



中銀航空租賃

# 2020年度環境、 社會及管治報告



# 目錄

|           |                       |
|-----------|-----------------------|
| <b>02</b> | 前言                    |
| <b>03</b> | 中銀航空租賃致力於支持聯合國可持續發展目標 |
| <b>04</b> | <b>ESG</b> 管治架構       |
| <b>06</b> | <b>2020年ESG</b> 摘要    |
| <b>07</b> | 應對新冠肺炎疫情的措施           |
| <b>08</b> | 利益相關者溝通               |
| <b>10</b> | 中銀航空租賃的企業管治           |
| <b>22</b> | 中銀航空租賃與環境             |
| <b>30</b> | 中銀航空租賃作為全球企業公民        |
| <b>39</b> | 行業合作夥伴                |
| <b>40</b> | ESG表現概覽               |
| <b>41</b> | 有關本報告的資料              |
| <b>43</b> | 遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引   |
| <b>49</b> | 定義                    |

# 前言

中銀航空租賃是一家於香港聯交所上市(聯交所股份代號: 2588)的世界級飛機經營性租賃公司。我們致力於實現更可持續的商業模式、促進更可持續的環境、對社區產生積極影響,並實現卓越的企業管治。

公司經營產生低量直接碳足跡,並正採取積極措施減少碳足跡。我們很高興地報告,2020年我們通過碳抵銷實現直接碳排放的100%碳中和。隨著航空業致力於最大程度減少在全球碳排放量中的佔比(目前佔總排放量約2%<sup>1</sup>),中銀航空租賃通過制定投資組合管理戰略作出貢獻。2020年,我們斥資39億美元購買最新技術飛機,此類機型平均燃油效率比上一代機型提高了20%以上<sup>2</sup>,我們的未來訂單均為新技術節能飛機。

中銀航空租賃擁有多元化的員工隊伍,我們致力於創造一個包容性及機會均等的環境。僱員的健康及安全仍然至關重要。我們積極培育員工,並認可這是實現可持續增長的關鍵。

我們認為,公司擁有健康的企業文化、健全的管治框架和敏捷的領導力是負責任的業務管理的基礎,這可以促進和維護利益相關者的利益。

我們將繼續就此話題與利益相關者保持積極溝通,並歡迎閣下提供反饋。

## 中銀航空租賃董事會

此ESG報告的所有信息截至2020年12月31日,除非另有說明。

<sup>1</sup> 基于2018年數據。信息源自Aviation Benefits Beyond Borders網站。

<sup>2</sup> 空客和波音的公司網站。

## 中銀航空租賃致力於支持聯合國可持續發展目標

中銀航空租賃致力於支持聯合國可持續發展目標(「目標」)，這構成聯合國發出的普遍呼籲，即在2030年目標日期前消除貧困、保護地球、改善世界各地所有人的生活和前景。作為聯合國2030年可持續發展議程的一部分，聯合國所有會員國於2015年通過了17個目標，其中提出了實現該等目標的15年規劃。

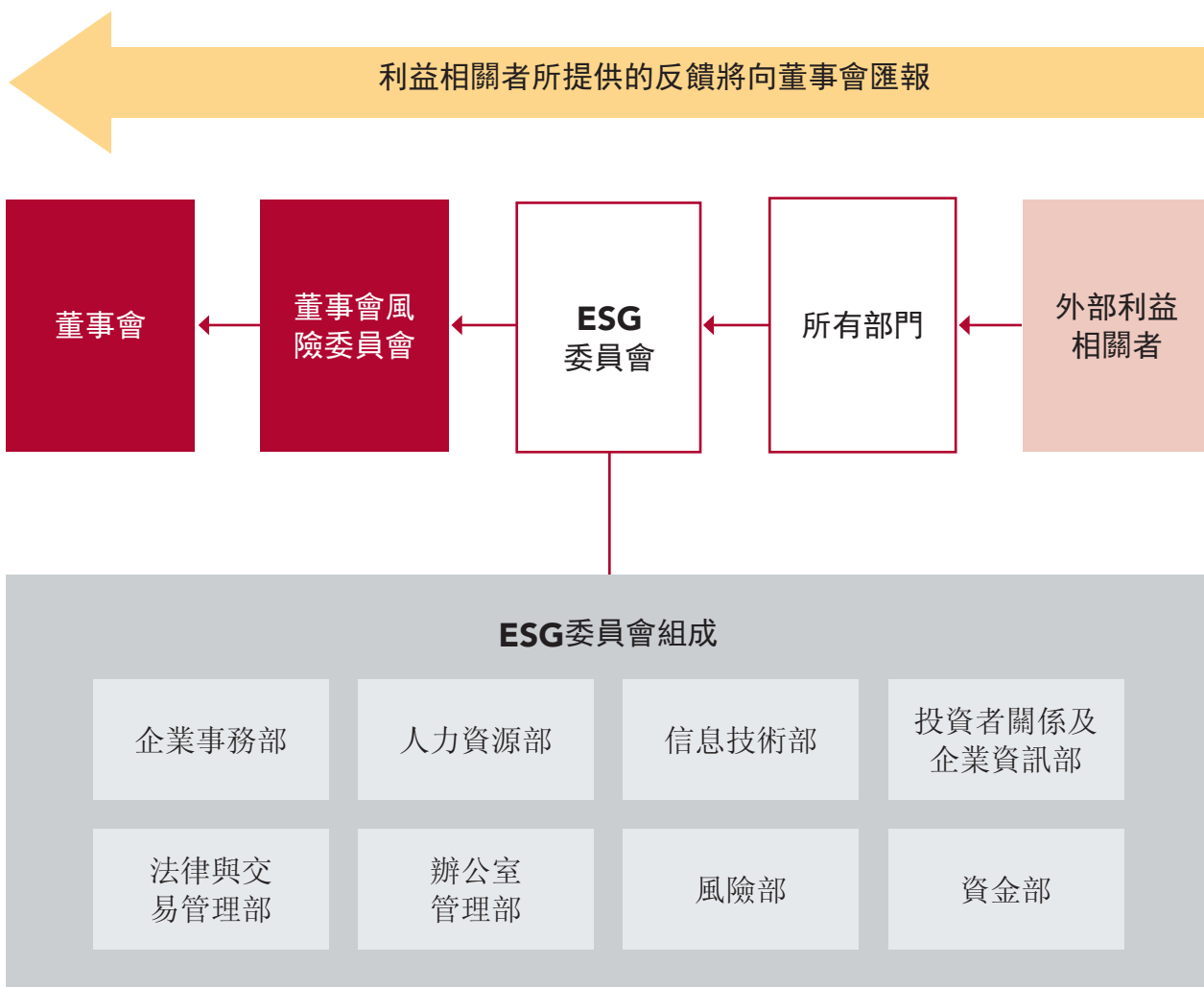


具體而言，我們專注於以下目標：



## ESG管治架構

董事會全面負責環境、社會及管治（ESG）戰略。董事會風險委員會監督ESG事宜，包括評估本公司的ESG風險管理，並向董事會提出建議。於管理層面，本公司ESG委員會制定日常ESG舉措，以執行本公司的ESG戰略，並確保遵守與ESG事宜相關的聯交所規則。ESG委員會亦定期收集僱員、投資者及其他利益相關者對ESG事宜的反饋，以為本公司的政策及活動提供資料。



## ESG管治架構

### 我們實現ESG的方法



#### 環境

- 減少直接業務運營對環境的影響
- 直接排放實現100%碳中和
- 提升信息技術基礎設施，提升運營效率
- 保持年輕高效的機隊
- 訂單簿聚焦最新技術飛機



#### 社會

- 首選僱主
- 員工多元化
- 提供健康安全的工作環境
- 與健康和安全方面的行業最佳實踐保持一致
- 對社區產生積極影響
- 為全球和本地組織提供志願服務和捐贈



#### 管治

- 穩健的管治框架
- 董事會多元化和經驗
- 強大的高級管理團隊
- 穩健的風險管理和內部控制
- 透明合規文化
- 供應鏈管理和責任
- 數據安全和保護

## 2020年ESG摘要

### 環境

**100%**

直接排放碳中和

**100%**

最新技術飛機訂單

**100%**

回收所有二手  
IT設備

**3.5年**

自有機隊平  
均機齡

**250**

萬美元  
投資新技術  
及數字化舉措

**數字工作場  
所轉型**

推出計劃以減少浪費及提高效率

自有飛機組合在飛機經  
營性租賃行業當中  
**屬最低齡之列**

### 社會

中銀航空租賃  
女性員工佔員  
工總人數

**51%**



**健康  
和  
安全**

- 贊助流感疫苗接種
- 員工接受急救培訓
- 公司健身房會籍補貼
- 騎自行車上班補貼計劃

中銀航空租賃  
員工來自

**20個**

不同國籍

**僱員參與義工活動**

善糧社 (Food From the Heart) 及水域  
監督協會 (Waterways Watch Society)

向本地及全球  
慈善機構

**捐款**

超過80,000美元

### 管治

**2名**

女性董事，其中  
一名為副董事長



**董事會高  
度多元化**

董事會成員來自

**3個**

不同國籍

為所有僱員進行

**100%**

合規培訓

**合規文化**

並無違反監管合規或  
違反制裁相關法律





## 應對新冠肺炎疫情的措施

### 僱員健康和安全

- 提供IT平台，便於僱員在新冠肺炎疫情封鎖期間在家高效工作
- 在新冠肺炎疫情期間向所有僱員分發護理包

### 確保業務持續經營

- 頻密舉行由高級管理層領導的全公司虛擬員工大會，保持僱員溝通
- 定期舉辦虛擬教育課程，讓僱員參與其中
- 部門日常虛擬會議
- 提升辦公室IT基礎設施，確保僱員有足夠設備居家辦公

### 為航空公司客戶提供支持

- 於困難的環境中，積極接洽航空公司客戶提供幫助
- 通過購機回租交易等方式支援航空公司客戶

### 為社區提供支持

- 支持全球快速響應人道救援組織Airlink對新冠肺炎疫情的救援工作
- 為新加坡食品分發慈善機構善糧社籌款
- 公司和僱員捐款超過80,000美元
- 在新加坡解除封鎖措施後恢復企業社會責任活動

### 為股東帶來業績

- 自成立至2020年底，連續第27年實現盈利，累計稅後淨利潤49億美元
- 2020年稅後淨利潤為5.10億美元，每股收益為0.73美元
- 董事會建議2020年的總股息為每股0.2571美元，相當於2020年稅後淨利潤35%
- 每股淨資產增長4%，達到6.88美元

### 積極的投資者溝通

- 參與1,350多次投資者及分析師電話及會議，與投資界保持溝通
- 無縫過渡至虛擬平台
- 進行第一次虛擬股東週年大會

### 保持穩固的供應商合作關係

- 與飛機和引擎製造商緊密合作，確保按時交付新飛機
- 重塑訂單簿，調整交付時間表，以符合製造商生產和飛機需求

## 利益相關者溝通

中銀航空租賃認識到保持利益相關者溝通對於推動ESG工作至關重要。下表概述本公司於2020年開展的利益相關者溝通工作：

| 利益相關者   | 平台                                                                                                                                                                            | 2020年活動                                                                                                                                                                                      |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 投資者     | <ul style="list-style-type: none"> <li>每半年一次業績披露後電話會議及非交易路演</li> <li>股東週年大會</li> <li>投資者會議</li> <li>分析師簡介會</li> <li>股票評論員</li> <li>與投資者積極討論ESG問題</li> <li>與投資者日常溝通</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>於2020年5月27日舉行虛擬股東週年大會</li> <li>參與超過1,350次投資者及分析師電話及會議，包括三次大型分組簡報會</li> <li>參加13次投資者會議，與會者包括股票、固定收益和資產證券化（ABS）投資者和分析師</li> <li>與股票評論員舉行虛擬會議</li> </ul> |
| 客戶      | <ul style="list-style-type: none"> <li>向全球航空公司客戶群出租最新技術飛機</li> </ul>                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>交付54架最新技術飛機</li> <li>客戶群覆蓋39個國家及地區的87家航空公司</li> <li>通過購機回租交易承諾採購77架最新技術飛機來為航空公司提供流動性</li> </ul>                                                       |
| 製造商及供應鏈 | <ul style="list-style-type: none"> <li>採購及技術部門負責製造商及供應商關係管理</li> <li>了解供應鏈的ESG常規</li> </ul>                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>承諾採購97架最新技術飛機，燃油效率較上一代機型平均超出20%<sup>1</sup></li> <li>調研主要供應商的ESG常規</li> </ul>                                                                         |
| 監管機構    | <ul style="list-style-type: none"> <li>遵守相關規則和規例及了解最新監管發展的程序</li> </ul>                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>並無重大違反上市規則及其他適用於本集團的公司監管規定</li> <li>與監管機構保持定期對話</li> </ul>                                                                                            |

