

中銀航空租賃

2021年

ESG報告

目錄

02	前言
04	董事會的 ESG 聲明
05	關於中銀航空租賃
06	致力於支持聯合國可持續發展目標
08	2021年ESG亮點
09	利益相關者溝通
12	重要性評估
19	關愛我們的員工
34	關愛我們的社區
38	中銀航空租賃企業管治
50	中銀航空租賃與環境
57	ESG表現概覽
58	有關本報告的資料
60	遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引
68	定義

前言

中銀航空租賃是一家於香港聯交所上市(聯交所股份代號: 2588)的世界級飛機經營性租賃公司。我們致力於促進更可持續的環境,對社區產生積極影響,及實現領先的企業管治。

2021年,我們繼續關注員工的健康、安全、福祉與發展,透過全公司員工大會及調查,提高員工敬業度,重視輔導並為團隊成員提供職業發展機會。我們推出了一項試點計劃,旨在促進心理健康,並幫助員工利用正念來應對壓力。

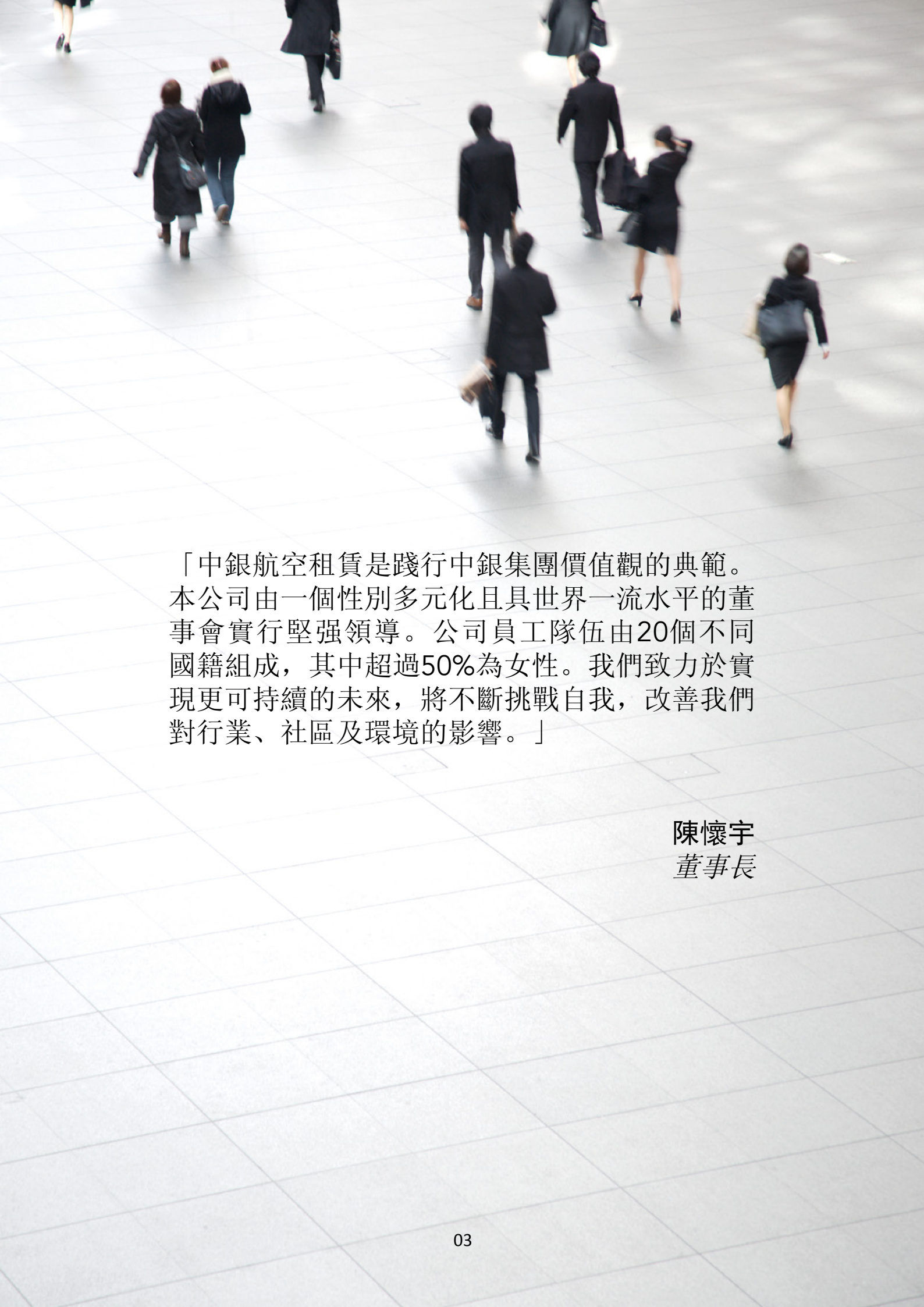
我們亦繼續為本地社區作出積極貢獻,全球五個公司的團隊都積極參與其中。我們支持了Airlink對印度進行的抗疫援助以及Airlink對湯加進行的海嘯後援助。我們在新加坡和都柏林清理沿海水道,在紐約幫助美化公園,沿泰晤士河收集垃圾,並在天津整理共享單車停車場。我們企業社會責任活動的另一個主要支柱是參與Orbis Virtual Race4Sight活動,我們186名員工中有一半員工參加,包括跑步、單車騎行或步行在內的行程紀錄近62,000公里,旨在募集資金防治可避免的失明。

管治仍然是我們的主要優勢之一。我們的董事會仍然是業內性別最多元化的董事會之一,在總共11名董事中,三名為女性董事。此外,我們的董事會成員來自三個不同國籍,我們全球五個公司的員工來自20個不同國籍。2021年新舉措包括網絡安全2.0升級,提升了我們的網絡威脅預防及檢測能力,增強了我們的硬件、應用程序及培訓。

航空業聯通全球經濟,創造就業機會,並連接人群,中銀航空租賃十分榮幸能在提供和資助最省油及技術最先進的飛機方面發揮重要作用。2021年,我們透過碳抵銷實現直接碳排放(包括我們所有乘機出行產生的排放)的100%碳中和。同時,我們找到了多種方法來減少我們的能源使用、直接碳排放以及所產生的廢棄物,並在這些領域為自己設定了硬性目標。我們在向最新技術飛機過渡方面進展順利,截至2021年12月,最新技術飛機在我們自有機隊中佔66%,較2020年的59%有所提高。

我們致力與利益相關者合作,以實現我們的目標,並在各項ESG表現上引領飛機租賃行業。我們衷心感謝所有利益相關者的大力支持,並歡迎閣下提供反饋。

中銀航空租賃董事會



「中銀航空租賃是踐行中銀集團價值觀的典範。本公司由一個性別多元化且具世界一流水平的董事會實行堅強領導。公司員工隊伍由20個不同國籍組成，其中超過50%為女性。我們致力於實現更可持續的未來，將不斷挑戰自我，改善我們對行業、社區及環境的影響。」

陳懷宇
董事長

董事會的ESG聲明

董事會全面負責評估及確定本公司的ESG戰略，識別及處理ESG風險，並確保設立適當而有效的ESG舉措、風險管理及內部控制系統。在董事會層面，風險委員會對所有ESG事宜進行監督，包括用於對ESG相關重大問題進行評估、確定優先次序及管理的程序、相關目標以及跟蹤ESG目標的進展。

在管理層層面，本公司的ESG委員會制定日常ESG舉措，以執行本公司的ESG戰略，並確保遵守與ESG事宜相關的上市規則。ESG委員會亦定期收集僱員、投資者及其他利益相關者關於ESG事宜的反饋，為本公司的政策及活動提供資料。



「我們為五年前首次公開發售以來建立的ESG計劃感到自豪。良好管治是中銀航空租賃的一個核心價值，也是我們ESG方法的核心。董事會及我們的董事會風險委員會同管理團隊進行頂層設計確定基調」。

Antony Tyler
風險委員會主席

關於中銀航空租賃



全球
前五大
飛機經營性租
賃公司之一

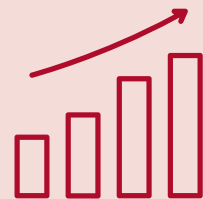


在
香港聯交所
上市

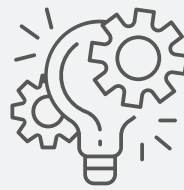
強健的
企業管治
及
風險意識

惠譽評級及標普
全球評級均給予

A-
信用評級



自有機隊的
66%
為最新技術飛機



訂單簿中
100%
為最新技術飛機

在全球五個
公司擁有
186名
員工



培養
及
保留人才
為優先要務

致力於支持聯合國可持續發展目標

中銀航空租賃致力於支持聯合國（「聯合國」）可持續發展目標，即在2030年目標日期前消除貧困、保護地球、改善世界各地所有人的生活和前景。具體而言，我們的舉措與以下目標一致：

消除世界各地一切形式的貧困



我們的舉措：

- 我們與本地慈善機構合作，如善糧社，為新加坡的受益者提供食品援助。
- 我們在2021年支持的碳抵銷項目為4,600人提供了高效爐灶，降低了家庭燃料成本，改善了本地社區的生活。

確保所有年齡段的人都有健康的生活並增進其福祉



我們的舉措：

- 我們致力於為我們的員工提供安全、健康的工作場所。
- 我們向全體員工提供健康福利。
- 2021年，我們組織了幫助員工管理壓力及倦怠的培訓會議。
- 我們2021年的碳抵銷項目有助於減少家庭接觸室內空氣污染的機會，從而為本地社區的健康改善作出貢獻。

實現性別平等，並賦予所有婦女和女孩權力



我們的舉措：

- 截至2021年12月31日，女性員工人數占管理團隊的28%，占員工總人數的53%。
- 2021年，女性的受訓時數占培訓總時數的56%。
- 截至2021年12月31日，11名董事中有3名女性董事。

致力於支持聯合國可持續發展目標

促進持久、包容性及可持續的經濟增長、促進實現充分和生產性就業及人人有體面工作

8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



我們的舉措：

- 我們致力於培養員工。
- 2021年，我們記錄的培養員工的培訓時數超過2,900小時。
- 我們提供具競爭力的薪酬及福利。

採取緊急行動應對氣候變化及其影響

13 CLIMATE
ACTION



我們的舉措：

- 我們致力於為更可持續的環境作出貢獻。
- 我們訂單簿中100%為最新技術飛機，比上一代飛機至少節省20%的燃油。
- 我們的直接碳足跡很低。2021年，我們透過碳抵銷實現直接碳排放的100%碳中和，員工人均二氧化碳排放量(噸)較2019年下降77%。

2021年ESG亮點

環境



直接排放
100%
碳中和

訂單簿中
100%
為最新技術飛機

自有機隊中
66%
為最新技術飛機

能源消耗
降低

超出目標值
減少溫室氣體排放

3.9年
機隊平均機齡

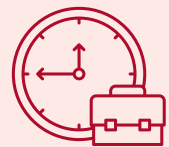
社會



1,400個
本地社區志願
服務時數

8項
員工調查

超過
2,900個
培訓時數



員工總人數
53%
為女性



超過
50,000美元
捐贈

五個公司的
員工來自
20個
國籍

管治

3名
女性董事



4名
獨立董事

董事會成員來自
3個
國籍



零宗
違反法規或
法律案件

100%
完成合規及網絡
安全培訓

網絡安全
升級



利益相關者溝通

為推動ESG工作而持續開展利益相關者溝通仍然是2021年的一個標誌。

利益相關者	平台	2021年成果
投資者	• 半年業績電話會議及路演 • 股東大會 • 投資者會議 • 分析師簡報會 • 與投資者積極討論ESG事宜 • 與投資者日常溝通	• 於2021年6月3日舉行虛擬股東週年大會及股東特別大會 • 參與超過570次投資者及分析師電話通話及會議，包括三次大型分組簡報會 • 參與16次投資者會議，與會者包括股票、固定收益和資產證券化(ABS)投資者和分析師 • 投資者群調查，包括前40名股票和固定收益投資者，征求有關ESG的反饋 • 與ESG投資者和分析師進行會議及電話通話
客戶	• 租予全球航空公司客戶群的最新技術飛機	• 交付52架最新技術飛機 • 客戶群覆蓋38個國家及地區的86家航空公司
製造商及供應鏈	• 採購部及技術部負責製造商及供應商關係管理 • 了解供應鏈的ESG實踐	• 訂購了10套確定的和15套選擇的普惠公司GTF發動機，該等發動機的效率比所替換的發動機高15%以上 • 對主要供應商進行ESG實踐調研並給予針對性的反饋 • ESG原則現已納入供應商記分卡
董事會	• 管理層向董事會提交綜合月度報告 • 季度董事會會議	• 舉行了四次董事會會議及16次董事會委員會會議 • 所有董事都接受了有關反貪污、以及上市規則企業管治守則更新的培訓 • 提名委員會進行董事會年度評估

