我將最大限度發揮我在當前職位上的影響力。」



## 關愛我們的員工

### CEO圈層

「CEO圈層是所有新員工與總經理進行優質直接互動、學習其豐富行業經驗並真正了解中銀航空租賃業務決策所考慮因素的絕佳機會，亦是與跨部門及跨子公司同事結識和合作並了解公司不同工作領域的絕佳平台。」

— 法律與交易管理部高級法律顧問Chris Marrable  
(CEO圈層前任主席)

CEO圈層是中銀航空租賃獨特的集培訓與輔導於一體的人才發展平台。十多年來，CEO圈層一直是公司培訓及繼任文化的一部分。2022年，CEO圈層共有48名員工。在全球五個公司中選定的員工會被委以項目並得到首席執行官的直接指導。

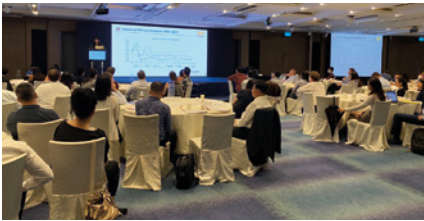
2022年，CEO圈層的研究項目包括全球變化對租賃業的影響、推動公司業績的舉措以及飛機租賃公司的歷史等。



### 員工參與和福祉

2022年，我們在全公司範圍內進行了兩次員工調查，該等調查用作判斷員工的福祉和收集員工對工作環境的反饋。

我們亦在全公司範圍內舉辦流感疫苗接種活動，並針對部分員工提供正念減壓(MBSR)課程。



中銀航空租賃同事在公司年度工作會議上聚首一堂

### 中銀航空租賃2022年公司年度工作會議

在公司年度工作會議上，高級管理層、部門主管、CEO圈層員工分別做了報告，還發起了一場創新挑戰。

一位傑出的演講嘉賓，楊賢博士(本公司獨立非執行董事、新加坡國立大學(NUS)商學院李棕金融與戰略管理傑出講座教授)亦應邀分享其對宏觀經濟環境因素以及這些因素在未來幾年如何影響我們增長的看法。

## 關愛我們的員工

### 具競爭力的薪酬

我們於年初為所有員工設定目標，且作為績效管理的一部分，我們會定期評估其績效。評估結果用於其工資審查、獎金獎勵及升職評估。本公司為員工提供短期及長期激勵。短期及長期激勵計劃獎金池基於本公司的稅後淨利潤。短期激勵計劃獎金池可能會根據年內達到的若干關鍵績效目標而增加或減少，包括：

- 稅後淨利潤
- 淨資產收益率
- 收款率
- 經營現金流
- 核心租賃租金貢獻

激勵計劃包括針對導致本公司財務或聲譽損失的若干不當行為或會計違規行為的追回機制。

公司取得長期成功的一個關鍵要素是員工與股東的利益保持一致。



## 關愛我們的員工

### 安全和健康的工作場所

我們投放專門資源推行工作場所安全措施，以及監察及報告事故。我們認識到，擁有強大的健康和安全管理文化亦是本公司實現可持續增長的關鍵，這將使所有利益相關者受益。

我們圍繞員工健康和安全管理制定了全面的政策及程序，並已傳達給所有員工。我們遵守政府法規，並在健康和安全管理方面與行業最佳慣例保持一致。我們亦採取適當的行動，通過為員工提供適當及有利的工作條件(包括工作工效學和必要的培訓)，來促進員工的長期安全和健康。除為全球所有公司設有緊急疏散程序並定期進行測試外，我們亦有員工接受急救培訓。我們擬增加接受急救培訓的員工人數。

我們於2022年遷入一座獲得新加坡建設局綠色建築標誌鉑金獎(BCA Green Mark Platinum)<sup>1</sup>的新節能大廈。該大廈設計有中層空中露台、樓頂花園及鬱鬱蔥蔥的景觀場地。這些空間為員工提供了工作期間的休憩場所。辦公室設有落地窗，自然光線充足，營造出良好的工作環境。為滿足身為母親的員工需求，我們還在辦公室增設了一間哺育室。

2022年，本集團遵守所有對本公司有重大影響的相關法律法規，涉及：(i)薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利；以及(ii)提供安全的工作環境，保護員工免受職業危害。



我們致力於不斷提高所有員工的健康和安全管理意識，並營造人人為同事及社區的安全和福祉分擔責任的文化。

2022年，在就業相關法律或健康及安全管理法律方面

**概無違規行為**

2022年，在我們的業務運營過程中  
**概無與員工健康及工作安全有關的事故**

<sup>1</sup> 新加坡建設局綠色建築標誌鉑金獎認證詳情載於第19頁。

## 關愛我們的員工

### 勞工標準

我們支持「聯合國工商企業與人權大綱及指導原則」的規定，嚴禁僱用童工，嚴禁強制或強迫勞動。我們的運營遵守對本集團具有重大影響的有關防止童工及強迫勞動的所有相關法律法規。

中銀航空租賃致力於落實聯合國永續發展目標8，該目標旨在消除強迫勞動，結束現代奴役及人口販運，並禁止和消除童工勞動。聯合國永續發展目標8亦側重保障勞動權利及為所有員工營造安全有保障的工作環境。2022年概無強迫勞動或童工事件，若發生此類事件，我們將終止相關人員的僱用。

我們對所有員工都有一個盡可能當面進行的嚴格招聘程序。所有員工均要填妥並簽署求職申請表，以核實包括其年齡在內的關鍵個人信息。若認為有必要，將進行合規檢查及求職推薦人檢查。

中銀航空租賃遵守所有適用的就業法律。員工簽訂的僱傭合同規定了工作時數及假期，以及終止僱傭的通知期。員工手冊每年都會更新，並在公司內網上可供所有員工獲取，其中詳細規定了本公司關於終止僱用、退休、工作時數、年假及其他形式休假的政策及程序。

概無員工參加工會或集體談判協定。我們相信，我們與員工維持了良好的僱傭關係。

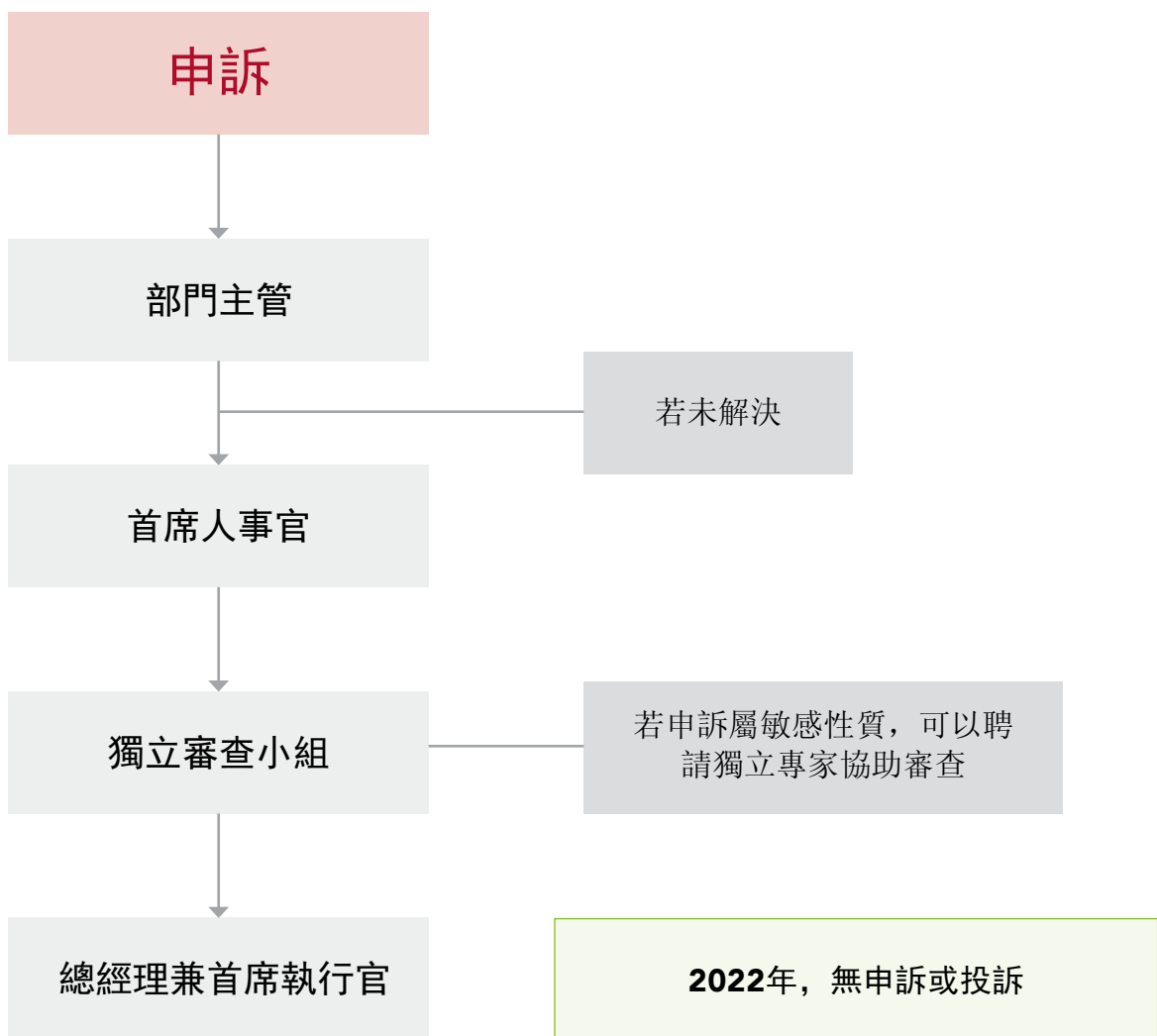


- 遵守適用的本地勞工標準
- 未發現任何主要供應商存在僱用童工、青少年勞動力參與危險工作，或存在強迫勞動的重大風險
- 我們所有的主要供應商都確認遵守勞工標準
- 我們已實施控制措施，確保本公司沒有強迫勞動及童工

