

2024年 環境、社會及 管治報告

 BOC AVIATION



BOC AVIATION LIMITED
中銀航空租賃有限公司*
(於新加坡共和國註冊成立的有限公司)

股份代號: 2588

*僅供識別

我們僅此呈報首份僅提供電子版本的環境、社會及管治(ESG)報告，這標誌著公司可持續發展進程中的重要里程碑。藉由過渡至線上模式，我們減少了紙張使用，加強了我們對負責任商業實踐的承諾，並繼續將可持續發展融入我們的業務運營之中。

有關本公司財務業績及企業管治的其他信息，請參閱中銀航空租賃2024年年報。

閱覽更多信息

中銀航空租賃2024年年報



目錄

- 02** 前言
- 03** 關於中銀航空租賃
- 04** 我們的環境、社會及管治方法
- 06** 我們的核心價值觀
- 08** 2024年ESG亮點
- 09** 我們的ESG路線圖
- 10** 致力於支持聯合國可持續發展目標
- 12** 2024年至2025年的環境、社會及管治目標進程
- 13** 利益相關者溝通
- 16** 重要性評估
- 24** 關愛我們的員工
- 42** 關愛我們的社區
- 50** 中銀航空租賃的企業管治
- 66** 關愛我們的環境
- 74** ESG表現概覽
- 75** 附錄A：有關本報告的資料
- 77** 附錄B：遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引
- 84** 附錄C：定義

前言

中銀航空租賃是一家全球領先的飛機經營性租賃公司，於香港聯交所上市（聯交所股份代號：2588），總部位於新加坡。回顧過去一年，我們依然堅定不移致力於可持續發展、關注對社區的影響，力求卓越的企業管治。

2024年，我們保持訂單簿中所有飛機均為最新技術飛機，以更大力度兌現對航空業綠色轉型的承諾，致力減少全球碳排放。公司自有機隊中最新技術飛機比例達80%，超出我們對2025年設定的75%目標。為保持我們在直接碳排放方面的碳中和狀態，我們投資於符合聯合國可持續發展目標（**UN SDGs**）的優質碳信用項目，為全球脫碳舉措作出貢獻。

中銀航空租賃優先考慮員工的福祉，並營造充滿活力的工作環境，促進全體員工群策群力，共同為公司的成功做貢獻。我們致力於多元化及包容性，體現在我們全面的培訓計劃、輔導計劃，以及重視並尊重每位團隊成員的文化中。2024年，我們達成新的員工培訓記錄，每位員工接受的培訓時間比去年增加至少五天。公司的年度ESG調查亦顯示，投資者重視我們對提供平等機會以及安全健康工作場所作出的承諾。

我們致力承擔企業社會責任（**CSR**）及促進社區參與，我們的志願服務時數增加超過130%。公司繼續回饋我們經營所在的社區，支持願之心及善糧社等慈善機構。我們很榮幸於2024年與新加坡理工學院合作，設立了獎學金及助學金計劃，旨在表彰並支持航空業的年輕人才，培養下一代航空業專業人士。

良好的企業管治對我們的ESG工作至關重要。公司董事會及董事會風險委員會充分指導公司的管理團隊，指引公司制定ESG戰略，並確保嚴格監督。我們超過香港聯交所上市公司董事會成員女性占比21%的平均水平¹。截至2024年底，我們11名董事中有4名女性成員，其中包括董事長。中銀航空租賃相信，多元化的董事會不僅對於築牢我們的企業管治基礎至關重要，更有利於推動業務的長遠成功。

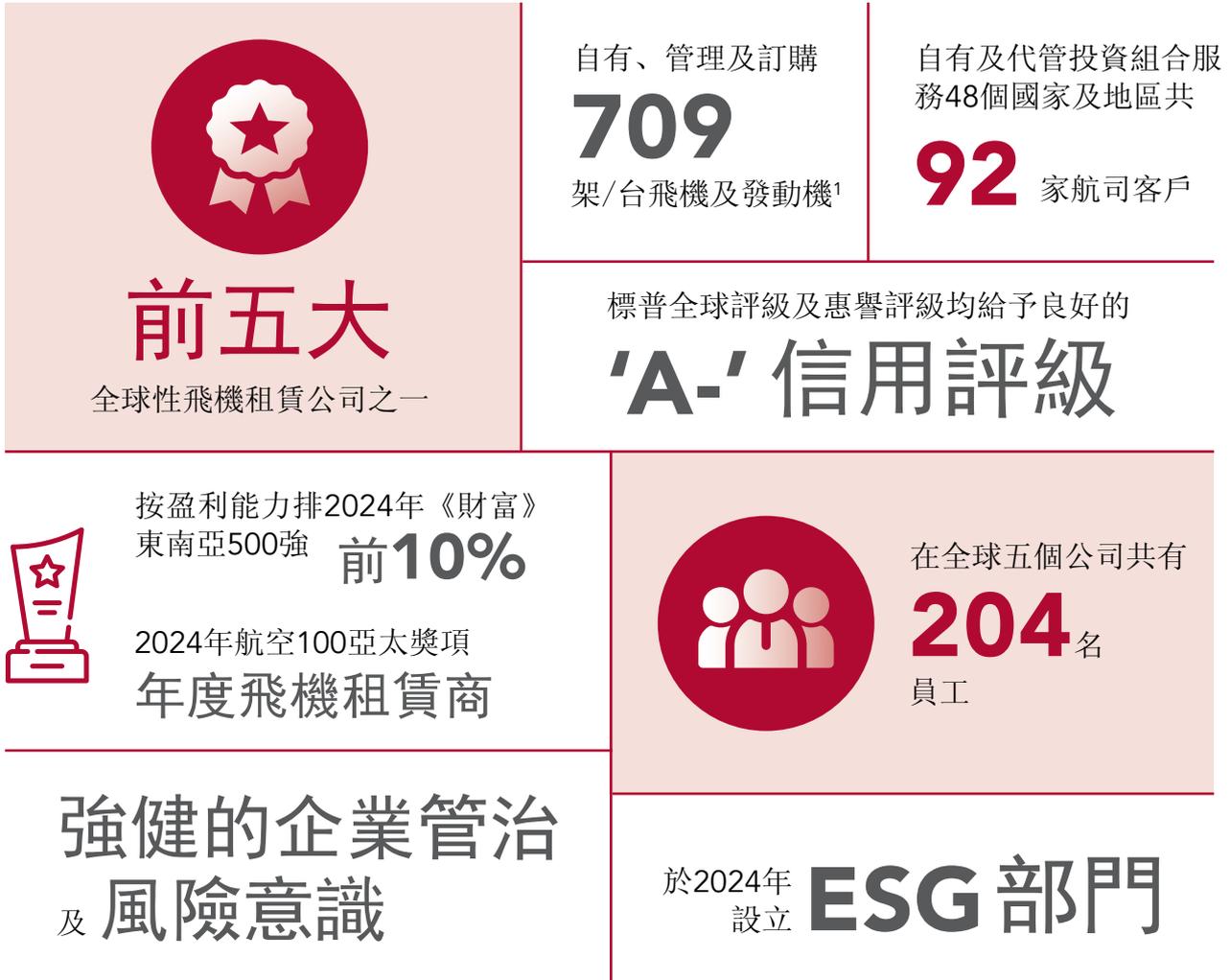
作為總部設於亞太地區的最大型飛機經營性租賃公司，我們有責任在環境、社會及管治議題上發揮引領作用。公司ESG委員會切實開展有關工作，助力董事會密切關注我們所在行業的最新可持續發展動態，確保本公司在這一不斷發展的重要領域保持行業領先地位。

我們致力於與利益相關者合作，推進聯合國可持續發展目標，並實現我們的ESG願景，為後代打造具有可持續性的世界。我們衷心感謝利益相關者的不懈支持，歡迎對我們的ESG戰略及舉措提出各類反饋。

中銀航空租賃董事會

¹ 香港聯交所董事會多元化數據（截至2025年3月）。數據來源：<https://www.hkex.com.hk/eng/BoardDiversity/index.htm>。

關於中銀航空租賃



自2023年給予
'A' 評級



ESG風險評分為20.8，為
「中等風險」

截至2024年12月31日止資料

¹ 包括所有採購承諾，其中10項承諾的航空公司客戶已行使在交付時購買飛機的權利

中銀航空租賃對任何MSCI ESG Research LLC或其聯屬公司（明晟）數據的使用，以及在本報告中對明晟標誌、商標、服務標記或指數名稱的使用，並不構成明晟贊助、背書、推薦或推廣中銀航空租賃。明晟的服務及數據為明晟或其資料供應商的財產，並按「現狀」提供，不作任何擔保。明晟的名稱及標誌是明晟的商標或服務標記。

我們的環境、社會及管治方法



ANTONY TYLER

獨立非執行董事
風險委員會主席

回顧過去一年，我們欣然分享在業務及營運中推進**ESG**戰略所取得的進展。中銀航空租賃董事會始終堅定承諾為利益相關者創造長遠價值。**2024**年，在多名利益相關者的支持下，我們在**ESG**措施方面取得重大進展，並提前超額完成我們**2025**年時間表中大部分目標。

我們繼續秉持強健的企業管治，在董事會成員的性別、專業知識及經驗方面取得適當平衡，以保持多元化的董事會。值得注意的是我們的董事會共有四名女性董事，包括董事長張曉路女士。這反映了我們以統一的方針將**ESG**原則融入業務的各個層面，加強企業管治，積極管理風險，以此為關鍵推動力，促進我們取得長遠成功。

2024年，**ESG**委員會繼續在推進我們的可持續發展戰略方面發揮重要作用。委員會為新成立的**ESG**部門確定方向，確保**ESG**考量納入公司的日常運營和風險管理框架。公司逐步推進舉措並提升機隊中最新技術飛機的比例，此外亦持續為遵守**2025**年開始生效的聯交所新氣候披露規則而做準備。通過積極適應變化並持續嚴格管治，我們繼續專注於創造長遠價值，同時為實現更可持續的航空業未來作出貢獻。



THOMAS CHANDLER

首席運營官
ESG委員會主席

我們的環境、社會及管治方法

ESG 管治

董事會全面負責評估及確定本公司的ESG戰略，識別及處理ESG風險，並確保ESG舉措、風險管理及內部控制系統適當而有效。

董事風險委員會監督所有ESG事宜，包括用於評估ESG相關重大議題、確定優先次序及實施管理的程序、ESG相關目標以及跟蹤達致目標的進展。

在管理層層面，本公司的ESG委員會制定日常ESG舉措，執行本公司的ESG戰略，並確保就ESG事宜遵守相關上市規則。於本年度內，本公司成立ESG部門，管理越來越多的ESG舉措，專注於制定及執行我們的ESG戰略，致力實現我們的企業社會責任目標。



我們的核心價值觀

中銀航空租賃堅持追求卓越表現，並以我們的核心價值觀引領我們每天作出不懈努力。我們以誠信、合作、責任、敏捷及雄心的價值觀作為我們運營的基礎，塑造了我們的企業文化以及我們與利益相關者的溝通方式。這些核心價值觀引導我們致力成為負責任的公司，並增強我們達成可持續增長及作出正面影響的決心。



誠信

我們通過負責任的行動和真誠的關係建立信任

- 我們在與利益相關者的關係中致力保持高水準的公平、真誠及誠信。我們認為，該等標準不僅有利於中銀航空租賃的信譽和穩定性，也有利於確保業務交易的效率。
- 在企業及個人層面展現專業精神，切實保障本公司及中銀集團的良好聲譽。股東、客戶、供應商及其他第三方將認識到，他們正與一家合乎道德標準及誠實的機構合作。在本公司內部，我們營造誠信的環境，促進全體員工相互尊重、彼此信任。



合作

我們重視多元化，大家合作共進，創造更佳成績

- 員工乃公司之根基。所有員工都有責任為本公司的成功作出貢獻。為實現公司最佳利益而團結協作、共同努力，每名員工的才能都能得到施展。
- 與同事在充滿樂趣、令人興奮又節奏快速的環境中協作，每名員工都能收穫歸屬感，盡心盡責，積極投入工作。



敏捷

我們以創新、專注及迅速行動來擁抱和推動變革

- 中銀航空租賃認為，要向前發展，就必須具備前瞻性，成功源自不斷適應和創新。
- 中銀航空租賃處於一個不斷發展的行業。為保持競爭力，公司必須精準、快速及高效完成工作，輔以精簡的組織架構，減少官僚主義，開放溝通渠道並迅速作出決策。