利益相關者溝通

利益相關者	平台	2021年成果
監管機構	遵守相關規則和規例及了解最新監管動態的程序	- 並無上市規則及其他適用於本集團的公司監管規定的重大違反 - 由專門的團隊管理所有適用於本集團的公司監管更新
銀行	超過50家借貸銀行的強大支持	- 與銀行進行超過200次會議及電話通話 - 與銀行及投資者積極討論ESG事宜，包括綠色/可持續發展掛鉤融資方案
信用評級機構	投資級信用評級	- 與評級機構進行16次會議及電話通話 - 行業領先信用評級重獲確認(惠譽評級及標普全球評級均維持A-)。標普將評級展望恢復為「穩定」 - 關於ESG標準和信用評級報告定性因素的持續對話
媒體	與媒體進行日常溝通	與媒體聯絡超過110次
社區	對社區的積極影響	支持Airlink、善糧社及奧比斯
僱員	- 全年向僱員定期通報業務最新進展 - 培訓及發展 - 重視僱員健康和 safety	8次虛擬全公司員工大會，向員工通報本公司最新發展 8項收集員工反饋的員工調查 - 培訓時數超過2,900小時 100%的員工完成了合規及網絡安全培訓，培訓內容涵蓋反貪污、反賄賂、反洗錢等



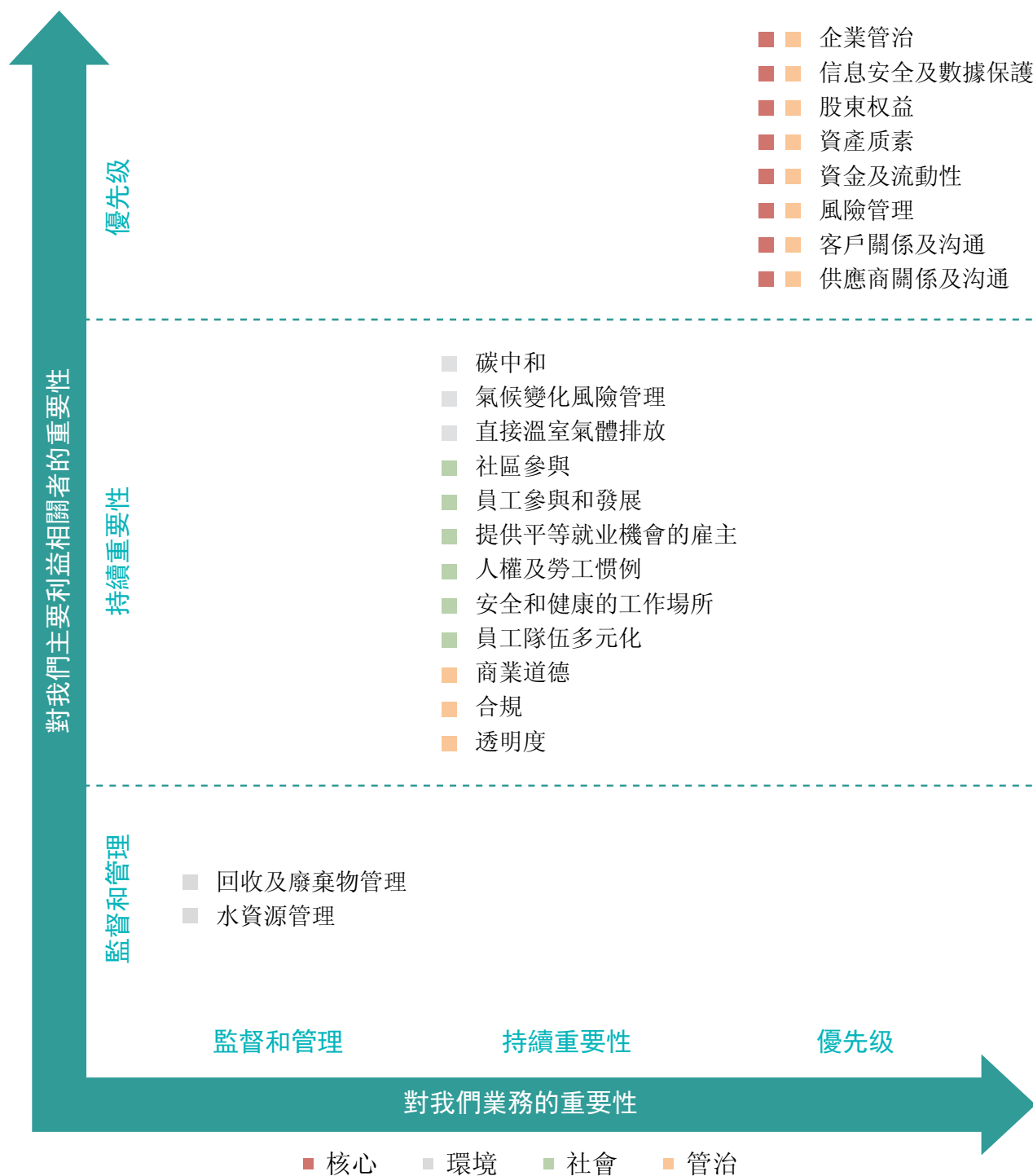
「ESG已融入中銀航空租賃日常業務。我們認識到良好管治為公司業務帶來力量及韌性，並將其納入公司文化付諸實踐。我們利用行業專長及聯繫，透過與Airlink合作，於印度抗疫期間及湯加海嘯後適時適地提供救助。我為我的同事們在ESG方面再度取得驕人的年度表現而深感自豪。」

Robert Martin
總經理兼首席執行官

重要性評估

2021年，中銀航空租賃對主要利益相關者進行了調查，以確定重大ESG事宜，具體如下。調查結果將有助於制定本公司未來的ESG戰略。

重要性矩陣



重要性評估

我們的方法：管治

重大問題	利益相關者	我們的方法
商業道德	監管機構、審計師及員工	- 職業行為準則為所有員工制定了重要指引，以了解和接受有關透明度、道德及專業行為的規則 - 所有員工進行年度承諾，聲明與本公司業務的任何利益衝突 - 有關政策及程序的年度培訓
合規	員工、政府及監管機構	- 有關合規、國際貿易制裁、反賄賂、欺詐風險、貪污、反洗錢、反壟斷和舉報的明確政策、程序及指引，可在內聯網上查閱 - 所有員工都完成了關於所有合規相關事宜的年度培訓，包括反洗錢、反貪污及反賄賂
企業管治	股東、政府及監管機構	- 董事會已成立審計、薪酬、提名、風險和戰略及預算委員會，並對其進行監督 - 定期備存及更新企業管治手冊，使董事及員工了解上市規則及其他適用的相關企業管治規例的主要條文及發展
獨立鑒證	監管機構、股東、銀行及評級機構	- 年度財務報表由聲譽良好且獨立的外部審計公司進行審計 - 作為審計師定期輪換的一部分，我們於2021年更換了獨立審計公司

重要性評估

重大問題	利益相關者	我們的方法
信息安全及數據保護	員工、客戶、製造商及政府	- 透過定期審查本公司業務，主動識別數據風險領域並降低數據風險 - 對業務流程、系統及基礎設施的標準化規則進行定期審計 - 獨立安全運營中心提供全天候監控、警報並對網絡安全問題作出應對 - 建立了網絡安全事件響應計劃及事故處理團隊 - 遵守「新加坡數據保護法」、「歐盟一般數據保護條例」和「中國個人信息保護法」的個人數據保護義務
股東權益	股東	- 具有平等投票權的單一股份類別 - 投資者關係部負責解答股東的問題和關切 - 股東大會
透明度	監管機構、股東、銀行及評級機構	- 遵守上市規則及其他適用法律法規，及時披露所有重大信息 - 健全的財務報告及內部控制程序 - 每兩年更新一次詳細的發售通函及更新內容 - 高度重視對上市規則及其他適用法律法規的遵守

重要性評估

我們的方法：業務戰略

重大問題	利益相關者	我們的方法
資產質素	股東、銀行及評級機構	• 低齡機隊主要由新技術飛機組成，並且訂單簿中100%為最新技術飛機 • 保守的折舊政策 • 在二級市場積極出售飛機，降低資產負債表風險 • 審慎考慮不斷變化的ESG因素如何影響我們機隊的殘值風險
資金及流動性	股東、銀行、客戶、製造商及供應商以及評級機構	• 超過50名放款人的強大支持 • 融資渠道多元化 • 60億美元流動性，用於投資最新技術飛機並租予航空公司
風險管理	監管機構、政府、客戶、製造商及供應商、股東、銀行及評級機構	• 風險委員會在董事會的直接監督下工作 • 對所有潛在交易對手進行「了解你的客戶」調查，以識別與洗錢、欺詐、貪污、恐怖主義融資和違反國際制裁有關的潛在風險 • 強大的信用評級系統監測所有客戶、供應商及服務供應商的風險敞口 • 定期對所有客戶進行詳細的信用及風險評估

重要性評估

我們的方法：客戶及供應商

重大問題	利益相關者	我們的方法
客戶關係及溝通	客戶	- 經驗豐富的航空公司租賃及銷售團隊專注於客戶關係 - 透過與客戶的互動，傳達我們的價值觀及道德規範
供應商關係及溝通	製造商及供應商	- 經驗豐富的採購團隊及技術團隊 - 每年對主要供應商進行ESG實踐調查，以了解其ESG實踐 - ESG納入供應商評估記分卡

我們的方法：環境

重大問題	利益相關者	我們的方法
碳中和	員工及股東	- 我們保持低量碳足跡，並積極採取措施減少碳足跡 - 致力於為本公司未來的直接碳排放實現100%碳中和
氣候變化風險管理	客戶、製造商及供應商、股東及評級機構	- 與製造商及客戶合作，交付最新技術、高燃油效率的飛機，以減少二氧化碳及其他溫室氣體排放 輔導和指導 - 降低舊技術飛機的風險敞口 - 我們訂單簿中100%為最新技術飛機

重要性評估

重大問題	利益相關者	我們的方法
直接溫室氣體排放	員工、股東、銀行及評級機構	我們的目標是在2022年底前將員工人均直接溫室氣體排放量從2019年的水平減少5%
回收及廢棄物管理	員工	- 在新加坡辦公室的多個地點設有回收箱，以鼓勵回收 - 與員工一起參與回收
水資源管理	員工	- 新辦公室基礎設施旨在節約用水 - 有意識地避免及防止水資源浪費

我們的方法：員工

重大問題	利益相關者	我們的方法
員工參與和發展	員工	- 定期舉行員工大會，向員工介紹本公司的最新發展，並解答員工的問題 - 透過具競爭力的薪酬待遇(包括股票激勵計劃)，吸引及保留員工 - 制定員工專業發展培訓計劃，包括進修計劃、現場培訓及在線學習門戶網站 - 正式的輔導和指導 - 有關目標及表現的定期反饋
提供平等就業機會的雇主	員工及政府	致力於為所有人提供平等就業機會，不分種族、膚色、宗教、性別、國籍、年齡、殘疾、婚姻狀況或性取向

重要性評估

重大問題	利益相關者	我們的方法
人權及勞工慣例	員工、製造商及供應商	致力於實現17項聯合國目標，特別是有關體面工作及經濟增長的目標8
安全和健康的工作場所	員工	2022年新的環保且安全的辦公室 - 全面的政策及程序，確立了員工健康及安全參數，並明確傳達給員工 - 確定接受急救培訓的員工 - 全面的員工健康保險
員工隊伍多元化	員工及政府	- 全球五個公司共有186名員工，來自20個國籍 - 多元化的員工隊伍，男性和女性員工比例相當 - 全球人才庫，有機會利用跨文化及多司法權區的工作環境

我們的方法：企業公民

重大問題	利益相關者	我們的方法
社區參與	員工及政府	- 每年支持我們經營所在社區的慈善機構 - 參與各類貿易、商業及行業協會，為航空租賃業的發展及管治作出貢獻 - 為阿拉伯航空公司組織成員航空公司提供七項獎學金贊助 - 不進行政治捐獻 - 透過使我們的航空公司客戶連接全球社區，為乘機出行的增長、可負擔性及可及性作出貢獻

關愛
我們的
員工



「我們的員工是我們最重要的資產。我們擁有一項強大的人才戰略，首先是吸引合適的人才，發展他們的職業道路，最後與員工互動並建立聯繫，在包容性及機會平等的環境中進一步推動他們的表現。」

譚潔翠
人力資源部主管

關愛我們的員工

吸引及保留人才

作為一家全球性機構，我們吸引多元化的員工隊伍，並為我們的全球人才庫提供機會發揮跨文化工作環境的優勢。我們向員工提供具競爭力的工資及福利，包括退休、健康、人壽、殘疾及意外保險。

中銀航空租賃是提供平等就業機會的僱主，本著精英管理的原則，不實行歧視。本公司致力於為所有人提供平等就業機會，不分種族、膚色、宗教、性別、國籍、年齡、殘疾、婚姻狀況或性取向。

綜合人才戰略

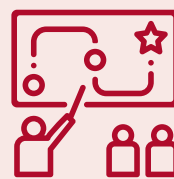
我們的綜合人才戰略建立並維持一個強大的人才儲備，以加強組織能力。綜合人才戰略有助於為本公司的人才庫發展進行資源規劃和分配。

輔導文化

超過20%的員工被選為領袖輔導員並接受培訓。根據我們制定的全面輔導計劃，指定的領袖輔導員為本公司其他成員提供持續的輔導和指導。我們的輔導計劃是對現有若干在職培訓計劃的補充，因為這些培訓往往涉及經驗豐富的主題專家，由他們同新員工或被委任新職務的員工分享知識。