# 關愛我們的員工

## 申訴管理

所有員工均有權在專業和諧的環境工作。我們努力以盡可能快的速度及公平的方式解決任何員工的申訴或投訴。



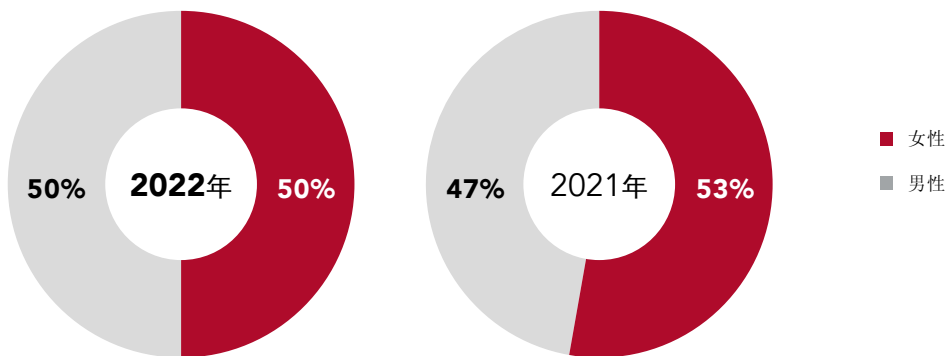
## 關愛我們的員工

### 員工隊伍多元化

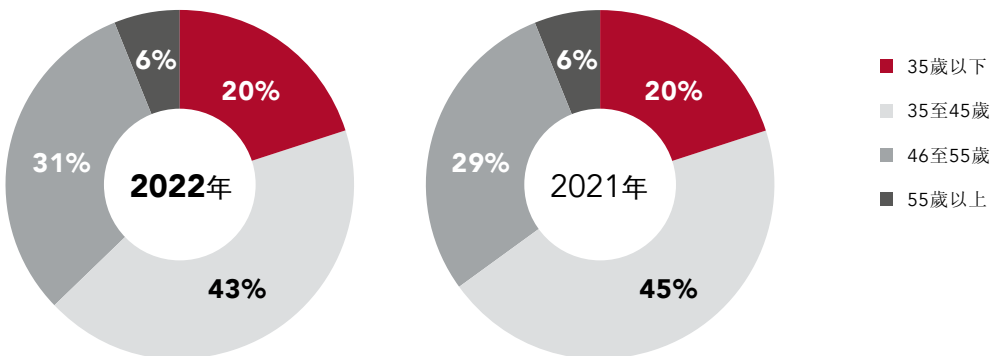
我們為擁有多元化員工隊伍而自豪，男女員工人數保持相等。截至2022年12月31日，女性佔管理團隊(包括高級管理層及部門主管)的30%、佔員工總人數的50%。



### 按性別劃分的員工總人數



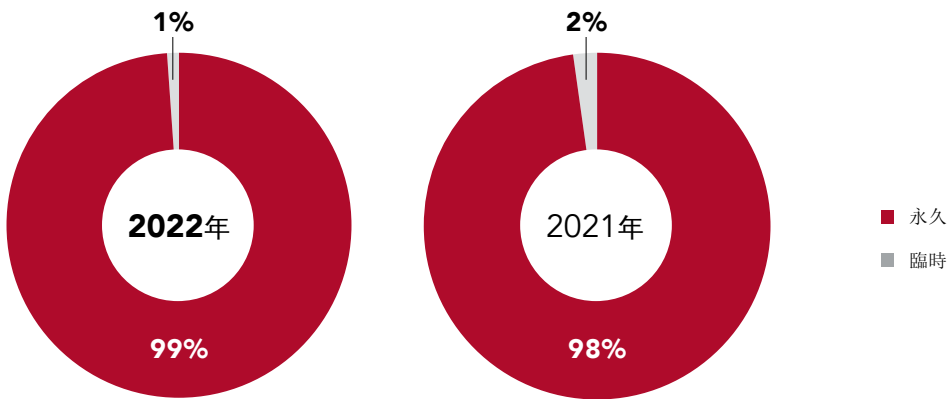
### 按年齡組別劃分的員工總人數



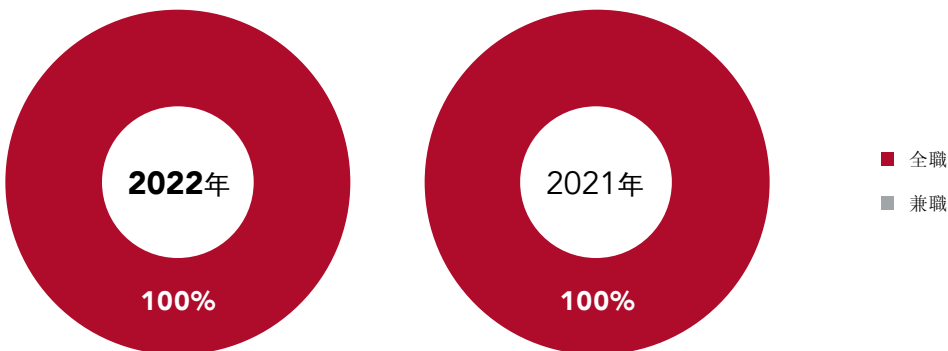
所有信息截至相關年度12月31日。

## 關愛我們的員工

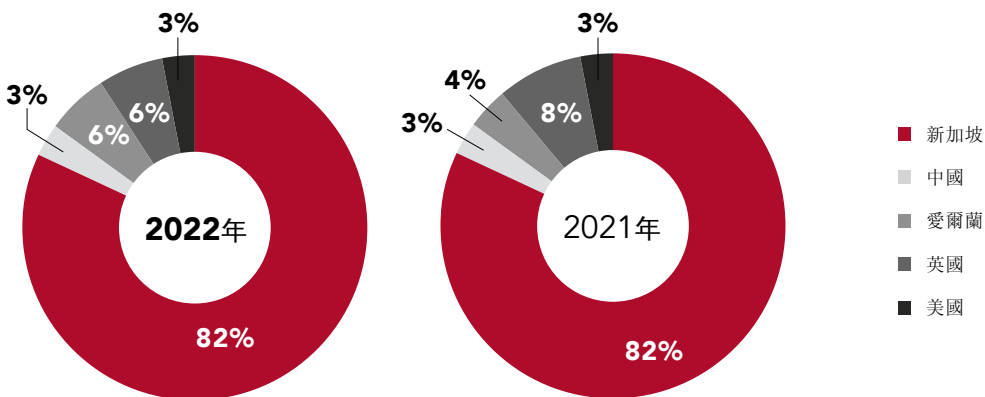
按僱傭類型(永久/臨時)劃分的員工總人數



按僱傭類型(全職/兼職)劃分的員工總人數



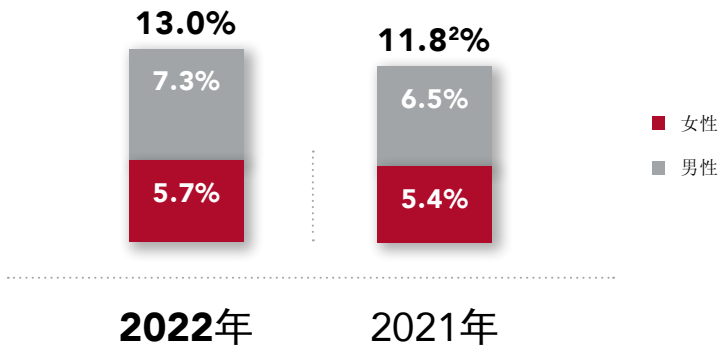
按地區劃分的員工總人數



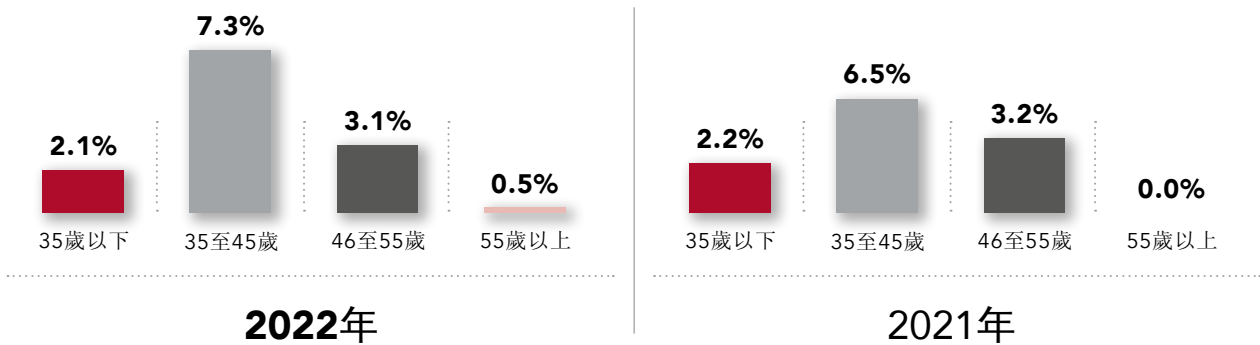
所有信息截至相關年度12月31日。

## 關愛我們的員工

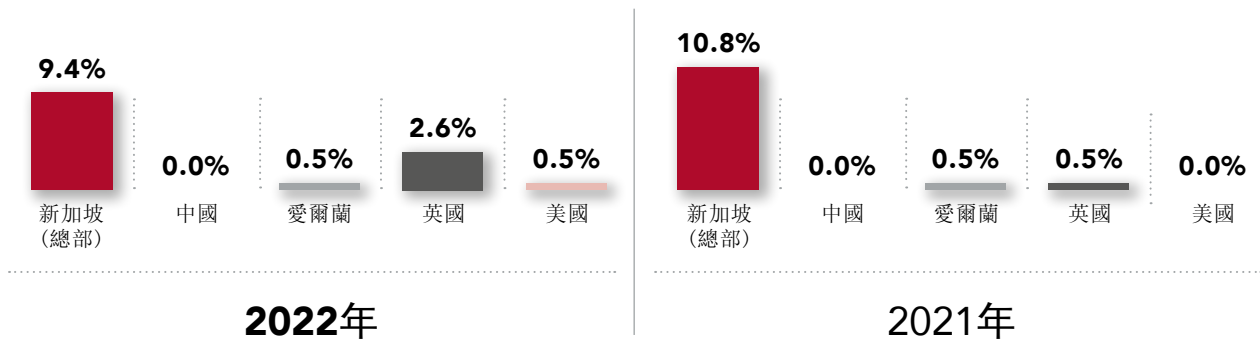
按性別劃分的平均流失率<sup>1</sup>(%)



按年齡組別劃分的平均流失率<sup>1</sup>(%)



按地區劃分<sup>3</sup>的平均流失率<sup>1</sup>(%)



所有信息截至相關年度12月31日。

- <sup>1</sup> 計算方法為相關年度內離開公司的員工人數除以截至年底的員工總數。
- <sup>2</sup> 由於四捨五入，所列數字相加所得可能不完全等同於總數。
- <sup>3</sup> 按全球流失率的百分比計算。



# 關愛 我們的社區



## 關愛我們的社區

### 社區投資



2022年，我們向全球快速反應人道主義救援組織Airlink及國際非營利組織奧比斯(Orbis)捐款27,000美元，奧比斯為眼科保健專業人員提供培訓、指導及激勵，使彼等能夠於所在社區挽救及恢復視力。

洪阿湯加-洪阿哈阿帕伊火山(Hunga Tonga Hunga Ha'apao Volcano)爆發後引起海嘯，湯加各地近85,000人受災後，公司向Airlink作出捐款，用於湯加的災後救援工作。此外，在阿富汗發生5.9級地震後，我們亦作出捐款用於人道主義救援。

2023年，公司為土耳其抗震救災捐款10,000美元。有關詳情，請瀏覽Airlink的主頁：[www.airlinkflight.org](http://www.airlinkflight.org)。