<sup>1</sup> 空客和波音的公司網站。

## 利益相關者溝通

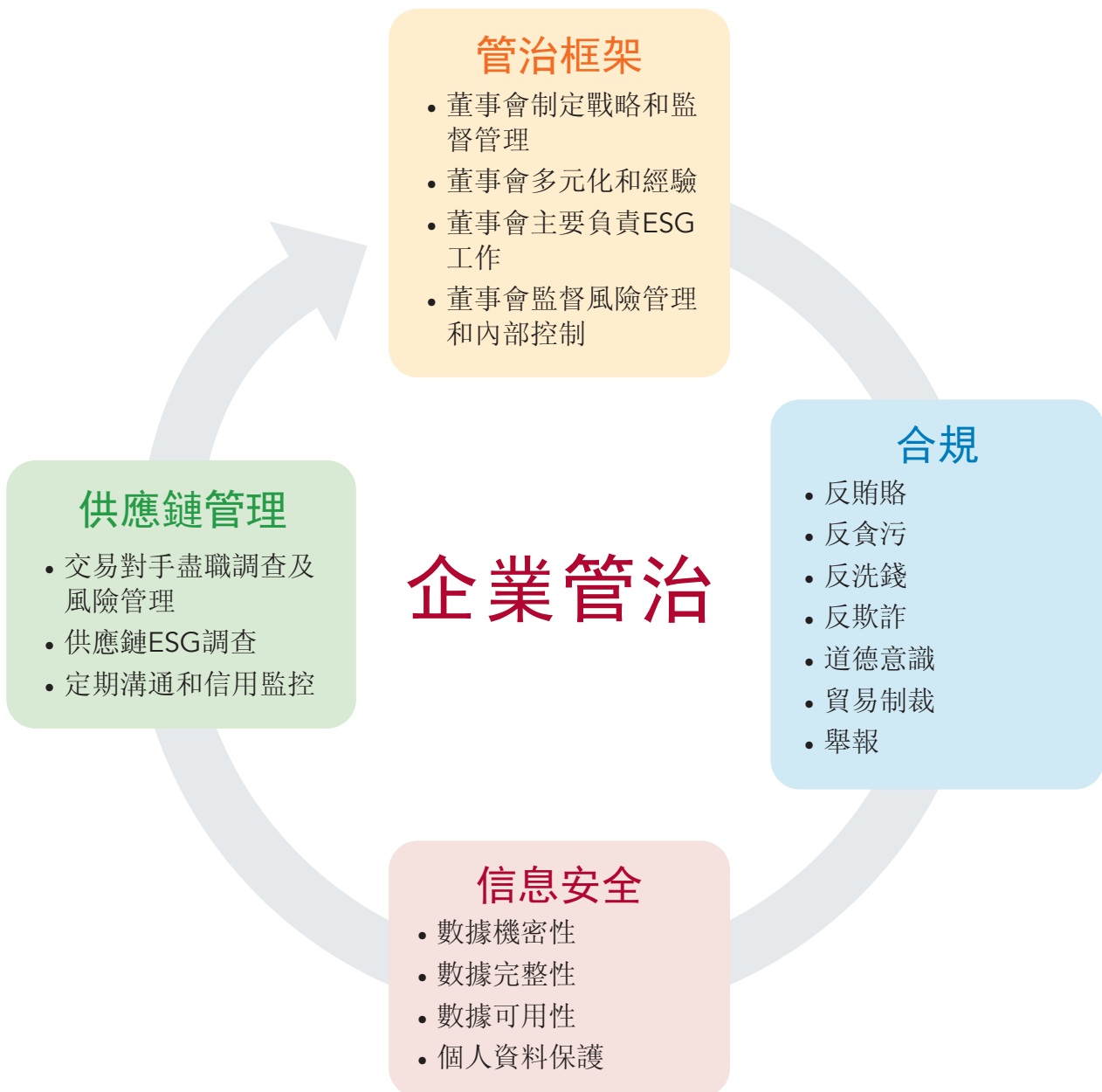
| 利益相關者  | 平台                                                                                                  | 2020年活動                                                                                                                                                                      |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 銀行     | <ul style="list-style-type: none"> <li>超過70家借貸銀行的強大支持</li> </ul>                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>與銀行進行超過190次會議及電話通話</li> <li>與銀行及投資者積極討論ESG事宜</li> <li>50億美元流動性，用於投資最新技術飛機，並為航空公司提供流動性</li> </ul>                                      |
| 信用評級機構 | <ul style="list-style-type: none"> <li>投資級信用評級</li> </ul>                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>與評級機構進行超過20次會議及電話通話</li> <li>重申行業領先信用評級(標普全球評級及惠譽評級均維持A-)</li> <li>關於ESG標準和信用評級報告定性因素的持續對話</li> </ul>                                 |
| 媒體     | <ul style="list-style-type: none"> <li>與媒體進行日常溝通</li> </ul>                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>與媒體聯絡超過120次</li> </ul>                                                                                                                |
| 社區     | <ul style="list-style-type: none"> <li>對社區的積極影響</li> </ul>                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>支持Airlink、Aoibhneas、善糧社、奧比斯及新加坡水域監督協會</li> </ul>                                                                                      |
| 僱員     | <ul style="list-style-type: none"> <li>全年向僱員定期通報業務最新進展</li> <li>培訓及發展</li> <li>關注僱員健康及安全</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>31次全公司虛擬員工大會及培訓，向僱員通報本公司最新發展</li> <li>每日部門虛擬簽到</li> <li>超過1300小時的培訓</li> </ul>                                                        |
| 董事會    | <ul style="list-style-type: none"> <li>管理層向董事會提交全面月度報告</li> <li>季度董事會會議</li> </ul>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>舉辦四次董事會會議及15次董事會委員會會議</li> <li>就香港和新加坡的監管變化，包括加強ESG報告要求，對董事會、公司秘書和高級管理層成員進行培訓</li> <li>提名委員會進行董事會年度評估</li> <li>實施數字董事會門戶網站</li> </ul> |

中銀航空租賃

# 企業管治

## 中銀航空租賃的企業管治

我們相信，健全的企業文化、管治和領導力對於負責任地管理公司以及促進和維護利益相關者的利益至關重要。





# 中銀航空租賃的企業管治

## 管治框架

中銀航空租賃由其董事會管理。董事會負責制定戰略、提供高層指導及有效監督管理。董事會下設五個董事會委員會。

管理層負責本公司的日常營運，並向董事會報告。本公司的管理委員會經董事會明確授權可批准符合特定標準的新交易。本公司設立了健全完善的委員會及內部管治框架來管理日常業務。



## 董事會多元化和經驗

本公司實施董事會多元化政策。董事會在決定董事會成員的任命及任期時考慮眾多因素，其中包括性別、年齡、種族及專業經驗。

本公司已採用董事會提名政策，當中載列提名及委任董事的標準及程序，以確保董事會具有適合本公司業務的平衡的技能、經驗及多元觀點，所有委任均屬公平、周全及透明，具有正式的委任程序，董事會換屆秩序井然。

**56歲**

董事會成員平均年齡

**董事會高度  
多元化**

成員來自三個不同國籍

**6.5年**

董事會成員平均任期

截至2020年12月31日

有關董事會的更多資料，請參閱年報第42至64頁「企業管治報告」。

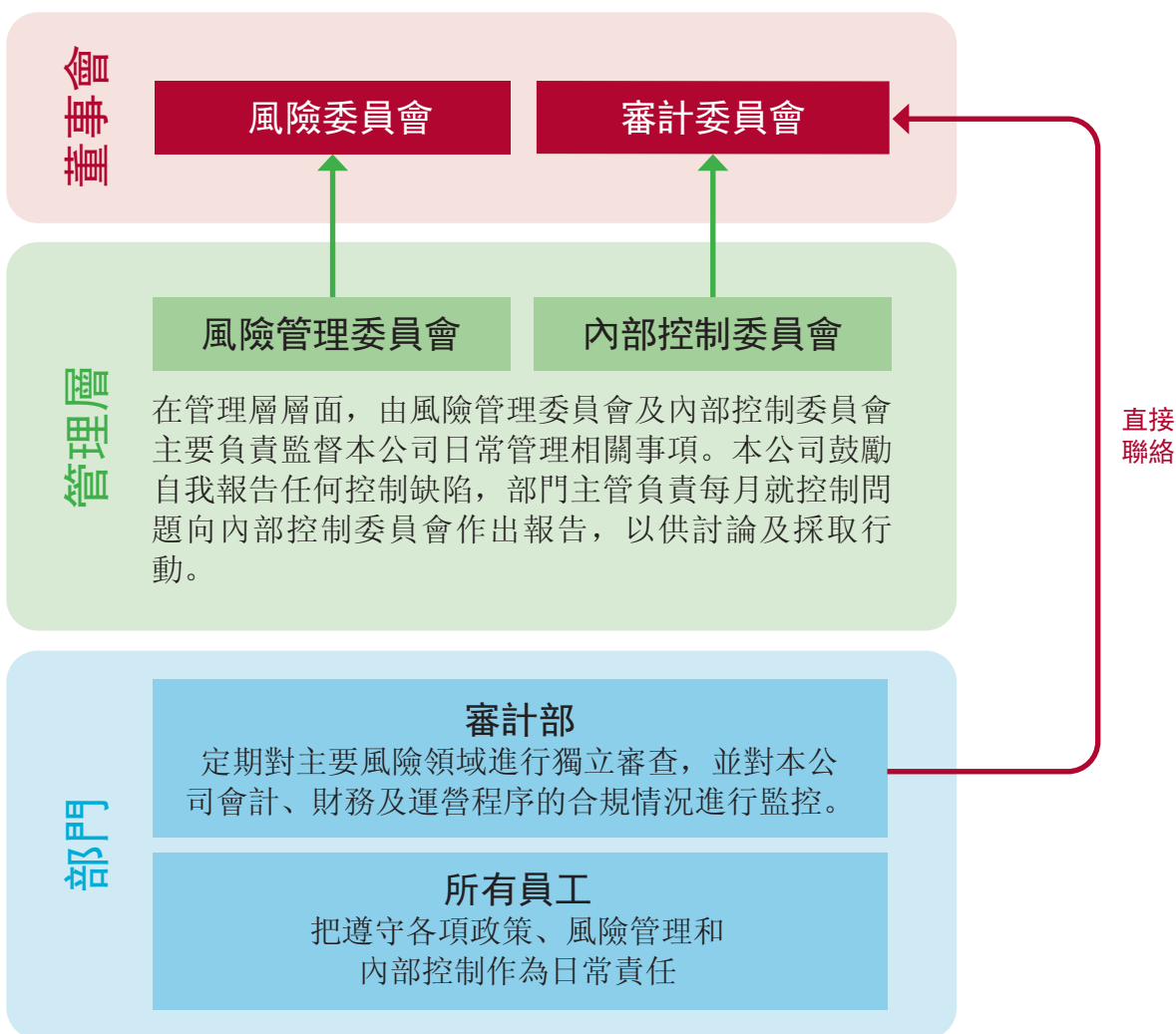
## 中銀航空租賃的企業管治

### 風險管理和內部控制

中銀航空租賃始終堅持道德操守和誠信行事。這一文化始於董事會和高級管理層，並傳達至所有的員工、客戶、供應商和其他業務合作夥伴。

董事會負責建立、維護風險管理和內部控制系統並審查其有效性。風險委員會評估本公司業務中新出現的風險因素，並就緩解目前及未來潛在風險所應採取的措施提供指導。審計委員會代表董事會監督風險管理和內部控制系統的設立及維護，並審查其有效性。