我們的核心價值觀



責任

我們對自己的言行和結果負責

- 中銀航空租賃奉行用人唯才的原則。本公司對歧視或偏袒行為零容忍。本公司致力於為所有人提供平等就業機會，不分種族、膚色、宗教、性別、國籍、年齡、殘疾、婚姻狀況或性取向。
- 每名員工都有權履行職責並為自己的行為負責；晉升及薪酬根據所完成工作質量而定。



雄心

我們致力於追求卓越，有激情做到行業最佳

- 中銀航空租賃致力於成為全球領先的飛機經營性租賃公司，為多元的全球客戶群提供低齡、節能飛機的租賃服務。作為大型全球性銀行集團的成員，中銀航空租賃在追求優質可持續增長的過程中需要始終保持高水準的表現和行為操守。
- 我們積極制定繼任計劃，管理人才儲備，目標是實現個人發展，使其在職業發展過程中能夠擔任更重要的角色。



2024年ESG亮點

環境



社會



管治



¹ 員工人均二氧化碳排放量(噸)與2019年基準作比較

我們的ESG路線圖

2016年-2019年

2016年，我們在年報中首次引入環境、社會及管治章節。

2023年

2023年4月，香港交易及結算所有限公司（「香港交易所」）刊發一份諮詢文件，建議規定所有發行人在其ESG報告中作出氣候相關披露。香港交易所亦引入新氣候相關披露規定，以符合國際可持續發展標準委員會的氣候標準。

同樣，在中銀航空租賃總部所在地新加坡，會計及企業監管局及新加坡交易所監管局已就可持續發展報告諮詢委員會的建議展開公眾諮詢，以推進新加坡的氣候報告。中銀航空租賃參與了上述兩項香港交易所及會計及企業監管局的諮詢。

2020年-2022年

我們的首批目標於2020年推出，用於安排公司三年內的ESG工作。我們朝著目標持續努力，現已實現這些目標。

在此期間，我們亦規劃戰略購買碳信用額以抵銷我們的直接排放，同時將聯合國可持續發展目標納入我們的ESG策略。

2024年

2024年，中銀航空租賃成立ESG部門，以根據不斷變化的環境、社會及管治格局管理越來越多的ESG舉措。通過這種積極的方針，公司踐行我們制定及執行ESG戰略以及實現企業社會責任目標的承諾。

致力於支持聯合國可持續發展目標

中銀航空租賃致力於支持聯合國（「聯合國」）可持續發展目標（「可持續發展目標」），該目標為人類及地球當前和未來的和平與繁榮描繪共同藍圖。

2015年提出的聯合國可持續發展目標持續體現在本公司制定的ESG策略中，我們將在2030年目標日期前致力為消除貧困、保護地球及改善世界各地人民生活 and 前景出一份力。

我們選定了五個可持續發展目標，藉以協調我們的策略。



在全世界消除一切形式的貧困



我們的舉措：

- 我們在專為有需要人士提供食物的慈善機構擔任志願者—新加坡的善糧社和美國的西區反飢餓運動
- 於2024年，我們支持了2個高質量碳抵銷項目。印尼卡廷根泥炭地恢復與保護項目促進社區通過積極恢復森林將天然資源商業化，從而消除貧困。中國貴州省造林項目(Anhuang Afforestation Project, Guizhou, China)邀請當地農業社區種植本地樹木，種植新林，從而加強環境生態系統及改善社區生計

確保健康的生活方式，促進各年齡段人群的福祉



我們的舉措：

- 我們致力於為員工提供安全、健康的工作場所
- 我們制定了有關員工健康及安全的全面政策及程序，並傳達給所有員工

致力於支持聯合國可持續發展目標

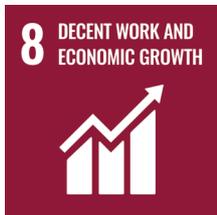
實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能



我們的舉措：

- 截至2024年12月31日，女性員工人數佔管理團隊的20%，佔員工總人數的49%
- 2024年，女性的受訓時數佔培訓總時數的41%
- 我們超過香港聯交所上市公司董事會女性成員占比21%的平均水平¹。截至2024年底，我們11名董事中有4名女性成員，其中包括董事長。

促進持久、包容性及可持續經濟增長、促進充分的生產性就業和人人獲得體面工作



我們的舉措：

- 2024年，我們每名員工平均接受8天培訓
- 我們為員工提供無條件贊助以提升受教育水平
- 我們提供具競爭力的薪酬及福利

採取緊急行動應對氣候變化及其影響



我們的舉措：

- 2024年，我們通過購買碳抵銷實現直接排放總量100%碳中和
- 2024年購買和交付的飛機均為最新技術飛機。我們訂單簿中100%為最新技術飛機，比所代替的上一代飛機至少節省20%燃油

¹ 香港聯交所董事會多元化數據（截至2025年3月）。
數據來源：<https://www.hkex.com.hk/eng/BoardDiversity/index.htm>。

2024年至2025年的環境、社會及管治目標進程

達成2020年提出的初步目標後，中銀航空租賃在2022年ESG報告中更新多個目標，定於2025年底前達成新目標。這些目標的設定符合香港聯交所關鍵績效指標。我們繼續以2019年為基準，因為在2019年后的年份全球旅行和工作情況發生轉變，或會導致數據對比失真。

2025年目標	狀況	2024年進度
環境		
到2025年，員工人均二氧化碳排放量(噸)較2019年基準減少20%	●	2024年員工人均二氧化碳排放量(噸)較2019年基準減少38%
到2025年，員工人均紙張消耗量(噸)較2019年基準減少65%	●	人均紙張消耗量(噸)較2019年基準減少69%
到2025年，員工人均電力消耗量(千瓦時)較2019年基準減少55%	●	2024年員工人均電力消耗量(千瓦時)較2019年基準減少63%
通過碳抵銷實現二氧化碳總排放量100%碳中和	●	通過向印尼卡廷根恢復與保護項目及中國貴州省造林項目購買碳信用額，繼續實現直接二氧化碳排放100%碳中和
到2025年底，最新技術飛機在自有機隊中佔至少75%	●	2024年最新技術飛機在自有機隊中佔80%
到2025年底，維持訂單簿中100%為最新技術飛機	●	維持訂單簿中100%為最新技術飛機
社會		
每年員工人均接受至少三天培訓	●	2024年，員工平均完成八天培訓
員工總人數中至少45%為女性	●	員工總人數中49%為女性
管治		
董事會有至少兩名女性董事	●	董事會有四名女性董事
女性員工人數佔管理團隊至少25%	○	女性員工人數佔管理團隊20%

● 達成目標 ○ 未達成目標

利益相關者溝通

中銀航空租賃與利益相關者溝通旨在與主要利益相關者建立緊密協作關係，以確保可持續發展和共同成功。

利益相關者	平台	2024年成果
投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 半年業績電話會議及路演 • 股東週年大會 • 投資者會議 • 分析師簡報會 • 與投資者積極討論ESG事宜 • 與投資者日常溝通 	<ul style="list-style-type: none"> • 於2024年5月30日舉行股東週年大會 • 參與超過600次投資者及分析師電話會議及通話，包括兩次盈利電話會議 • 在新加坡舉辦中銀航空租賃投資者日 • 參與十場投資者會議，與會者包括股票、固定收益和資產證券化 (ABS) 投資者和分析師 • 投資者群調查，包括前60名股票和固定收益投資者/銀行，徵求有關ESG的反饋 • 與ESG投資者和分析師進行會議及電話通話 • 截至2024年底有22名分析師研究公司
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 租予全球航空公司客戶群的最新技術飛機 	<ul style="list-style-type: none"> • 自有、管理及訂購合共709架/台飛機及發動機¹ • 執行260項交易，包括118份租賃承諾 • 售出29架自有飛機 • 客戶群覆蓋48個國家和地區的92家航空公司

¹ 包括所有採購訂購承諾，其中10項承諾的航空公司客戶已行使在交付時購買飛機的權利

利益相關者溝通

利益相關者	平台	2024年成果
製造商及供應鏈	<ul style="list-style-type: none"> 採購部、發動機部及技術部負責製造商及供應商關係管理 了解供應鏈的ESG實踐 	<ul style="list-style-type: none"> 承諾購買47架最新技術飛機 交付38架飛機 對主要供應商進行ESG實踐調研並給予針對性反饋 ESG原則已納入供應商記分卡
董事會	<ul style="list-style-type: none"> 管理層向董事會提交綜合月度報告 季度董事會會議 	<ul style="list-style-type: none"> 舉行了四次董事會會議及14次董事會委員會會議 所有董事都接受了有關反貪污、ESG以及上市規則企業管治守則更新的培訓 提名委員會對董事會表現進行年度評估
監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 遵守相關規則和規例及了解最新監管動態的程序 	<ul style="list-style-type: none"> 概無重大違反上市規則及其他適用於本集團的公司監管規定的情況 由專門的團隊管理所有適用於本集團的公司監管更新
銀行	<ul style="list-style-type: none"> 超過50家借貸金融機構的強大支持 	<ul style="list-style-type: none"> 與銀行進行超過500次會議及電話通話 通過出席主要業界會議，與銀行業合作夥伴積極溝通
ESG評級機構	<ul style="list-style-type: none"> ESG評級平台及與分析師溝通 	<ul style="list-style-type: none"> 保持明晟的'A'評級及Sustainalytics的「中等風險」評級 關於ESG標準和信用評級報告定性因素的持續對話