中銀航空租賃為奧比斯舉辦的2022年Race4sight活動捐款，是我們履行對社區承諾的體現。受虛擬奧比斯眼科飛機醫院的啟發，Race4sight是一項為了慶祝奧比斯在全球拯救視力40載而舉辦的虛擬活動。中銀航空租賃作為企業贊助人，我們的100名員工參與一項旨在提高人們防盲意識、為期40天的跑步及自行車挑戰賽，共計完成51,593公里等值。我們在新加坡企業排行榜中名列前茅。



**51,593**  
公里

中銀航空租賃同事與副總經理兼首席財務官Steven Townend出席奧比斯頒獎典禮

## 關愛我們的社區

### 對我們運營所在社區產生影響

在新加坡，中銀航空租賃員工參加了獨立非營利性組織善糧社(Food From The Heart)的三場食品包裝活動，該組織致力於通過食物分發計劃緩解飢餓。這是中銀航空租賃連續第四年參與善糧社活動。2022年，中銀航空租賃為新加坡受惠者包裝食品包共計超過300包。



中銀航空租賃的新加坡員工參加善糧社的食品包裝活動

超過38名員工參與新加坡各地的清潔計劃，包括標誌性的新加坡河及新加坡一個海灘。

我們的紐約、倫敦、都柏林及天津團隊亦於年內參與多項清潔活動。

紐約團隊與獵人角公園管理委員會(Hunters Point Parks Conservancy)合作，在獵人角南方公園(Hunter's Point South Park)進行清潔、園藝及除草工作。

倫敦團隊在泰晤士河沿岸進行清潔活動，都柏林團隊在大運河進行清潔活動，天津團隊在濱海廣場進行清潔活動。



由上至下：倫敦、紐約、都柏林和天津團隊為環保盡一份力

## 關愛我們的社區

我們在2022年搬進新辦公室時，將狀況良好的辦公椅捐贈給為患有聽力損失的學生提供服務的嘉諾撒學校以及為自閉症學生提供服務的聖安德魯斯教會學校。我們亦與希望地球村(Global Village for Hope)合作組織內部捐贈活動，收集二手衣服、書籍及文具等物品寄給緬甸有需要的兒童。

我們與合作夥伴ING銀行聯合舉辦活動，安排經新加坡註冊慈善機構飛躍社區服務中心確定的16名5至12歲低收入家庭兒童參觀新加坡動物園。



新加坡團隊與ING銀行合作，組織貧困家庭兒童參觀動物園



倫敦及都柏林團隊在聖誕佳節送上祝福



超過  
**1,300**個  
員工志願服務時數

**15**項  
企業社會責任活動

12月，都柏林及倫敦團隊通過向愛爾蘭麥當勞叔叔之家慈善基金(Ronald McDonald House Charities Ireland)及英國撒瑪利亞救援會(Samaritan's Purse UK)捐獻，在聖誕佳節為受惠人士送上關懷。都柏林團隊包裝了裝有牙膏及尿布等必需品的聖誕護理包，送給社區內弱勢家庭。包裝及運送的產品超過30公斤。倫敦團隊利用一個周五早上包裝將分發至東歐各地的聖誕鞋盒，這是撒瑪利亞救援會一年一度“聖誕兒童行動”任務的一部分，旨在向不幸的人傳播聖誕歡樂。



## 關愛我們的社區

### 對航空業作出承諾



法律與交易管理部主管Anuradha Singh出席國際航空女性大會(Women In Aviation International)新加坡活動，隨同出席的還有資金部主管曾妙芯

2022年，我們支持及贊助國際航空女性大會(WAI)新加坡分會的聯誼活動。WAI是一個非營利性組織，致力於鼓勵和提升女性在航空事業領域和興趣方面的發展。通過與WAI合作，我們創造了獲得導師和同行支持的機會，以及在業界內建立聯繫，以進一步發展新加坡的女性人才庫。

我們繼續每年為阿拉伯航空公司組織(AACO)的成員航空公司提供七項獎學金，以示我們對該地區航空公司的支持。參與者可利用獎學金報讀區域培訓中心的課程，學習專攻其渴望從事領域所需的技能及知識。中東地區的航空公司人員可通過此平台選擇額外的培訓選項。該獎學金表明了我們在該繁榮地區發展人才和人力資本的持續承諾。有關詳情，請瀏覽[aaco.org/home](http://aaco.org/home)。

「感謝中銀航空租賃為我提供獎學金。我利用這筆獎學金進修了航空內審員課程，我的知識得以提升。」

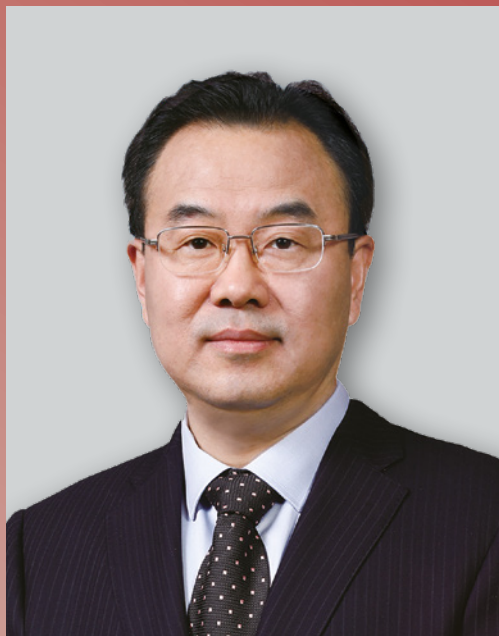
– Isis Kamareddine,  
AACO獎學金獲得者



「我要感謝中銀航空租賃為我提供獎學金，讓我能夠參加飛機事故與調查課程，並獲得了原本無法獲得的見解。」

– Eng. Ehab Fathy  
EL-Gendy,  
AACO獎學金獲得者





劉金先生  
董事長兼非執行董事



張曉路女士  
副董事長兼執行董事



Robert James MARTIN先生  
總經理、首席執行官兼執行董事

# 中銀航空租賃 企業管治



陳靜女士  
非執行董事



董宗林先生  
非執行董事



王曉先生  
非執行董事



魏晗光女士  
非執行董事



戴德明先生  
獨立非執行董事



付舒拉先生  
獨立非執行董事



Antony Nigel TYLER先生  
獨立非執行董事



楊賢博士  
獨立非執行董事

## 中銀航空租賃的企業管治

董事會制定我們的整體戰略，並監督企業管治框架的管理，包括風險管理和內部控制。

管理層負責本公司的日常營運，並向董事會報告。管理委員會擁有董事會的明確授權。本公司設立了健全完善的內部管治框架來管理日常業務。

中銀航空租賃堅持營造透明合規文化。我們以誠信及專業贏得聲譽，並以此為我們的核心價值觀之一。我們的政策及程序禁止貪污、賄賂、欺詐及洗錢等非法及不道德行為。

### 董事會多元化和經驗

中銀航空租賃致力於在整個組織內實現多元化。我們認識到，擁有多樣化的經驗及觀點會令本公司受益，並使我們能夠更好地了解我們的利益相關者。

在董事會層面，本公司已採納董事會多元化政策。董事會在決定董事會成員的任命及任期時考慮眾多因素，其中包括性別、年齡、種族及專業經驗。此項舉措與董事會提名政策相結合，該政策載列提名及委任董事的標準及程序，以確保董事會具有適合本公司業務的平衡的技能、經驗及多元化觀點。本公司致力實現董事會及員工的性別多元化。本公司致力維持董事會內有至少兩名女性董事及員工隊伍中有至少45%女性。

截至2023年4月24日(即本ESG報告的批准日)，中銀航空租賃董事會有11名董事，包括兩名執行董事、五名非執行董事及四名獨立非執行董事。

有關我們的董事會以及我們的多元化及提名政策的更多資料，請參閱2022年年度報告第39至62頁「企業管治報告」。



我們的董事來自銀行及金融業、航空業及商業等多元化背景。我們亦有三名女性董事(已超目標)，並且董事來自三個國籍。

## 中銀航空租賃的企業管治

### 評估董事會的表現

提名委員會定期審查董事會的架構、規模及組成(包括技能、知識和經驗)、董事需要投入的時間及貢獻及董事會是否可獲取獨立觀點及意見，以及董事會是否具有強大的獨立性。

作為年度評估程序的一部分，每名董事向提名委員會提供書面反饋，包括董事就董事會組成、獨立性、程序及問責性等方面提出的意見及建議，隨後提名委員會將考慮是否有必要採取進一步行動。此外，各個董事會委員會都進行年度自評。

提名委員會亦每年對各獨立非執行董事的獨立性進行評估，並取得各獨立非執行董事的獨立性書面確認。

有關我們的董事會以及我們的多元化及提名政策的更多資料，請參閱2022年年度報告第39頁至第62頁的「企業管治報告」。

### 保障股東權益

中銀航空租賃高度重視保障股東權益。我們歡迎股東直接向投資者關係團隊提供反饋，並參加我們的股東大會。

本公司的股本只包括普通股，所有普通股均有一票投票權，並無投票限制。本公司組建文件以及新加坡的適用法律為少數股東提供若干保障。

本公司設有既定程序，以便股東(i)於股東大會提呈提案，(ii)建議某人當選為董事，以及(iii)召開股東特別大會，該等程序在本公司的網站上公佈，符合組建文件以及「新加坡1967年公司法」的規定。所有股東均獲邀參加本公司的股東大會，他們有機會在會前或會上投票和提問。