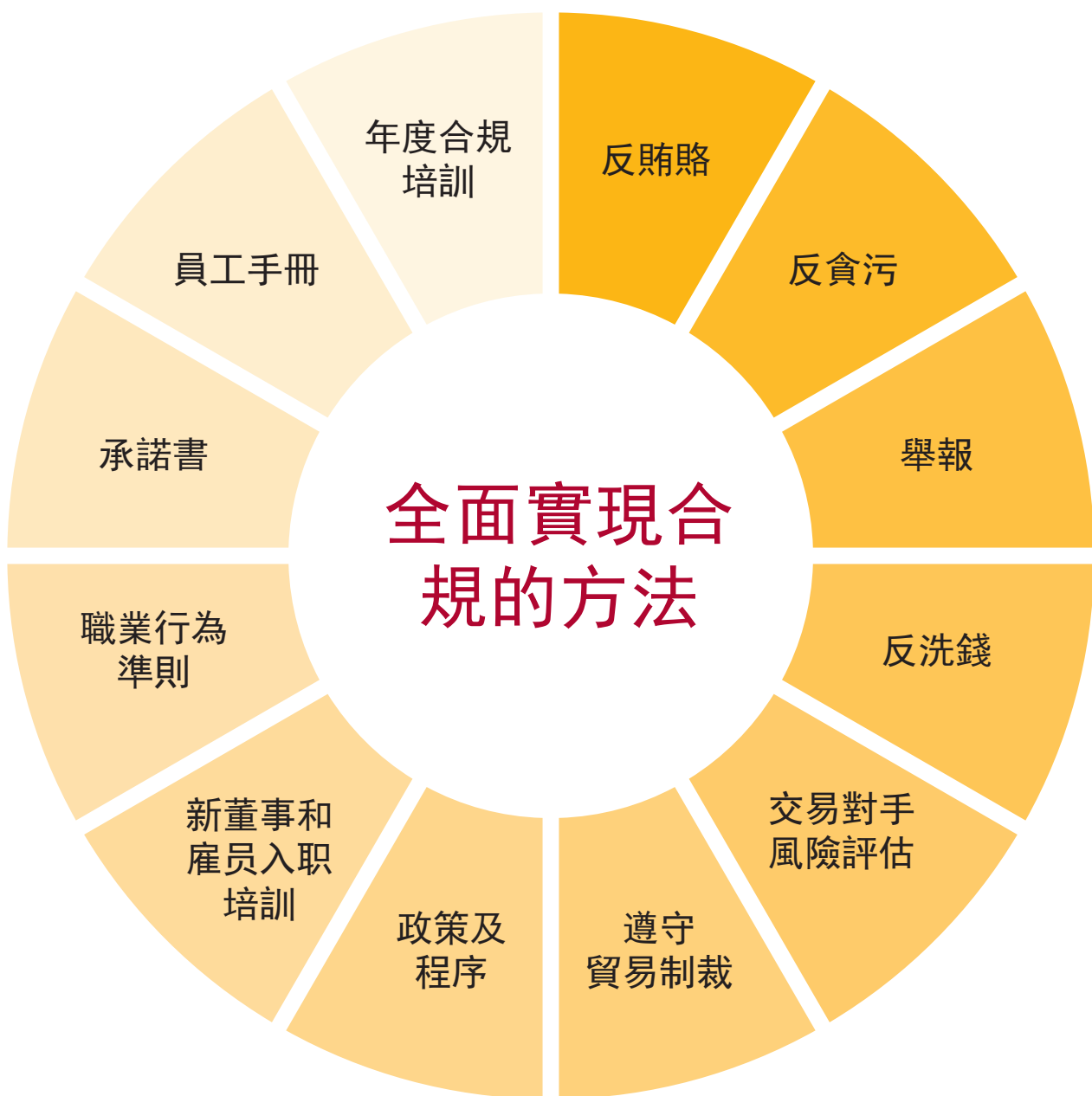
董事會及管理層均有責任識別及分析實現業務目標的潛在風險，並就如何監控、評估、管理和緩解相關風險作出決策。



## 中銀航空租賃的企業管治

### 透明合規文化

中銀航空租賃堅持營造透明合規文化。我們以誠信及專業贏得聲譽，並以此為我們的核心價值觀之一。我們針對貪污、賄賂、欺詐及洗錢等非法及不道德行為制定了政策及程序。





## 中銀航空租賃的企業管治

### 全面實現合規的方法

| 層次    | 涵蓋範圍                                                                                                                                    | 狀態                                                                           |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| 反賄賂政策 | <p>列明以合法及合乎道德方式經營業務的指引</p> <p>董事或僱員不得向第三方提供或承諾給予饋贈、酬金或任何有價物品，意圖就任何業務或交易對該人施加影響或作出回報</p> <p>倘任何人士的饋贈或其他利益可被合理視為影響其業務判斷或決策，董事或僱員均不可接受</p> | 並無針對本公司或其僱員行賄行為的法律案件                                                         |
| 反貪污聲明 | 列明在履行職責及責任時遵守高標準的道德，並遵守所有適用法律及法規的指引                                                                                                     | 於本公司網站公開發佈                                                                   |
| 舉報政策  | <p>由第三方獨立供應商管理的24小時舉報熱線及門戶網站，鼓勵及允許僱員或外部各方報告任何不當、非法或犯罪活動</p> <p>善意舉報人對有關活動提出關注，以便公司展開調查及適當行動</p>                                         | <p>政策包括「不許報復」的條文，以致任何善意報告有關問題的人不會遭到報復</p> <p>提供舉報熱線及本公司網站上的門戶網站，並傳達予所有僱員</p> |

## 中銀航空租賃的企業管治

| 層次       | 涵蓋範圍                                                                                                                                       | 狀態                                                                                           |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 反洗錢政策    | <p>禁止洗錢及為洗錢或恐怖主義、犯罪等非法活動集資提供便利的任何活動</p> <p>所有反洗錢調查向內部控制委員會報告</p> <p>我們堅持根據適用法律遵循反洗錢規定，並要求全體員工恪守該等準則，在本身業務中防範洗錢活動於未然。全體僱員接受有關反洗錢事宜的年度培訓</p> | <p>所有僱員已完成有關反洗錢風險及合規的培訓</p> <p>並無反洗錢調查</p>                                                   |
| 交易對手風險評估 | <p>風險管理人員會對潛在交易對手進行「了解你的客戶」評估，以識別與洗錢、欺詐、貪污、恐怖主義融資和違反國際制裁有關的潛在風險</p>                                                                        | <p>對所有潛在交易對手進行「了解你的客戶」評估</p> <p>作為新冠肺炎疫情應對措施的一部分，進行全面的交易對手審查</p> <p>作為常規程序的一部分對現有承租人進行監控</p> |
| 遵守貿易制裁   | <p>我們制定政策及程序以監控及確保遵守國際制裁及其他適用限制</p> <p>我們將不會進行制裁法所禁止的任何交易</p>                                                                              | <p>概無嚴重違反制裁相關法律或法規</p>                                                                       |
| 政策及程序    | 部門政策及程序列明運作程序                                                                                                                              | 於本公司內聯網向所有僱員發佈                                                                               |

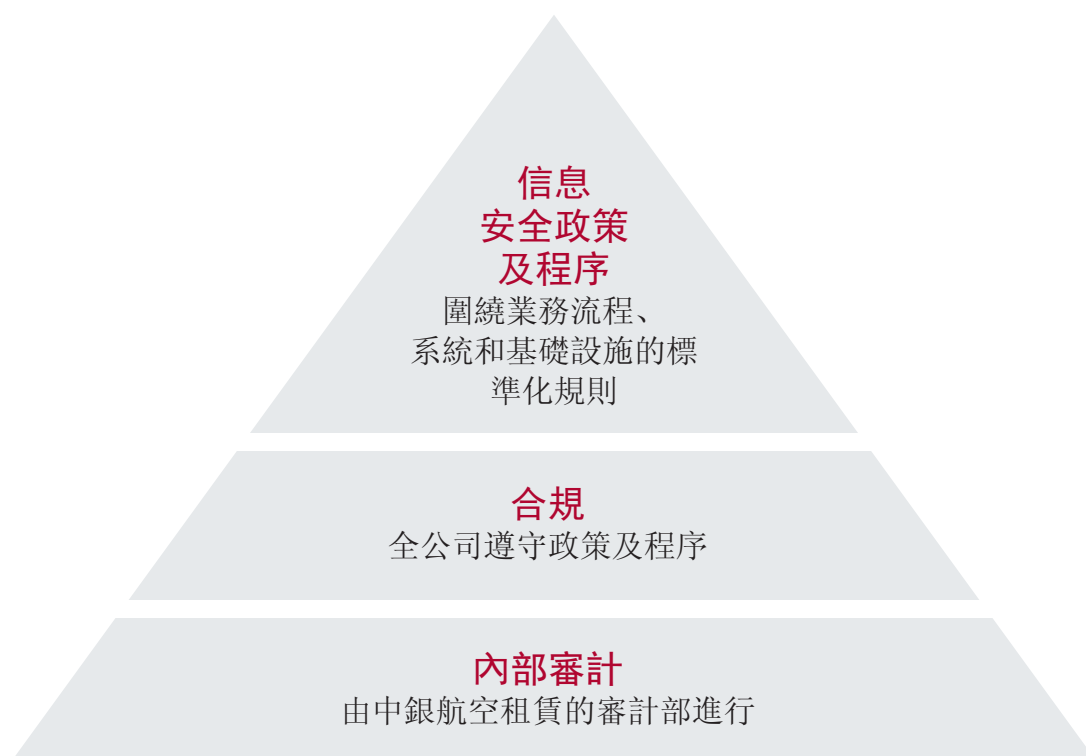
## 中銀航空租賃的企業管治

| 層次             | 涵蓋範圍                            | 狀態                                       |
|----------------|---------------------------------|------------------------------------------|
| 新董事及僱員<br>入職培訓 | 為所有新董事及僱員提供入職培訓                 | 所有新董事及僱員均接受入職培訓                          |
| 職業行為準則         | 制定了重要指引，確保所有僱員了解有關透明、道德及專業行為的守則 | 所有僱員會每年確認，他們已經閱讀並了解本公司的職業行為守則，且會遵守職業行為守則 |
| 承諾書            | 僱員與本公司之間任何潛在利益衝突的識別和通知          | 所有僱員每年簽署                                 |
| 員工手冊           | 列出本公司整體政策及程序                    | 於本公司內聯網向所有僱員發佈                           |
| 年度合規培訓         | 涵蓋欺詐及道德意識、反腐敗、反賄賂及數據保護等主題       | 所有僱員完成100%的合規培訓                          |

## 中銀航空租賃的企業管治

### 信息安全

為保護我們的知識產權和機密業務信息，並繼續作為客戶和其他業務合作夥伴的可信賴合作夥伴，中銀航空租賃將信息安全視為企業文化的關鍵一環。為保障信息的機密性、完整性和可用性，本公司根據以下管治框架實施適當的控制：



信息安全根據政策及程序、法律規例及合約責任进行管理。中銀航空租賃通過執行、測試、檢查和改進，促進適當的信息安全控制措施，亦在業務範圍內進行風險評估以避免風險，並確保執行緩解措施，以及通過培訓計劃提高僱員的意識和備災能力。