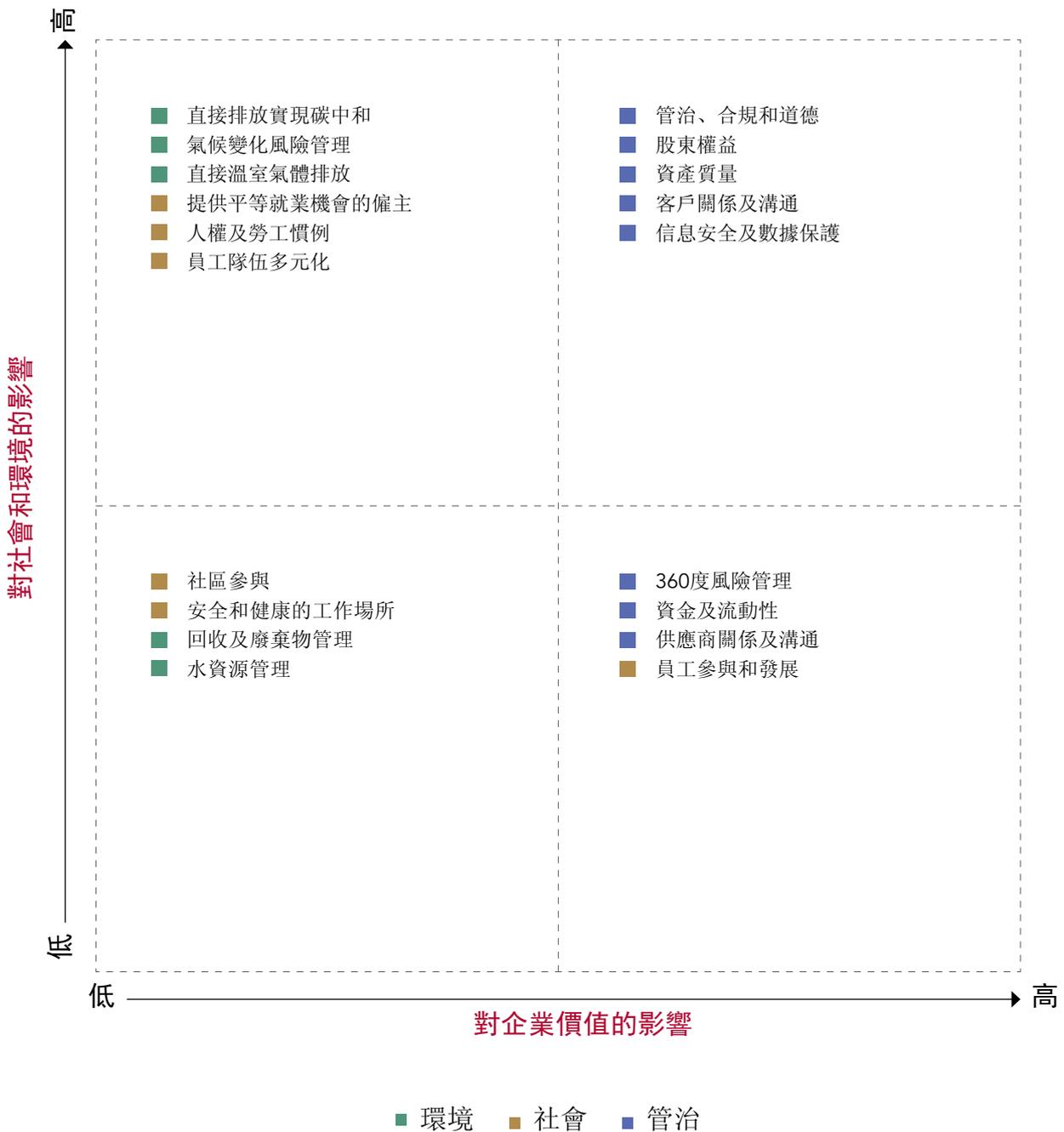
利益相關者溝通

利益相關者	平台	2024年成果
媒體	<ul style="list-style-type: none"> 與媒體進行日常溝通 	<ul style="list-style-type: none"> 針對新加坡的媒體組織公司首場航空租賃行業介紹會 與媒體聯絡超過120次
社區	<ul style="list-style-type: none"> 積極影響社區 	<ul style="list-style-type: none"> 支持Airlink、善糧社及奧比斯，以及其他慈善機構
僱員	<ul style="list-style-type: none"> 全年向僱員定期傳達業務最新進展 培訓及發展 重視僱員健康和 safety 	<ul style="list-style-type: none"> 通過輔導聯繫 (Coaching Connect) 舉措，鼓勵員工掌握自己職業成長和發展的自主權 培訓時數超過12,000小時，每名員工每年平均培訓日數為八日 100%的員工完成了合規及網絡安全培訓，培訓內容涵蓋反貪污、反賄賂、反洗錢等 進行了七項網絡釣魚模擬演練



重要性評估

中銀航空租賃的重要性評估識別出影響本公司及其利益相關者的最重大ESG議題，並按優先順序排列。我們持續利用評估結果以引領戰略決策、加強ESG實踐，並確保符合利益相關者的期望。



重要性評估

重大問題	利益相關者	我們的方法
管治	股東、政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 董事會已成立審計、薪酬、提名、風險和戰略及預算委員會，並對其進行監督 定期備存及更新企業管治手冊，使董事及員工了解上市規則及其他適用的相關企業管治規例的主要條文及發展 致力於建立性別多元的董事會，至少有兩名女性董事，公司努力實現該目標。截至2024年底，共有四名女性董事，其中包括董事長
合規	員工、政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 有關合規、國際貿易制裁、反賄賂、欺詐風險、貪污、反洗錢、舉報的明確政策、程序及指引，可在本公司內聯網上查閱 所有員工都完成了關於所有合規相關事宜的年度培訓，包括反洗錢、反貪污及反賄賂
道德	政府及監管機構、審計師及員工	<ul style="list-style-type: none"> 職業行為準則為所有員工制定了重要指引，以了解和接受有關透明度、道德及專業行為的規則 所有員工作出年度承諾，申報與本公司業務的任何利益衝突

重要性評估

重大問題	利益相關者	我們的方法
股東權益	股東	<ul style="list-style-type: none"> • 具有平等投票權的單一股份類別 • 投資者關係部負責解答股東的問題和關切 • 每年舉行股東週年大會
資產質量	股東、銀行及評級機構	<ul style="list-style-type: none"> • 低齡機隊的最新技術飛機於我們的自有機隊中佔80%，以及於我們的訂單簿中佔100% • 保守的折舊政策 • 在二級市場積極出售飛機，以管理資產風險 • 審慎考慮不斷變化的ESG因素如何影響我們機隊的殘值風險
客戶關係及溝通	客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 經驗豐富的航空公司租賃及銷售團隊專注於客戶關係 • 通過與客戶互動，傳達我們的價值觀及道德規範

■ 環境 ■ 社會 ■ 管治



重要性評估

重大問題	利益相關者	我們的方法
信息安全及數據保護	員工、客戶、製造商以及政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 通過定期審查本公司業務，主動識別數據風險領域並降低數據風險 • 對業務流程、系統及基礎設施的標準化規則進行定期審計 • 獨立安全運營中心提供全天候監控、警報並對網絡安全問題作出應對 • 建立了網絡安全事件回應計劃及事故處理團隊 • 在本公司內開展釣魚模擬演練，旨在提升員工在收到釣魚電郵時應採取行動的意識 • 遵守「新加坡數據保護法」、「歐盟通用數據保護條例」及「中國個人信息保護法」，履行個人數據保護義務
直接排放總量實現碳中和	員工及股東	<ul style="list-style-type: none"> • 我們保持低量碳足跡，並積極採取措施減少碳足跡 • 致力為本公司未來的直接排放總量實現100%碳中和

重要性評估

重大問題	利益相關者	我們的方法
氣候變化風險管理	客戶、製造商及供應商、股東及評級機構	<ul style="list-style-type: none"> 與製造商及客戶合作，交付最新技術、高燃油效率的飛機，以減少二氧化碳及其他溫室氣體排放 降低舊技術飛機的風險敞口。我們自有機隊中80%為最新技術飛機，高於我們到2025年底75%的目標 我們訂單簿中100%為最新技術飛機
直接溫室氣體 (GHG) 排放	員工、股東、銀行及評級機構	<ul style="list-style-type: none"> 目標是到2025年底，員工人均直接溫室氣體排放量較2019年基準減少20% 2024年，我們的員工人均二氧化碳排放量(噸)相比2019年基準減少63% 總部辦公室位於獲新加坡建設局綠色建築標誌鉑金 (BCA Green Mark Platinum) *認證的辦公樓
提供平等就業機會的僱主	員工以及政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 致力於為所有人提供平等就業機會，不分種族、膚色、宗教、性別、國籍、年齡、殘疾、婚姻狀況或性取向
人權及勞工慣例	員工、製造商及供應商	<ul style="list-style-type: none"> 我們選取了五項聯合國可持續發展目標，以我們的戰略及舉措配合，特別是有關體面工作及可持續經濟增長的目標8 就ESG實踐(包括強制勞工及/或童工)對我們的前50家供應商進行調查。所有參與調查的供應商均取得滿意的分數

* 我們的新加坡辦公室位於CapitaSky，為獲BCA Green Mark Platinum認證的辦公樓。該認證乃授予採取節能措施有效節能至少30%並結合環境可持續建築實踐、體現綠色創新特色的優秀綠色項目。

重要性評估

重大問題	利益相關者	我們的方法
員工隊伍多元化	員工以及政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 全球五個公司共有204名員工，來自20個國家 • 多元化的員工隊伍，男女員工比例近乎均等 • 致力使員工隊伍中的女性比例達到至少45%。到2024年年底，女性佔員工人數49% • 全球人才庫，有機會利用跨文化及多司法權區的工作環境
360°度風險管理	政府及監管機構、客戶、製造商及供應商、股東、銀行及評級機構	<ul style="list-style-type: none"> • 對資產和負債的360度風險關注 • 所有領域都有三道防線，即管理層團隊、風險部和內部審計部 • 董事會風險委員會在董事會直接監督下履職 • 強大的信用評級系統監測所有客戶、供應商及服務供應商的風險敞口 • 定期對所有客戶進行詳細的信用及風險評估 • 對所有潛在交易對手進行「了解你的客戶」調查，以識別潛在風險
資金及流動性	股東、銀行、客戶、製造商及供應商以及評級機構	<ul style="list-style-type: none"> • 超過50名放款人的強大銀行團體 • 融資渠道多元化，以供投資於最新技術飛機，租予航空公司 • 65億美元流動性

重要性評估

重大問題	利益相關者	我們的方法
供應商關係及溝通	製造商及供應商	<ul style="list-style-type: none"> 採購、發動機及技術團隊經驗豐富 每年對主要供應商進行ESG實踐調查，以了解其ESG實踐 ESG納入供應商評估記分卡
員工參與和發展	員工	<ul style="list-style-type: none"> 定期與員工溝通，向員工傳達本公司的最新情況，並解答員工的問題 通過具競爭力的薪酬待遇(包括股票激勵計劃)，吸引及留住員工 制定員工專業發展培訓計劃，包括進修計劃、現場培訓及在線學習門戶網站 正式的輔導和指導 提供目標和績效方面的定期反饋 引入個人化線上學習平台，以促進僱員個人及專業發展

重要性評估

重大問題	利益相關者	我們的方法
社區參與	員工以及政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 繼續支持我們經營所在的社區 • 與新加坡理工學院（SIT）合作設立了中銀航空租賃獎學金及助學金計劃，並為阿拉伯航空公司組織（AACO）的成員航空公司贊助七項獎學金 • 在新加坡主辦國際運輸飛機貿易協會（ISTAT）亞洲區專業發展課程 • 加入航空租賃業界的各類貿易、商業及航空行業協會，包括國際航空運輸協會（IATA）和Aircraft Leasing Ireland（ALI） • 不進行政治捐獻 • 通過使我們的航空公司客戶連接全球社區，為乘機出行的增長、可負擔性及可及性作出貢獻
安全和健康的工作場所	員工	<ul style="list-style-type: none"> • 新加坡辦公室位於獲新加坡建設局綠色建築標誌鉑金認證的辦公樓 • 全面的政策及程序，確立了員工健康及安全參數，並明確傳達給員工 • 確定接受急救培訓的員工 • 全面的員工健康保險
回收及廢棄物管理	員工	<ul style="list-style-type: none"> • 在新加坡辦公室多處增設回收箱，鼓勵回收 • 鼓勵員工參與回收
水資源管理	員工	<ul style="list-style-type: none"> • 我們的新加坡辦公室位於設有節水裝置的辦公樓，反映我們對有效用水及節水的承諾

關愛

我們的員工



關愛我們的員工

營造包容性文化

雖然中銀航空租賃總部位於新加坡，但我們根據不同崗位要求從多元化的全球人才庫中招聘人才。由於我們在全球五個公司(新加坡、都柏林、倫敦、紐約及天津)均有職位招聘，因此我們的員工福利及薪酬經過精心設計，以考慮不同地區員工的需求。

我們是提供平等就業機會的僱主。我們踐行用人唯才的原則，對歧視零容忍。本公司致力於為所有人提供平等就業機會，不分種族、膚色、宗教、性別、國籍、年齡、殘疾、婚姻狀況或性取向。

世界一流的職業體驗

我們的人力資源策略著眼於在不斷變化的商業環境中保持領先地位。該等策略對於僱員充分發揮潛能及探索變革方面發揮核心作用。我們通過以下方式為團隊提供世界一流的職業體驗：

- ✓ 職業發展與培訓
- ✓ CEO圈層
- ✓ 輔導及聯繫計劃
- ✓ 具競爭力的工資
- ✓ 跨文化工作環境
- ✓ 員工福利
- ✓ 畢業生見習管理計劃
- ✓ 保險保障
- ✓ 綜合人才戰略
- ✓ 薪酬待遇
- ✓ 員工隊伍多元化

綜合人才戰略

2024年，本公司加強了專業發展、培訓及繼任計劃方針，以培養技術純熟的員工隊伍，為未來發展作好準備。透過整合這些舉措，我們旨在建立具有韌性的人才儲備，支持業務增長，同時積極應對員工參與度下降和人才流失等人力資本風險。

我們的綜合人才戰略以五個關鍵原則為指導，確保以結構化和可持續的方式實現員工發展、領導層繼任及員工參與。

- 1 通過能力評估及根據文化契合度招聘人選
- 2 制定反映一系列人才需求及經驗的個人職業路線圖
- 3 通過工作表現及潛力物色人才
- 4 通過持續與員工互動及具市場競爭力的薪酬結構留住人才
- 5 通過確定本公司內的關鍵部門崗位及與該等崗位對應的人才制定繼任計劃

作為本公司人才及繼任計劃的一部分，我們為每位候選人設計、建立並實施了發展路線圖。該等發展路線圖經過精心設計，以確保本公司的人才及繼任人選能夠持續發揮自身優勢，同時彌補可能的能力差距。