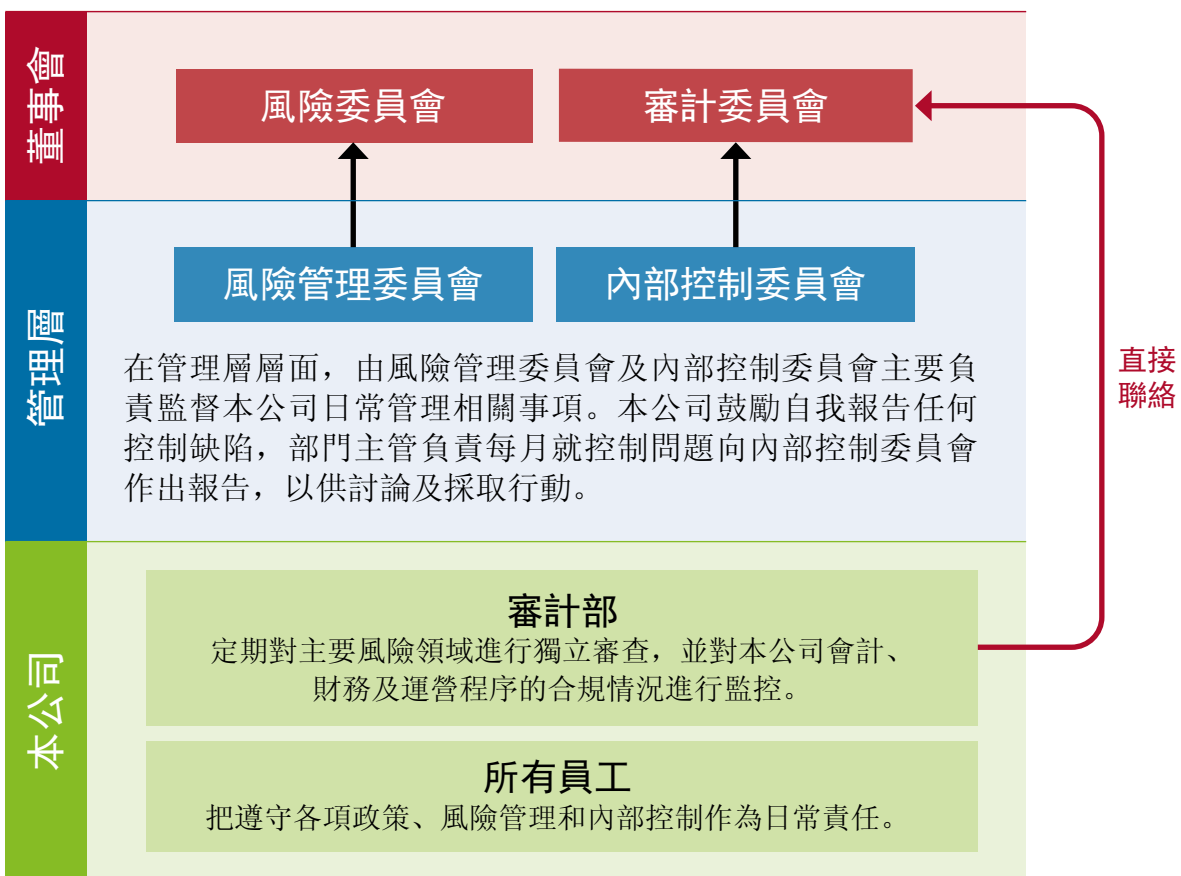
# 中銀航空租賃的企業管治

## 風險管理和內部控制

中銀航空租賃始終堅持道德操守和誠信行事。這一文化始於董事會和高級管理層，並貫徹至所有員工、客戶、供應商及其他業務合作夥伴

董事會負責建立和維持風險管理和內部控制系統並審查其有效性。風險委員會評估本公司業務中新出現的風險因素，並就緩解目前及未來潛在風險所應採取的措施提供指導。審計委員會監督本公司的風險管理和內部控制系統的有效性。

董事會及管理層均有責任識別及分析實現業務目標的潛在風險，並就如何監控、評估、管理和緩解相關風險作出決策。



# 中銀航空租賃的企業管治

## 360度管理風險

員工執行**360度**風險管理方法，重點關注資產負債表的資產及負債兩面以及現金流

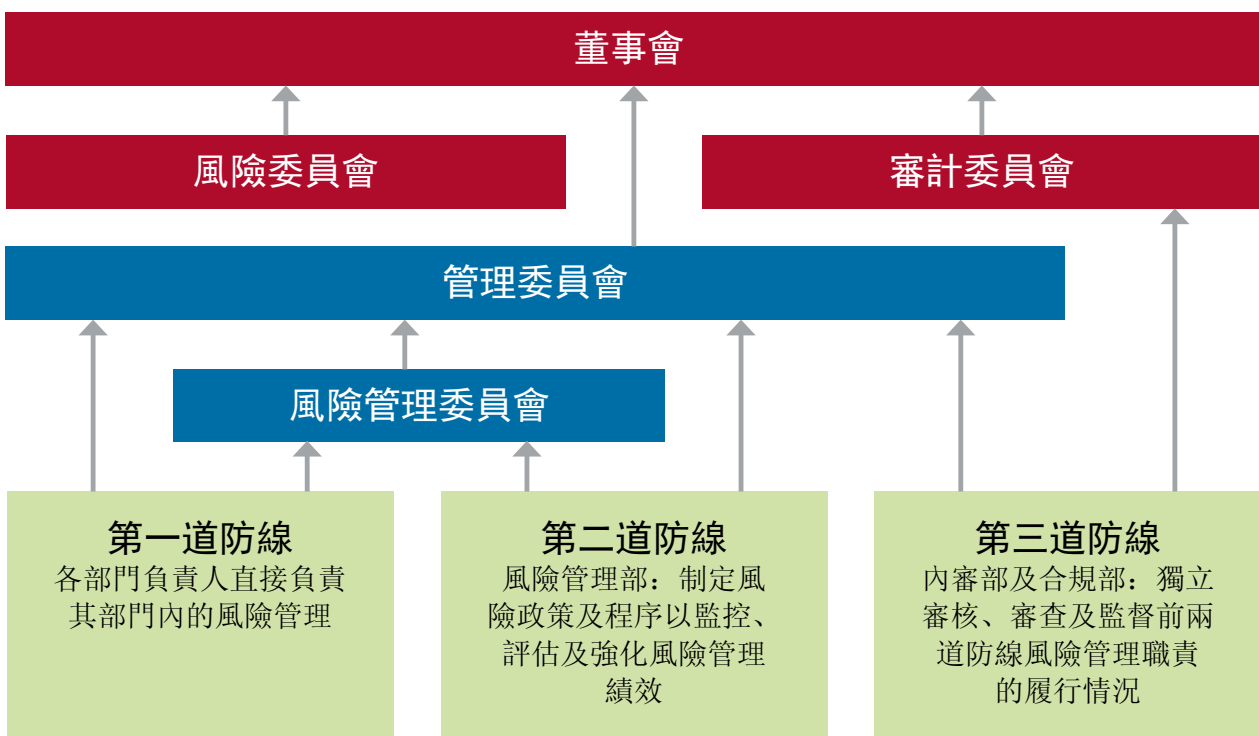


## 中銀航空租賃的企業管治

### 通過多道防線管理風險

通過360度方法識別風險敞口，而後在業務的所有關鍵領域對其進行評估、監察及管理，並採用熱力圖對新風險進行更新。管理團隊已建立單獨的防線來緩解本公司在業務運營中可能面臨的風險。本公司採用關鍵風險指標評估本公司風險管理的有效性，並定期向董事會報告。董事會風險委員會及審計委員會定期審查公司現有及新出現的風險，而後在董事會進行討論。董事會風險委員會及審計委員會均由獨立非執行董事擔任主席。關鍵風險指標被納入本公司目標，以推動良好表現。

所有防線均已專門制定政策及程序。共有43項政策及程序。所有政策及程序每年由高級管理層審查及簽署。



**6名**  
內審及合規部門僱員



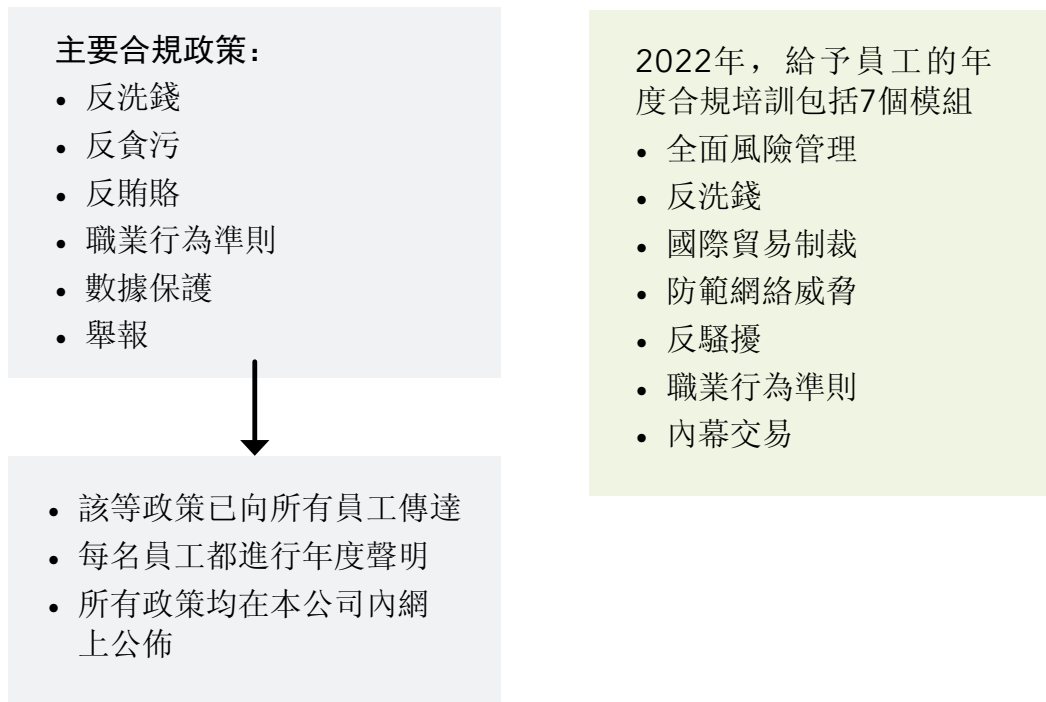
**10名**  
風險管理部僱員

## 中銀航空租賃的企業管治

### 合規

本公司堅定地致力於建立透明和合規的文化，並以誠實和正直的態度處理其商業事宜。我們的政策及程序禁止貪污、賄賂、欺詐及洗錢等非法及不道德行為。

我們還制定了行為守則，明確了本公司的期望，並載明重要指引，以確保所有員工都能理解。



## 中銀航空租賃的企業管治

### 反貪污

我們要求所有董事會成員、員工及顧問在履行其職責及責任時遵守高標準的道德，並遵守所有適用的法律法規。我們制定了職業行為準則、反賄賂政策以及其他政策及程序，以指導董事會成員、員工及顧問在整個集團的所有商業交易和關係中以專業、公平及誠信的方式行事。

我們在本公司網站上發佈了反貪污聲明，就履行所有職責及責任時的高標準道德提供指引，並遵守所有適用的法律法規。



**2022年，所有董事及員工都完成了反貪污培訓**

### 反賄賂

我們制定了反賄賂政策，為本公司的所有董事會成員、員工及顧問在合法且符合道德規範地開展業務方面提供指引。本集團的任何董事或員工不得向第三方提供或承諾給予饋贈、酬金或任何有價值物品，意圖就任何業務或交易對該人施加影響或作出回報。我們制定了限制董事和員工接受禮物的政策。亦禁止給予或接受現金或其他付款。



**截至2022年12月31日止年度，本公司、任何董事或任何員工均未違反反賄賂政策，亦無涉及腐敗行為的法律案件**

### 反洗錢

我們制定了反洗錢政策，禁止洗錢及為洗錢或恐怖主義、犯罪等非法活動集資提供便利的任何活動。

我們堅持根據適用法律遵循反洗錢規定，並要求全體員工恪守該等準則，在開展業務過程中防止發生洗錢活動。

## 中銀航空租賃的企業管治

我們的風險經理對潛在交易對手進行「了解你的客戶」(KYC)評估，以識別與洗錢、欺詐、貪污、恐怖主義融資和違反國際制裁有關的潛在風險。此外，作為年度審查程序的一部分，我們還對現有客戶進行定期排查。實施「了解你的客戶」政策是有效風險管理常規的一個重要部分，有助於改善我們投資組合的風險狀況，以及確保我們與保持高道德標準的聲譽良好的交易對手進行交易，從而保護我們的誠信。