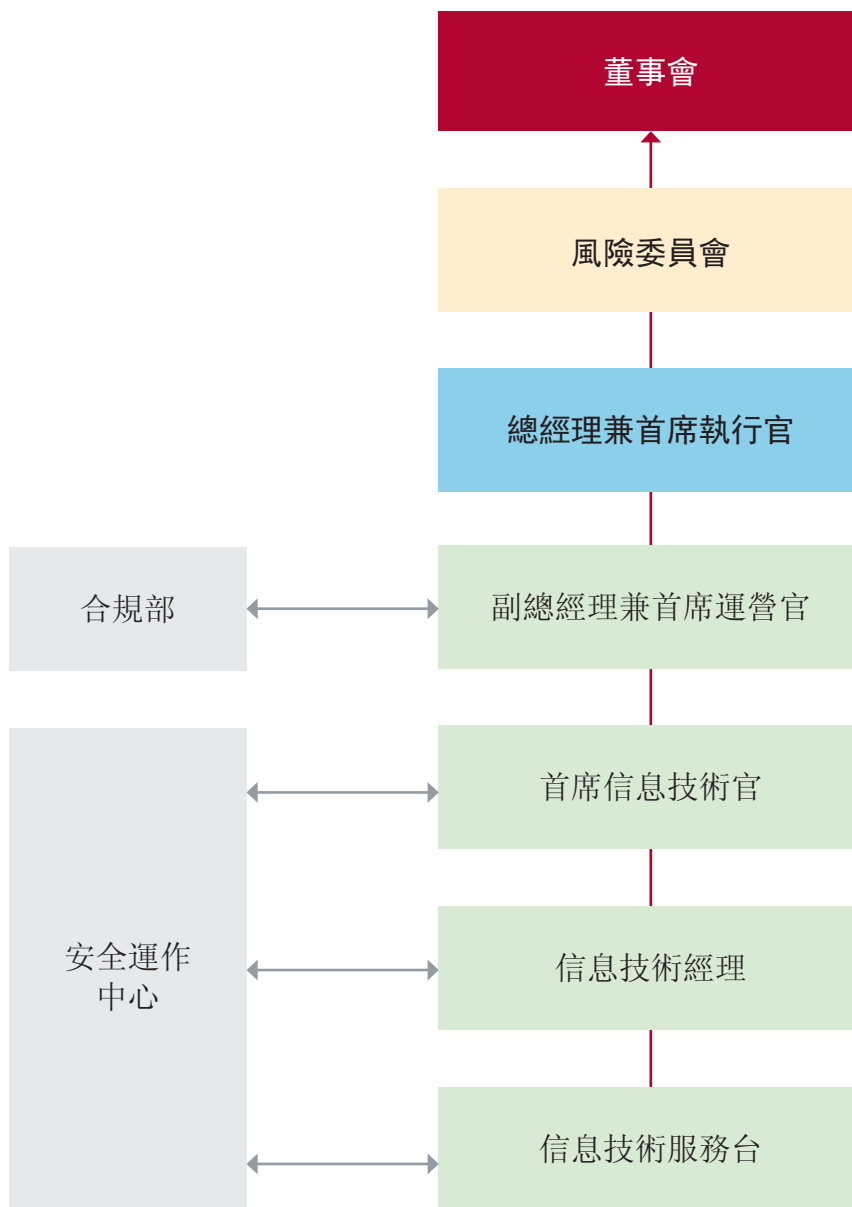
### 獨立安全運作中心應對流程

獨立安全運作中心提供全天候監控、警報及對網絡安全問題作出應對。



## 中銀航空租賃的企業管治

### 信息安全為首要任務



### 個人資料保護

我們遵循新加坡《個人資料保護法令》，以及我們運營所在司法轄區內的其他適用個人資料保護法例。

並無因違反任何個人資料隱私法律或法規而受到任何罰款、處罰或投訴

## 中銀航空租賃的企業管治

### 2020年信息安全亮點

#### 安全及資料保護

**600,000+**封

經處理和標記的灰色郵件

**480**萬封

威脅電郵被封鎖

**100%**

在所有電腦和移動設備上使用最新的資料丟失保護和端點保護系統



**特權身份管理**

對關鍵系統和應用程序的管理訪問進行即時管理

**自動釣魚式  
攻擊安全**

用於管理威脅回應和惡意電子郵件的安全編排、自動化與響應

年度脆弱性評估和滲透測試中發現的高風險或嚴重風險為 **零**

#### 連接性和韌性

**新一代數字化  
工作場所**

讓所有僱員可隨時隨地連接和合作的安全可靠平台

全面災難恢復演習

**100%**

成功

**網絡安全**

安全存取服務邊緣框架，為雲和內部部署應用程序提供安全可靠的連接

#### 僱員意識和教育

**100%**

所有僱員完成釣魚式攻擊安全測試

**網絡安全意識**

通過網絡釣魚式攻擊練習、電子學習、遊戲化和模擬活動提高

**學習管理系統**

在所有設備上提供自學和認證課程

## 中銀航空租賃的企業管治

### 供應鏈管理

本公司擁有全球供應商網絡，支持自身的業務發展，同時分散風險。

作為全球飛機經營性租賃公司，中銀航空租賃倚賴少數的原始設備製造商及航天輔助設備供應商。本公司亦擁有廣泛的全球按需委託第三方供應商網絡，包括維護、維修和檢修服務供應商、零部件供應商，以及工程設計和飛機調動飛行提供商等的專業服務供應商。

年內，中銀航空租賃對我們的主要供應商的ESG實踐情況進行了調查。調查涵蓋的主要領域包括：

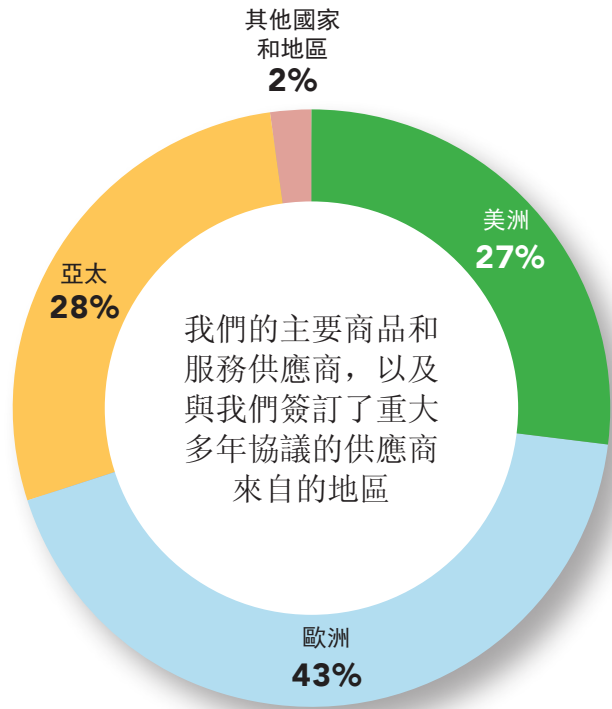
- 董事會對其公司ESG事宜的監督
- 監控和管理生產的環境問題
- 工作場所安全與健康
- 強制勞動或童工
- 對慈善組織的支持

該調查每年進行一次，並將用於評估未來供應商的挑選及與供應商訂立的協議。

### 產品責任

我們遵守及遵循健康及安全、廣告標籤及所提供服務相關私隱事宜的有關法律及法規規定。本集團未因違反任何產品或服務相關法律或法規而受到任何重大罰款、處罰或投訴。

我們2020年主要供應商按數量計算地區分佈







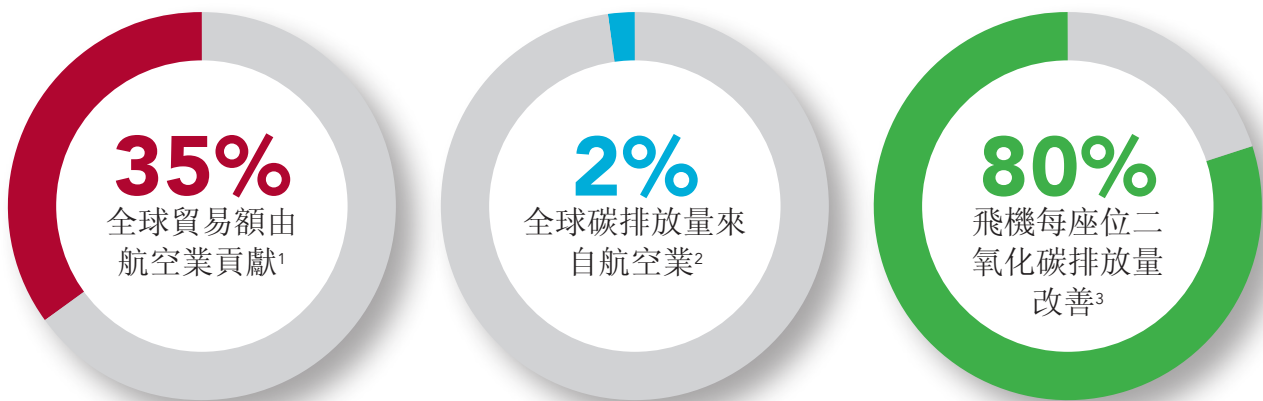
中銀航空租賃與  
**環境**



## 中銀航空租賃與環境

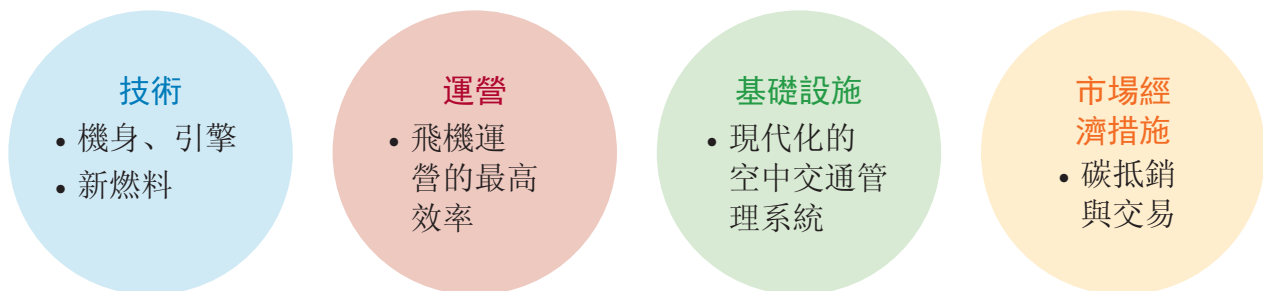
### 航空業與環境

航空業是全球化的關鍵推動者和驅動力，在連結人群和企業方面發揮著重要作用。儘管航空業碳排放量僅佔全球的2%，但我們認識到航空業必須盡自己的一份力量。



2009年，本公司作為其戰略夥伴的國際航空運輸協會（**IATA**）制定雄心勃勃且穩健的碳排放戰略，包括目標和四大支柱行動計劃。

### IATA四大支柱氣候戰略



於**2050**前將航空業的二氧化碳淨排放量減少至**2005**年的一半

國際民航組織（**ICAO**）於2016年實施了國際航空業碳抵銷與減排計劃（**CORSIA**），該計劃得到IATA及其成員航空公司的支持，並有望將國際航空的二氧化碳淨排放量穩定在約6億噸。可能會有更多航空公司客戶轉用更省油的最新技術飛機。

中銀航空租賃積極參與的國際航空工作組（**AWG**）正開發AWG碳計算器，以協助機隊組合擁有人、投資者及金融業者評估機隊組合的碳排放量。**AWG**碳計算器將基於製造商數據計算飛機及機隊組合的碳排放量。更多詳情請訪問<http://www.awg.aero/project/environmental/>。

<sup>1</sup> 基於2019年數據。信息摘自“綠色復甦藍圖”報告（航空運輸行動小組，2020年9月），源自Aviation Benefits Beyond Borders網站。

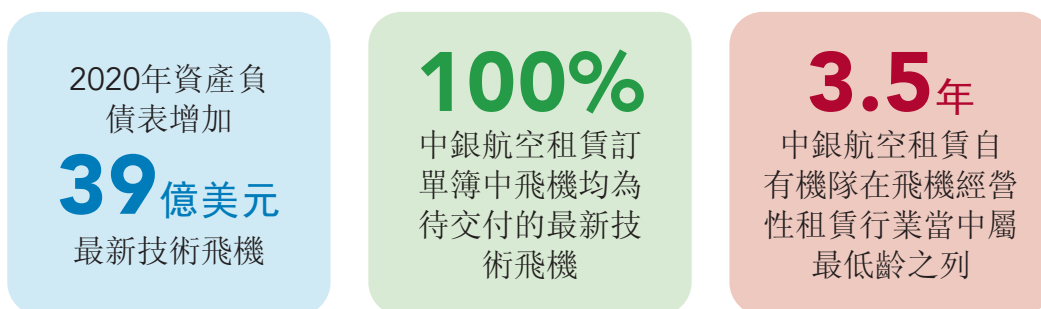
<sup>2</sup> 基於2018年數據。信息源自Aviation Benefits Beyond Borders網站。