提供世界級體驗

- ✓ 員工隊伍多元化
- ✓ 跨文化工作環境
- ✓ 具競爭力的工資
- ✓ 薪酬待遇
- ✓ 員工福利
- ✓ 保險保障
- ✓ 職業發展與培訓
- ✓ 綜合人才戰略
- ✓ 畢業生見習管理計劃
- ✓ CEO圈層



2021年

70%

的員工接受了輔導

關愛我們的員工

培訓及發展

2021年，中銀航空租賃提供的培訓總時數超過2,900小時，為2020年培訓總時數的兩倍多。

我們以員工為中心的培訓計劃注重素質及效果。男女員工的培訓機會相同，而且大量的培訓時間被用於培養非管理崗位的員工。本公司還舉行在線員工大會，以向所有員工傳達我們的業務戰略，以及在線開辦「午餐兼學習」課程，鼓勵自由交流想法和分享知識，並促進各部門員工之間更好地進行互動。

2021年培訓總時數
2,900+小時

每名員工平均培訓時數
16小時

8次
全公司員工大會

	2021年		2020年	
	每名員工培訓 時數	佔培訓總時數 百分比	每名員工培訓 時數	佔培訓總時數 百分比
培訓總時數	2,946	100	1,304	100
每名員工平均培訓時數	16	100	7	100
按性別劃分的平均培訓時數				
女性	17	56	6	45
男性	15	44	8	55
按員工類別劃分的平均培訓時數				
管理層	16	14	8	16
其他員工	16	86	7	84
按員工類型劃分的平均培訓時數				
永久	16	99	7	100
臨時	7	1	0	0

關愛我們的員工

具吸引力的薪酬

我們為員工設定目標並定期評估其績效。評估結果用於其工資審查、獎金獎勵及升職評估。獎金池主要基於在預先釐定的期間結束時達到的若干關鍵績效目標，包括：

- 稅後淨利潤
- 股本回報率
- 收款率
- 現金流量
- 核心租賃租金貢獻
- 新業務回報率

激勵計劃包括針對導致本公司財務或聲譽損失的若干不當行為或會計違規行為的追回機制。

總薪酬



38%

的員工持有限制性股票單元

截至2021年12月31日

薪酬對標工作

2021年由一家專業的人力資源諮詢公司進行

關愛我們的員工

職業發展機會

我們堅持對員工進行投資。中銀航空租賃為員工提供大量成長及發展技能的機會。

「我於2004年加入中銀航空租賃，最初是在技術部工作。不久之後，由於職務變動，我在採購部工作，負責新飛機項目。2007年，我轉入航空公司租賃與銷售部，負責亞太區的航空公司客戶。四年後，我調到資金部，幫助公司進行飛機融資。2014年，我被調回採購部擔任副主管。我在這些部門的學習旅程非常精彩，內容豐富且富有見地。在過去18年的旅程中，我要感謝許多同事一路的支持和幫助。」

關振文
採購部副主管



SALIL ARORA
採購部法律顧問



「我於2016年8月加入中銀航空租賃，擔任法務及交易管理團隊的法律顧問，目前在採購部工作。中銀航空租賃提倡內部調動，為員工提供多元化的專業經驗，幫助員工全面發展。在不同部門的工作經歷讓我有機會深入瞭解飛機租賃業務。」

「我於2012年加入中銀航空租賃，我參與的第一個項目是獲取公司首個投資級信用評級。我於2014年被調到首席執行官辦公室，因而有機會全面了解業務。我還參與了公司的首次公開發售，我們於2016年6月1日成功上市。2017年，我被調到資金部從事融資工作。憑藉成熟的平台及經驗豐富的管理團隊，中銀航空租賃能夠為員工提供大量機會發展技能，以滿足企業不斷增長的期望和需求。」

趙婧
資金部副總裁



關愛我們的員工

CEO圈層



十多年來，CEO圈層一直是本公司人才發展的一部分。CEO圈層成員資格會定期更新。在全球五個公司中選定的員工會被委以項目並得到總經理的直接指導，他們的任務是針對與行業或公司業務發展相關的問題集思廣益並提出想法。

2021年，CEO圈層項目包括評估新冠肺炎疫情對航空公司業績的影響、不同司法權區經營比較以及文化意識的重要性。CEO圈層於2021年共舉行了五次會議。

關愛我們的員工

畢業生見習管理計劃

為了建立人才儲備，本公司於2018年推出了一項為期兩年的畢業生見習管理(GMA)計劃。指派資深員工輔導和監督GMA人員的表現，並提供在職培訓。輔導的目的是為GMA人員提供持續的支持來源，幫助他們完成為期兩年的計劃。

2021年，我們招聘了兩名GMA人員。本公司計劃每年至少招聘兩名GMA人員，以確保擁有青年人才儲備，可以培養他們承擔更大責任。



陳哲凱
財務規劃與
分析部

「飛機租賃是一項團隊運動。中銀航空租賃希望GMA人員能在一個快節奏的培養環境中進行跨部門的密切合作。對於那些有雄心壯志並對航空業充滿熱情的人來說，中銀航空租賃匯聚了許多業內資深人士，他們將對你進行智力挑戰。我很高興能成為中銀航空租賃未來的一份子。」

「我開始只有基本的SQL知識，在數據可視化方面沒有甚麼經驗。在市場研究部輪崗不到六個月的時間裏，我已經建立並發佈了多個跟蹤飛機使用情況的儀錶盤，支持各部門查詢和評估我們數據庫中的數據，並為飛機出租準備再銷售的幻燈片。我感到幹勁十足，因為我的同事和導師們真的有興趣確保我在這一過程中學習和成長。」

林思慧
市場研究部



關愛我們的員工

員工參與和福祉

年內，我們在全公司範圍內組織了八次虛擬員工大會，向員工通報本公司的最新發展。

此外，我們於2021年啟動了八項員工調查，以收集員工對各種事宜的想法，包括居家辦公、新加坡公司新地點的選址和設計以及首選的員工參與活動。

來自員工的反饋令人欣慰。後續行動包括提高員工居家辦公時的工作效率，以及在本地社區開展基層慈善活動。2021年，我們增加了側重自我保健的舉措，其中包括：

- 由醫生主持的討論會，在新冠肺炎疫苗剛推出時解答員工對疫苗的任何潛在關切
- 為我們的員工及其家人提供新加坡的景點門票，如新加坡動物園、夜間野生動物園及新加坡水族館
- 與The Lion Mind合作，幫助員工更有效地應對壓力

此外，我們於2021年推出了正念減壓(MBSR)課程，作為針對部分員工的試點項目。MBSR使人們能夠掌控自己的生活，獲得更大的平衡與內心的平靜，我們計劃在2022年將其推廣至更多員工。



關愛我們的員工

安全和健康的工作場所

我們致力於不斷提高所有員工的健康和安全意識，並營造人人為同事及社區的安全和福祉分擔責任的文化。我們投放專門資源推行工作場所安全措施，以及監察及報告事故。我們認識到，擁有強大的健康和安全管理文化亦是本公司實現可持續增長的關鍵，這將使所有利益相關者受益。

我們圍繞員工健康和安全管理制定了全面的政策及程序，並已傳達給所有員工。我們遵守政府法規，並在健康和安全管理方面與行業最佳慣例保持一致。我們亦採取適當的行動，透過為員工提供適當及有利的工作條件(包括工作工效學和必要的培訓)，來促進員工的長期安全和健康。除為所有公司設有緊急疏散程序外，我們亦有員工接受急救培訓。

2021年，本集團遵守所有對本公司有重大影響的相關法律法規，涉及：(i)薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利；以及(ii)提供安全的工作環境，保護員工免受職業危害。

- ✓ 2021年概無就業相關法律或健康及安全法律方面的違規行為
- ✓ 2021年未收到有關任何此類違規行為的投訴
- ✓ 2021年在我們的業務運營過程中概無與員工健康及工作安全有關的事故

關愛我們的員工

勞工標準

我們支持「聯合國工商企業與人權大綱及指導原則」的規定，嚴禁僱用童工，嚴禁強制或強迫勞動。我們的運營遵守對本集團具有重大影響的有關防止童工及強迫勞動的所有相關法律法規。

中銀航空租賃致力於落實聯合國目標8，該目標旨在消除強迫勞動，結束現代奴役及人口販運，並禁止和消除童工勞動。聯合國目標8亦側重保障勞動權利及為所有員工營造安全有保障的工作環境。2021年概無強迫勞動或童工事件，若發生此類事件，我們將終止相關人員的僱用。我們對所有員工都有一個盡可能當面進行的嚴格招聘程序。所有員工均要填妥並簽署求職申請表，以核實包括其年齡在內的關鍵個人信息。若認為有必要，將進行合規檢查及求職推薦人檢查。

中銀航空租賃遵守所有適用的就業法律。員工簽訂的僱傭合同規定了工作時數及假期，以及終止僱傭的通知期。員工手冊每年都會更新，並在公司內網上可供所有員工獲取，其中詳細規定了本公司關於終止僱用、退休、工作時數、年假及其他形式休假的政策及程序。

概無員工參加工會或集體談判協定。我們相信，我們與員工維持了良好的僱傭關係。

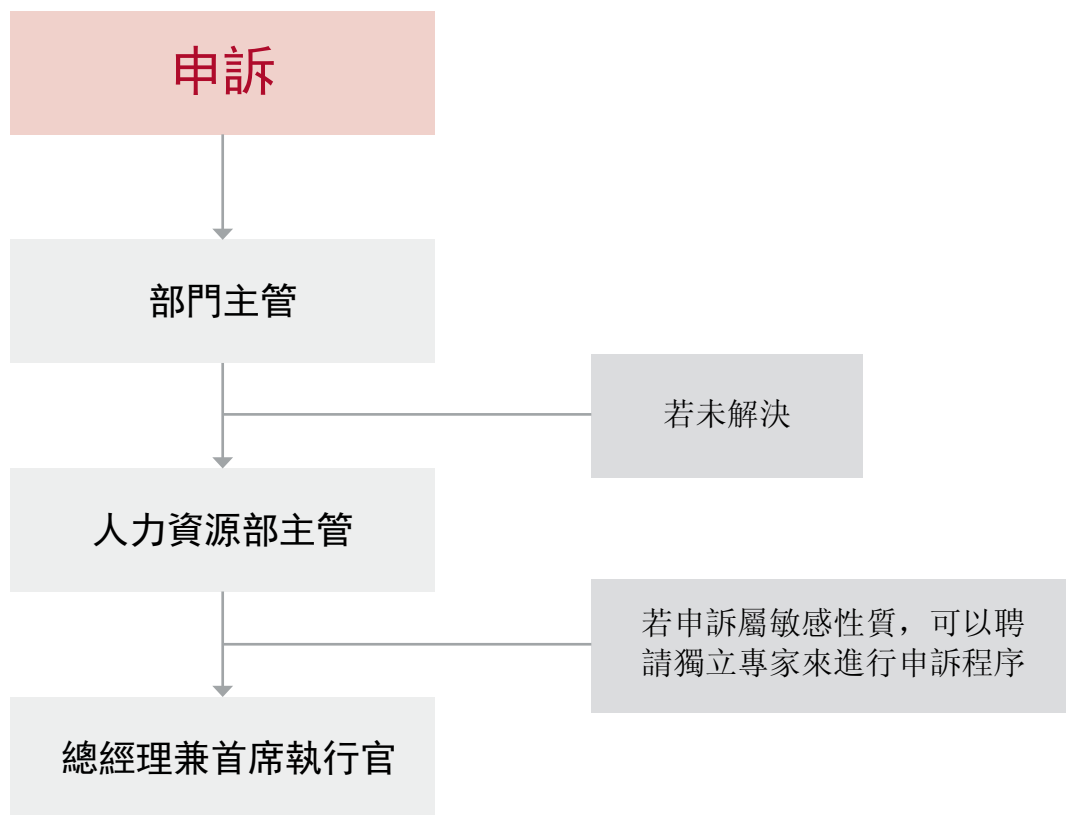
遵守勞工標準

- ✓ 遵守適用的本地勞工標準
- ✓ 未發現任何主要供應商存在僱用童工、青少年勞動力參與危險工作，或存在強迫勞動的重大風險
- ✓ 我們所有的主要供應商都確認遵守勞工標準
- ✓ 我們已實施控制措施，確保本公司沒有強迫勞動及童工