**2022年，所有員工都完成了有關反洗錢風險及合規的培訓**

我們的運營遵守所有對本公司有重大影響的有關賄賂、敲詐、欺詐及洗錢的相關法律法規。中銀航空租賃將採取措施防止本公司及其員工接觸洗錢，識別可能發生洗錢的領域，並遵守法律及監管規定，特別是在報告實際或可疑的洗錢案件過程中。每位員工都有責任保持警惕，並在所有可疑情況下迅速採取行動。

### 舉報

中銀航空租賃已採納一項旨在鼓勵及促使善意舉報人對有關活動提出關切，以便中銀航空租賃展開調查及採取適當行動。董事會成員及員工須報告任何違反中銀航空租賃政策的行為或涉嫌犯罪或其他不當或非法活動。



**一個由第三方供應商運營、獨立且匿名的舉報網站和熱線已創建，可供員工秘密舉報**

倘員工知悉另一名員工的行為或行動損害本公司的專業性，可聯絡首席人事官及/或公司合規官。

該服務由獨立於中銀航空租賃的第三方供應商管理，且有明確的程序來處理任何舉報人的報告及保管準確的記錄。該系統每半年進行一次測試。本公司網站上提供舉報熱線及網頁入口，並傳達予所有員工。

舉報政策清楚載列「不許報復」的條文，以令任何善意報告有關問題的人不會遭到報復。

我們的舉報政策載於欺詐風險管理政策，屬於董事會的總體職權範圍，由風險委員會具體負責，旨在鼓勵和支持員工舉報任何不當、非法或犯罪活動。在法律允許範圍內，舉報人的所有報告均會嚴格保密，任何善意舉報的舉報人都受到保護，不會遭到報復。

## 中銀航空租賃的企業管治

### 貿易制裁

我們的國際業務範圍可能要求我們在某些情況下遵守中國、歐盟、新加坡、英國、美國及其他政府或組織實施的適用的貿易和經濟制裁及其他限制。

我們制定了政策及程序以監控及確保遵守國際制裁及其他適用法律法規。

我們繼續遵守對聯交所的承諾：(i)我們不會使用通過聯交所募集的資金，(a)直接或間接為受制裁國家或位於其他國家受制裁人員的任何項目或業務提供資金或便利，或者(b)倘本公司在未來成為與受制裁國家或受制裁人員有關的合約(如有)的一方(無論是由於制裁法的改變還是其他原因)，因終止或轉讓此等合約而支付任何賠償；(ii)我們不會進行任何在訂立交易時受適用制裁法禁止的交易；及(iii)倘我們認為我們所進行的交易將使我們及我們的投資者和股東面臨違反制裁的風險，我們將在聯交所網站、本公司網站以及本公司的年度報告及中期報告中披露本公司在監測我們的業務面臨制裁風險方面的努力、未來在受制裁國家的業務狀況(如有)以及我們與該等受制裁國家有關的業務意向。

**截至2022年12月31日止年度，概無違反政策及程序或與制裁相關的法律法規**

### 數據保護及隱私

我們遵守新加坡的「個人數據保護法」、歐盟的「一般數據保護條例」、中國的「中國個人信息保護法」，以及我們員工及運營所在司法轄區的任何其他相關個人數據保護立法。由於我們的業務性質，我們的數據保護和隱私實踐適用於主要是公司的利益相關者。

本公司任命了一名數據保護官，以確保數據隱私及保護措施到位並獲執行。



**截至2022年12月31日止年度，未發生與違反任何個人數據隱私法律法規相關的重大罰款、處罰或投訴**

# 中銀航空租賃的企業管治

## 信息安全

由於全球網絡安全風險日益增加，信息安全仍然是中銀航空租賃的重中之重。

我們通過在整個業務中執行、測試、檢查和改進以及進行風險評估來促進適當的信息安全控制，以降低風險、防止數據丟失並確保執行緩解措施。我們還通過培訓計劃及模擬，提高員工的意識及備災能力。

**2022年，我們無網絡數據洩露。**

## 安全及數據保護

中銀航空租賃在安全及數據保護方面有三道防線。

### 防線

1

#### 員工

- 遵守政策及程序
- 監測和執行其業務活動中的控制措施

2

#### 企業合規

- 負責促進及驗證全公司遵守政策及程序

3

#### 內部審計

- 進行獨立審計和評估，並就風險管理的質量、政策、程序及內部控制的充分性及合規性向董事會報告



## 中銀航空租賃的企業管治

### 網絡安全

我們的網絡安全態勢由三個部分組成：1)人力防火牆、2)檢測及預防、3)響應及恢復。

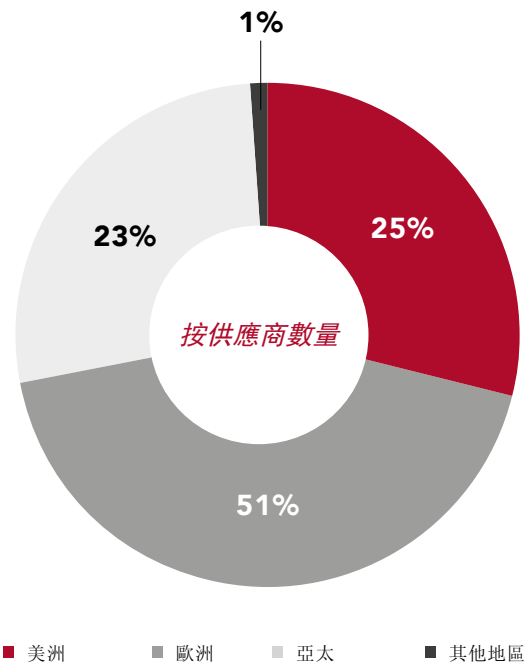
- 人力防火牆—建立一種提高網絡安全意識的文化對於在我們的信息資產周圍形成一道「人力防火牆」至關重要。該計劃由一系列培訓及指導性學習活動組成，包括模擬網絡釣魚和魚叉式網絡釣魚練習，以提高對最常見和最有力的攻擊媒介的認識。
- 檢測及預防—針對內部和外部威脅者的第一道系統防禦機制。我們已經為升級和改進其檢測及預防系統進行了大量投資。這包括使用「機器學習」的最新技術來增強網絡防禦能力，並基於攻擊指標構建一個完整的畫面。
- 響應及恢復—確保在網絡安全漏洞發生后，我們能夠盡快恢復正常業務。根據「假定漏洞」原則，對響應和恢復程序及系統進行驗證和測試，並與各團隊分享所得的經驗，以進行改進。

### 供應鏈管理

作為一家全球性的飛機經營性租賃公司，中銀航空租賃擁有全球供應商網絡，以支持自身業務發展，同時分散和管理行業可能面臨的任何潛在地域、環境及社會風險。

本公司主要依賴於原始設備製造商及航空航天支持服務提供商，其中多數已與我們簽訂長期合同。本公司亦擁有廣泛的全球按需委託第三方供應商網絡，包括維護、維修和大修服務供應商、零部件供應商，以及工程設計和飛機調動飛行供應商等的專業服務供應商。

截至2022年12月31日止年度，我們的主要商品和服務供應商以及與我們簽訂了重大多年期協議的供應商的地理區域如圖所示。



## 中銀航空租賃的企業管治

中銀航空租賃年內對公司前40大供應商的ESG實踐進行了調查，2021年則為前20大。調查涵蓋的主要領域包括：

- 其公司董事會對ESG事宜的監督
- 監控和管理生產及一般業務運營以及其本身供應鏈中的環境問題
- 工作場所安全與健康
- 反歧視和促進機會平等及多元化
- 企業管治政策
- 強迫勞動及/或童工
- 對慈善組織的支持

所有參與調查供應商的分數均令人滿意。

該調查每年進行一次，並將用於評估飛機、IT設備和技術供應商及服務供應商的選擇，我們目前擁有超過140家供應商。展望未來，我們計劃以此基準評估更多供應商。

### 產品責任

我們並不生產任何產品，而是提供飛機租賃、融資、第三方飛機管理及出售服務。

因此，聯交所有關健康及安全、廣告及標籤、質量檢定過程及產品召回程序的指引不適用於我們。

在適用的情況下，我們遵守所提供服務相關隱私事宜的有關法律及監管規定。我們制定了數據保護政策，以保障我們客戶的數據及隱私，我們的數據保護官確保所有數據隱私保障措施到位並得到落實。

截至**2022年12月31日**止年度，本集團未因違反任何服務相關法律法規而受到任何罰款或處罰



截至**2022年12月31日**止年度，本集團未收到任何服務相關投訴

我們擁有相關商標許可協議，可在本公司所有業務活動中使用我們的商標

# 中銀航空租賃與 環境



# 中銀航空租賃與環境

## 我們應對氣候變化的方法

由於我們的業務性質，作為飛機擁有人，我們的活動對環境及天然資源並無重大直接影響。我們在下面列出了氣候變化可能導致的潛在問題以及我們處理該等問題的方法。

### 潛在問題

1. 隨著航空業前景改善，對最新技術飛機的需求日益增加
2. 我們舊飛機的剩餘價值可能會受到環保法規變化的影響
3. 旅客偏好轉向運營低排放飛機的航空公司
4. 航空公司是否有資金投資於最新技術飛機以降低排放
5. 對氣候變化風險的披露要求日益增多
6. 利益相關者對中銀航空租賃的看法可能會受到我們應對氣候變化的方法的影響

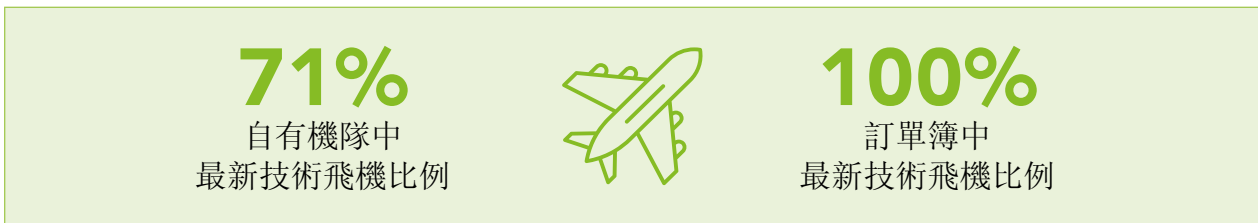
### 我們的方法

- 購置最新技術及高燃油效率的飛機，並長期租賃給客戶
- 積極擴大客戶群，就該等最新技術飛機進行營銷
- 為最新技術、高燃油效率的飛機提供融資
- 積極出售老一代飛機，以改善機隊質量及降低排放
- 致力於更有效地使用能源
- 繼續保持高水平的流動資金，以支持我們的航空公司客戶轉用最新技術飛機
- 就氣候變化風險與董事會溝通
- 主動向利益相關者傳達我們的ESG戰略及表現
- 積極聯絡領先的業界夥伴，採納最佳ESG實踐