<sup>3</sup> 與20世紀50年代生產的飛機比較。信息源自Aviation Benefits Beyond Borders網站。

## 中銀航空租賃與環境

### 中銀航空租賃機隊

中銀航空租賃致力於通過打造更高效機隊來支持航空業減少全球碳排放。本集團並無擁有或使用任何公司飛機，我們的僱員僅乘坐商業航班出行。



### 訂單簿

燃油效率(與上一代飛機比較)<sup>1</sup>



波音737 MAX系列飛機



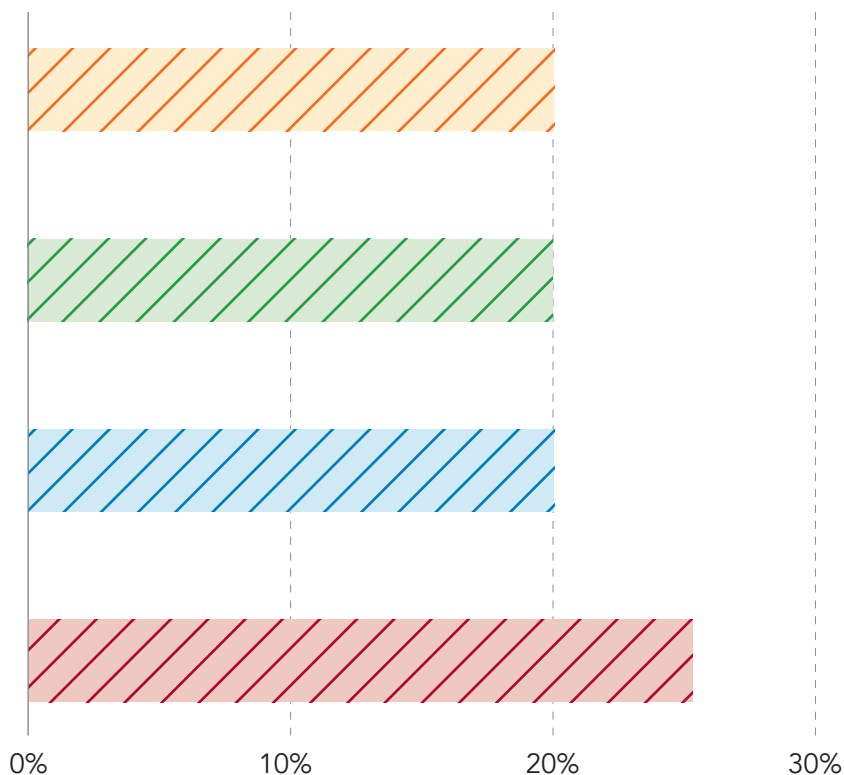
波音787系列飛機



空客A320neo系列飛機



空客A330neo系列飛機



<sup>1</sup> 空客及波音的公司網站。

## 中銀航空租賃與環境

### 於2020年減少直接碳影響

#### 於2020年減少碳足跡的積極措施

員工人均電力消耗總量減少

**20%**

員工人均用紙減少

**50%**

員工人均二氧化碳排放量減少

**74%**

#### 碳抵銷項目旨在抵銷和鼓勵採取行動以限制碳足跡

我們向兩項經認證項目購買碳信用額度來抵銷我們的直接碳排放，並為可持續發展作出貢獻

#### 位於中國的蔚縣擺宴坨49.3兆瓦風力發電項目



消除貧困



良好健康與福祉



經濟適用的清潔能源



體面工作和經濟增長



氣候行動

#### 位於柬埔寨的南荳蔻REDD+項目



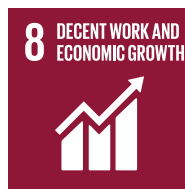
消除貧困



良好健康與福祉



性別平等



體面工作和經濟增長



產業、創新和基礎設施



氣候行動

中銀航空租賃在2020年實現直接碳排放的**100%碳中和**



## 中銀航空租賃與環境

### 碳抵銷項目

我們向兩項經認證項目購買碳信用額度來抵銷我們的直接碳排放。這兩個項目除了提供可再生能源、保護野生動植物和生物多樣性外，還將促進當地社區及東道國的可持續發展。

#### 位於中國的蔚縣擺宴坨49.3兆瓦風力發電項目

- 通過核證碳標準認證的可再生能源項目
- 配備58台風力渦輪機，單位裝機容量為850千瓦
- 估計每年通過110千伏輸電線路向華北電網提供104,713.2兆瓦時的淨電力

#### 位於柬埔寨的南荳蔻REDD+ 項目

- 旨在根據聯合國減少因毀林及森林退化造成的碳排放 (REDD+) 計劃促進減緩和應對氣候變化、維持生物多樣性及創造替代生計
- 包括南荳蔻國家公園 (Southern Cardamom National Park) 和塔台野生動物保護區 (Tatai Wildlife Sanctuary) 的若干部分，並將保護荳蔻山脈雨林生態區 (Cardamom Mountains Rainforest Ecoregion) 的關鍵部分，該地區是地球上200個最重要的生物多樣性保護區之一

## 中銀航空租賃與環境

### 低資源消耗

中銀航空租賃致力通過專注於工作流程改進及數字化推動低資源消耗。我們全球五間辦公室均錄得低碳足跡。基於我們的業務及行業性質，聯交所建議的唯一適用於我們的環境關鍵績效指標涉及能效、紙張消耗及二氧化碳直接排放量。2020年，我們設定了到2022年底實現的環境目標，我們有信心能夠實現這些目標：

- ✓ 員工人均二氧化碳排放量(噸)較2019年減少5%
- ✓ 員工人均紙張使用量(噸)較2019年減少10%
- ✓ 員工人均電力消耗量(千瓦時)較2019年減少5%

2020年，即使從本年度開始計入海外辦公室的消耗，我們的電力消耗量為624,444千瓦時，僅增長2%。紙張消耗減少37%，為1.9噸，原因為我們紙質流程的很大一部分已被數字工作流程所取代，使紙張回收量持續下降67%。尤其是，董事會及董事會委員會審批文件及會議文件現上傳至數字董事會門戶網站，從而減少了打印量並提升了文件安全性。

| 類別          | 單位    | 2020年<br>(本集團) | 2019年<br>(新加坡)       | 變動<br>(按年) |
|-------------|-------|----------------|----------------------|------------|
| <b>電力</b>   |       |                |                      |            |
| 電力消耗總量      | 千瓦時   | 624,444        | 611,990              | 2%         |
| 員工人均電力消耗總量  | 千瓦時   | 3,489          | 4,340 <sup>1</sup>   | -20%       |
| <b>紙張</b>   |       |                |                      |            |
| 辦公用紙        | 噸     | 1.9            | 3.0                  | -37%       |
| 員工人均用紙      | 噸     | 0.011          | 0.021 <sup>1</sup>   | -50%       |
| 廢紙回收        | 120升箱 | 23             | 69                   | -67%       |
| <b>員工人數</b> |       |                |                      |            |
| 平均員工總人數     | 人     | 179            | 141(新加坡)<br>173(本集團) | 6(本集團)     |

按員工人數衡量，資源效率指標得到顯著改善。員工人均耗電按年下降20%，而員工人均用紙下降了50%。我們鼓勵員工盡可能使用電子方式分發和演示材料，內部文件草稿均以黑白打印。2020年，我們引入輕磅打印紙。

<sup>1</sup> 所用分母為新加坡（而非本集團）平均員工人數，因為2019年資源消耗總量僅涵蓋新加坡辦公室。

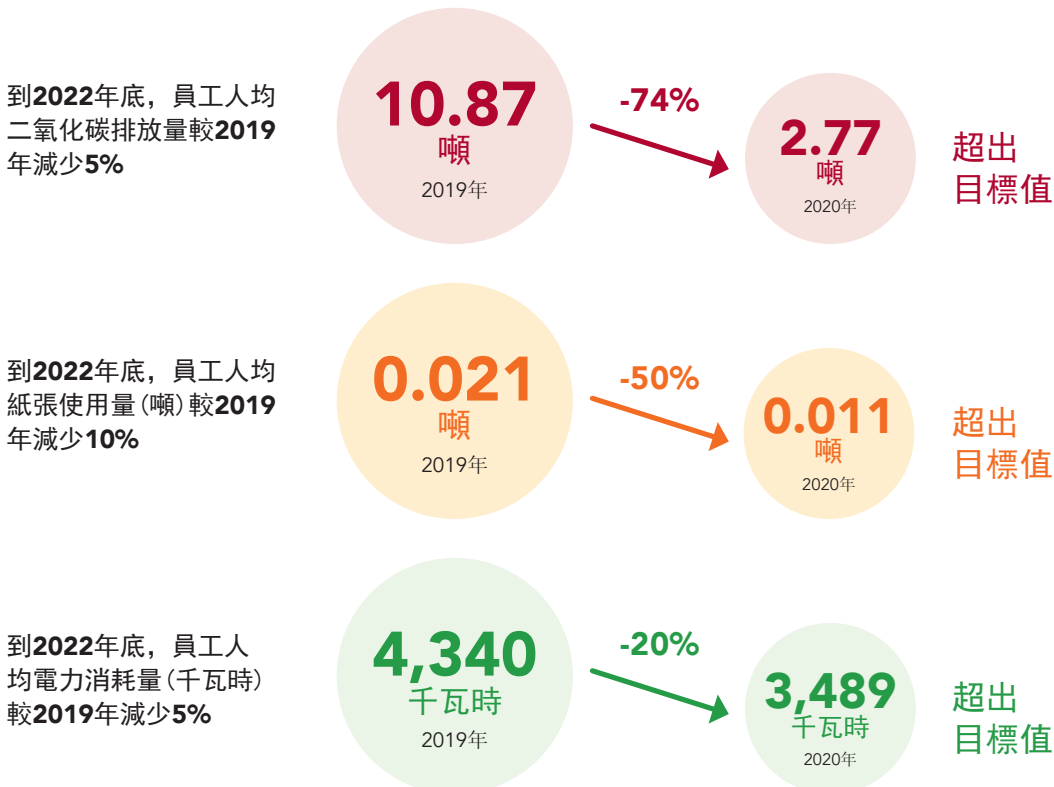


## 中銀航空租賃與環境

2020年的碳排放量大大幅低於2019年，為497噸或員工人均2.77噸，這主要是由於新冠肺炎疫情導致乘機出行大幅減少。盡管如此，我們將繼續致力於減少碳排放，並很高興地報告在2020年通過抵銷實現直接排放的100%碳中和。

| 類別                  | 單位       | 2020年<br>(本集團)         | 2019年<br>(本集團，<br>除非另有所示) | 變動<br>(按年)  |
|---------------------|----------|------------------------|---------------------------|-------------|
| <b>二氧化碳排放：</b>      |          |                        |                           |             |
| 辦公場所                | 噸        | 190                    | 192(僅新加坡辦公室)              | -1%         |
| IT數據中心              | 噸        | 58                     | 56                        | 3%          |
| 乘機出行                | 噸        | 248                    | 1,626                     | -85%        |
| <b>二氧化碳排放總量</b>     | <b>噸</b> | <b>497<sup>1</sup></b> | <b>1,874</b>              | <b>-74%</b> |
| <b>員工人均二氧化碳排放總量</b> | <b>噸</b> | <b>2.77</b>            | <b>10.87</b>              | <b>-74%</b> |

### 2020年關鍵績效指標進展報告



<sup>1</sup> 由於四捨五入，所呈列的數字相加可能與所提供的總數不完全一致。

## 中銀航空租賃與環境

### 數字工作場所轉型

中銀航空租賃投資於數字化轉型，以降低我們對環境的影響，並提高生產率和減低成本。

年內，我們在新技術及數字舉措方面投資近0.025億美元，其中包括加快數字工作場所轉型計劃。

我們以電子通訊方式向同意不收取印刷本的股東發佈企業資訊，從而促進營造可持續環境。自上市日期起，所有中期和年度報告，以及所有其他的股東通訊均採用電子通訊分派。

除節約成本、減少浪費及提升效能外，使用電子通訊亦屬減少森林砍伐和碳排放的方法。我們計劃在日後繼續實行電子通訊。雇員也會定期使用視頻會議工具(包括與投資者討論)以避免不必要的差旅。

### 回收二手IT設備

中銀航空租賃致力於回收電子設備，如筆記本電腦和移動設備，以減少環境污染及保護地球自然資源。

年內，我們推出一項回收二手及已清理數據手機的新舉措，並向三家慈善組織捐贈了42部手機。更多有關我們所支持的慈善組織的資料，請參閱本報告第36至38頁。



**100%**  
回收所有二手  
IT設備

2020年，我們實現了100%的二手IT設備回收率。中銀航空租賃致力於到2022年底回收100%的二手筆記本電腦。



A pair of hands is shown from the bottom, cupping a glowing, translucent globe. The globe is covered in a complex network of white lines and dots, resembling a global communication or data network. The background is a soft, out-of-focus blue and white sky. The text is centered over the globe.