關愛我們的員工

申訴管理

中銀航空租賃明白維護和諧工作關係的價值及重要性。我們努力以盡可能快的速度及公平的方式解決任何員工的申訴或投訴。



✓ 2021年，无申訴或投訴

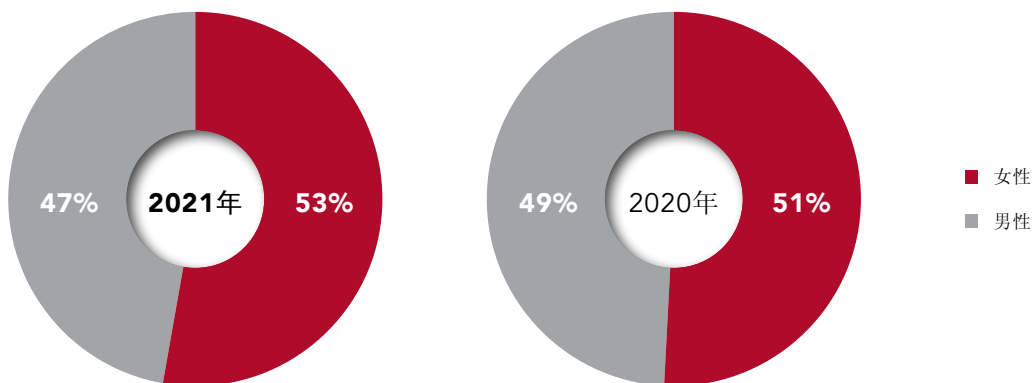
關愛我們的員工

員工隊伍多元化：我們的員工

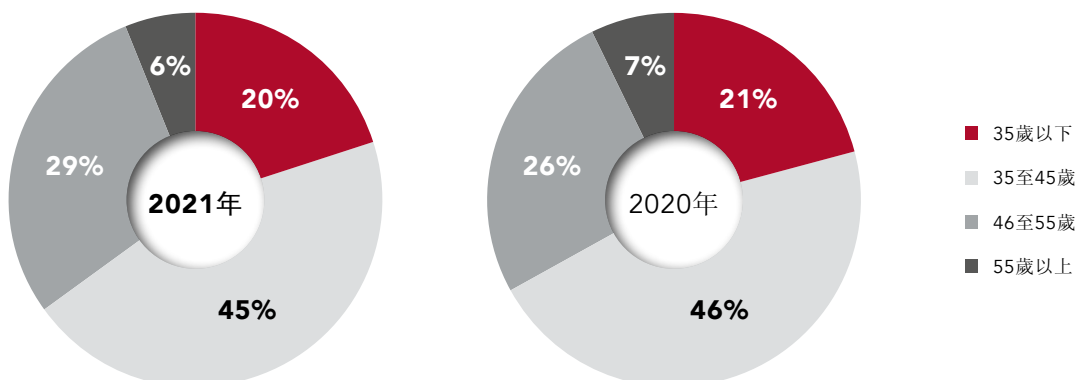
我們為擁有多元化員工隊伍而自豪，2021年男女員工人數保持大致相等。截至2021年12月31日，女性佔管理團隊(包括高級管理層及部門主管)的28%、佔員工總人數的53%。



按性別劃分的員工總人數



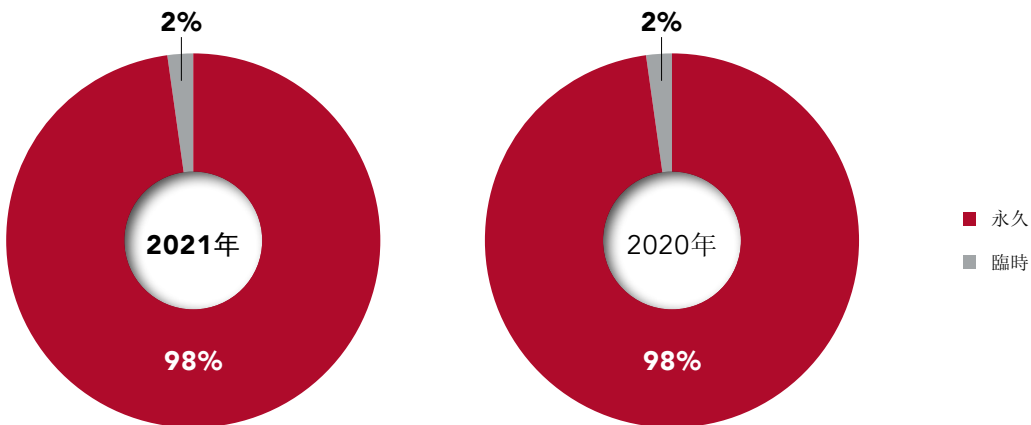
按年齡組別劃分的員工總人數



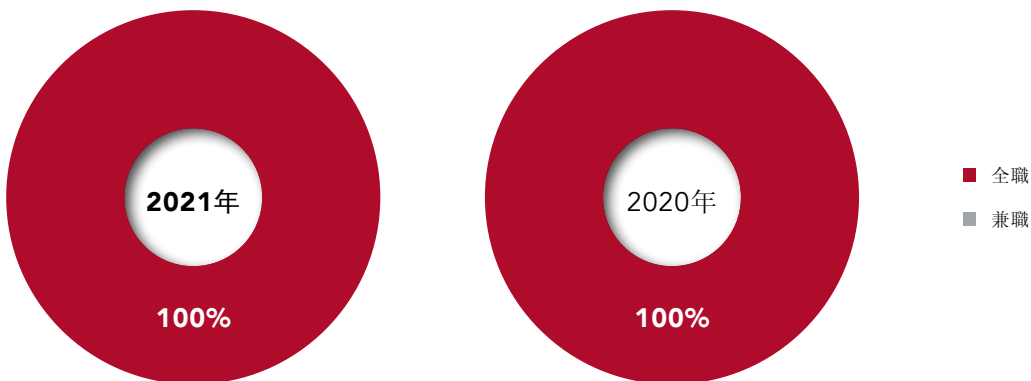
所有信息截至相關年度12月31日。

關愛我們的員工

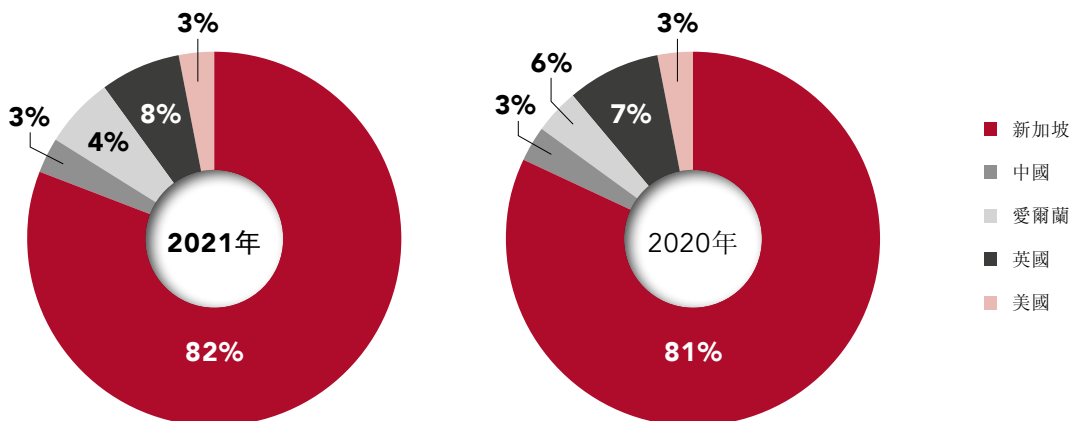
按僱傭類型(永久/臨時)劃分的員工總人數



按僱傭類型(全職/兼職)劃分的員工總人數



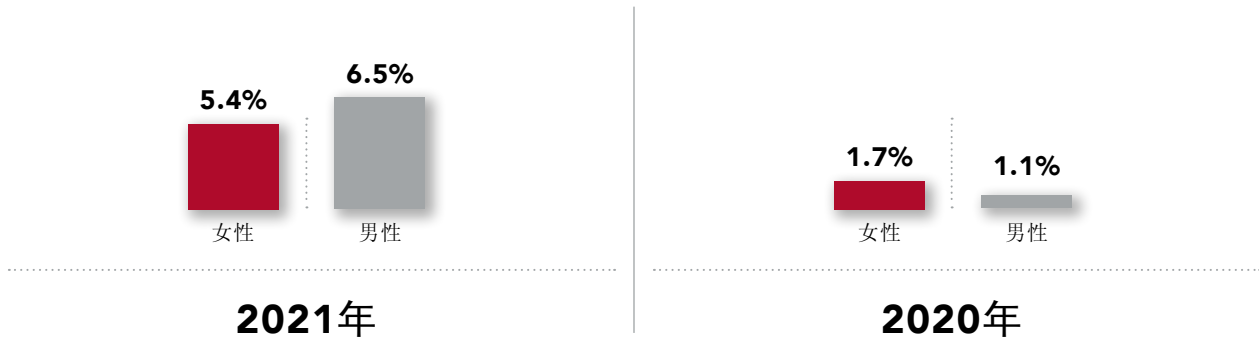
按地區劃分的員工總人數



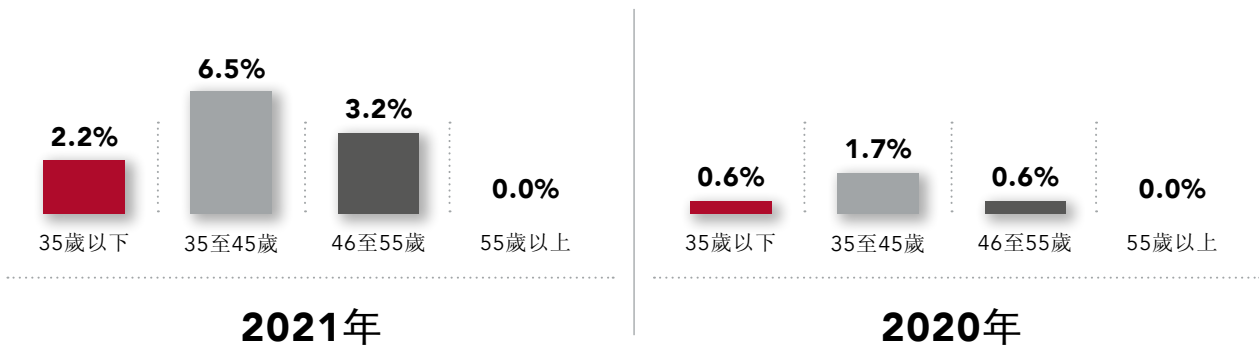
所有信息截至相關年度12月31日。

關愛我們的員工

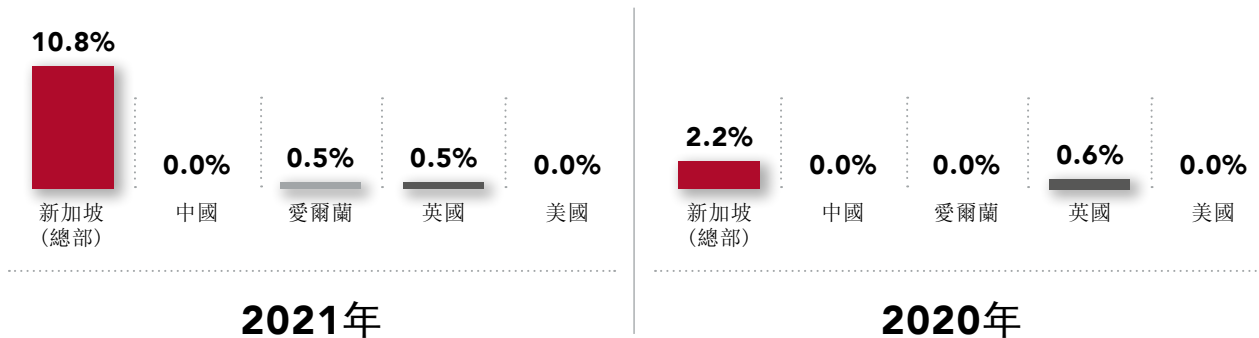
按性別劃分的平均流失率(%)



按年齡組別劃分的平均流失率(%)



按地區劃分的平均流失率(%)



所有信息截至相關年度12月31日。由於四捨五入，所列數字相加所得可能不完全等同於所列總數。

關愛
我們的
社區

關愛我們的社區

社區投資

我們參與各類貿易、商業及行業協會，為航空租賃業的發展及管治作出貢獻。我們支持提供人道服務的航空業組織。我們亦向不同非營利組織作出人道及慈善捐贈。我們有一項政策，反對用本公司資金進行政治捐獻，於2021年，我們沒有提供任何政治性質的捐贈。

我們的捐款支持了Airlink對印度抗疫的救援工作。

- 中銀航空租賃及其員工捐款44,000美元
- 透過外部網絡籌集16,000美元，支持Airlink在印度的工作

有關詳情，請瀏覽Airlink的主頁：
<https://www.airlinkflight.org>。



我們支持阿拉伯航空公司組織(AACO)，每年提供七項獎學金贊助，讓成員航空公司的參與者能夠在區域培訓中心報名學習專攻其目標領域所需的技能和知識。

有關詳情，請瀏覽AACO的主頁：
<https://aaco.org/home>。

關愛我們的社區

2021年，我們繼續支持奧比斯(ORBIS)。中銀航空租賃參加了ORBIS Virtual Race4Sight，我們全球90多名員工參加了這次虛擬賽跑，完成的總距離為62,000公里，在所有參賽公司中位居第二。中銀航空租賃還作為贊助人向奧比斯出資7,460新元。

有關詳情，請瀏覽奧比斯的主頁：
<https://sgp.orbis.org/en>。



關愛我們的社區

對我們的社區產生直接影響

在新加坡，我們繼續為獨立非營利性組織善糧社(Food From The Heart)提供支持，該組織致力於透過食物分發計劃來緩解飢餓。



新加坡團隊

我們的全球團隊在都柏林進行了海岸清理，在倫敦和天津撿拾垃圾，並在紐約幫助清理公園。



都柏林團隊



倫敦團隊



紐約團隊



天津團隊



中銀航空租賃 企業管治

中銀航空租賃的企業管治

董事會制定我們的整體戰略，並監督企業管治框架的管理，包括風險管理和內部控制。

管理層負責本公司的日常營運，並向董事會報告。管理委員會擁有董事會的明確授權。本公司設立了健全完善的內部管治框架來管理日常業務。

中銀航空租賃堅持營造透明合規文化。我們以誠信及專業贏得聲譽，並以此為我們的核心價值觀之一。我們針對貪污、賄賂、欺詐及洗錢等非法及不道德行為制定了政策及程序。

董事會多元化和經驗

中銀航空租賃致力於在整個組織內實現多元化。我們認識到，擁有多樣化的經驗及觀點會令本公司受益，並使我們能夠更好地了解我們的利益相關者。

在董事會層面，本公司已採納董事會多元化政策。董事會在決定董事會成員的任命及任期時考慮眾多因素，其中包括性別、年齡、種族及專業經驗。此項舉措與董事會提名政策相結合，該政策載列提名及委任董事的標準及程序，以確保董事會具有適合本公司業務的平衡的技能、經驗及多元化觀點。