## 中銀航空租賃與環境

### 我們的機隊變革

中銀航空租賃致力於通過打造更高效機隊來支持航空業減少全球碳排放。本集團並不擁有或使用任何公務機，我們的員工僅乘坐商業航班出行。



與前一代技術相比，空客A320NEO、空客A350、波音737 MAX及波音787系列飛機平均節省燃油20%

### 直接排放實現碳中和

2022年，我們通過向經認證項目世界自然基金會中國寧陝縣高效爐灶項目及肯尼亞卡西高走廊(Kasigau Corridor) REDD+項目購買碳信用額度來抵銷我們的排放。這是我們為環境作出貢獻與為後代創造可持續發展未來的承諾和選擇。

我們根據項目與我們所支持目標的相關性、地理位置以及其對環境及當地社區的影響，選擇從不同項目購買碳信用額。

### 世界自然基金會中國寧陝縣高效爐灶項目

- 經黃金標準認證
- 在大熊貓棲息地皇冠山自然保護區附近的村莊用高效爐灶改造或改進舊爐灶
- 旨在保護當地森林資源及大熊貓棲息地，並改善當地家庭的室內生活及衛生環境



## 中銀航空租賃與環境



Filip Agoo (代表Everland Marketing) 攝

### 肯尼亞卡西高走廊REDD+項目

- 卡西高走廊REDD+項目是全球首個在核實碳標準(VCS)及CCB(氣候、社區及生物多樣性)計劃的國際監督下獲發REDD+碳抵銷的項目
- 項目區內擁有超過50種大型哺乳類動物、超過20種蝙蝠、超過300種鳥類，以及國際自然保護聯盟紅色名錄重要物種，如細紋斑馬、獵豹、獅子、非洲野狗以及超過2,000頭非洲象
- 500,000英畝受威脅的肯尼亞森林及300多種野生動物受到保護
- 該項目創造了300多個工作崗位，大部分由社區內人士直接擔任，其中30%的勞動力為女性
- 當地居民擔任護林員、社區外展人員、溫室農民、店舖技術員及建築工人等工作
- 通過推廣抗旱農作物種植及改善儲存設施及農作物管理等措施，項目有助減少社區對牲畜及土地的依賴



中銀航空租賃在**2022**年通過碳抵銷實現直接碳排放**100%**碳中和

## 中銀航空租賃與環境

### 2022年減少直接碳影響及資源消耗

我們全球五個辦公場所均為低碳足跡。基於我們的業務及行業性質，聯交所建議的唯一適用於我們的環境關鍵績效指標涉及能效、紙張消耗及二氧化碳直接排放量<sup>1</sup>。

2022年4月，我們遷進新加坡一幢新辦公樓。該辦公樓獲頒BCA Green Mark Platinum標準認證，是一個有效展示節能節水、實踐可持續建築環境和創新綠色特色的項目。我們的營運遵守對我們有重大影響的有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污以及有害及無害廢棄物產生的相關法律法規(如適用)。

以下為我們自2020年以來設定的相關環保目標，我們已於2022年實現這些目標。

- 員工人均二氧化碳排放量(噸)較2019年水平減少5%
- 員工人均紙張消耗量(噸)較2019年水平減少10%
- 員工人均電力消耗量(千瓦時)較2019年水平減少5%

類別	單位	2022年 (本集團)	2021年 (本集團)	2019年 (新加坡)	變動 (同比)	變動 (較2019年)
<b>電力</b>						
辦公場所的電力消耗總量	千瓦時	345,689	641,556	611,990	-46%	-44%
員工人均電力消耗總量	千瓦時	1,829	3,487	4,340 <sup>2</sup>	-48%	-58%
<b>紙張</b>						
辦公用紙	噸	1.3	1.8	3.0	-27%	-56%
員工人均紙張消耗量	噸	0.007	0.010	0.021 <sup>2</sup>	-29%	-67%
廢紙回收	120升箱	118	38	69	211%	71%
<b>員工人數</b>						
平均員工人數	僱員人數	189	184	141(新加坡) 173(本集團)	5	16 (本集團)

所有信息截至相關年度12月31日。

<sup>1</sup> 由於我們的業務性質，向水及土地的排污以及有害及無害廢棄物的產生與我們無關。我們在租賃辦公室運營，而我們的租賃協議中並不記錄耗水量。

<sup>2</sup> 所用分母為新加坡公司(而非本集團)平均員工人數，因為2019年資源消耗總量僅涵蓋新加坡公司。

## 中銀航空租賃與環境

2022年，我們的電力消耗為345,689千瓦時，較2021年減少了46%，主要是因為新加坡總部遷入節能辦公樓。我們從倫敦的一個數據中心遷出並開始從事雲託管。紙張消耗量繼續改善，較2021年進一步降低27%至1.3噸，因為我們繼續推進工作流程數字化及降低對打印文件的需求。隨著2022年新加坡總部搬遷，我們能夠回收舊文件，與2021年相比，紙張回收增加了211%。

按照員工人數衡量，資源效率指標繼續改善。2022年的人均電力及紙張消耗與2019年相比分別下降了58%及67%，2019年為我們環境關鍵績效指標目標的基準年。我們鼓勵員工盡可能地使用電子文件分發和演示，任何內部文件的草稿都僅黑白打印。

類別	單位	2022年	2021年	基準 2019年	變動 (同比, %)	變動 (較2019 年, %)
來自以下方面的二氧化碳排放：						
辦公場所(範圍2)	噸	83	198	192 (僅新加坡 公司)	-58%	-57%
IT數據中心	噸	54	60	56	-9%	-4%
乘機出行	噸	1,051	204	1,626	416%	-35%
二氧化碳排放總量	噸	<b>1,188</b>	<b>461<sup>1</sup></b>	<b>1,874</b>	<b>158%</b>	<b>-37%</b>
員工人均二氧化碳 排放總量	噸	<b>6.29</b>	<b>2.51</b>	<b>10.87</b>	<b>151%</b>	<b>-42%</b>

所有信息截至相關年度12月31日。

我們不擁有任何辦公樓或公司車輛，也不運營我們擁有的飛機。因此，本公司認為，我們沒有範圍1的排放。我們的碳排放僅來自辦公場所、IT數據中心及員工的乘機出行。

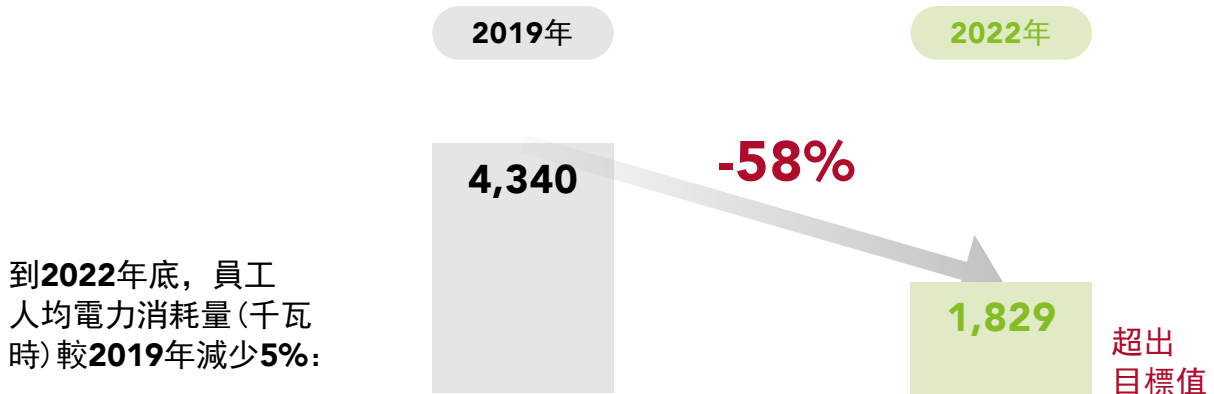
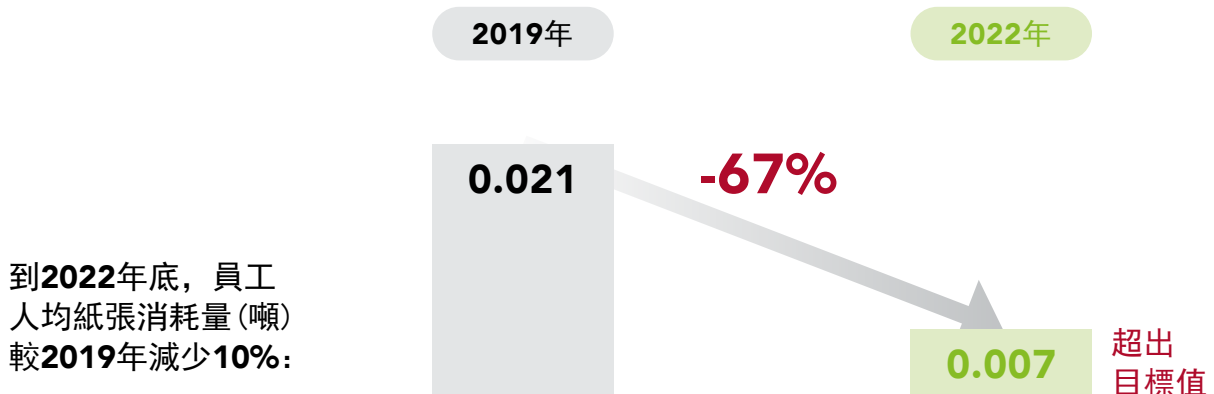
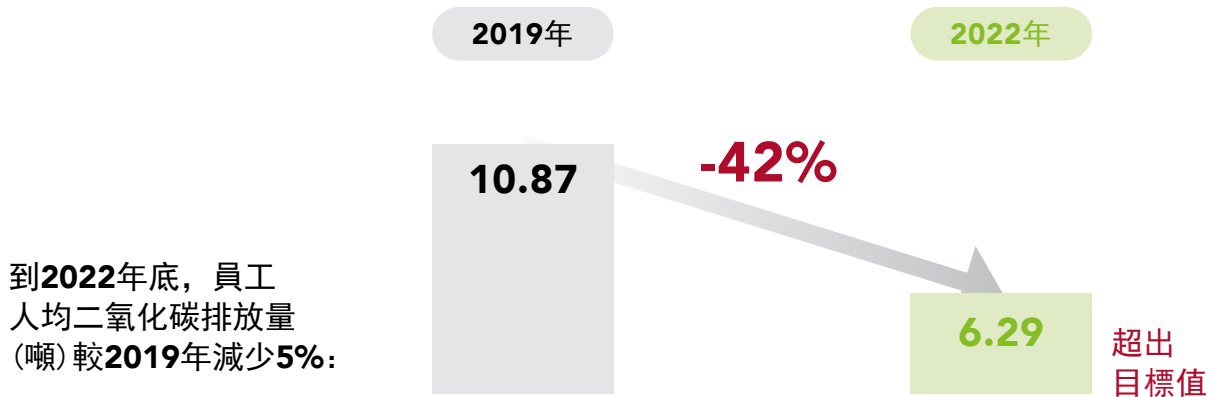
2022年的碳排放總量高於2021年，為1,188噸，或員工人均6.29噸。隨著全球從新冠疫情中復蘇，2022年員工已返回辦公室工作並恢復商務旅行。我們繼續探索通過視頻通話等數碼方式與全球客戶互動的機會。本年度ESG報告中制定的新目標，繼續體現我們作為負責任的企業公民對減少碳排放的承諾。我們很高興地報告在2022年本公司通過抵銷實現直接排放100%碳中和。