中銀航空租賃作為

**全球企業公民**

## 中銀航空租賃作為全球企業公民

### 首選僱主

作為一家全球性機構，我們能夠吸引多元化的員工隊伍，並為我們的全球人才庫提供跨文化工作環境。我們向員工提供具競爭力的薪酬及包括退休、健康、人壽、殘疾及意外傷害保險在內的福利。

### 績效審核

我們根據員工的職位為其設定目標並定期審核其績效。審核結果用於其工資審查、獎金獎勵及升職評估。員工薪酬待遇一般包括基本工資及酌情獎金。

績效審核根據在預定期限結束時達到某些關鍵績效目標（包括本集團淨資產收益率、稅後淨利潤、收款率及平均機齡）作出。

### 勞工標準

遵循《聯合國工商企業與人權大綱及指導原則》的規定，我們嚴禁僱用童工，嚴禁強制或強迫勞動。2020年，我們未發現任何運營部門或主要供應商存在僱用童工、青少年勞動力參與危險工作，或存在強制或強迫勞動的重大風險。

中銀航空租賃致力於聯合國目標8，該目標旨在消除強迫勞動，結束現代奴役及人口販運，並確保禁止和消除童工。聯合國目標8亦側重保障勞工權益及為所有僱員營造安全有保障的工作環境。

概無員工參加工會或集體談判協定。我們相信，我們與員工維持了良好的僱傭關係。

### 提供世界級體驗

- ✓ 員工多元化
- ✓ 跨文化工作環境
- ✓ 具競爭力的薪酬
- ✓ 薪酬待遇
- ✓ 員工福利
- ✓ 保險
- ✓ 職業發展及培訓
- ✓ 綜合人才戰略
- ✓ 畢業生見習管理計劃

### 中銀航空租賃為機會均等的僱主

中銀航空租賃本著精英管理的原則，不實行歧視。本公司致力於為所有人提供平等就業機會，而不論其種族、膚色、宗教、性別、國籍、年齡、殘疾、婚姻狀況或性取向。

## 中銀航空租賃作為全球企業公民

### 員工多元化

我們為擁有多元化員工隊伍而自豪，2020年男女員工人數保持大致相等。截至2020年12月31日，中銀航空租賃女性員工人數佔管理團隊(包括高級管理層和部門主管)24%、佔員工總人數51%。

截至2020年12月31日  
員工人數

**182**名

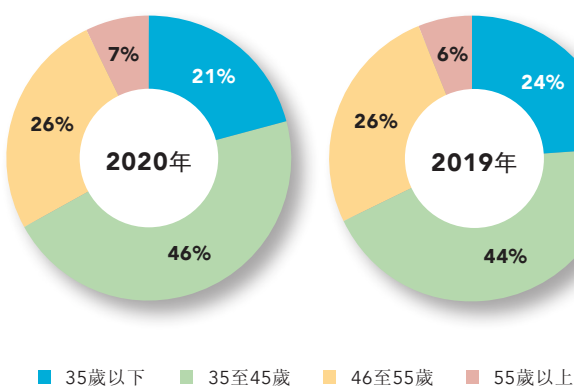
截至2020年12月31日，  
中銀航空租賃員工來自

**20**個  
國籍

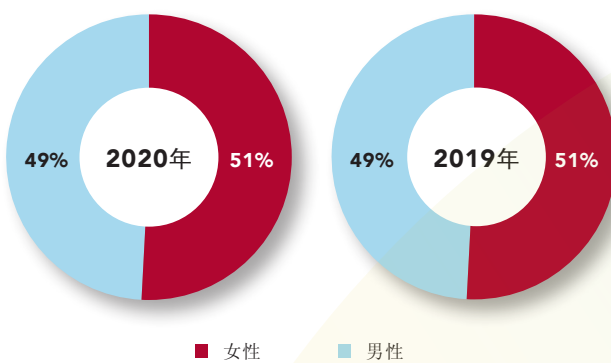
截至2020年12月31日，  
中銀航空租賃員工中  
女性占比

**51%**

按年齡段劃分的員工人數  
截至年末



按性別劃分的員工人數  
截至年末



|                     | 2020年     | 2019年 |
|---------------------|-----------|-------|
|                     | 佔員工總人數百分比 |       |
| 按所在地劃分的員工人數         |           |       |
| 新加坡(總部)             | 81        | 82    |
| 中國                  | 3         | 3     |
| 愛爾蘭                 | 6         | 6     |
| 英國                  | 7         | 7     |
| 美國                  | 3         | 2     |
| 按僱傭類型(全職與兼職)劃分的員工人數 |           |       |
| 全職                  | 100       | 100   |
| 兼職                  | 0         | 0     |
| 按僱傭類型(永久與臨時)劃分的員工人數 |           |       |
| 永久                  | 98        | 99    |
| 臨時                  | 2         | 1     |

所有信息截至相關年度12月31日。

## 中銀航空租賃作為全球企業公民

### 人才培育

我們制定了健全的綜合人才戰略，通過能力評估來招聘候選人，通過有意義的差異化指標來識別人才，通過認可績效及潛力，發展及保留人才，並對本公司既定領導層及關鍵角色做好繼任規劃。

我們以僱員為中心的培訓計劃側重於培訓質量及有效性。男女僱員的培訓機會相同。大量培訓時數用於培養非管理崗位的僱員。本公司亦舉行在線全員會議，以向所有僱員傳達我們的業務戰略，以及在線開辦「午餐兼學習」課程，鼓勵自由交流想法，在非正式平台上分享知識，並促進各部門僱員之間加強互動。

績效輔導繼續為重點，通過培訓及培育領袖輔導員，確保未來發展和僱員工作績效持續改善。

我們亦於2020年推出在職培訓計劃，這些計劃高度重視各層面僱員的指導制，包括高級管理層層面的繼任計劃。例如，即將卸任的副總經理兼首席財務官彭添發先生於2020年1月至6月對其繼任人Steven Townend先生進行了六個月的指導。

2020年完成總  
培訓時數

**1300+**

2020年僱員人均  
培訓時數

**8+**

2020年舉行

**20場**

在線全員會議

2020年在線開辦

**11場**

「午餐兼學習」課程

**40名**

僱員受訓擔任  
領袖輔導員

|                | 接受培訓的<br>僱員人數 | 每名僱員的<br>平均培訓時數 | 培訓課<br>程總數 | 佔總培訓時<br>數百分比 |
|----------------|---------------|-----------------|------------|---------------|
| 總數             | 160           | 8.1             | 500        | 100           |
| 按性別劃分的平均培訓時數   |               |                 |            |               |
| 女性             | 83            | 7.1             | 250        | 45            |
| 男性             | 77            | 9.3             | 250        | 55            |
| 按僱員類別劃分的平均培訓時數 |               |                 |            |               |
| 管理層            | 22            | 34.1            | 66         | 16            |
| 其他僱員           | 138           | 6.4             | 434        | 84            |



## 中銀航空租賃作為全球企業公民

### 我們的僱員

本集團2020年的平均僱員流失率為2.8%，較2019年大幅下降。

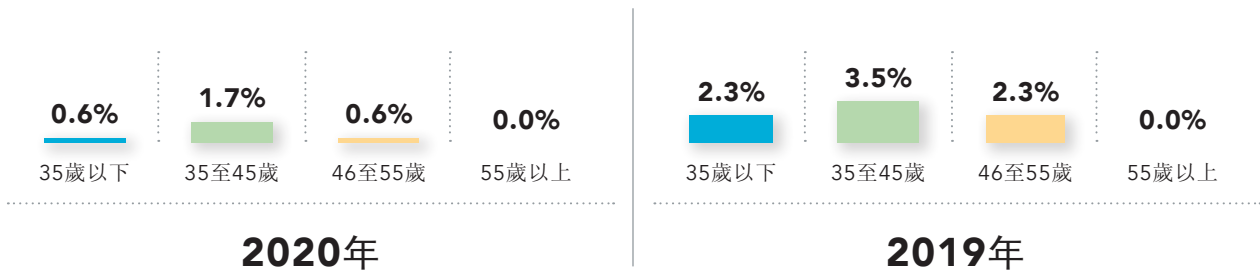
#### 按性別劃分的平均流失率(%)

截至年末



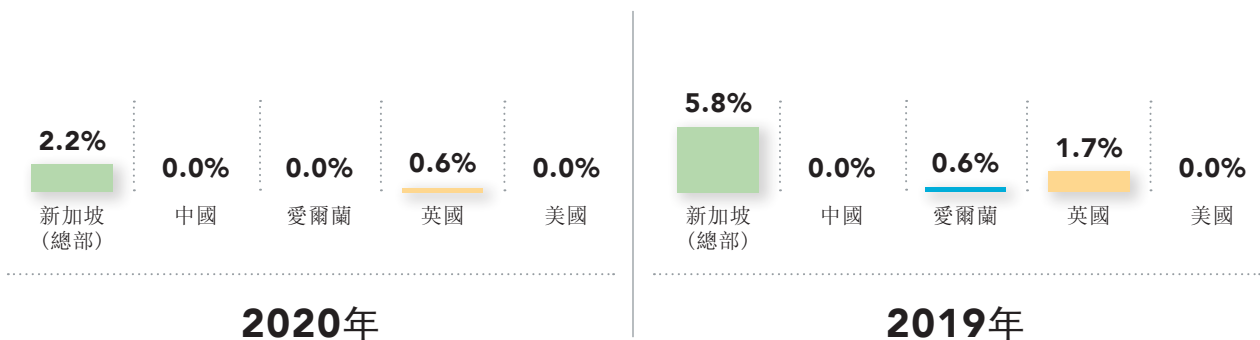
#### 按年齡段劃分的平均流失率(%)

截至年末



#### 按所在地劃分的平均流失率(%)

截至年末



所有信息截至相關年度12月31日。由於四捨五入，所呈列的數字相加可能與所提供的總數不完全一致。



## 中銀航空租賃作為全球企業公民

### 健康和安全的場所

我們致力於不斷提高所有員工的健康和安全意識，並營造人人為同事及社區的安全和福祉分擔責任的文化。我們投放專門資源推行工作場所安全措施，以及監察及報告事故。我們認識到，擁有強大的健康和安全文化亦是本公司實現可持續增長的關鍵，這將使所有利益相關者受益。

我們圍繞員工健康和安全的制定了全面的政策及程序，並已傳達給所有員工。我們遵守政府法規，並在健康和安全的方面與行業最佳慣例保持一致。我們亦採取適當的行動，通過為員工提供適當及有利的工作條件（包括工作工效學和必要的培訓），來促進員工的長期安全和健康。除為所有子公司設有緊急疏散程序外，我們於新加坡、倫敦及都柏林子公司亦有僱員接受急救培訓。

### 100%遵守就業監管要求

董事認為，截至2020年12月31日止年度，本集團遵守所有與就業相關的一般要求及所有當地的健康與安全要求。

2020年，未出現任何嚴重違反就業相關法律或健康與安全法律的情況，我們亦未收到任何該類違反情況的投訴。此外，在業務運營過程中，未出現任何與健康和工作安全有關的重大事故。

### 更清潔、更環保的工作場所

我們於2020年推出兩項新舉措：

- 推出騎自行車上班補貼計劃，鼓勵僱員採用更環保的交通工具
- 在新加坡辦公室的多個地點安裝了回收箱，以鼓勵回收



## 中銀航空租賃作為全球企業公民

### 社區投資

我們參與各類貿易、商業及行業協會，為航空租賃業的發展及管治作出貢獻。我們支持提供人道服務的航空業組織。我們亦向不同非營利組織作出人道及慈善捐贈。我們並無給予任何政治性質的捐贈。