中銀航空租賃董事會有11名董事，包括兩名執行董事、五名非執行董事及四名獨立非執行董事。我們的董事來自銀行及金融、航空及商業等不同背景。我們也為擁有多名女性董事而感到自豪。截至2021年12月31日，我們的董事會由三個不同國籍組成。

有關我們董事會及多元化及提名政策的更多資料，請參閱 年報 第41至62頁「企業管治報告」。

評估董事會的表現

提名委員會每年審查董事會的架構、規模及組成(包括技能、知識和經驗)。在此過程中，提名委員會亦審查董事需要投入的時間及貢獻。

每名董事為提名委員會的年度評估報告提供書面反饋，該報告將納入董事的意見及建議。它還就任何擬議的董事會變動提出建議，以配合本公司的企業戰略。此外，每個董事會委員會都會自行進行年度評估。

中銀航空租賃的企業管治

保障股東權益

保障我們股東的權益對中銀航空租賃非常重要。我們歡迎股東直接向投資者關係團隊提供反饋，並參加我們的股東大會。本公司的股本只包括普通股，所有普通股均有一票投票權，並無投票限制。

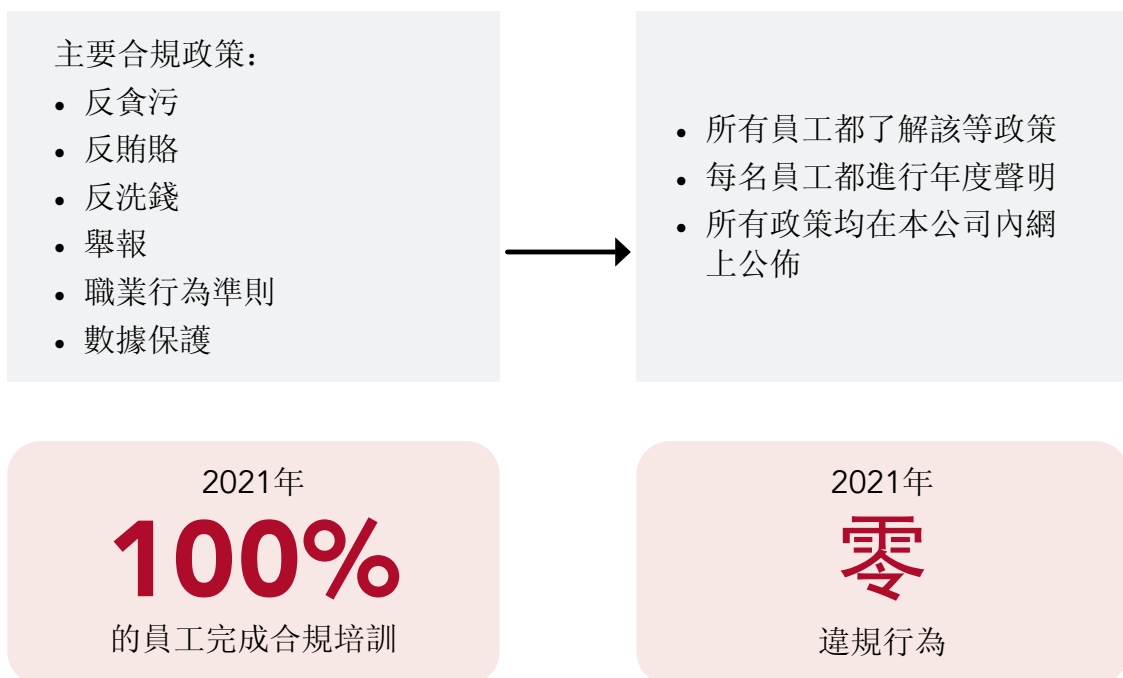
本公司組建文件以及新加坡的適用法律為少數股東提供若干保障。

本公司設有既定程序，以便股東(i)於股東大會提呈提案，(ii)建議某人當選為董事，以及(iii)召開股東特別大會，該等程序在本公司的網站上公佈，符合組建文件以及「新加坡1967年公司法」的規定。所有股東均獲邀參加本公司的股東大會，他們有機會在會前或會上投票和提問。

合規

本公司堅定地致力於建立透明和合規的文化，並以誠實和正直的態度處理其商業事宜。我們針對貪污、賄賂、欺詐、勒索及洗錢等非法及不道德行為制定了政策及程序。

我們還制定了行為守則，明確了本公司的期望，並載明重要指引，以確保所有員工都能理解。



中銀航空租賃的企業管治

我們在2021年為員工提供的合規培訓包括：

- ✓ 針對網絡威脅的安全
- ✓ 反洗錢
- ✓ 國際貿易合規
- ✓ 內幕交易
- ✓ 職業行為準則
- ✓ 反騷擾

反貪污

我們要求所有董事會成員、員工及顧問在履行其職責及責任時遵守高標準的道德，並遵守所有適用的法律法規。我們制定了職業行為準則、反賄賂政策以及其他政策及程序，以指導董事會成員、員工及顧問在整個集團的所有商業交易和關係中以專業、公平及誠信的方式行事。

我們在本公司網站上發佈了反貪污聲明，就履行所有職責及責任時的高標準道德提供指引，並遵守所有適用的法律法規。

2021年，所有董事及員工都完成了反貪污培訓。

反賄賂

我們制定了反賄賂政策，為本公司的所有董事會成員、員工及顧問在合法且符合道德規範地開展業務方面提供指引。本集團的任何董事或員工不得向第三方提供或承諾給予饋贈、酬金或任何有價值物品，意圖就任何業務或交易對該人施加影響或作出回報。董事或員工絕不能接受任何人的饋贈或其他利益。亦禁止給予或接受現金或其他付款。

截至2021年12月31日止年度，概無違反反賄賂政策，亦無針對本公司、任何董事或任何員工的貪污行為的法律案件。

反洗錢

我們制定了反洗錢政策，禁止洗錢及為洗錢或恐怖主義、犯罪等非法活動集資提供便利的任何活動。我們堅持根據適用法律遵循反洗錢規定，並要求全體員工恪守該等準則，在開展業務過程中防止發生洗錢活動。

中銀航空租賃的企業管治

我們的風險經理對潛在交易對手進行「了解你的客戶」(KYC)評估，以識別與洗錢、欺詐、貪污、恐怖主義融資和違反國際制裁有關的潛在風險。此外，作為年度審查程序的一部分，我們還對現有客戶進行定期排查。實施「了解你的客戶」政策是有效風險管理常規的一個重要部分，有助於改善我們投資組合的風險狀況，以及確保我們與保持高道德標準的聲譽良好的交易對手進行交易，從而保護我們的誠信。

2021年，所有員工都完成了有關反洗錢風險及合規的培訓。截至2021年12月31日止年度，我們的業務概無受到反洗錢調查。我們的運營遵守所有對本公司有重大影響的有關賄賂、敲詐、欺詐及洗錢的相關法律法規。中銀航空租賃將採取措施防止本公司及其員工接觸洗錢，識別可能發生洗錢的領域，並遵守法律及監管規定，特別是在報告實際或可疑的洗錢案件過程中。每位員工都有責任保持警惕，並在所有可疑情況下迅速採取行動。

舉報

中銀航空租賃已採納一項旨在鼓勵及促使善意舉報人對有關活動提出關切，以便中銀航空租賃展開調查及適當行動。董事會成員及員工須報告任何違反中銀航空租賃政策的行為或涉嫌犯罪或其他不當或非法活動，並為任何希望秘密報告的人提供舉報熱線。舉報政策清楚載列「不許報復」的條文，以令任何善意報告有關問題的人不會遭到報復。

我們的舉報政策載於欺詐風險管理政策，屬於董事會的總體職權範圍，由風險委員會具體負責，旨在鼓勵和支持員工舉報任何不當、非法或犯罪活動。在法律允許範圍內，舉報人的所有報告均會嚴格保密，任何善意舉報的舉報人都受到保護，不會遭到報復。我們設有一個舉報人門戶網站，供員工及交易對手舉報有關賄賂及貪污的關切。該服務由獨立於中銀航空租賃的第三方供應商管理，且有明確的程序來處理任何舉報人的報告及保管準確的記錄。該系統每半年進行一次測試。本公司網站上提供舉報熱線及網頁入口，並傳達予所有員工。

截至2021年12月31日止年度，本公司並無違反舉報政策，且未發生任何舉報事件。

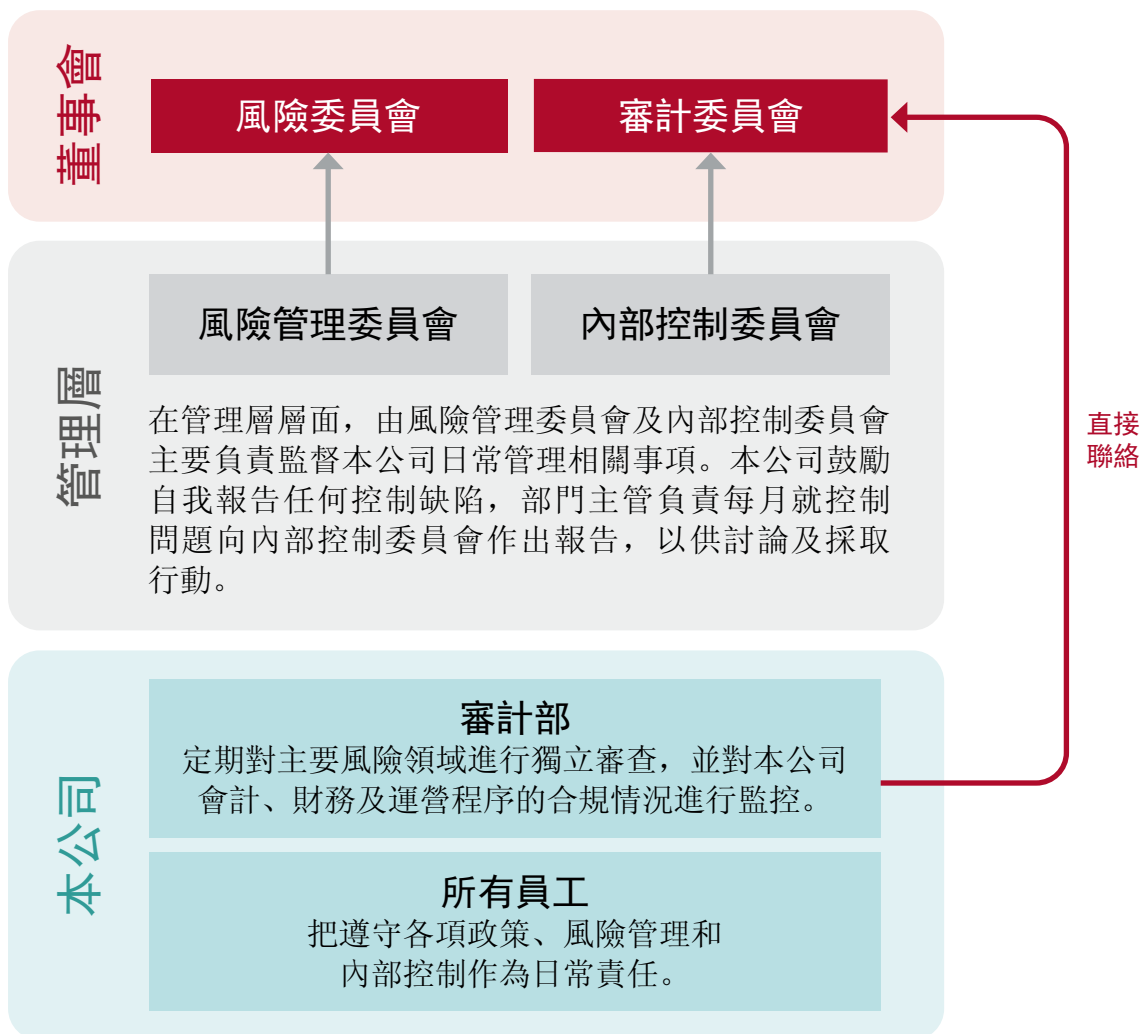
中銀航空租賃的企業管治

風險管理和內部控制

中銀航空租賃始終堅持道德操守和誠信行事。這一文化始於董事會和高級管理層，並貫徹至所有員工、客戶、供應商及其他業務合作夥伴。

董事會負責建立和維持風險管理和內部控制系統並審查其有效性。風險委員會評估本公司業務中新出現的風險因素，並就緩解目前及未來潛在風險所應採取的措施提供指導。審計委員會監督本公司的風險管理和內部控制系統的有效性。