關愛我們的員工

畢業生見習管理計劃

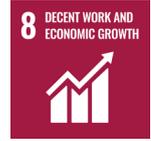
一項為期兩年的畢業生見習管理(GMA)計劃於2018年推出，旨在培養對航空業有志趣的年輕人才，打造穩定的人才儲備，向他們傳授使其在飛機租賃行業中脫穎而出的技能。2024年，我們招募了3名GMA人員，使自開展該計劃以來的GMA人員總數增加至23位。新的GMA人員被分派至審計部、市場研究部及財務規劃與分析部的不同崗位。

我們招募的GMA人員首兩年會在本公司兩至三個部門輪崗。之後，他們將被派往固定崗位。

GMA人員在首兩年內會與一位資深同事搭檔，在他們在職培訓期間，這位同事將指導及監督他們的表現。當他們到不同部門輪崗時，亦將與飛機租賃行業內不同專業的導師搭檔。此安排旨在促進他們的成長以及對本公司及本行業的了解。



關愛我們的員工



專業發展及教育計劃

中銀航空租賃堅定支持人才發展，並鼓勵員工通過專業發展掌控自己的學習之旅。

為了進一步支持新興人才的成長，本公司贊助兩名員工參加著名的ISTAT專業發展計劃，以獲取航空業知識並與同行及業界領袖建立聯繫。

本公司法律及交易管理部門的法律顧問Arjun Kapur榮登享有盛譽的《航空經濟》2024年度“40位40歲以下傑出人才”榜單。在本公司的支持下，他獲得“高度表彰”(Highly Commended)榮譽稱號。該獎項旨在表彰航空融資及租賃行業中的頂尖青年才俊，嘉獎在其領域作出重要貢獻的40歲以下人士。

「我非常感激有機會參加ISTAT專業發展計劃。這是一個寶貴的學習經歷，讓我深入了解航空業，並有機會與同業及業界領袖建立聯繫。我全面瞭解了飛機估值背後的細微差別，這對我在租賃和銷售方面的工作至關重要。此計劃使我能夠將所學知識運用到日常工作中，讓我更好地支持中銀航空租賃的戰略目標，並加強與客戶的關係。」

SAM BARRY

中銀航空租賃航司租賃及銷售部(美洲)，2024年ISTAT專業發展計劃美洲班畢業生

「我很榮幸入選《航空經濟》2024年“40位40歲以下傑出人才”榜單。這一殊榮不僅體現了我的個人成長，亦反映中銀航空租賃提供的寶貴支持和機會。在過去的一年中，我有幸參與了多項複雜的交易，應對每筆交易特有的挑戰和困難。在我與高層領導及同事共事的過程中，我所獲得的指引和輔導對我的發展發揮了重要作用。在與同事共同努力推動公司成功的過程中，我期待繼續成長並向他們學習。」

ARJUN KAPUR

法律及交易管理部法律顧問

關愛我們的員工

領導力及繼任計劃

中銀航空租賃的管理團隊具有全球多元化背景及豐富經驗，成功帶領本公司應對多項行業事件及挑戰。其領導力對公司業務策略的發展及執行至關重要，尤其是在推動我們積極主動的風險管理和管治方面發揮了關鍵作用。

本公司通過安排經驗豐富的管理者與新興人才配搭，培育強健的領導力輔導文化。高級管理層各成員均擁有超過25年橫跨航空、銀行、租賃及法律等行業的專業經驗，為未來領導者提供指導、知識及支持，推動組織獲得成功。

2024年，本公司有兩名新任部門主管晉升履新。Vijay Mahendran自2022年加入本公司，現獲委任為新設立的數字轉型及數據部門主管職位。他在科技領域擁有逾16年經驗，涵蓋業務流程再造、流程自動化及企業應用。林建宏獲委任為IT部門主管。他於2021年加入本公司，在基礎設施及應用程式方面擁有超過19年的經驗及專業知識，專注於IT系統的無縫運作。



VIJAY MAHENDRAN
數字轉型及數據部門主管



林建宏
IT部門主管

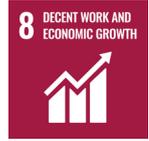


尹偉恆
總法律顧問

本公司亦於2024年10月委任尹偉恆(Andrew Wan)為總法律顧問。Andrew於2024年3月加入本公司，擁有逾27年的法律及銀行業經驗。在加入本公司前，Andrew曾擔任一間美國大型金融機構的市場交易及投資者服務部門的亞太區法律部門主管。

本公司全面的人才及繼任計劃支持我們追求長期可持續發展，並為應對任何潛在人力資本風險做好準備。

關愛我們的員工



培訓及發展

中銀航空租賃為我們的員工策劃職業發展藍圖。此舉符合我們的綜合人才戰略，其中培訓及發展為關鍵首要任務。

2024年，中銀航空租賃員工的培訓時數超過12,000小時，相當於平均每名員工接受八天培訓。多項因素帶動總培訓時數增加，例如員工參加更多的各業界會議，佔總培訓時數近30%。

本公司已推出個人化電子學習平台，促進員工個人及職業發展。電子學習平台提供一個數字圖書館，包含超過20,000個有關技術、商業、軟件及創意主題的課程，可按需求隨時在筆記本電腦或移動設備上瀏覽。我們五間公司的全體員工均可使用這個電子學習平台，讓員工可掌控本身的持續專業發展，於2024年佔總培訓時數約10%。我們致力提高生產力，員工參與了多個全公司數字轉型項目，於2024年錄得培訓時數共1,700小時，佔總培訓時數約14%。除每年舉辦的合規及安全意識培訓外，我們亦舉辦了多節內部課程，讓員工了解風險和網絡安全的最新趨勢。

我們持續致力於非管理層僱員的成長，並分配資源支持他們的發展。由人力資源部門領導以員工為中心的培訓計劃，確保各個性別的員工享有平等的培訓機會。我們因應員工的培訓需要及興趣，度身打造提供優質的培訓計劃。



2024年培訓時數
超過

12,000 小時

平均每名員工
培訓時間達到

8 天

培訓及發展摘要

- 1 為支持員工在航空業的專業發展，我們資助兩位員工參加國際運輸飛機貿易協會 (ISTAT) 的專業發展計劃。此外，我們亦在新加坡主辦了ISTAT亞洲區專業發展課程，進一步展現我們對推動行業發展的承諾。
- 2 為強調有效管理的價值，全體管理人員均參加管理培訓，旨在提升自我意識並支持團隊發展。

關愛我們的員工

2024年，每名員工平均接受63小時或8天的培訓。

概要	2024年	2023年
培訓總時數	12,448	4,706
每名員工平均培訓時數	63	24
平均培訓天數 (8小時=1天)	8	3

平均培訓時數	2024年			2023年		
	時數	天數	佔培訓 總時數 百分比	時數	天數	佔培訓 總時數 百分比
按性別劃分						
女性	49.4	6.2	40.9	24.6	3.1	51.8
男性	66.9	8.4	59.1	22.9	2.9	48.2
按員工類別劃分						
管理層	69.0	8.6	18.9	18.4	2.3	10.6
其他員工	56.43	7.1	81.1	23.6	3.1	89.4
按員工類型劃分						
永久	58.9	7.4	99.8	23.8	3.0	98.7
臨時	10.25	1.3	0.2	20.3	2.5	1.3

關愛我們的員工

CEO圈層

CEO圈層是中銀航空租賃獨有的人才引導計劃，本公司的新員工通過該計劃在首席執行官的直接指導下參與廣泛的話題討論。十多年來，CEO圈層一直是公司培養租賃領域新晉專業人士的重要平台，可以直接自首席執行官的豐富行業經驗中學習，亦可讓行業資深人士共同參與思想領導。

2024年，CEO圈層討論了對於當今飛機租賃市場的過往經驗，集中討論有關需求、流動性和飛機供應週期。參與人士首次在公司年度工作會議中參與由市場研究部高級經理 James Teo 主持的小組討論。

「作為新入職員工，CEO圈層對我來說很有幫助，可通過密切的互動，迅速與各部門建立聯繫，加深對公司業務營運的了解。該項目亦是一次特別機會，讓我能夠直接汲取首席執行官的豐富經驗與專業見解。通過這些有意義的交流，我的視角更加廣闊、更具戰略性，並有機會深入了解由首席執行官的角度出發進行決策的過程。這次經驗增強了我全面思考和預測挑戰的能力，並使我的工作與公司的長遠願景保持一致。」

張榮強

市場研究部高級經理 (CEO圈層成員)

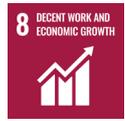
輔導文化

輔導及聯繫計劃於2024年重新推出，以加強中銀航空租賃的人才發展和參與度。該計劃旨在提供跨職能知識共享及合作的平台，營造持續學習和專業發展文化。

作為輔導及聯繫計劃的一部分，完成輔導培訓的經理將投入時間指導和支持組織內的其他成員。

2024年，超過50名輔導員加入該計劃，反映了他們對人才發展、參與和培育強健組織文化的承諾。約有140名員工作為學員參與計劃，每名學員根據結構化的預定輔導目標與一名輔導員配對。輔導員提供指導，以加強自我意識，鼓勵拓寬視野，並支持有理據的決策，讓學員能夠在職業生涯中邁出有意義的一步。

關愛我們的員工



員工參與和福祉

我們繼續展開全公司範圍的調查，以瞭解員工福祉及參與度，並收集有關工作環境的意見反饋。我們於2024年進行調查後，已作出若干調整以改善僱員福利，包括提高僱員的醫療福利、提供彈性工作安排，以及增加健身室會籍資助。

除調查外，本公司亦透過全年在各種社交活動中與員工互動，以定性方式衡量員工福祉。

我們將員工的身體健康放在首位，並組織多項活動，包括為所有員工進行全公司範圍的年度流感疫苗接種，以及舉辦驗光師講座以提高員工對對抗數碼眼疲勞的認識。



中銀航空租賃員工於2024年參加各項活動

關愛我們的員工

活動亮點

- ✓ 慶祝重大節日的晚宴
- ✓ 2024年公司年度工作會議
- ✓ 2024年晚宴及舞會
- ✓ 全公司流感疫苗接種
- ✓ 各項企業社會責任活動
(請參閱第43及45頁)



關愛我們的員工

2024年公司年度工作會議

本集團在全球共設有五個公司，分別位於新加坡、都柏林、倫敦、紐約及天津，公司年度工作會議可讓員工藉此寶貴機會協調業務重點，提高員工參與度。為期兩天的議程包括高級管理層及部門主管報告、小組討論以及所有員工的互動問答。年度工作會議以在沙灘上的團隊建設探險作結，隨後是社交晚宴及舞會，以進一步加強團隊情誼。

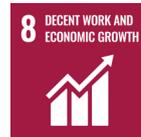


行業體驗活動

為加深員工對航空業的了解，本公司在新加坡舉辦了多項行業體驗活動，包括參觀羅爾斯·羅伊斯和新科工程位於實里達航空園的設施，以及參觀2024年新加坡航空展。員工有機會深入了解最新的羅爾斯·羅伊斯發動機和空客飛機的技術，並參與航空展的各個展示會。



關愛我們的員工



具吸引力的薪酬

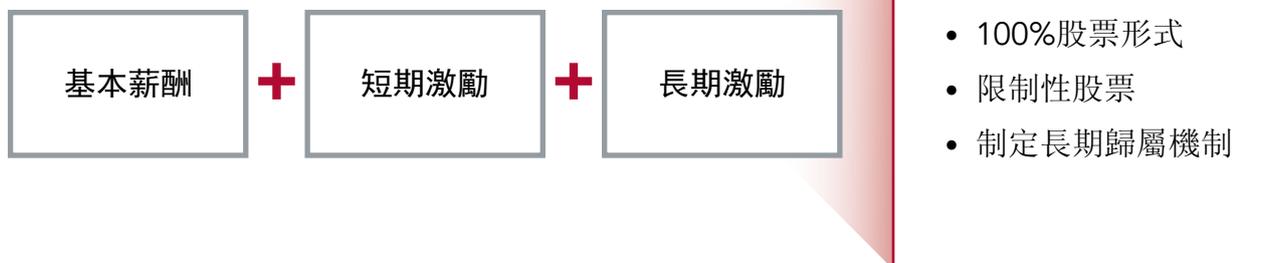
我們於年初為所有員工設定目標，並作為績效管理的一部分定期進行評估。評估結果用於其工資審查、獎金獎勵及升職評估。獎金池主要根據於預定期末是否已達成若干關鍵績效目標而定。