我們的捐獻支持Airlink應對新冠肺炎疫情（值得注意的是，Airlink為新冠肺炎疫情最初爆發後首批響應的慈善機構之一）及貝魯特爆炸事件的救援工作：

- 中銀航空租賃及其高級管理層捐款50,000美元
- 通過向內外部網絡公開呼籲支持Airlink的工作，籌得4,000美元

有關詳情，請瀏覽Airlink的主頁：  
<https://www.airlinkflight.org>。



我們支持阿拉伯航空公司組織，每年為其成員航空公司提供七項獎學金贊助。航空公司利用這些獎學金支持在AACO區域培訓中心報名學習其所需領域專業技能和知識的參與者。

有關詳情，請瀏覽阿拉伯航空公司組織的主頁：  
<https://aaco.org/home>。



我們向奧比斯(ORBIS)捐款5,000新元，奧比斯是一家國際非營利機構，旨在消除世界各地可避免的盲症。我們的捐款透過奧比斯飛行眼科醫院(ORBIS's Flying Eye Hospital)直接向社區提供醫學眼科護理服務。

有關詳情，請瀏覽奧比斯的主頁：  
<https://sgp.orbis.org/en>。





## 中銀航空租賃作為全球企業公民

### 對社區產生直接影響

中銀航空租賃在2020年繼續開展企業社會責任活動，對所在各社區產生直接和積極的影響。

新加坡團隊在2020年5月及6月組織了一次內部捐贈活動，支持新加坡的一間獨立非營利性組織善糧社(Food From The Heart)，該組織致力於通過食物分發計劃來緩解飢餓。我們總共籌集了35,339新元，相當於向新加坡的受益者分發785包食品。

新加坡的封鎖期結束後，新加坡團隊連續第二年回到善糧社的倉庫，協助打包185個食品包。

新加坡團隊連續第三年與新加坡水域監督協會(Waterways Singapore)合作，幫助清理加冷河及新加坡河沿岸水道。在短短一個下午從水道中撿起合共82公斤垃圾。

都柏林團隊為都柏林Aoibhneas的避難所(婦女及兒童的家庭暴力避難所)組織了一次內部捐贈活動，代替2020年計劃開展的志願活動。本公司按照都柏林團隊籌集的最終金額向Aoibhneas提供了同等金額的公司捐款。



中銀航空租賃新加坡團隊為善糧社的受益者打包185個食品包



中銀航空租賃新加坡團隊清理加冷河及新加坡河沿岸水道，撿起82公斤垃圾

## 中銀航空租賃作為全球企業公民



### 為慈善進行技術回收

2020年，中銀航空租賃亦啟動了一項新的技術回收計劃，旨在幫助新加坡弱勢人群。我們將數據清理過的二手IT設備捐贈給三家慈善法批准的公共慈善組織：

- 新加坡兒童會，致力於保護及培育來自不同種族和宗教信仰的兒童和青少年的慈善組織。有關更多資料，請瀏覽新加坡兒童會的主頁：<https://www.childrensociety.org.sg/>。
- 彼岸社會服務，致力於幫助弱勢群體的兒童和青少年擺脫貧困循環的慈善機構。有關更多資料，請瀏覽彼岸社會服務的主頁：<https://www.beyond.org.sg/>。
- 新加坡回教研究會 (PERTAPIS)，旨在為兒童全面發展提供一個安全及富有同情心環境的慈善組織。有關更多資料，請瀏覽PERTAPIS的主頁：<https://www.pertapis.org.sg/>。

## 行業合作夥伴





## ESG表現概覽

|                                              | 2020年   | 2019年              |
|----------------------------------------------|---------|--------------------|
| <b>環境</b>                                    |         |                    |
| 電力消耗總量(千瓦時)                                  | 624,444 | 611,990            |
| 員工人均電力消耗(千瓦時)                                | 3,489   | 4,340 <sup>1</sup> |
| 紙張消耗總量(噸)                                    | 1.9     | 3.0                |
| 員工人均紙張消耗(噸)                                  | 0.011   | 0.021 <sup>1</sup> |
| 二氧化碳排放總量(噸)                                  | 497     | 1,874              |
| 員工人均二氧化碳排放量(噸)                               | 2.77    | 10.87              |
| 所有二手IT設備的回收率(%)                              | 100%    | 100%               |
| <b>人力</b>                                    |         |                    |
| 員工人均培訓(小時)                                   | 8       | 16                 |
| 本集團僱員流失率(%)                                  | 2.8     | 8.1                |
| 工會或集體談判協議代表的僱員人數                             | 0       | 0                  |
| <b>多元化及平等機會</b>                              |         |                    |
| 女性在勞動力中的比例(%)                                | 51      | 51                 |
| 女性在管理團隊中的比例(%)                               | 24      | 20                 |
| 國籍數目                                         | 20      | 20                 |
| <b>合規</b>                                    |         |                    |
| 違反適用法律的次數                                    | 0       | 0                  |
| 工作場所事故的次數                                    | 0       | 0                  |
| <b>社會/社區</b>                                 |         |                    |
| 支持的組織                                        |         |                    |
| Airlink                                      | √       | √                  |
| 都柏林Aoibhneas                                 | √       | √                  |
| 彼岸社會服務(Beyond Social Services)               | √       |                    |
| 善糧社                                          | √       | √                  |
| 國際運輸飛機貿易協會(ISTAT)                            |         | √                  |
| 奧比斯                                          | √       |                    |
| 新加坡回教研究會(PERTAPIS)                           | √       |                    |
| RNOH Stanmore Hospital NHS Trust             |         | √                  |
| 新加坡兒童會                                       | √       |                    |
| 新加坡公益金                                       |         | √                  |
| 新加坡水域監督協會(Waterways Watch Society Singapore) | √       | √                  |

<sup>1</sup> 所用分母為新加坡(而非本集團)平均員工人數，因為2019年資源消耗總量僅涵蓋新加坡辦公室。

## 有關本報告的資料

我們致力於實現更可持續的商業模式、促進更可持續的環境，以及持續增強管治文化，並以此截至2020年12月31日止年度的ESG報告，向股東及其他利益相關者匯報我們的相關工作。我們按照上市規則要求每年編製此ESG報告。

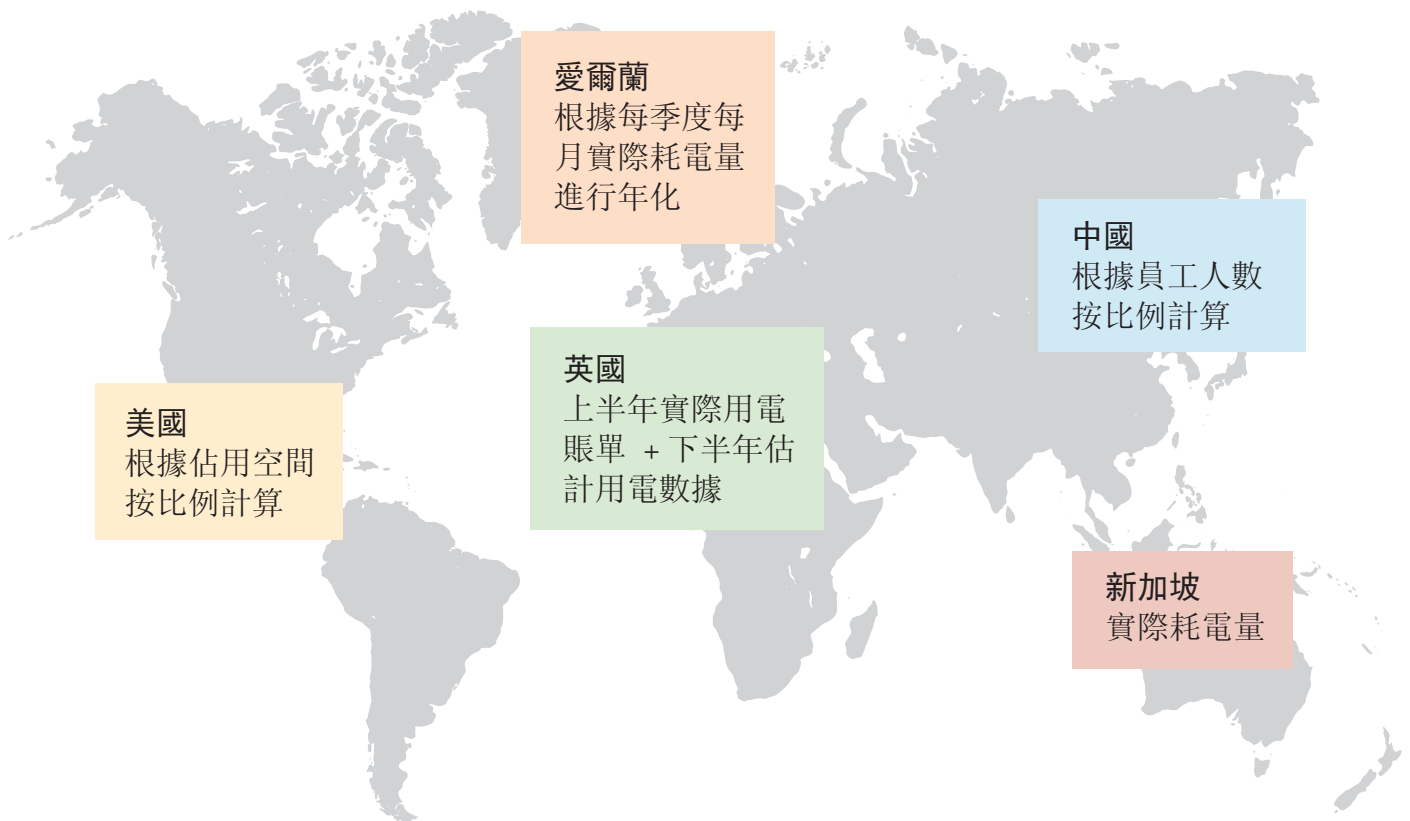
### 報告指引

本ESG報告根據上市規則附錄二十七的環境、社會及管治報告指引而編製。報告的所有數字均截至2020年12月31日，除非另有說明。

### 範圍及報告邊界

本ESG報告重點介紹截至2020年12月31日止年度本集團的新加坡(總部)、天津、倫敦、都柏林及紐約子公司所進行的ESG工作。除非下文另有說明使用的是估算值，否則本報告中呈列的數據代表2020年的實際值。

用於計算耗電量的估計/假設如下：



## 有關本報告的資料

### 報告原則

在相關情況下，我們從辦公樓管理機構及/或公用事業賬單中獲取本年度的實際耗電量（請參閱上文「範圍及報告邊界」），並應用最新碳轉化係數將消耗的電量轉換為預估二氧化碳排放量。

本ESG報告中使用的轉化係數（截至2020年12月31日）見下表：

| 國家  | 截至 <b>2020年12月31日</b><br>的最新碳轉化係數 <sup>1</sup> | 資料來源         |
|-----|------------------------------------------------|--------------|
| 新加坡 | 0.4085                                         | 能源市場管理局      |
| 中國  | 0.556                                          | 2020年氣候透明度報告 |
| 愛爾蘭 | 0.3245                                         | 愛爾蘭可持續能源管理局  |
| 英國  | 0.23314                                        | gov.uk       |
| 美國  | 0.383                                          | 2020年氣候透明度報告 |

航空旅行碳排放量從我們指定的旅行代理商直接獲得。

由於我們無法控制航空公司對飛機的使用，因此我們並無報告飛機的碳排放量。我們亦無報告用水量，因為我們使用租賃的辦公室，而根據租賃協議並不跟蹤用水量。

<sup>1</sup> 該係數用於將耗電量轉換為溫室氣體排放量。

# 遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引 (香港聯交所上市規則附錄二十七)<sup>1</sup>

| 披露/關鍵績效指標    |                                                                                                                                                                                                                                | 相關章節/頁次/備註<br>(如適用)                                                                          |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>A. 環境</b> |                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                              |
| 層面A1:<br>排放物 | <p>一般披露:</p> <p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的:</p> <p>(a) 政策; 及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料</p> <p>注意: 空氣排放物包括NO<sub>x</sub>、SO<sub>x</sub>及其他受國家法律法規規管的污染物。溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、一氧化二氮、氫氟碳化物、全氟化碳和六氟化硫。危險廢物指國家法規所定義的廢物</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>中銀航空租賃與環境, 第23—第29頁</li> </ul>                        |
|              | 關鍵績效指標A1.1排放物種類及相關排放數據                                                                                                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>中銀航空租賃與環境, 第23—第29頁</li> </ul>                        |
|              | 關鍵績效指標A1.2溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)                                                                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>中銀航空租賃與環境, 第23—第29頁</li> <li>ESG表現概覽, 第40頁</li> </ul> |
|              | 關鍵績效指標A1.3所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)                                                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>不適用於我們的業務, 因我們並無生產任何產品</li> </ul>                     |
|              | 關鍵績效指標A1.4所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)                                                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>不適用於我們的業務, 因我們並無生產任何產品</li> </ul>                     |
|              | 關鍵績效指標A1.5描述減低排放量的措施及所得成果                                                                                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>中銀航空租賃與環境, 第23—第29頁</li> </ul>                        |
|              | 關鍵績效指標A1.6描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果                                                                                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>不適用於我們的業務, 因我們並無生產任何產品</li> </ul>                     |