<sup>1</sup> 由於四捨五入，所呈列的數字相加可能與所提供的總數不完全一致。



## 中銀航空租賃與環境

### 香港聯交所ESG關鍵績效指標進展報告



## ESG表現概覽

	2022年	2021年
<b>環境</b>		
電力消耗總量(千瓦時)	<b>345,689</b>	641,556
員工人均電力消耗(千瓦時)	<b>1,829</b>	3,487
紙張消耗總量(噸)	<b>1.3</b>	1.8
員工人均紙張消耗(噸)	<b>0.007</b>	0.010
二氧化碳排放總量(噸)	<b>1,188</b>	461
員工人均二氧化碳排放量(噸)	<b>6.29</b>	2.51
<b>人力</b>		
員工人均培訓(日)	<b>2.8</b>	2.0
員工人均培訓(小時)	<b>22</b>	16
本集團員工流失率(%)	<b>13.0</b>	11.8
工會或集體談判協議代表的僱員人數	<b>0</b>	0
<b>多元化及平等機會</b>		
女性在勞動力中的比例(%)	<b>50</b>	53
女性在管理團隊中的比例(%)	<b>30</b>	28
國籍數目	<b>20</b>	19
<b>合規</b>		
違反適用法律的次數	<b>0</b>	0
工作場所事故的次數	<b>0</b>	0
工作場所傷亡的次數 <sup>1</sup>	<b>0</b>	0
因工傷損失的工作日數	<b>0</b>	0
<b>社會/社區</b>		
支持的組織:		
Airlink	√	√
An Taisce Clean Coasts Ireland		√
飛躍社區服務中心	√	
善糧社 (Food From The Heart)	√	√
GreenNudge	√	
Hope House		√
奧比斯 (Orbis)	√	√
阿拉伯航空公司組織 (AACO)	√	√
The Bronx is Blooming		√
Ronald McDonald House (愛爾蘭)	√	
新加坡水域監督協會 (Waterways Watch Society Singapore)	√	

<sup>1</sup> 2020年亦無工作場所死亡事故。

## 有關本報告的資料

截至2022年12月31日止年度的本ESG報告旨在向股東和其他利益相關者報告我們致力於實現更可持續的商業模式、促進更可持續的環境，以及持續增強管治文化所開展的相關工作。我們按照上市規則要求每年編製此ESG報告。

### 報告指引

本ESG報告根據上市規則附錄27的環境、社會及管治報告指引而編製。報告的所有數字均截至2022年12月31日，除非另有說明。

### 範圍及報告邊界

本ESG報告重點介紹截至2022年12月31日止年度本集團的新加坡(總部)、天津、倫敦、都柏林及紐約公司進行的ESG工作。除非下文另有說明使用的是估算值，否則本報告中呈列的數據代表2022年的實際值。

### 報告原則

在相關情況下，我們從辦公樓物業及/或水電費賬單中獲取本年度的實際耗電量(請參閱上文「範圍及報告邊界」)，並應用最新碳轉化係數將消耗的電量轉換為預估二氧化碳排放量。

乘機出行碳排放量從我們指定的旅行代理商直接獲得。

由於我們無法控制航空公司對飛機的使用，因此我們不報告飛機的碳排放量。我們亦不報告用水量，因為我們使用租賃的辦公室，而租賃協議並不記錄用水量。

本ESG報告中計算電力消耗使用的估計和假設，以及使用的轉化係數(截至2022年12月31日)見下表：

國家	計算能源消耗的估計及假設	截至2022年12月31日的最新碳轉化係數 <sup>1</sup>	資料來源(轉化係數)
新加坡	實際耗電量	0.4057	能源市場管理局
中國	根據員工人數估算	0.5572	2022年氣候透明度報告
愛爾蘭	每個季度按一個月的實際用電量估算	0.3478	愛爾蘭可持續能源管理局
英國	上半年實際用電賬單 + 下半年估計用電	0.1934	gov.uk
美國	根據佔用空間估算	0.3580	2022年氣候透明度報告

<sup>1</sup> 該係數用於將耗電量轉換為溫室氣體排放量。

# 遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引 (香港聯交所上市規則附錄二十七)<sup>1</sup>

披露/關鍵績效指標	相關章節/頁碼/備註 (如適用)
<b>管治框架</b>	
<p>董事會聲明包含以下內容：</p> <p>(i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監督；</p> <p>(ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及</p> <p>(iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進展，並解釋它們如何與發行人業務有關連。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 前言，第02頁</li> <li>• 董事會的ESG聲明，第03頁</li> <li>• 利益相關者溝通，第11–13頁</li> <li>• 重要性評估，第14–21頁</li> <li>• 董事會的ESG聲明，第03頁</li> <li>• 2022年減少直接碳影響及資源消耗，第61–62頁</li> </ul>
<b>報告原則</b>	
<p>對以下報告原則在環境、社會及管治報告編製過程中的應用的描述或解釋：</p> <p><b>重要性：</b>環境、社會及管治報告應披露：(i)識別重大環境、社會及管治因素的過程和選擇標準；(ii)如進行利益相關者溝通，已識別的重要利益相關者的描述，以及發行人的利益相關者溝通的過程和結果。</p> <p><b>定量：</b>應披露有關用於報告排放/能源消耗(如適用)的標準、方法、假設及/或計算工具以及所用轉化係數來源的資料。</p> <p><b>一致性：</b>發行人應在環境、社會及管治報告中披露所用方法或關鍵績效指標的任何變化，或影響有意義比較的任何其他相關因素。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 利益相關者溝通，第11–13頁</li> <li>• 重要性評估，第14–21頁</li> <li>• 有關本報告的資料，第65頁</li> <li>• 有關本報告的資料，第65頁</li> </ul>

<sup>1</sup> 資料來源：香港聯交所

# 遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引 (香港聯交所上市規則附錄二十七)<sup>1</sup>

	披露/關鍵績效指標	相關章節/頁碼/備註 (如適用)
<b>A. 環境</b>		
層面A1: 排放物	<p>一般披露:</p> <p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的:</p> <p>(a) 政策; 及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料</p> <p>注意: 廢氣排放物包括NO<sub>x</sub>、SO<sub>x</sub>及其他受國家法律法規規管的污染物。</p> <p>溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、一氧化二氮、氫氟碳化物、全氟化碳和六氟化硫。危險廢物指國家法規所定義的廢物</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 我們應對氣候變化的方法, 第58頁</li> <li>• 我們的機隊變革, 第59頁</li> <li>• 2022年直接排放實現碳中和, 第59–60頁</li> </ul>
	<p>關鍵績效指標A1.1排放物種類及相關排放數據。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2022年減少直接碳影響及資源消耗, 第61–62頁</li> <li>• 香港聯交所ESG關鍵績效指標進展報告, 第63頁</li> <li>• ESG表現概覽, 第64頁</li> </ul>
	<p>關鍵績效指標A1.2直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2022年減少直接碳影響及資源消耗, 第61–62頁</li> <li>• 香港聯交所ESG關鍵績效指標進展報告, 第63頁</li> <li>• ESG表現概覽, 第64頁</li> </ul>
	<p>關鍵績效指標A1.3所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不適用於我們的業務, 因我們並不生產任何產品。</li> <li>• 2022年減少直接碳影響及資源消耗, 第61–62頁</li> </ul>

<sup>1</sup> 資料來源: 香港聯交所

# 遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引 (香港聯交所上市規則附錄二十七)<sup>1</sup>

	披露/關鍵績效指標	相關章節/頁碼/備註 (如適用)
	<p>關鍵績效指標A1.4所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不適用於我們的業務，因我們並不生產任何產品。</li> <li>• 2022年減少直接碳影響及資源消耗，第61–62頁</li> </ul>
	<p>關鍵績效指標A1.5描述設定的排放目標以及為實現該等目標而採取的措施。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2022年減少直接碳影響及資源消耗，第61–62頁</li> <li>• 香港聯交所ESG關鍵績效指標進展報告，第63頁</li> </ul>
	<p>關鍵績效指標A1.6描述處理有害及無害廢棄物的方法及描述設定的減低目標以及為實現該等目標而採取的措施。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不適用於我們的業務，因我們並不生產任何產品。</li> <li>• 2022年減少直接碳影響及資源消耗，第61–62頁</li> </ul>
<p>層面A2： 資源使用</p>	<p>一般披露</p> <p>有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策</p> <p>注意：資源可能用於生產、存儲、運輸、建築物、電子設備等。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2022年減少直接碳影響及資源消耗，第61–62頁</li> </ul>
	<p>關鍵績效指標A2.1按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2022年減少直接碳影響及資源消耗，第61–62頁</li> <li>• 香港聯交所ESG關鍵績效指標進展報告，第63頁</li> <li>• ESG表現概覽，第64頁</li> </ul>
	<p>關鍵績效指標A2.2總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不適用於我們的業務，因我們並不生產任何產品。</li> <li>• 2022年減少直接碳影響及資源消耗，第61–62頁</li> </ul>

<sup>1</sup> 資料來源：香港聯交所

# 遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引 (香港聯交所上市規則附錄二十七)<sup>1</sup>

	披露/關鍵績效指標	相關章節/頁碼/備註 (如適用)
	關鍵績效指標A2.3描述能源使用效益目標以及為實現該等目標而採取的措施。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2022年減少直接碳影響及資源消耗，第61–62頁</li> <li>• ESG表現概覽，第64頁</li> </ul>
	關鍵績效指標A2.4描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益目標以及為實現該等目標而採取的措施。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不適用，因我們在租用的辦公空間開展運營，大部分的資源消耗低，且並未包含在我們的租賃協議中</li> <li>• 2022年減少直接碳影響及資源消耗，第61–62頁</li> </ul>
	關鍵績效指標A2.5製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不適用於我們的業務，因我們並不生產任何產品。</li> </ul>
層面A3: 環境及天然資源	<p>一般披露</p> <p>減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 致力於支持聯合國可持續發展目標，第08頁</li> <li>• 重申我們致力於可持續發展，第09–10頁</li> </ul>
	關鍵績效指標A3.1描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 我們應對氣候變化的方法，第58頁</li> <li>• 我們的機隊變革，第59頁</li> <li>• 2022年直接排放實現碳中和，第59–60頁</li> </ul>
層面A4: 氣候變化	<p>一般披露</p> <p>有關識別及緩解已經影響及可能影響發行人的重大氣候相關問題的政策。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 重要性評估，第14–21頁</li> <li>• 我們應對氣候變化的方法，第58頁</li> </ul>
	關鍵績效指標A4.1描述已經影響及可能影響發行人的重大氣候相關問題及已採取管理有關影響的行動。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 我們應對氣候變化的方法，第58頁</li> </ul>