33%

的員工持有限制性股票單元

截至2024年12月31日



關愛我們的員工



安全和健康的工作場所

我們致力於不斷提高所有員工的健康和安全意識，營造人人為同事及社區的安全和福祉共擔責任的文化。

我們為實工作場所安全措施及監察並報告事故投入專門資源。我們認識到，擁有強大的健康和安文化亦是本公司實現可持續增長的關鍵，這將使所有利益相關者受益。

我們圍繞員工健康和安制定了全面的政策及程序，並已傳達給所有員工。我們遵守政府法規，並在健康和安方面與行業最佳實踐保持一致。我們亦採取適當行動，通過為員工提供適當及有利的工作條件(包括工作工效學和必要的培訓)，來促進員工的長期健康和安。除為全球所有公司設有緊急疏散程序並定期進行測試外，我們亦有員工已接受急救培訓。



2024年，在我們的業務運營過程中**概無**與員工健康及工作安全有關的**事故**

2024年，在就業相關法律或健康及安法律方面**概無**違規行為

2024年，本集團遵守所有對本公司有重大影響的相關法律法規，涉及：(i)薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利；以及(ii)提供安全的工作環境，保障員工免受職業危害。

關愛我們的員工

勞工標準

中銀航空租賃致力落實聯合國可持續發展目標8，鼓勵提供體面工作和經濟增長。聯合國可持續發展目標8旨在消除強迫勞動，結束現代奴役及人口販運，並禁止和消除童工勞動。

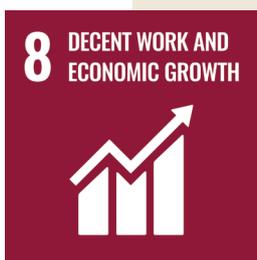
為了實現該目標，我們需致力保障勞動權利及為所有員工營造安全有保障的工作環境。

我們對所有員工都有一個盡可能當面進行的嚴格招聘程序。所有員工均要填妥並簽署求職申請表，以核實關鍵個人信息，包括年齡資料。若認為有必要，將進行合規檢查及求職推薦人檢查。

中銀航空租賃遵守所有適用的就業法律。員工簽訂的僱傭合同規定了工作時數、假期以及終止僱傭的通知期。員工手冊每年都會更新，並在公司內網上可供所有員工獲取，其中詳細規定了本公司關於年假及其他形式休假、工作時數、退休及終止僱用的政策及程序。

我們已實施控制措施，確保本公司沒有強迫勞動及童工。2024年概無強迫勞動或童工事件。若違反規定，我們將終止負責人員的僱用。

概無員工參加工會或集體談判協定。我們致力與員工保持積極的僱傭關係。

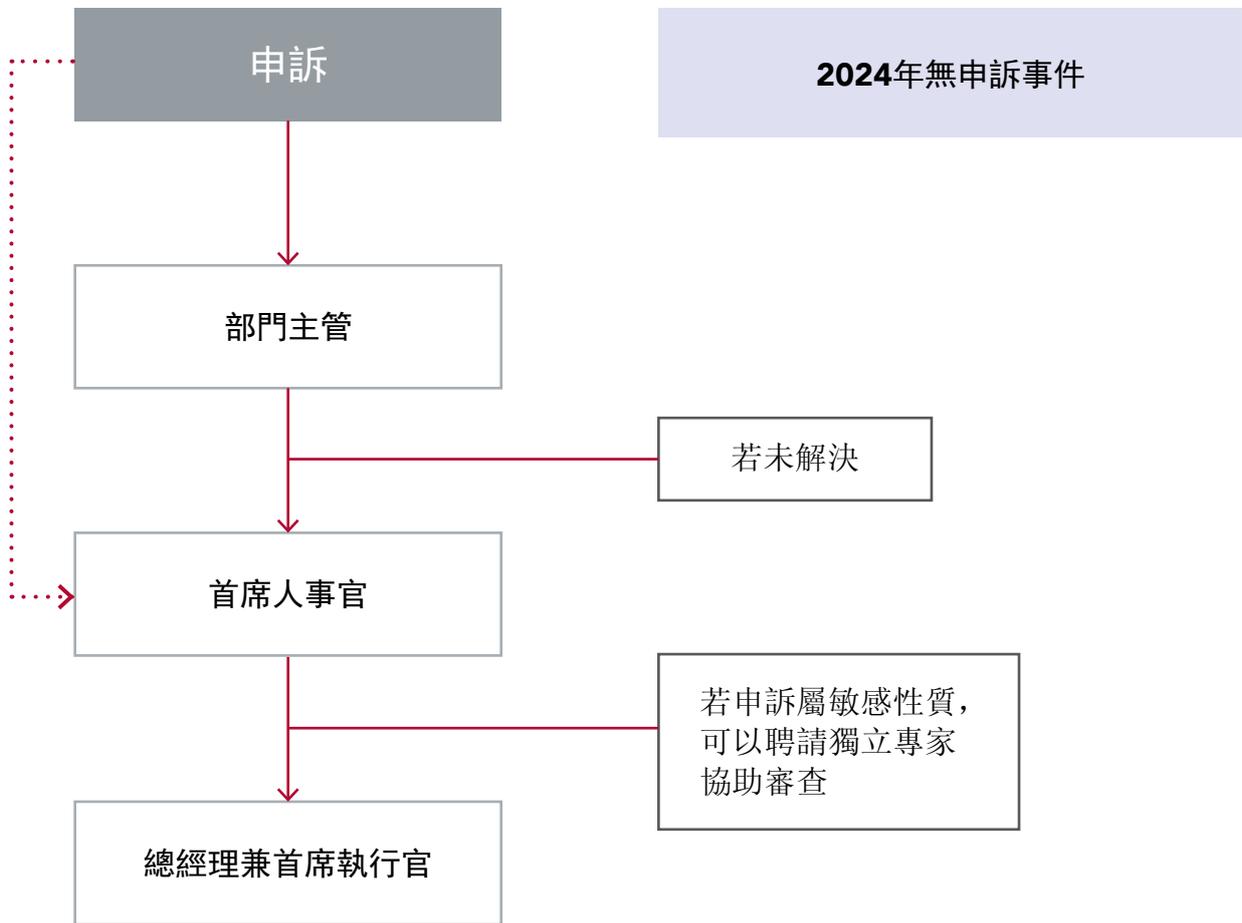


- 1 2024年概無強迫勞動或童工事件
- 2 未發現任何主要供應商存在僱用童工、青少年勞動力參與危險工作，或存在強迫勞動的重大風險
- 3 遵守適用的本地勞工標準
- 4 我們所有的主要供應商確認已遵守勞工標準

關愛我們的員工

申訴管理

所有員工均有權在專業和諧的環境工作。我們努力在可行情況下儘快以公平方式解決任何員工的申訴或投訴。



關愛我們的員工



員工隊伍多元化

作為一家世界級全球性飛機經營性租賃公司，我們在新加坡、都柏林、倫敦、紐約及天津的五個公司擁有多元化員工隊伍，男女比例均等。截至2024年12月31日，女性佔管理團隊（包括高級管理層及部門主管）的20%、佔員工總人數的49%。

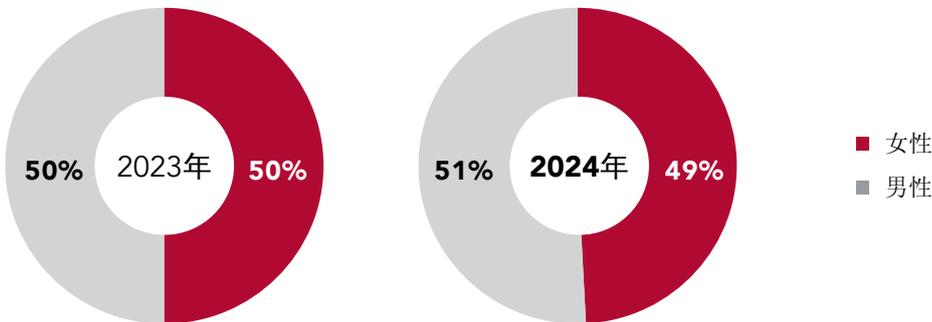
2024年，本公司的整體員工流失率為5.9%，低於2023年的10.6%。員工流失率改善反映我們透過專業發展計劃及強健企業文化，致力營造可提供支持及提高參與度的工作環境。