<sup>1</sup> 資料來源: 香港聯交所 ([https://en-rules.hkex.com.hk/sites/default/files/net\\_file\\_store/new\\_rulebooks/h/k/HKEX4476\\_3841\\_VER10.pdf](https://en-rules.hkex.com.hk/sites/default/files/net_file_store/new_rulebooks/h/k/HKEX4476_3841_VER10.pdf))



## 遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引 (香港聯交所上市規則附錄二十七)

|                  | 披露/關鍵績效指標                                                                 | 相關章節/頁次/備註<br>(如適用)                                                                                                     |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 層面A2:<br>資源使用    | 一般披露:<br><br>有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策<br><br>注意: 資源可能用於生產、存儲、運輸、建築物、電子設備等。 | <ul style="list-style-type: none"> <li>我們關於低資源消耗的政策, 第27頁</li> </ul>                                                    |
|                  | 關鍵績效指標A2.1按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)         | <ul style="list-style-type: none"> <li>低資源消耗, 第27—第28頁</li> <li>ESG表現概覽, 第40頁</li> </ul>                                |
|                  | 關鍵績效指標A2.2總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>不適用於我們的業務, 因我們並無生產任何產品</li> </ul>                                                |
|                  | 關鍵績效指標A2.3描述能源使用效益計劃及所得成果                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>低資源消耗, 第27—第28頁</li> <li>ESG表現概覽, 第40頁</li> <li>2020年關鍵績效指標進展報告, 第28頁</li> </ul> |
|                  | 關鍵績效指標A2.4描述求取適用水源上可有任何問題, 以及提升用水效益計劃及所得成果                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>不適用, 因我們在租用的辦公空間中開展運營, 大部分的資源消耗低, 且並未包含在我們的租賃協議中</li> </ul>                      |
|                  | 關鍵績效指標A2.5製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>不適用於我們的業務, 因我們並無生產任何產品</li> </ul>                                                |
| 層面A3:<br>環境及天然資源 | 一般披露:<br><br>減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>中銀航空租賃與環境, 第23—第29頁</li> </ul>                                                   |
|                  | 關鍵績效指標A3.1描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>中銀航空租賃與環境, 第23—第29頁</li> </ul>                                                   |

## 遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引 (香港聯交所上市規則附錄二十七)

| 披露/關鍵績效指標      |                                               | 相關章節/頁次/備註<br>(如適用)                                                                                                                                                            |
|----------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>B. 社會</b>   |                                               |                                                                                                                                                                                |
| 層面B1:<br>僱傭    | 一般披露:                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 首選僱主, 第31頁</li> <li>• 績效審核, 第31頁</li> <li>• 勞工標準, 第31頁</li> <li>• 員工多元化, 第32頁</li> <li>• 人才培育, 第33頁</li> <li>• 我們的僱員, 第34頁</li> </ul> |
|                | 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的: |                                                                                                                                                                                |
|                | (a) 政策; 及                                     |                                                                                                                                                                                |
|                | (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料                    |                                                                                                                                                                                |
|                | 建議披露:                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工多元化, 第32頁</li> </ul>                                                                                                                |
|                | 關鍵績效指標B1.1按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數             |                                                                                                                                                                                |
|                | 建議披露:                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 我們的僱員, 第34頁</li> </ul>                                                                                                                |
|                | 關鍵績效指標B1.2按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。               |                                                                                                                                                                                |
| 層面B2:<br>健康與安全 | 一般披露:                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 健康和安全的場所, 第35頁</li> <li>• 更清潔、更環保的工作場所, 第35頁</li> </ul>                                                                               |
|                | 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的:                      |                                                                                                                                                                                |
|                | (a) 政策; 及                                     |                                                                                                                                                                                |
|                | (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料                    |                                                                                                                                                                                |
|                | 建議披露:                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ESG表現概覽, 第40頁</li> </ul>                                                                                                              |
|                | 關鍵績效指標B2.1因工作關係而死亡的人數及比率                      |                                                                                                                                                                                |
|                | 建議披露:                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ESG表現概覽, 第40頁</li> </ul>                                                                                                              |
|                | 關鍵績效指標B2.2因工傷損失工作日數。                          |                                                                                                                                                                                |
|                | 建議披露:                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 健康和安全的場所, 第35頁</li> </ul>                                                                                                             |
|                | 關鍵績效指標B2.3描述所採納的職業健康與安全措施, 以及相關執行及監察方法        |                                                                                                                                                                                |

# 遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引 (香港聯交所上市規則附錄二十七)

|                | 披露/關鍵績效指標                                   | 相關章節/頁次/備註<br>(如適用) |
|----------------|---------------------------------------------|---------------------|
| 層面B3:<br>發展及培訓 | 一般披露:                                       | • 人才培育, 第33頁        |
|                | 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。               |                     |
|                | 注意: 培訓指職業培訓。其可能包括由雇主付費的內部及外部課程              |                     |
|                | 建議披露:                                       | • 人才培育, 第33頁        |
|                | 關鍵績效指標B3.1按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比 |                     |
|                | 建議披露:                                       | • 人才培育, 第33頁        |
|                | 關鍵績效指標B3.2按性別及僱員類別劃分, 每名僱員完成受訓的平均時數         |                     |
| 層面B4:<br>勞工準則  | 一般披露:                                       | • 勞工標準, 第31頁        |
|                | 有關防止童工或強制勞工的:                               |                     |
|                | (a) 政策; 及                                   |                     |
|                | (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料                  |                     |
|                | 建議披露:                                       | • 不強制披露             |
|                | 關鍵績效指標B4.1描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。            |                     |
|                | 建議披露:                                       | • 不強制披露             |
|                | 關鍵績效指標B4.2描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。           |                     |
| <b>營運慣例</b>    |                                             |                     |
| 層面B5:<br>供應鏈管理 | 一般披露:                                       | • 供應鏈管理, 第21頁       |
|                | 管理供應鏈的環境及社會風險政策。                            |                     |
|                | 建議披露:                                       | • 供應鏈管理, 第21頁       |
|                | 關鍵績效指標B5.1按地區劃分的供應商數目                       |                     |

## 遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引 (香港聯交所上市規則附錄二十七)

|               | 披露/關鍵績效指標                                            | 相關章節/頁次/備註<br>(如適用)     |
|---------------|------------------------------------------------------|-------------------------|
|               | 建議披露：                                                | • 供應鏈管理，第21頁            |
|               | 關鍵績效指標B5.2描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法 |                         |
| 層面B6：<br>產品責任 | 一般披露：                                                | • 不適用於我們的業務，因我們並無生產任何產品 |
|               | 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：                  |                         |
|               | (a) 政策；及                                             |                         |
|               | (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料                           |                         |
|               | 建議披露：                                                | • 不適用於我們的業務，因我們並無生產任何產品 |
|               | 關鍵績效指標B6.1已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比                |                         |
|               | 建議披露：                                                | • 不適用於我們的業務，因我們並無生產任何產品 |
|               | 關鍵績效指標B6.2接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法                       |                         |
|               | 建議披露：                                                | • 不適用於我們的業務，因我們並無生產任何產品 |
|               | 關鍵績效指標B6.3描述與維護及保障知識產權有關的慣例                          |                         |
|               | 建議披露：                                                | • 不適用於我們的業務，因我們並無生產任何產品 |
|               | 關鍵績效指標B6.4描述質量檢定過程及產品回收程序                            |                         |
|               | 建議披露：                                                | • 個人資料保護，第19頁           |
|               | 關鍵績效指標B6.5描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法                 |                         |

## 遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引 (香港聯交所上市規則附錄二十七)

|               | 披露/關鍵績效指標                                                                                 | 相關章節/頁次/備註<br>(如適用)                                                                     |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| 層面B7:<br>反貪污  | <p>一般披露:</p> <p>有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的:</p> <p>(a) 政策; 及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>全面實現合規的方法, 第15—第17頁</li> </ul>                   |
|               | <p>建議披露:</p> <p>關鍵績效指標B7.1於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果</p>                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>反賄賂政策, 第15頁</li> </ul>                           |
|               | <p>建議披露:</p> <p>關鍵績效指標B7.2描述防範措施及舉報程序, 以及相關執行及監察方法</p>                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>舉報政策, 第15頁</li> </ul>                            |
| <b>社區</b>     |                                                                                           |                                                                                         |
| 層面B8:<br>社區投資 | <p>一般披露:</p> <p>有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策</p>                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>社區投資, 第36—第38頁</li> </ul>                        |
|               | <p>建議披露:</p> <p>關鍵績效指標B8.1專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)</p>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>社區投資, 第36—第38頁</li> <li>ESG表現概覽, 第40頁</li> </ul> |
|               | <p>建議披露:</p> <p>關鍵績效指標B8.2在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)</p>                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>社區投資, 第36—第38頁</li> </ul>                        |



## 定義

於本環境、社會及管治報告，除文義另有所指外，下列詞語具有以下涵義：

### 詞彙

### 涵義

「股東週年大會」

將舉行以(其中包括)批准截至2020年12月31日止財務年度經審計財務報表的本公司股東週年大會。大會將於2021年6月3日舉行

「空客」

空中客車公司(Airbus S.A.S.)，為根據法國法律正式成立及存在的簡易股份公司(societe par actions simplifiee)

「年報」

本公司截至2020年12月31日止財務年度的年度報告，其載有(其中包括)截至2020年12月31日止財務年度的經審計財務報表及董事聲明

「董事會」

本公司董事會

「董事會委員會」

董事會下設的五個委員會，包括審計委員會、薪酬委員會、提名委員會、戰略及預算委員會以及風險委員會

「中國銀行」

中國銀行股份有限公司，一家於2004年8月26日在中國註冊成立的股份制有限公司，其H股及A股分別在聯交所及上海證券交易所上市，為本公司的最終控股股東及根據上市規則為本公司關連人士

「波音」

波音公司(The Boeing Company)(一家根據美國特拉華州一般公司法籌組及存續的法人集團)及其附屬公司

「本公司」或  
「中銀航空租賃」

中銀航空租賃有限公司，一家根據新加坡法律註冊成立的有限公司並於聯交所上市，連同其附屬公司從事飛機租賃、飛機買賣以及相關業務

## 定義

|         |                                                                            |
|---------|----------------------------------------------------------------------------|
| 「董事」    | 本公司董事                                                                      |
| 「本集團」   | 本公司連同其附屬公司                                                                 |
| 「上市日期」  | 2016年6月1日，即本公司股份首次於聯交所上市買賣之日期                                              |
| 「上市規則」  | 香港聯合交易所有限公司證券上市規則                                                          |
| 「高級管理層」 | 總經理兼首席執行官、副董事長兼副總經理、副總經理兼首席財務官、副總經理兼首席運營官、首席商務官(亞太及中東地區)及首席商務官(歐洲、美洲及非洲地區) |
| 「股東」    | 股份持有人                                                                      |
| 「股份」    | 本公司股本中的普通股                                                                 |
| 「聯交所」   | 香港聯合交易所有限公司                                                                |
| 「美元」    | 美利堅合眾國法定貨幣                                                                 |











新加坡總部

8 Shenton Way #18-01  
Singapore 068811

愛爾蘭都柏林

Suite 202, SOBO Works  
Windmill Lane  
Dublin 2, D02 K156

英國倫敦

1 Lothbury  
London EC2R 7DB  
United Kingdom

美國紐約

1045 Avenue of The Americas  
New York, NY 10018  
United States

中國天津

天津經濟技術開發區第三大街51號  
濱海金融街（西區）  
5號樓AB座  
郵編：300457