<sup>1</sup> 資料來源：香港聯交所

# 遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引 (香港聯交所上市規則附錄二十七)<sup>1</sup>

披露/關鍵績效指標		相關章節/頁碼/備註 (如適用)
<b>B. 社會</b>		
<b>僱傭及勞工慣例</b>		
層面B1: 僱傭	<p>一般披露</p> <p>有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的:</p> <p>(a) 政策; 及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 企業文化, 第04–05頁</li> <li>• 營造包容性文化, 第23頁</li> <li>• 綜合人才戰略, 第23頁</li> <li>• 畢業生見習管理計劃, 第24–26頁</li> <li>• 領導力, 第27頁</li> <li>• 繼任計劃, 第28頁</li> <li>• 培訓及發展, 第28–29頁</li> <li>• 輔導文化/CEO圈層, 第30–31頁</li> <li>• 員工參與和福祉, 第31頁</li> <li>• 具競爭力的薪酬, 第32頁</li> <li>• 安全和健康的工作場所, 第33頁</li> <li>• 勞工標準, 第34頁</li> <li>• 申訴管理, 第35頁</li> </ul>
	關鍵績效指標B1.1按性別、僱傭類型(例如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的員工總數。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工隊伍多元化, 第36–38頁</li> </ul>
	關鍵績效指標B1.2按性別、年齡組別及地區劃分的員工流失比率。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工隊伍多元化, 第36–38頁</li> </ul>
層面B2: 健康和安	<p>一般披露</p> <p>有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的:</p> <p>(a) 政策; 及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 安全和健康的工作場所, 第33頁</li> <li>• 勞工標準, 第34頁</li> </ul>
	關鍵績效指標B2.1過去三年(包括報告年份)因工作關係而死亡的人數及比率。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ESG表現概覽, 第64頁</li> </ul>
	關鍵績效指標B2.2因工傷損失工作日數。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ESG表現概覽, 第64頁</li> </ul>
	關鍵績效指標B2.3描述所採納的職業健康與安全措施, 以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 安全和健康的工作場所, 第33頁</li> </ul>

<sup>1</sup> 資料來源: 香港聯交所



# 遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引 (香港聯交所上市規則附錄二十七)<sup>1</sup>

	披露/關鍵績效指標	相關章節/頁碼/備註 (如適用)
層面B3: 發展及培訓	一般披露	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 培訓及發展, 第28–29頁</li> </ul>
	有關提升員工履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 輔導文化, 第30頁</li> <li>• CEO圈層, 第31頁</li> </ul>
	注意: 培訓指職業培訓。其可能包括由雇主付費的內部及外部課程。	
	關鍵績效指標B3.1按性別及員工類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 培訓及發展, 第28–29頁</li> </ul>
	關鍵績效指標B3.2按性別及員工類別劃分, 每名員工完成受訓的平均時數	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 培訓及發展, 第28–29頁</li> </ul>
層面B4: 勞工標準	一般披露	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞工標準, 第34頁</li> </ul>
	有關防止童工或強制勞工的:	
	(a) 政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
	關鍵績效指標B4.1描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞工標準, 第34頁</li> </ul>
	關鍵績效指標B4.2描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞工標準, 第34頁</li> </ul>
<b>經營慣例</b>		
層面B5: 供應鏈管理	一般披露	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供應鏈管理, 第55–56頁</li> </ul>
	管理供應鏈的環境及社會風險的政策。	
	關鍵績效指標B5.1按地區劃分的供應商數目	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供應鏈管理, 第55–56頁</li> </ul>
	關鍵績效指標B5.2描述有關聘用供應商的慣例, 向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供應鏈管理, 第55–56頁</li> </ul>

<sup>1</sup> 資料來源: 香港聯交所

# 遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引 (香港聯交所上市規則附錄二十七)<sup>1</sup>

	披露/關鍵績效指標	相關章節/頁碼/備註 (如適用)
	<p>關鍵績效指標B5.3描述識別供應鏈環境及社會風險所用的慣例，以及有關慣例的執行及監察方法。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供應鏈管理，第55–56頁</li> </ul>
	<p>關鍵績效指標B5.4描述聘用供應商時用於宣傳環保的產品及服務的慣例，以及有關慣例的執行及監察方法。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供應鏈管理，第55–56頁</li> </ul>
<p>層面B6： 產品責任</p>	<p>一般披露</p> <p>有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及隱私事宜以及補救方法的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不適用於我們的業務，因我們並不生產任何產品。</li> <li>• 數據保護及隱私，第53頁</li> <li>• 產品責任，第56頁</li> </ul>
	<p>關鍵績效指標B6.1已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不適用於我們的業務，因我們並不生產任何產品。</li> <li>• 產品責任，第56頁</li> </ul>
	<p>關鍵績效指標B6.2接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不適用於我們的業務，因我們並不生產任何產品。</li> <li>• 產品責任，第56頁</li> </ul>
	<p>關鍵績效指標B6.3描述與維護及保障知識產權有關的慣例。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不適用於我們的業務，因我們並不生產任何產品。</li> <li>• 產品責任，第56頁</li> </ul>
	<p>關鍵績效指標B6.4描述質量檢定過程及產品回收程序。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不適用於我們的業務，因我們並不生產任何產品。</li> <li>• 產品責任，第56頁</li> </ul>
	<p>關鍵績效指標B6.5描述消費者資料保障及隱私政策，以及相關執行及監察方法。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不適用於我們的業務，因我們並不生產任何產品。</li> <li>• 數據保護及隱私，第53頁</li> <li>• 產品責任，第56頁</li> </ul>

<sup>1</sup> 資料來源：香港聯交所

# 遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引 (香港聯交所上市規則附錄二十七)<sup>1</sup>

	披露/關鍵績效指標	相關章節/頁碼/備註 (如適用)
層面B7: 反貪污	一般披露	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合規, 第50頁</li> </ul>
	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 反貪污, 第51頁</li> <li>• 反賄賂, 第51頁</li> <li>• 反洗錢, 第51–52頁</li> </ul>
	(a) 政策; 及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
	關鍵績效指標B7.1於匯報期內對發行人或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合規, 第50頁</li> <li>• 反貪污, 第51頁</li> <li>• 反賄賂, 第51頁</li> </ul>
	關鍵績效指標B7.2描述防範措施及舉報程序, 以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 舉報, 第52頁</li> </ul>
	關鍵績效指標B7.3描述向員工提供的反貪污培訓。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合規, 第50頁</li> <li>• 反貪污, 第51頁</li> </ul>
層面B8: 社區投資	一般披露	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2022年ESG亮點, 第07頁</li> <li>• 社區投資, 第40頁</li> <li>• 對我們的社區產生直接影響, 第41–42頁</li> <li>• 對航空業作出承諾, 第43頁</li> </ul>
	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	
	關鍵績效指標B8.1專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2022年ESG亮點, 第07頁</li> <li>• 社區投資, 第40頁</li> <li>• 對我們的社區產生直接影響, 第41–42頁</li> <li>• ESG表現概覽, 第64頁</li> <li>• 對航空業作出承諾, 第43頁</li> </ul>
	關鍵績效指標B8.2在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2022年ESG亮點, 第07頁</li> <li>• 社區投資, 第40頁</li> <li>• 對我們的社區產生直接影響, 第41–42頁</li> <li>• 對航空業作出承諾, 第43頁</li> </ul>

<sup>1</sup> 資料來源: 香港聯交所

## 定義

於本ESG報告，除文義另有所指外，下列詞語具有以下涵義：

### 詞彙

### 涵義

「股東週年大會」	將舉行以(其中包括)批准截至2021年12月31日止財務年度經審計財務報表的本公司股東週年大會。大會將於2023年5月30日舉行
「空客」	空中客車公司(Airbus S.A.S.)，為根據法國法律正式成立及存在的簡易股份公司(societe par actions simplifíee)
「年報」	本公司截至2022年12月31日止財務年度的年度報告，其載有(其中包括)截至2022年12月31日止財務年度的經審計財務報表及董事聲明
「董事會」	本公司董事會
「董事會委員會」	董事會下設的五個委員會，包括審計委員會、薪酬委員會、提名委員會、戰略及預算委員會以及風險委員會
「中國銀行」	中國銀行股份有限公司，一家於2004年8月26日在中國註冊成立的股份制有限公司，其H股及A股分別在聯交所及上海證券交易所上市，為本公司的最終控股股東及根據上市規則為本公司關連人士
「波音」	波音公司(The Boeing Company)(一家根據美國特拉華州一般公司法籌組及存續的法人集團)及其附屬公司
「本公司」或 「中銀航空租賃」	中銀航空租賃有限公司，一家根據新加坡法律註冊成立的有限公司並於聯交所上市，連同其附屬公司從事飛機租賃、飛機買賣以及相關業務
「組建文件」	於2016年5月12日批准並於上市日期生效的本公司組建文件
「企業管治守則」	上市規則附錄十四企業管治守則

## 定義

「董事」	本公司董事
「本集團」	本公司連同其附屬公司
「首次公開發售」	本公司首次公開發售，其詳情載於本公司日期為2016年5月19日的招股章程
「上市日期」	2016年6月1日，即本公司股份首次於聯交所上市買賣之日期
「上市規則」	香港聯合交易所有限公司證券上市規則
「賬面淨值」	賬面淨值
「稅後淨利潤」	稅後淨利潤
「經營現金流量 (扣除利息)」	經營活動產生的現金流量淨額減已付財務費用
「限制性股票單元計劃」	本公司於2017年12月18日及2023年2月28日採納的中銀航空租賃有限公司限制性股票單元長期激勵計劃的統稱，分別涵蓋2017年至2021年期間(包括首尾兩年)的獎勵以及2022年至2025年期間(包括首尾兩年)的獎勵
「高級管理層」	總經理兼首席執行官、副董事長兼副總經理、副總經理兼首席財務官、副總經理兼首席運營官、首席商務官(亞太及中東地區)及首席商務官(歐洲、美洲及非洲地區)
「股東」	股份持有人
「股份」	本公司股本中的普通股
「聯交所」	香港聯合交易所有限公司
「美元」	美利堅合眾國法定貨幣



**總部：**

新加坡

79 Robinson Road  
#15-01  
Singapore 068897

**子公司：**

愛爾蘭都柏林

Suite 202, SOBO Works  
Windmill Lane  
Dublin 2, D02 K156  
Ireland

英國倫敦

1 Lothbury  
London EC2R 7DB  
United Kingdom

美國紐約

1045 Avenue of The Americas  
New York, NY 10018  
United States

中國天津

天津經濟技術開發區第三大街51號  
濱海金融街(西區)  
5號樓AB座  
郵編：300457