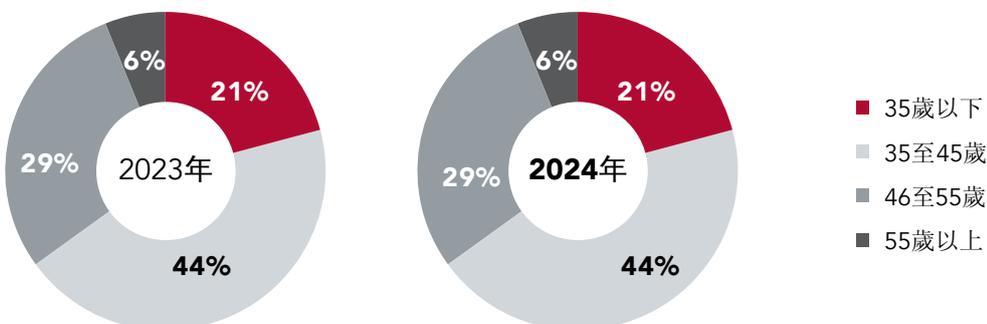
204名 員工
20個 國籍

女性佔員工總人數
49%

按性別劃分的員工總人數



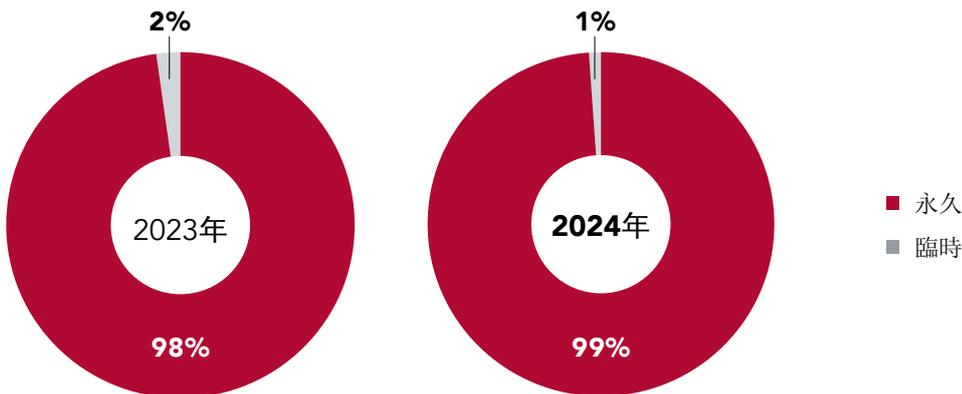
按年齡組別劃分的員工總人數



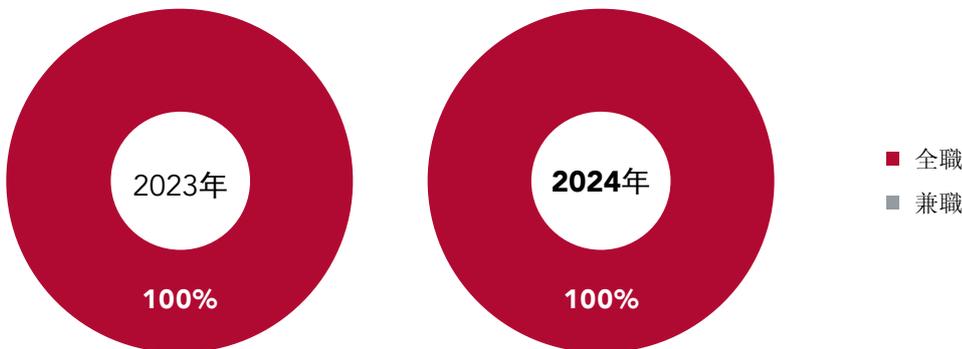
所有信息截至相關年度12月31日。

關愛我們的員工

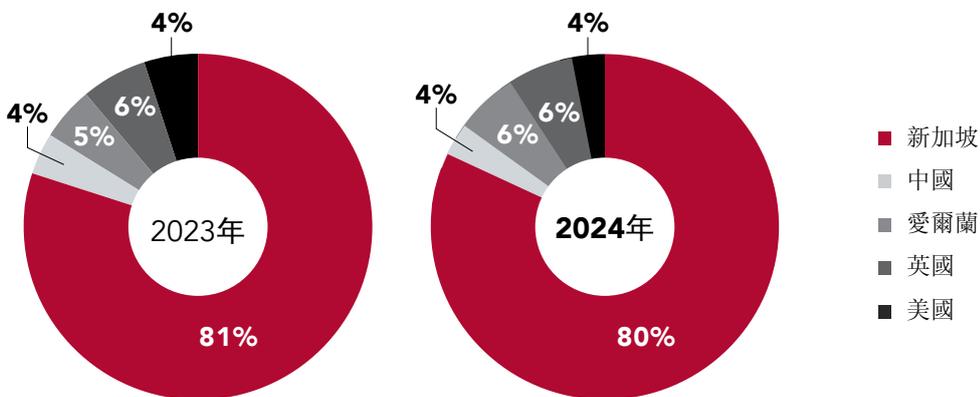
按僱傭類型(永久/臨時)劃分的員工總人數



按僱傭類型(全職/兼職)劃分的員工總人數



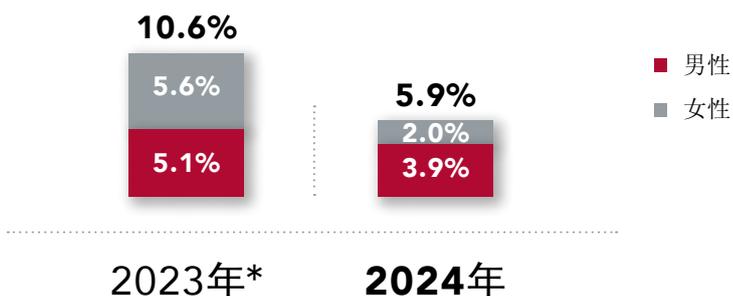
按地區劃分的員工總人數



所有信息截至相關年度12月31日。

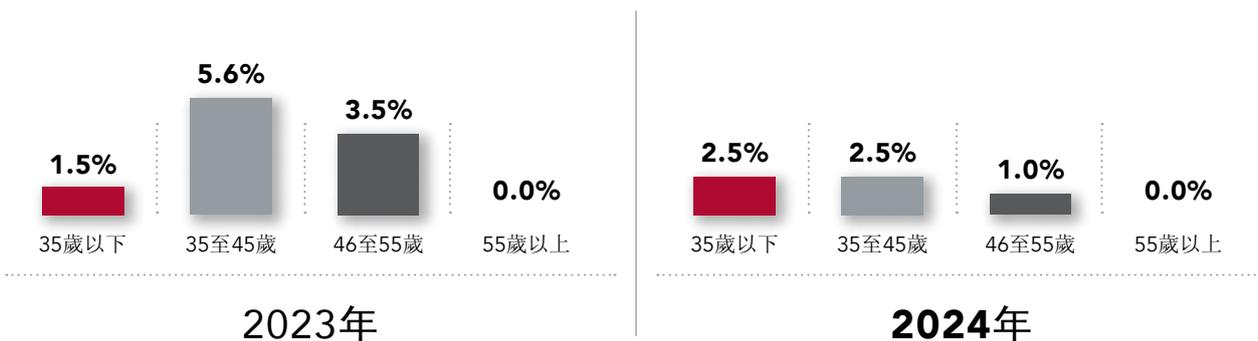
關愛我們的員工

按性別劃分的平均流失率¹ (%)

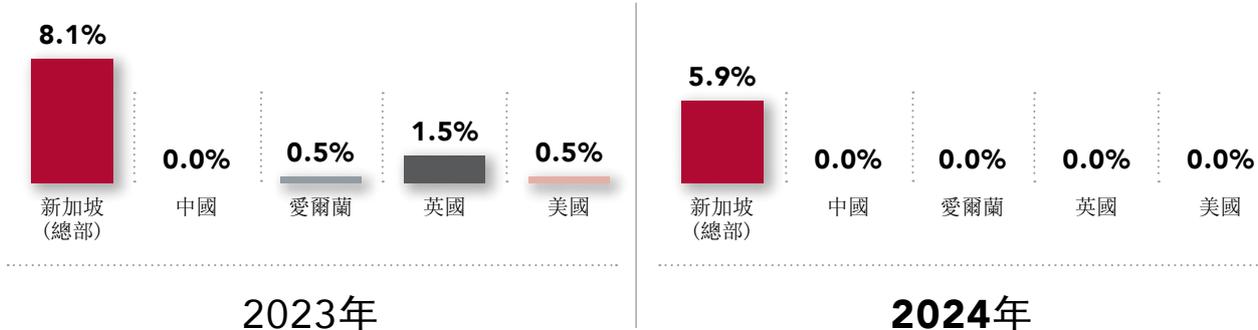


*由於四捨五入，所列數字相加所得可能不完全等同於總數。

按年齡組別劃分的平均流失率¹ (%)



按地區劃分²的平均流失率¹ (%)



所有信息截至相關年度12月31日。

¹ 計算方法為相關年度內離開公司的員工人數除以截至年底的員工總數。不包括退休員工。

² 按全球流失率的百分比計算。

關愛

我們的社區



關愛我們的社區

對我們所處社區產生影響

員工志願服務仍然是我們企業社會責任策略的主要支柱。我們相信，志願服務可讓我們的同事能夠對其生活和工作所在社區產生直接影響。

2024年，我們的五間公司成功完成了14項企業社會責任活動，志願服務時數錄得超過2,600小時。



為行業培養青年人才投資

我們很榮幸能與新加坡理工學院 (SIT) 合作，成立多年期中銀航空租賃獎學金及中銀航空租賃助學金。相關資助旨在支持及培育優秀的SIT本科生，修讀航空運輸管理全日制榮譽理學學士學位。這項舉措充分體現我們致力培育航空業青年人才庫。我們選擇與SIT合作，是因為其為新加坡唯一一間提供航空運輸管理專業學位的大學，該課程是與新加坡民航局 (CAAS) 及其他航空業主要成員緊密合作開辦的課程。2024年，三名學生已通過該計劃獲得獎學金或助學金。

藉由投資於未來專業人士的教育及發展，我們旨在為航空業的增長和可持續發展作出貢獻。該獎學金及助學金不僅提供經濟資助，亦鼓勵學生追求卓越學術成就，投入業界行列。我們深信賦能新一代航空業領袖是十分重要的。

「中銀航空租賃獎學金確實對我的學業產生了重大影響。在獲得獎學金之前，在兼職工作與學業之間取得平衡是一項重大挑戰。現在，我可以完全專注於我的課業，尤其是在開始第二個學年時，我預期課程安排將會更加緊湊。」



新加坡理工學院副院長(學術)兼教務長John Thong教授(左)向Cheng Ye Hui(右)頒發中銀航空租賃獎學金證書

關愛我們的社區

企業社會責任亮點

2024年伊始，我們在願之心慈善廚房進行志願服務，員工投入時間為新加坡的弱勢社群烹製餐點。與此同時，我們的紐約公司同事參加了甘迺迪跑道賽跑(JFK Runway Run)，為扶輪社「生命之禮」計劃(Gift of Life Program)籌集資金，幫助身患絕症和殘疾的兒童。紐約同事亦繼續努力，志願參加由西區反飢餓運動組織的食品分發活動，幫助紐約市貧困群體。

此外，我們繼續支持新加坡食品慈善機構善糧社(FFTH)，其使命是通過食品分發計劃緩減饑餓。2024年，我們的同事投入近300小時參與善糧社的各項活動，體現我們對慈善事業的持續奉獻。



中銀航空租賃員工投入時間參與2024年各項企業社會責任活動

關愛我們的社區

在都柏林，中銀航空租賃員工為愛爾蘭領先的癌症研究慈善機構Breakthrough Cancer Research籌款。同時，倫敦同事參與了「撒瑪利亞人的錢包—聖誕兒童行動2024 (Samaritan's Purse — Operation Christmas Child 2024)」，協助將聖誕禮盒分類及包裝，分發至全球各地。

本公司繼續與愛爾蘭奧比斯合作，支持其在全球消除可預防盲症的使命，特別是協助為埃塞俄比亞人民提供眼部護理服務。9月，我們五間公司超過100名同事參加了奧比斯20/20虛擬競跑挑戰賽。我們是參與規模最大的企業團隊，同事在挑戰賽中相互競逐，亦與同業競賽。我們為了公益競步超過20,000公里，同時籌集資金支持奧比斯。

Airlink是在全球各地提供重要救災服務的全球人道主義組織，持續成為我們履行社會責任的關鍵合作夥伴。2024年，我們捐款10,000美元，支援Airlink應對5月巴布亞新幾內亞山體滑坡事件。該舉措突顯了我們致力為我們經營所在社區帶來有意義影響。



關愛我們的社區

行業承諾

我們繼續每年為阿拉伯航空公司組織(AACO)的成員航空公司提供七項獎學金，以示我們對該地區航空公司的支持。參與者可利用獎學金報讀區域培訓中心的課程，學習專攻其渴望從事領域所需的技能及知識。該獎學金表明了我們在該地區發展人才和人力資本的持續承諾。

「憑藉中銀航空租賃獎學金，我們正在區域內培育航空業專業人才。這些獎學金讓航空業人才可獲得優秀培訓，助力他們更上層樓，並讓他們學習專業知識及技術以開展職途。我們衷心感謝中銀航空租賃對區內航空業的發展和成功所給予的堅定支持和承諾。」

MOHAMMED OSMAN 先生
AACO區域培訓中心總監



2024年，我們繼續支持國際航空女性大會(WAI)新加坡分會每年舉辦的女童航空日。該活動於10月19日在淡馬錫理工學院舉行，共吸引超過500名參與者，包括350名女童及其家人，讓她們深入了解航空業。

該活動旨在讓年輕女孩有機會參與科學、技術、工程和數學(STEM)方面的活動及挑戰，並激勵她們接受及從事航空領域的教育和職業。

除通過贊助來協助組織活動外，我們還邀請員工攜女兒參加WAI組織的工作坊和講座，進一步鞏固我們對培育未來航空業人才的承諾。



中銀航空租賃員工陳慧燕的女兒陳俐妃及陳俐冰參加新加坡女童航空日

關愛我們的社區

行業承諾



國際運輸飛機貿易協會 (ISTAT) 亞洲分會專業發展計劃參加者在中銀航空租賃新加坡辦公室合照

中銀航空租賃很榮幸主持了新加坡2024年「國際運輸飛機貿易協會 (ISTAT) 亞洲分會」專業發展計劃。本公司高級管理層在這一星期內向參加者分享有關航空業以及商用飛機的設計、製造及估值的寶貴見解。

我們繼續為國際航空運輸協會 (IATA)、亞太航空公司協會 (AAPA) 及國際運輸飛機貿易協會 (ISTAT) 等領先的航空組織提供各類會議的贊助支持，以繼續推進行業慣例。



關愛我們的社區



在2024年航空經濟增長前沿(Airline Economics Growth Frontiers 2024)會議中,中銀航空租賃的同事討論了航空業的最新發展。會上的亮點包括我們的總經理兼首席執行官Steven Townend就全球航空市場及亞洲的增長發表了主旨演講。多位部門主管參加了多個小組會議,主題包括為亞太地區航空公司及租賃公司的財務健康、租賃公司融資,以及國際航空工作組(Aviation Working Group)對《開普敦公約》和歐盟分類法等主要行業問題的貢獻。

中銀航空租賃總經理兼首席執行官Steven Townend
(左四)與同事在2024年航空經濟增長前沿會議上

在新加坡舉行的亞太貸款市場協會(Asia Pacific Loan Market Association, APLMA)年度會議上,中銀航空租賃資金部主管曾妙芯重點介紹了本公司業務模式的優勢,該模式促進我們在30年來不間斷地產生盈利。曾妙芯亦強調公司在支持全球航空業向綠色轉型方面所扮演的角色。



中銀航空租賃資金部主管曾妙芯(左二)在新加坡APLMA年度會議上參加小組討論

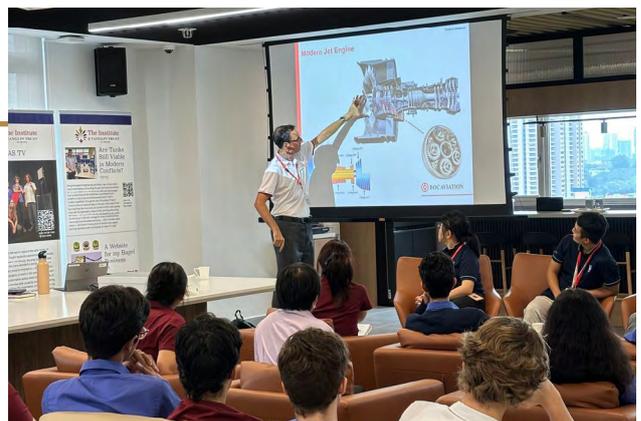
關愛我們的社區



中銀航空租賃採購部副主管閔振文於4月應邀到訪新加坡管理大學，為商學院及會計學院約40名修讀戰略課程的本科生作演講。在一小時的講座中，他分享了自己在航空業的經驗，並向學生介紹飛機租賃行業。