董事會及管理層均有責任識別及分析實現業務目標的潛在風險，並就如何監控、評估、管理和緩解相關風險作出決策。



中銀航空租賃的企業管治

貿易制裁

我們的國際業務範圍可能要求我們在某些情況下遵守美國、歐盟、新加坡、中國及其他政府或組織實施的貿易和經濟制裁及其他限制。

我們制定了政策及程序以監控及確保遵守國際制裁及其他適用法律法規。

我們繼續遵守對聯交所的承諾：(i)我們不會使用透過聯交所募集的資金，(a)直接或間接為受制裁國家或位於其他國家受制裁人員的任何項目或業務提供資金或便利，或者(b)倘本公司在未來成為與受制裁國家或受制裁人員有關的合約(如有)的一方(無論是由於制裁法的改變還是其他原因)，因終止或轉讓此等合約而支付任何賠償；(ii)我們不會進行任何在訂立交易時受適用制裁法禁止的交易；及(iii)倘我們認為我們所進行的交易將使我們及我們的投資者和股東面臨違反制裁的風險，我們將在聯交所網站、本公司網站以及本公司的年度報告及中期報告中披露本公司在監測我們的業務面臨制裁風險方面的努力、未來在受制裁國家的業務狀況(如有)以及我們與該等受制裁國家有關的業務意向。

截至2021年12月31日止年度，概無違反政策及程序或與制裁相關的法律法規。

數據保護及隱私

我們遵守新加坡的「個人數據保護法」、歐盟的「一般數據保護條例」、中國的「中國個人信息保護法」，以及我們員工及運營所在司法轄區的任何其他相關個人數據保護立法。由於我們的業務性質，我們的數據保護和隱私實踐適用於主要是公司的利益相關者。

本公司任命了一名數據保護官，以確保數據隱私及保護措施到位並得到執行。截至2021年12月31日止年度，未發生與違反任何個人數據隱私法律法規相關的重大罰款、處罰或投訴。



「我們使用ESG指標來確保我們以負責任的方式經營業務，而信息技術在推動我們實現可持續發展目標方面發揮著關鍵作用。」

蕭有來
首席信息技術官
ESG委員會成員

中銀航空租賃的企業管治

信息安全

鑑於全球網絡安全風險日益增加，信息安全仍然是中銀航空租賃的重中之重。我們透過在整個業務中執行、測試、檢查和改進以及進行風險評估來促進適當的信息安全控制，以降低風險、防止數據丟失並確保執行緩解措施。我們還透過培訓計劃及模擬，提高員工的意識及備災能力。

安全及數據保護

防線

1

員工

- 遵守政策及程序
- 監測和執行其業務活動中的控制措施

2

企業合規

- 負責促進及驗證全公司遵守政策及程序

3

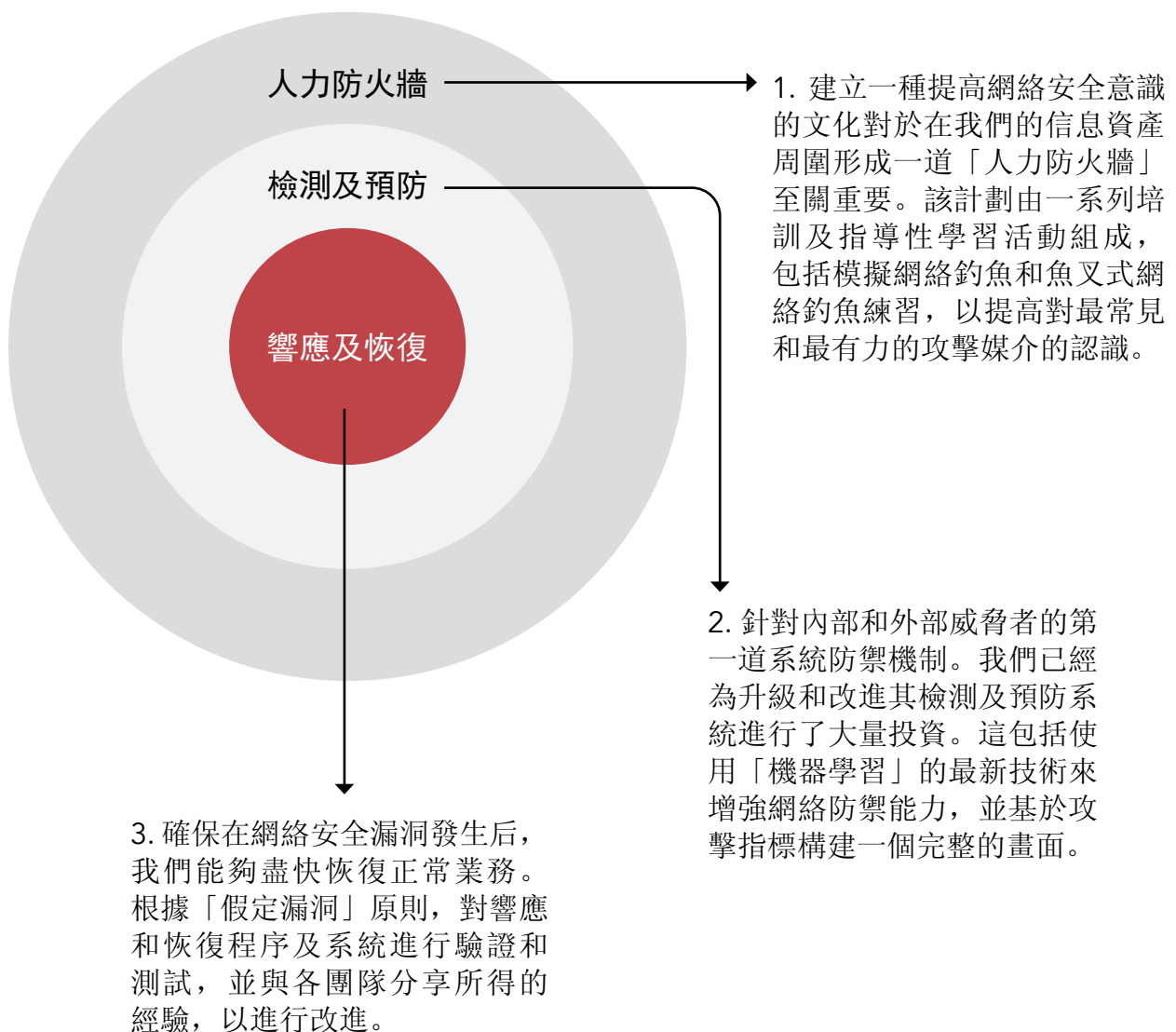
內部審計

- 進行獨立審計和評估，並就風險管理的質量、政策、程序及內部控制的充分性及合規性向董事會報告

中銀航空租賃的企業管治

網絡安全2.0

2021年，我們推出了網絡安全2.0舉措，旨在增強我們檢測及預防網絡安全威脅的能力，並提高我們在任何威脅獲得立足點時的應對和恢復能力。此項舉措包括三個計劃 - 1)人力防火牆，2)檢測及預防，3)響應及恢復。



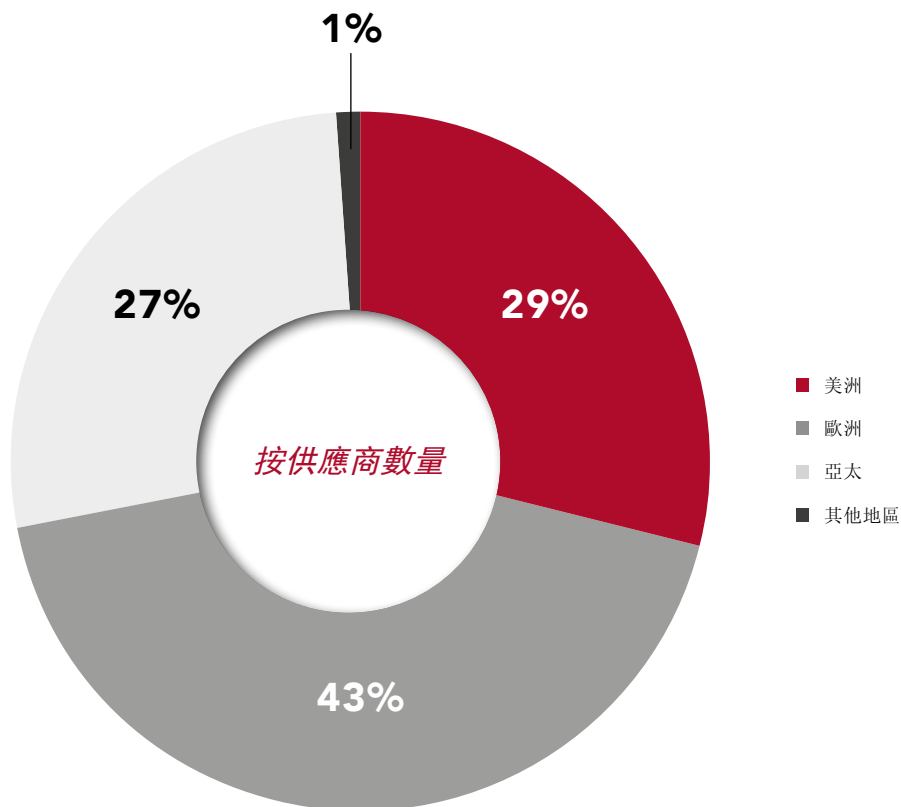
中銀航空租賃的企業管治

供應鏈管理

本公司擁有全球供應商網絡，以支持自身業務發展，同時分散和管理行業可能面臨的任何潛在地域、環境及社會風險。

作為一家全球性的飛機經營性租賃公司，中銀航空租賃依賴於少數原始設備製造商及航天輔助設備供應商。本公司亦擁有廣泛的全球按需委託第三方供應商網絡，包括維護、維修和大修服務供應商、零部件供應商，以及工程設計和飛機調動飛行供應商等的專業服務供應商。

截至2021年12月31日止年度，我們的主要商品和服務供應商以及與我們簽訂了重大多年期協議的供應商的地理區域如下所示：



中銀航空租賃的企業管治

年內，中銀航空租賃對公司前20大供應商的ESG實踐進行了調查。調查涵蓋的主要領域包括：

- 其公司董事會對ESG事宜的監督
- 監控和管理生產及一般業務運營以及其本身供應鏈中的環境問題
- 工作場所安全與健康
- 反歧視和促進機會平等及多元化
- 企業管治政策
- 強迫勞動及/或童工
- 對慈善組織的支持

所有參與調查供應商的分數均令人滿意。

該調查每年進行一次，並將用於評估未來供應商的挑選，我們目前擁有超過130個供應商。從2021年起，ESG因素已納入飛機、IT設備和技術供應商及服務供應商的選擇。

產品責任

我們並不生產任何產品，而是提供飛機租賃、融資及出售服務。因此，聯交所有關健康及安全、廣告及標籤、質量檢定過程及產品召回程序的指引不適用於我們。在適用的情況下，我們遵守所提供服務相關隱私事宜的有關法律及監管規定。我們制定了數據保護政策，以保障我們客戶的數據及隱私，我們的數據保護官確保所有數據隱私保障措施到位並得到落實。

- ✓ 截至2021年12月31日止年度，本集團未因違反任何產品或服務相關法律法規而受到任何罰款或處罰
- ✓ 截至2021年12月31日止年度，本集團未收到任何產品或服務相關投訴
- ✓ 我們擁有相關商標許可協議，可在本公司所有業務活動中使用我們的商標

A pair of hands is shown from the wrist up, cupping a mound of dark, rich soil. A small, vibrant green seedling with several leaves is growing out of the soil. The background is a soft, out-of-focus bokeh of green and yellow light, suggesting a sunny outdoor setting. The overall mood is one of care, growth, and environmental stewardship.