中銀航空租賃採購部副主管閔振文與新加坡管理大學的學生分享了對飛機租賃行業的見解

中銀航空租賃技術部副總裁Geoffrey Grier和畢業生見習管理人員Avneesh Moghe應邀到訪新加坡東陵信託國際學校(Tanglin Trust School)，該活動作為旨在擴大學生對STEM行業的認識的課程的一部分。他們強調航空業需要不斷創新，以推動可持續發展及塑造航空旅遊的未來。



中銀航空租賃技術部副總裁Geoffrey Grier向東陵信託國際學校的學生作分享

中銀航空租賃的 企業管治



中銀航空租賃的企業管治

董事會制定我們的整體戰略，並監督企業管治框架的管理，包括風險管理和內部控制。

管理層負責本公司的日常營運，並向董事會報告。管理委員會擁有董事會的明確授權。本公司設立了健全完善的內部管治框架來管理日常業務。

中銀航空租賃堅持營造透明合規文化。我們以誠信及專業贏得聲譽，並以此為我們的核心價值觀之一。我們已針對貪污、賄賂、欺詐及洗錢等非法及不道德行為制定政策及程序。

2024年年報中的「企業管治報告」載列本公司於截至2024年12月31日止年度採納及遵守的企業管治實踐。有關應用其企業管治實踐的詳細披露資料，請參閱2024年年報第40至64頁「企業管治報告」。

閱覽更多信息

中銀航空租賃2024年年報



董事會多元化和經驗

我們致力於在整個組織內實現多元化，我們亦認識到，擁有多樣化的經驗及觀點會令本公司受益，並使我們能夠更好地了解我們的利益相關者。

在董事會層面，本公司已採納董事會多元化政策。董事會在決定董事會成員的任命及任期時考慮眾多因素，其中包括性別、年齡、文化及教育背景、種族、地理位置、專業經驗、技能、知識、服務年限、監管要求及本公司主要股東的合法權益。此項舉措與董事會提名政策相結合，該政策載列提名及委任董事的標準及程序，以確保董事會具有適合本公司業務的平衡的技能、經驗及多元化觀點。我們的董事來自銀行及金融業、航空業及商業等多元化背景。

本公司致力實現董事會及員工的性別多元化並致力維持董事會內有至少兩名女性董事。我們亦努力使員工隊伍中有至少45%女性。我們目前有四名女性董事(已超目標)，董事來自三個國籍。

截至2025年4月17日(即本ESG報告的批准日)，中銀航空租賃董事會有11名董事，包括一名執行董事、六名非執行董事及四名獨立非執行董事。

中銀航空租賃的企業管治

評估董事會的表现

提名委員會定期審查董事會的架構、規模及組成(包括技能、知識和經驗)、董事需要投入的時間及貢獻及董事會是否可獲取獨立觀點及意見,以及董事會是否具有強大的獨立性。

作為年度評估程序的一部分,每名董事向提名委員會提供書面反饋,包括董事就董事會組成、獨立性、程序及問責性等方面提出的意見及建議,隨後提名委員會將考慮是否有必要採取進一步行動。此外,各個董事會委員會都進行年度自評。

提名委員會亦每年對各獨立非執行董事的獨立性進行評估,並取得各獨立非執行董事的獨立性書面確認。

保障股東權益

中銀航空租賃高度重視保障股東權益。我們歡迎股東直接向投資者關係團隊提供反饋,並參加我們的股東大會。

本公司的股本只包括普通股,所有普通股均有一票投票權,並無投票限制。本公司組建文件以及新加坡的適用法律為少數股東提供若干保障。

本公司設有既定程序,以便股東(i)於股東大會提呈提案,(ii)建議某人當選為董事,以及(iii)召開股東特別大會,該等程序在本公司的網站上公佈,符合組建文件以及「新加坡1967年公司法」的規定。



所有股東均獲邀參加本公司的股東大會,並有機會在會前或會上投票和提問。

中銀航空租賃的企業管治

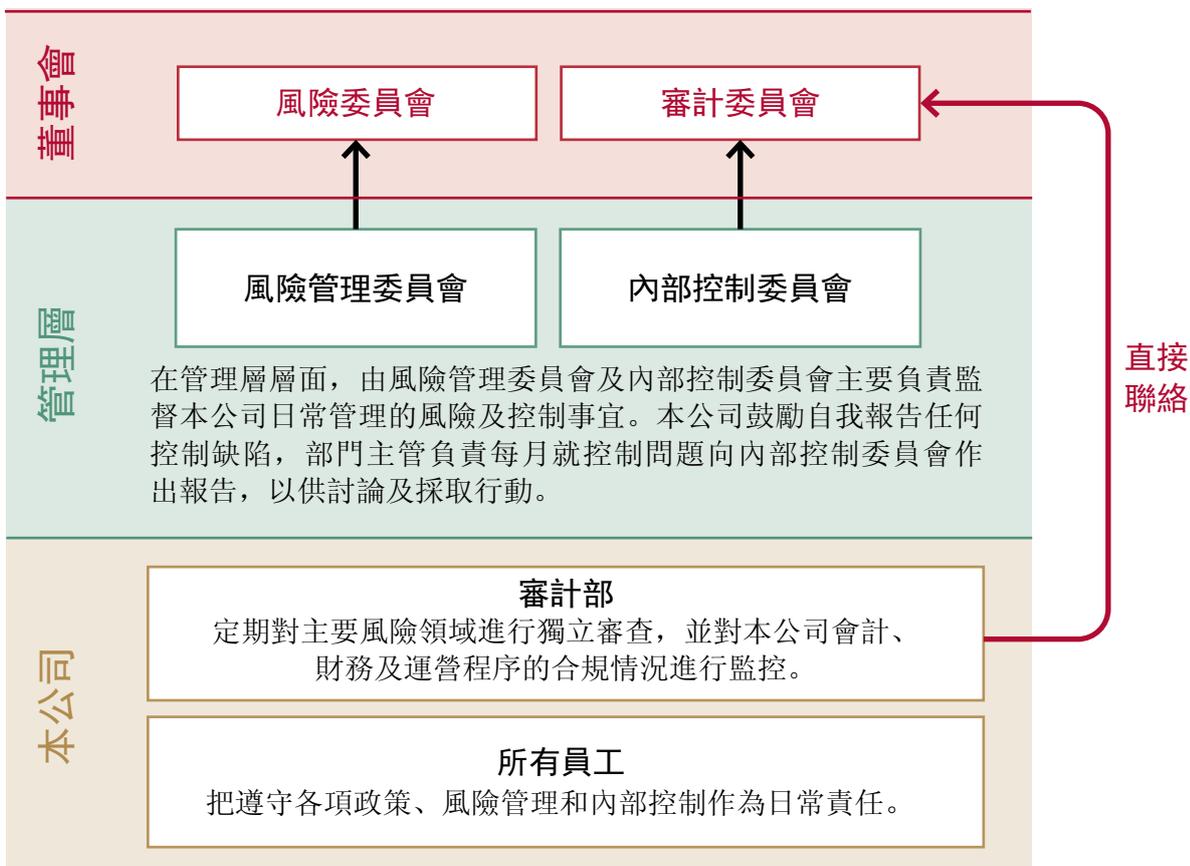
風險管理和內部控制

董事會負責建立和維持風險管理和內部控制系統並審查其有效性。風險委員會評估本公司業務中新出現的風險因素，並就緩解目前及未來潛在風險所應採取的措施提供指導。審計委員會監督本公司的風險管理和內部控制系統的有效性。

董事會及管理團隊各自負責識別及分析實現業務目標的潛在風險，並就如何監控、評估、管理和緩解相關風險作出決策。



中銀航空租賃始終堅持道德操守和誠信行事。這一文化始於董事會和高級管理層，並貫徹至所有員工、客戶、供應商及其他業務合作夥伴



中銀航空租賃的企業管治

360度管理風險



員工執行**360度**風險管理方法，全面覆蓋資產負債表的資產及負債兩面以及現金流

精心設計的業務戰略

定期審查外部環境

資產風險管理

- 資產組合多元化：
 - 客戶
 - 司法管轄區
 - 機型
 - 機齡
- 積極的資產組合管理

負債風險管理

- 充裕流動性
- 融資能力
- 融資來源多樣化
- 對沖利率風險

現金流管理

- 積極的現金管理
- 每日現金收款跟踪
- 維持運營及飛機投資所需的充裕現金流量

交易對手風險管理

- 銀行
- 保險公司
- 飛機投資者
- 設備製造商
- 供應商

風險意識企業文化

健全的政策及程序

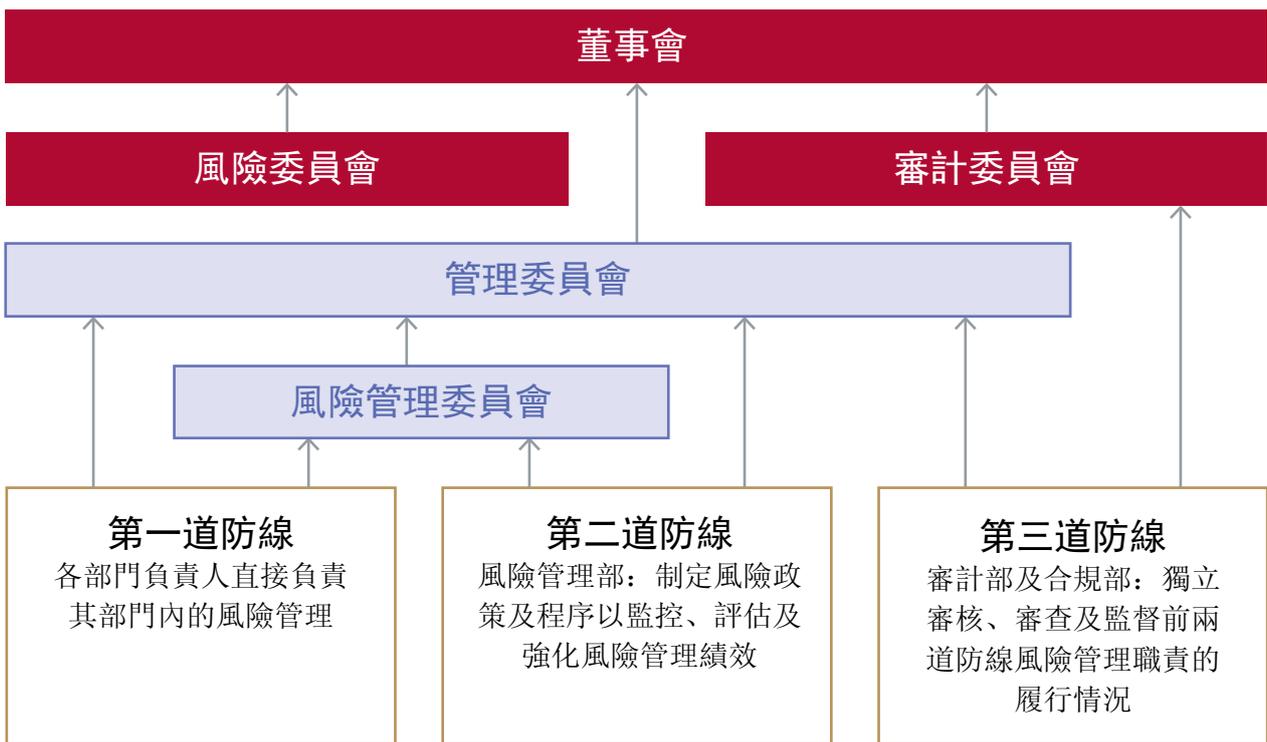
中銀航空租賃的企業管治

通過多道防線管理風險

通過360度方法識別業務所有關鍵領域的風險敞口，而後採用熱力圖對其進行評估、監察及更新。管理團隊已建立單獨的防線來緩解本公司在業務運營中可能面臨的風險。

本公司採用關鍵風險指標評估本公司風險管理的有效性，並定期向董事會報告。風險委員會及審計委員會定期審查公司現有及新出現的風險，而後在董事會進行討論。風險委員會及審計委員會均由獨立非執行董事擔任主席。關鍵風險指標被納入本公司目標，以推動良好表現。