中銀航空租賃與
環境

「我們正在積極地努力減少直接碳足跡，並繼續通過訂單簿為全球客戶群提供最新技術且最節能型飛機，以及提供飛機融資。」

David Walton

副總經理兼首席運營官
ESG委員會主席

中銀航空租賃與環境

我們應對氣候變化的方法

由於我們的業務性質，我們的活動對環境及天然資源並無重大直接影響。我們在下面列出了氣候變化可能導致的潛在問題以及我們處理該等問題的方法。

潛在問題

1. 隨著航空業前景改善，對最新技術飛機的需求日益增加
2. 我們舊飛機的剩餘價值可能會受到環保法規變化的影響
3. 旅客偏好轉向運營低排放飛機的航空公司
4. 航空公司是否有資金投資於最新技術飛機以降低排放
5. 對氣候變化風險的披露要求日益增多
6. 利益相關者對中銀航空租賃的看法可能會受到我們應對氣候變化的方法的影響

我們的方法

- 購置最新技術及高燃油效率的飛機，並長期租賃給客戶
- 積極擴大客戶群，就該等最新技術飛機進行營銷
- 為最新技術、高燃油效率的飛機提供融資
- 積極出售老一代飛機，以改善機隊質量及降低排放
- 致力於更有效地使用天然資源及能源
- 繼續保持高水平的流動資金，以支持我們的航空公司客戶轉用最新技術飛機
- 就氣候變化風險與董事會溝通
- 主動向利益相關者傳達我們的ESG戰略及表現
- 積極聯絡領先的業界夥伴，採納最佳ESG實踐

中銀航空租賃與環境

我們的機隊變革

中銀航空租賃致力於通過打造更高效機隊來支持航空業減少全球碳排放。本集團並不擁有或使用任何公務機，我們的員工僅乘坐商業航班出行。

66%

自有機隊中最新技術飛機比例

100%

訂單簿中最新技術飛機比例

與前一代技術相比，空客A320NEO、波音737 MAX及
波音787系列飛機平均節省燃油20%

2021年直接排放實現100%碳中和

我們向經認證項目世界自然基金會中國寧陝縣清潔爐灶項目購買碳信用額度來抵銷我們的直接碳排放，並為可持續發展作出貢獻。

世界自然基金會中國寧陝縣清潔爐灶項目

- 經黃金標準認證
- 在大熊貓棲息地皇冠山自然保護區附近的村莊用高效爐灶改造或改進舊爐灶
- 旨在保護當地森林資源及大熊貓棲息地，並改善當地家庭的室內生活及衛生環境



中銀航空租賃在2021年實現直接碳排放100%碳中和

中銀航空租賃與環境

2021年減少直接碳影響及資源消耗

我們全球五個辦公場所均為低碳足跡。基於我們的業務及行業性質，聯交所建議的唯一適用於我們的環境關鍵績效指標涉及能效、紙張消耗及二氧化碳直接排放量。由於我們的業務性質，我們不涉及向水及土地的排污以及有害及無害廢棄物的產生。我們在租用的辦公空間中開展運營，而水消耗量並未包含在我們的租賃協議中。然而，我們的運營遵守對我們有重大影響的有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污以及有害及無害廢棄物產生的相關法律法規。

以下為我們自2020年以來設定的相關環保目標，我們有信心能夠在2022年底實現這些目標：

- ✓ 員工人均二氧化碳排放量(噸)較2019年水平減少5%
- ✓ 員工人均紙張使用量(噸)較2019年水平減少10%
- ✓ 員工人均電力消耗量(千瓦時)較2019年水平減少5%

類別	單位	2021年 (本集團)	2020年 (本集團)	2019年 (新加坡)	變動 (同比)	變動 (較2019年)
電力						
辦公場所和IT數據中心的電力消耗總量	千瓦時	641,556	624,444	611,990	3%	5%
員工人均電力消耗總量	千瓦時	3,487	3,489	4,340 ¹	-0.1%	-20%
紙張						
辦公用紙	噸	1.8	1.9	3.0	-5%	-40%
員工人均用紙	噸	0.010	0.011	0.021 ¹	-7%	-54%
廢紙回收	120升箱	38	23	69	65%	-45%
員工人數						
平均員工人數	僱員人數	184	179	141(新加坡) 173(本集團)	5	11(本集團)

所有信息截至相關年度12月31日。

¹ 所用分母為新加坡公司(而非本集團)平均員工人數，因為2019年資源消耗總量僅涵蓋新加坡公司。

中銀航空租賃與環境

2021年，我們的電力消耗為641,556千瓦時，增長了3%，主要是因為作為災難恢復計劃的一部分，IT數據中心的電力消耗增加，但被辦公場所的電力消耗減少所抵銷。紙張消耗量繼續改善，較2020年進一步降低5%至1.8噸，因為我們進一步加強了數字化工作流程，從而減少了打印量，同時提升了文件安全性。

按照員工人數衡量，資源效率指標繼續保持穩定。與2020年相比，2021年的人均電力消耗及紙張使用量穩定，但與2019年相比，分別下降了20%及54%，2019年為我們環境關鍵績效指標目標的基準年。我們鼓勵員工盡可能地使用電子分發和演示，任何內部文件的草稿都僅黑白打印。年內，我們加大了回收力度，並自豪地報告，紙張回收增加了65%。

類別	單位	2021年	2020年	2019年	變動 (同比, %)	變動 (較2019 年, %)
來自以下方面的二氧化碳排放：						
辦公場所	噸	198	190	192 ¹	4%	3%
IT數據中心	噸	60	58	56	2%	6%
乘機出行	噸	204	248	1,626	-18%	-87%
二氧化碳排放總量	噸	461²	497²	1,874	-7%	-75%
員工人均二氧化碳 排放總量	噸	2.51	2.77	10.87	-10%	-77%

所有信息截至相關年度12月31日。

我們不擁有公司車輛，也不運營我們擁有的飛機。因此，本公司認為，我們沒有範圍1的排放。我們僅有的範圍2排放列於上表的“辦公場所”下。2021年的碳排放總量低於2020年，為461噸，或員工人均2.51噸，主要是由於考慮到新冠肺炎疫情，我們所有辦公場所都實行了居家辦公的舉措，以保護我們員工的健康和安全。我們將繼續致力於減少碳排放，並很高興地報告在2021年通過抵銷實現直接排放100%碳中和。

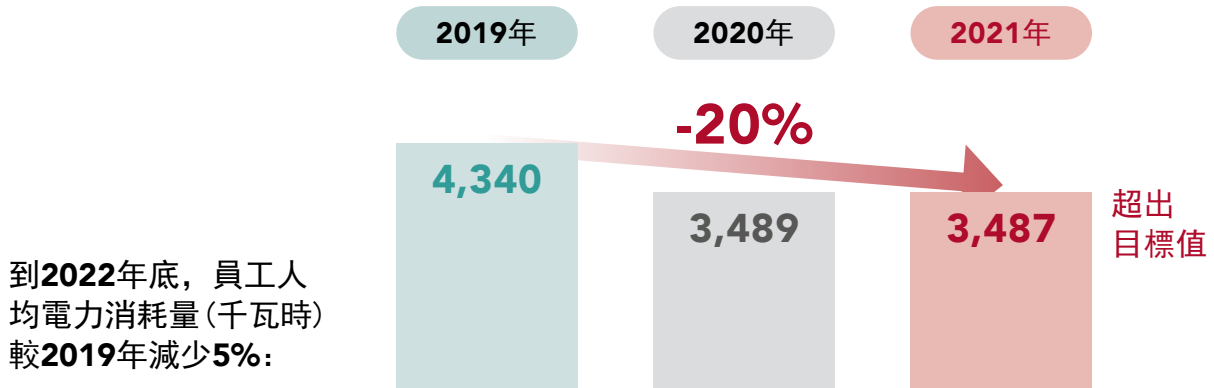
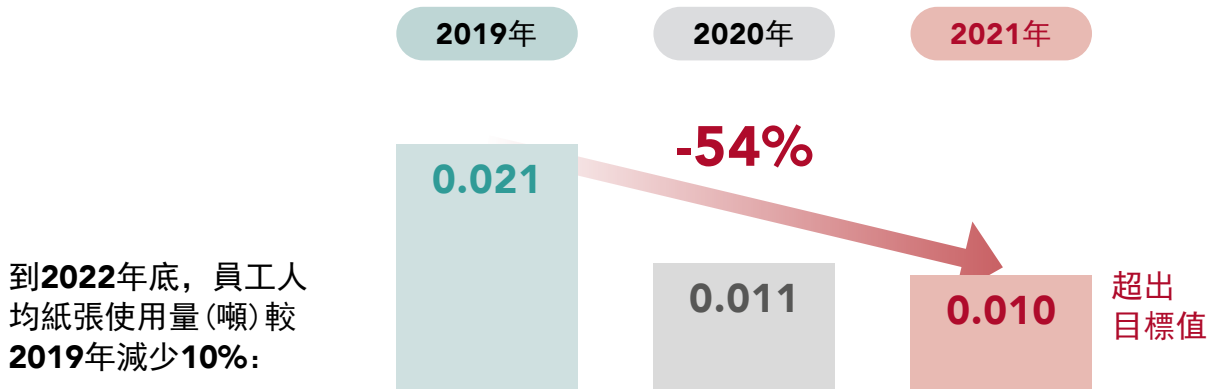
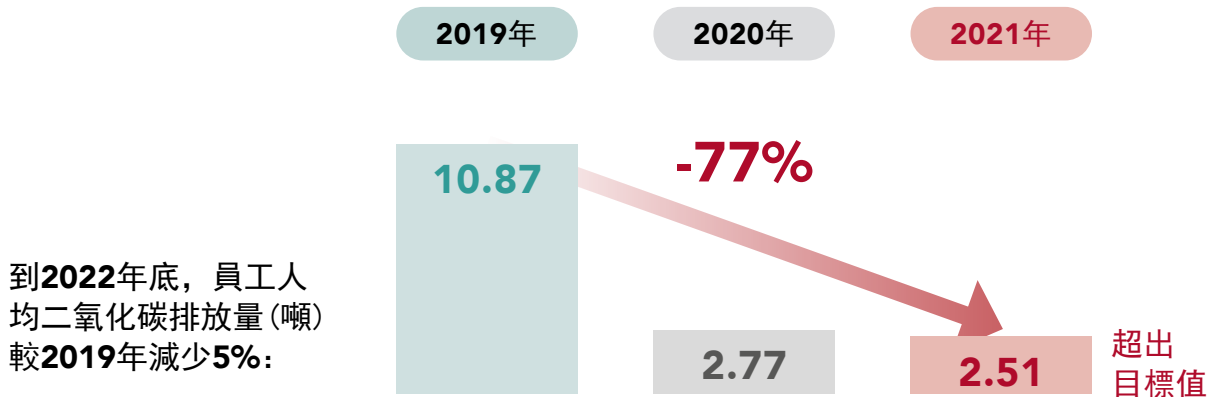
我們在**2021年**的總二氧化碳排放量**461噸**
(包括我們所有乘機出行產生的排放)獲**100%**抵銷。

¹ 僅新加坡公司。

² 由於四捨五入，所呈列的數字相加可能與所提供的總數不完全一致。

中銀航空租賃與環境

香港聯交所ESG關鍵績效指標進展報告



ESG表現概覽

	2021年	2020年
環境		
電力消耗總量(千瓦時)	641,556	624,444
員工人均電力消耗(千瓦時)	3,487	3,489
紙張消耗總量(噸)	1.8	1.9
員工人均紙張消耗(噸)	0.010	0.011
二氧化碳排放總量(噸)	461	497
員工人均二氧化碳排放量(噸)	2.51	2.77
所有舊IT設備的回收率(%)	100%	100%
人力		
員工人均培訓(小時)	16	7
本集團員工流失率(%)	11.8	2.8
工會或集體談判協議代表的僱員人數	0	0
多元化及平等機會		
女性在勞動力中的比例(%)	53	51
女性在管理團隊中的比例(%)	28	24
國籍數目	20	20
合規		
違反適用法律的次數	0	0
工作場所事故的次數	0	0
工作場所傷亡的次數 ¹	0	0
因工傷損失的工作日數	0	0
社會/社區		
支持的組織：		
Airlink	√	√
An Taisce Clean Coasts Ireland	√	
都柏林Aoibhneas		√
彼岸社會服務(Beyond Social Services)		√
善糧社(Food From The Heart)	√	√
Hope House	√	
奧比斯(Orbis)	√	√
新加坡回教研究會(PERTAPIS)		√
新加坡兒童會(Singapore Children's Society)		√
阿拉伯航空公司組織(AACO)	√	√
The Bronx is Blooming	√	
新加坡水域監督協會(Waterways Watch Society Singapore)		√

¹ 2019年亦無工作場所死亡事故。

有關本報告的資料

截至2021年12月31日止年度的本ESG報告旨在向股東和其他利益相關者報告我們致力於實現更可持續的商業模式、促進更可持續的環境，以及持續增強管治文化所開展的相關工作。我們按照上市規則要求每年編製此ESG報告。

報告指引

本ESG報告根據上市規則附錄二十七的環境、社會及管治報告指引而編製。報告的所有數字均截至2021年12月31日，除非另有說明。

範圍及報告邊界

本ESG報告重點介紹截至2021年12月31日止年度本集團的新加坡(總部)、天津、倫敦、都柏林及紐約公司進行的ESG工作。除非下文另有說明使用的是估算值，否則本報告中呈列的數據代表2021年的實際值。

用於計算耗電量的估計及假設如下：



有關本報告的資料

報告原則

在相關情況下，我們從辦公樓物業及/或水電費賬單中獲取本年度的實際耗電量(請參閱上文「範圍及報告邊界」)，並應用最新碳轉化係數將消耗的電量轉換為預估二氧化碳排放量。

本ESG報告中使用的轉化係數(截至2021年12月31日)見下表：

國家	截至2021年12月31日的 最新碳轉化係數 ¹	資料來源
新加坡	0.4080	能源市場管理局
中國	0.5374	2021年氣候透明度報告
愛爾蘭	0.2958	愛爾蘭可持續能源管理局
英國	0.2123	gov.uk
美國	0.3428	2021年氣候透明度報告

乘機出行碳排放量從我們指定的旅行代理商直接獲得。

由於我們無法控制航空公司對飛機的使用，因此我們並無報告飛機的碳排放量。我們亦不報告用水量，因為我們使用租賃的辦公室，而租賃協議並不記錄用水量。

¹ 該係數用於將耗電量轉換為溫室氣體排放量。

遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引 (香港聯交所上市規則附錄二十七)¹

披露/關鍵績效指標	相關章節/頁碼/備註 (如適用)
管治框架 董事會聲明包含以下內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監督； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進展，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	• 前言，第02頁 • 董事會的ESG聲明，第04頁 • 利益相關者溝通，第09–10頁 • 重要性評估，第12–18頁 • 董事會的ESG聲明，第04頁 • 2021年減少直接碳影響及資源消耗，第54–55頁 • 香港聯交所ESG關鍵績效指標進展報告，第56頁
報告原則 對以下報告原則在環境、社會及管治報告編製過程中的應用的描述或解釋： 重要性：環境、社會及管治報告應披露：(i)識別重大環境、社會及管治因素的過程和選擇標準；(ii)如進行利益相關者溝通，已識別的重要利益相關者的描述，以及發行人的利益相關者溝通的過程和結果。 定量：應披露有關用於報告排放/能源消耗(如適用)的標準、方法、假設及/或計算工具以及所用轉化係數來源的資料。 一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露所用方法或關鍵績效指標的任何變化，或影響有意義比較的任何其他相關因素。	• 利益相關者溝通，第09–10頁 • 重要性評估，第12–18頁 • 有關本報告的資料，第58–59頁 • 有關本報告的資料，第58–59頁

¹ 資料來源：香港聯交所

遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引 (香港聯交所上市規則附錄二十七)¹

	披露/關鍵績效指標	相關章節/頁碼/備註 (如適用)
A. 環境		
層面A1: 排放物	一般披露: 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的: (a) 政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 注意: 廢氣排放物包括NO_x、SO_x及其他受國家法律法規規管的污染物。 溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、一氧化二氮、氫氟碳化物、全氟化碳和六氟化硫。危險廢物指國家法規所定義的廢物	• 我們應對氣候變化的方法, 第52頁 • 我們的機隊變革, 第53頁 • 2021年直接排放實現100%碳中和, 第53頁
	關鍵績效指標A1.1排放物種類及相關排放數據。	• 2021年減少直接碳影響及資源消耗, 第54–55頁 • 香港聯交所ESG關鍵績效指標進展報告, 第56頁 • ESG表現概覽, 第57頁
	關鍵績效指標A1.2直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	• 2021年減少直接碳影響及資源消耗, 第54–55頁 • 香港聯交所ESG關鍵績效指標進展報告, 第56頁 • ESG表現概覽, 第57頁
	關鍵績效指標A1.3所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	• 不適用於我們的業務, 因我們並不生產任何產品。 • 2021年減少直接碳影響及資源消耗, 第54–55頁

¹ 資料來源: 香港聯交所

遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引 (香港聯交所上市規則附錄二十七)¹

	披露/關鍵績效指標	相關章節/頁碼/備註 (如適用)
	關鍵績效指標A1.4所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	• 不適用於我們的業務，因我們並不生產任何產品。 • 2021年減少直接碳影響及資源消耗，第54–55頁
	關鍵績效指標A1.5描述設定的排放目標以及為實現該等目標而採取的措施。	• 2021年減少直接碳影響及資源消耗，第54–55頁 • 香港聯交所ESG關鍵績效指標進展報告，第56頁
	關鍵績效指標A1.6描述處理有害及無害廢棄物的方法及描述設定的減低目標以及為實現該等目標而採取的措施。	• 不適用於我們的業務，因我們並不生產任何產品。 • 2021年減少直接碳影響及資源消耗，第54–55頁
層面A2： 資源使用	一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策 注意：資源可能用於生產、存儲、運輸、建築物、電子設備等。	• 2021年減少直接碳影響及資源消耗，第54–55頁
	關鍵績效指標A2.1按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	• 2021年減少直接碳影響及資源消耗，第54–55頁 • 香港聯交所ESG關鍵績效指標進展報告，第56頁 • ESG表現概覽，第57頁
	關鍵績效指標A2.2總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	• 不適用於我們的業務，因我們並不生產任何產品。 • 2021年減少直接碳影響及資源消耗，第54–55頁

¹ 資料來源：香港聯交所

遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引 (香港聯交所上市規則附錄二十七)¹

	披露/關鍵績效指標	相關章節/頁碼/備註 (如適用)
	關鍵績效指標A2.3描述能源使用效益目標以及為實現該等目標而採取的措施。	2021年減少直接碳影響及資源消耗，第54–55頁 - ESG表現概覽，第57頁
	關鍵績效指標A2.4描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益目標以及為實現該等目標而採取的措施。	- 不適用，因我們在租用的辦公空間開展運營，大部分的資源消耗低，且並未包含在我們的租賃協議中 2021年減少直接碳影響及資源消耗，第54–55頁
	關鍵績效指標A2.5製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	不適用於我們的業務，因我們並不生產任何產品。
層面A3： 環境及天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	致力於支持聯合國可持續發展目標，第06–07頁
	關鍵績效指標A3.1描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	- 我們應對氣候變化的方法，第52頁 - 我們的機隊變革，第53頁 2021年直接排放實現100%碳中和，第53頁
層面A4： 氣候變化	一般披露 有關識別及緩解已經影響及可能影響發行人的重大氣候相關問題的政策。	- 重要性評估，第12–18頁 - 我們應對氣候變化的方法，第52頁
	關鍵績效指標A4.1描述已經影響及可能影響發行人的重大氣候相關問題及已採取管理有關影響的行動。	我們應對氣候變化的方法，第52頁

¹ 資料來源：香港聯交所

遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引 (香港聯交所上市規則附錄二十七)¹

披露/關鍵績效指標		相關章節/頁碼/備註 (如適用)
B. 社會		
僱傭及勞工慣例		
層面B1: 僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的: (a) 政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	• 吸引及保留人才, 第21頁 • 綜合人才戰略, 第21頁 • 輔導文化, 第21頁 • 培訓及發展, 第22頁 • 具吸引力的薪酬, 第23頁 • 員工參與和福祉, 第27頁 • 安全健康的工作場所, 第28頁 • 勞工標準, 第29頁 • 申訴管理, 第30頁
	關鍵績效指標B1.1按性別、僱傭類型(例如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的員工總數。	• 員工隊伍多元化: 我們的員工, 第31–33頁
	關鍵績效指標B1.2按性別、年齡組別及地區劃分的員工流失比率。	• 員工隊伍多元化: 我們的員工, 第31–33頁
層面B2: 健康和 safety	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的: (a) 政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	• 安全健康的工作場所, 第28頁 • 勞工標準, 第29頁
	關鍵績效指標B2.1過去三年(包括報告年份)因工作關係而死亡的人數及比率。	• ESG表現概覽, 第57頁
	關鍵績效指標B2.2因工傷損失工作日數。	• ESG表現概覽, 第57頁
	關鍵績效指標B2.3描述所採納的職業健康與安全措施, 以及相關執行及監察方法。	• 安全健康的工作場所, 第28頁

¹ 資料來源: 香港聯交所

遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引 (香港聯交所上市規則附錄二十七)¹

	披露/關鍵績效指標	相關章節/頁碼/備註 (如適用)
層面B3: 發展及培訓	一般披露	• 吸引及保留人才，第21頁 • 綜合人才戰略，第21頁 • 輔導文化，第21頁 • 培訓及發展，第22頁
	有關提升員工履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	
	注意：培訓指職業培訓。其可能包括由雇主付費的內部及外部課程。	
	關鍵績效指標B3.1按性別及員工類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	• 培訓及發展，第22頁
	關鍵績效指標B3.2按性別及員工類別劃分，每名員工完成受訓的平均時數	• 培訓及發展，第22頁
層面B4: 勞工標準	一般披露	• 勞工標準，第29頁
	有關防止童工或強制勞工的：	
	(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
	關鍵績效指標B4.1描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	• 勞工標準，第29頁
	關鍵績效指標B4.2描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	• 勞工標準，第29頁
經營慣例		
層面B5: 供應鏈管理	一般披露	• 供應鏈管理，第48–49頁
	管理供應鏈的環境及社會風險的政策。	
	關鍵績效指標B5.1按地區劃分的供應商數目	• 供應鏈管理，第48–49頁
	關鍵績效指標B5.2描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	• 供應鏈管理，第48–49頁

¹ 資料來源：香港聯交所

遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引 (香港聯交所上市規則附錄二十七)¹

	披露/關鍵績效指標	相關章節/頁碼/備註 (如適用)
	關鍵績效指標B5.3描述識別供應鏈環境及社會風險所用的慣例，以及有關慣例的執行及監察方法。	• 供應鏈管理，第48–49頁
	關鍵績效指標B5.4描述聘用供應商時用於宣傳環保的產品及服務的慣例，以及有關慣例的執行及監察方法。	• 供應鏈管理，第48–49頁
層面B6： 產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及隱私事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	• 不適用於我們的業務，因我們並不生產任何產品。 • 數據保護及隱私，第44頁 • 產品責任，第49頁
	關鍵績效指標B6.1已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	• 不適用於我們的業務，因我們並不生產任何產品。 • 產品責任，第49頁
	關鍵績效指標B6.2接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	• 不適用於我們的業務，因我們並不生產任何產品。 • 產品責任，第49頁
	關鍵績效指標B6.3描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	• 不適用於我們的業務，因我們並不生產任何產品。 • 產品責任，第49頁
	關鍵績效指標B6.4描述質量檢定過程及產品回收程序。	• 不適用於我們的業務，因我們並不生產任何產品。 • 產品責任，第49頁
	關鍵績效指標B6.5描述消費者資料保障及隱私政策，以及相關執行及監察方法。	• 不適用於我們的業務，因我們並不生產任何產品。 • 數據保護及隱私，第44頁 • 產品責任，第49頁

¹ 資料來源：香港聯交所

遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引 (香港聯交所上市規則附錄二十七)¹

	披露/關鍵績效指標	相關章節/頁碼/備註 (如適用)
層面B7: 反貪污	一般披露	• 合規, 第40頁
	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的:	• 反貪污, 第41頁 • 反賄賂, 第41頁 • 反洗錢, 第41–42頁
	(a) 政策; 及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
	關鍵績效指標B7.1於匯報期內對發行人或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	• 合規, 第40頁 • 反貪污, 第41頁 • 反賄賂, 第41頁
	關鍵績效指標B7.2描述防範措施及舉報程序, 以及相關執行及監察方法。	• 舉報, 第42頁
	關鍵績效指標B7.3描述向員工提供的反貪污培訓。	• 合規, 第40頁 • 反貪污, 第41頁
層面B8: 社區投資	一般披露	• 2021年ESG亮點, 第08頁
	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	• 社區投資, 第35–36頁 • 對我們的社區產生直接影響, 第37頁
	關鍵績效指標B8.1專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	• 2021年ESG亮點, 第08頁 • 社區投資, 第35–36頁 • 對我們的社區產生直接影響, 第37頁 • ESG表現概覽, 第57頁
	關鍵績效指標B8.2在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	• 2021年ESG亮點, 第08頁 • 社區投資, 第35–36頁 • 對我們的社區產生直接影響, 第37頁

¹ 資料來源: 香港聯交所

定義

於本ESG報告，除文義另有所指外，下列詞語具有以下涵義：

詞彙

「股東週年大會」

將舉行以(其中包括)批准截至2021年12月31日止財務年度經審計財務報表的本公司股東週年大會。大會將於2022年6月9日舉行

「空客」

空中客車公司(Airbus S.A.S.)，為根據法國法律正式成立及存在的簡易股份公司(societe par actions simplifiee)

「年報」

本公司截至2021年12月31日止財務年度的年度報告，其載有(其中包括)截至2021年12月31日止財務年度的經審計財務報表及董事聲明

「董事會」

本公司董事會

「董事會委員會」

董事會下設的五個委員會，包括審計委員會、薪酬委員會、提名委員會、戰略及預算委員會以及風險委員會

「中國銀行」

中國銀行股份有限公司，一家於2004年8月26日在中國註冊成立的股份有限公司，其H股及A股分別在聯交所及上海證券交易所上市，為本公司的最終控股股東及根據上市規則為本公司關連人士

「波音」

波音公司(The Boeing Company)(一家根據美國特拉華州一般公司法籌組及存續的法人集團)及其附屬公司

「本公司」或
「中銀航空租賃」

中銀航空租賃有限公司，一家根據新加坡法律註冊成立的有限公司並於聯交所上市，連同其附屬公司從事飛機租賃、飛機買賣以及相關業務

定義

「組建文件」	於2016年5月12日批准並於上市日期生效的本公司組建文件
「企業管治守則」	上市規則附錄十四企業管治守則
「董事」	本公司董事
「本集團」	本公司連同其附屬公司
「首次公開發售」	本公司首次公開發售，其詳情載於本公司日期為2016年5月19日的招股章程
「上市日期」	2016年6月1日，即本公司股份首次於聯交所上市買賣之日期
「上市規則」	香港聯合交易所有限公司證券上市規則
「高級管理層」	總經理兼首席執行官、副董事長兼副總經理、副總經理兼首席財務官、副總經理兼首席運營官、首席商務官(亞太及中東地區)及首席商務官(歐洲、美洲及非洲地區)
「股東」	股份持有人
「股份」	本公司股本中的普通股
「聯交所」	香港聯合交易所有限公司
「美元」	美利堅合眾國法定貨幣



新加坡總部

79 Robinson Road #15-01
Singapore 068897

愛爾蘭都柏林

Suite 202, SOBO Works
Windmill Lane
Dublin 2, D02 K156

英國倫敦

1 Lothbury
London EC2R 7DB
United Kingdom

美國紐約

1045 Avenue of The Americas
New York, NY 10018
United States

中國天津

天津經濟技術開發區第三大街51號
濱海金融街（西區）
5號樓AB座
郵編：300457