所有防線均已專門制定政策及程序。所有政策及程序每年由高級管理層審查及簽署。



8名 審計及合規部門僱員

10名 風險管理部僱員



中銀航空租賃的企業管治

合規

本公司堅定致力於建立透明及合規文化，並以誠實和正直的方式開展業務。我們已針對貪污、賄賂、欺詐及洗錢等非法及不道德行為制定政策及程序。

我們還制定了行為守則，明確了本公司的期望，並載明重要指引，以確保所有員工都能理解。



中銀航空租賃的企業管治

反貪污

我們要求所有董事會成員、員工及顧問在履行其職責及責任時遵守高標準的道德，並遵守所有適用的法律法規。

我們制定了職業行為準則、反賄賂政策以及其他政策及程序，以指導董事會成員、員工及顧問在整個集團的所有商業交易和關係中以專業、公平及誠信的方式行事。

董事每年均接受由外部法律顧問組織的反貪污培訓，以確保彼等定期獲得有關反貪污事宜的最新知識及理解。

我們在本公司網站上發佈了反貪污聲明，就履行所有職責及責任以及遵守所有適用法律法規時的高標準道德提供指引。

閱覽更多信息

反腐敗和舉報



2024年，所有董事及員工都完成了反貪污培訓

反賄賂

我們制定了反賄賂政策，為本公司的所有董事會成員、員工及顧問在合法且符合道德規範地開展業務方面提供指引。本集團的任何董事或員工不得向第三方提供或承諾給予饋贈、酬金或任何有價值物品，意圖就任何業務或交易對該人施加影響或作出回報。若然有理由認為任何人的禮物或其他利益會影響其業務判斷或決定，則董事或員工不得接受有關禮物或利益，亦禁止給予或接受現金或其他付款。

中銀航空租賃的企業管治

反洗錢

中銀航空租賃已制定反洗錢政策，以防止洗錢及減低助長恐怖主義融資及其他刑事或非法行為等非法活動的風險。

我們堅持根據適用法律遵循反洗錢規定，並要求全體員工恪守該等準則，在開展業務過程中防止發生洗錢活動。

我們的風險經理對潛在交易對手進行「了解你的客戶」評估，以識別與洗錢、欺詐、貪污、恐怖主義融資和違反國際制裁有關的潛在風險。此外，作為年度審查程序的一部分，我們還對現有客戶進行定期排查。

實施「了解你的客戶」政策是有效風險管理常規的一個重要部分，有助於改善我們投資組合的風險狀況，以及確保我們與保持高道德標準的聲譽良好的交易對手進行交易，從而保護我們的誠信。

我們的運營遵守所有對本公司有重大影響的有關賄賂、敲詐、欺詐及洗錢的相關法律法規。

中銀航空租賃將採取措施防止本公司及其員工接觸洗錢，識別可能發生洗錢的領域，並遵守法律及監管規定，特別是在報告實際或可疑的洗錢案件過程中。每位員工都有責任保持警惕，並在所有可疑情況下迅速採取行動。



2024年，所有員工都完成了有關反洗錢風險及合規的培訓。截至2024年12月31日止年度，未發生針對我們業務的反洗錢調查

閱覽更多信息

[反洗錢/打擊資助恐怖主義\(AML/CFT\) 框架](#) 

中銀航空租賃的企業管治

舉報

中銀航空租賃已採納一項旨在鼓勵及促使善意舉報人對有關活動提出關切，以便中銀航空租賃展開調查及採取適當行動。董事會成員及員工須報告任何違反中銀航空租賃政策的行為或涉嫌犯罪或其他不當或非法活動。

倘員工知悉另一名員工的行為或行動損害本公司的專業性，可聯絡首席人事官及/或公司合規官。



已創建由第三方供應商運營、獨立且匿名的舉報網站和熱線，可供員工秘密舉報

該服務由獨立於中銀航空租賃的第三方供應商管理，且有明確的程序來處理任何舉報人的報告及保管準確的記錄。該系統每半年進行一次測試。本公司網站上提供舉報熱線及網頁入口，並傳達予所有員工。

我們的舉報政策載於欺詐風險管理政策，屬於董事會的總體職權範圍，由董事會風險委員會具體負責，旨在鼓勵和支持員工舉報任何不當、非法或犯罪活動。在法律允許的範圍內，舉報人作出的所有舉報均會嚴格保密。舉報政策清楚載列「不許報復」的條文，以令任何善意報告有關問題的人不會遭到報復。

截至2024年12月31日止年度，概無違反舉報政策，亦無任何舉報事件

閱覽更多信息

反腐败和舉報



中銀航空租賃的企業管治

貿易制裁

我們的國際業務範圍可能要求我們在特定情況下遵守中國、愛爾蘭、新加坡、歐盟、英國、美國及其他政府或組織實施的貿易和經濟制裁及其他限制。

我們制定了政策及程序以監控及確保遵守國際制裁及其他適用法律法規。

我們繼續遵守對聯交所的承諾：(i)我們不會使用通過聯交所募集的資金，(a)直接或間接為受制裁國家或位於其他國家受制裁人員的任何項目或業務提供資金或便利，或者(b)倘本公司在未來成為與受制裁國家或受制裁人員有關的合約(如有)的一方(無論是由於制裁法的改變還是其他原因)，因終止或轉讓此等合約而支付任何賠償；(ii)我們不會進行任何在訂立交易時受適用制裁法禁止的交易；及(iii)倘我們認為我們所進行的交易將使我們及我們的投資者和股東面臨違反制裁的風險，我們將在聯交所網站、本公司網站以及本公司的年度報告及中期報告中披露本公司在監測我們的業務面臨制裁風險方面的努力、未來在受制裁國家的業務狀況(如有)以及我們與該等受制裁國家有關的業務意向。

截至2024年12月31日止年度，概無違反政策及程序或與制裁相關的法律法規

數據保護及隱私

我們遵守新加坡「個人數據保護法」、歐盟「通用數據保護條例」、中國「中國個人信息保護法」，以及我們員工及運營所在司法轄區的任何其他相關個人數據保護立法的適用規定。由於我們的業務性質，我們的數據保護和隱私實踐適用於主要是企業的利益相關者。

本公司任命了一名數據保護官，以確保數據隱私及保護措施到位並獲執行。



截至2024年12月31日止年度，未發生與違反任何個人數據隱私法律法規相關的罰款、處罰或投訴

閱覽更多信息

隱私保證



中銀航空租賃的企業管治

信息安全

信息安全是中銀航空租賃的重點關注領域。在高度互聯的世界中，網絡安全風險迅速增加，我們嚴密監察我們的系統並培訓員工具備網絡安全意識。

我們通過在整個業務中執行、測試、檢查和改進以及進行風險評估來促進適當的信息安全控制，以降低風險、防止數據丟失並確保執行緩解措施。我們還通過培訓計劃及模擬演習，提高員工的意識及備災能力。

2024年，本公司進行七次網絡釣魚模擬演習，旨在提高員工在收到網絡釣魚電子郵件時應採取行動的意識。我們將持續努力開展此類演習，確保員工保持警惕。

2024年未發生網絡安全事件

安全及數據保護

中銀航空租賃在安全及數據保護方面擁有一道防線。

信息安全防線

1 員工

- 遵守政策及程序
- 監測和執行其業務活動中的控制措施

2 公司合規部

- 負責促進及驗證全公司遵守政策及程序

3 審計部

- 進行獨立審計和評估，並就風險管理的質量、政策、程序及內部控制的充分性及合規性向董事會報告

中銀航空租賃的企業管治

網絡安全

我們的網絡安全態勢由三個部分組成：1)人力防火牆、2)檢測及預防、3)響應及恢復。

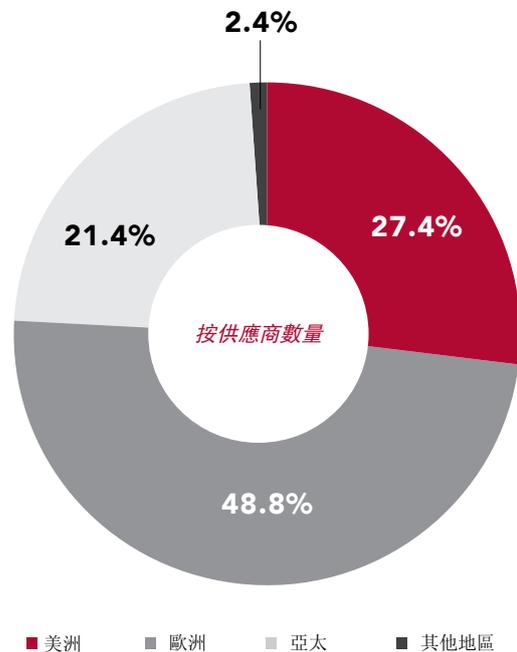
- 人力防火牆 — 營造高度網絡安全意識文化對於在我們的信息資產周圍形成「人力防火牆」至關重要。該計劃包含一系列培訓及指導性學習活動，包括模擬網絡釣魚及魚叉式網絡釣魚練習，以提高對最常見及最有效攻擊方法的認識。
- 檢測及預防 — 針對內部和外部威脅者的第一道系統防禦機制。我們已經為升級和改進本公司檢測及預防系統進行了大量投資，包括使用最新技術增強公司的網絡防護能力。
- 響應及恢復 — 確保在網絡安全事件發生後，我們能夠盡快恢復正常業務。根據「假定違規」原則，通過應急響應模擬驗證及測試響應及恢復程序及系統，並與各團隊分享所得的經驗，以推動改進。

供應鏈管理

中銀航空租賃是一家全球性飛機經營租賃公司，擁有全球廣泛的供應商網絡，以支持自身業務發展，同時分散和管理行業可能面臨的任何潛在地域、環境及社會風險。

本公司主要依賴原始設備製造商及航空航天支持服務提供商，其中多數已與我們簽訂長期合同。本公司亦擁有廣泛的全球按需委託第三方供應商網絡，包括維護、維修和大修服務供應商、零部件供應商，以及工程設計和飛機調動飛行供應商等的專業服務供應商。

截至2024年12月31日止年度，我們的主要商品和服務供應商以及與我們簽訂了重大多年期協議的供應商的地理區域如圖所示：



中銀航空租賃的企業管治

中銀航空租賃已對公司前50大供應商進行年度調查，以評估其可持續發展實踐。調查涵蓋的主要領域包括：

- 其公司董事會對ESG事宜的監督
- 監控和管理生產及一般業務運營以及其本身供應鏈中的環境問題
- 工作場所安全與健康
- 反歧視和促進機會平等及多元化
- 企業管治政策
- 強迫勞動及/或童工
- 對慈善組織的支持

所有參與調查的供應商均取得令人滿意的分數，當中多人積極分享其ESG戰略，以證明其對可持續發展實踐的承諾。本次調查覆蓋廣泛的供應商群體，突顯我們致力於將ESG考慮因素納入供應鏈管理。

中銀航空租賃的企業管治

產品責任

作為一家全球性飛機經營性租賃公司，我們提供飛機租賃及銷售服務。

我們並不生產任何產品。

因此，聯交所有關健康及安全、廣告及標籤、質量檢定過程及產品召回程序的指引不適用於我們。

在適用的情況下，我們遵守所提供服務相關隱私事宜的有關法律及監管規定。我們制定了數據保護政策，以保障我們客戶的數據及隱私，我們的數據保護官確保所有數據隱私保障措施到位並得到落實。

中銀航空租賃並不生產任何產品

- 1 截至**2024年12月31日**止年度，本集團未因違反任何產品或服務相關法律法規而受到任何罰款或處罰
- 2 截至**2024年12月31日**止年度，本集團未收到任何產品或服務相關投訴
- 3 我們擁有相關商標許可協議，可在本公司所有業務活動中使用我們的商標

有關應用企業管治實踐的詳細披露資料，請參閱中銀航空租賃2024年年報第40至64頁「企業管治報告」。

閱覽更多信息

中銀航空租賃2024年年報



關愛

我們的環境



關愛我們的環境



我們應對氣候變化的方法

由於我們的業務性質，作為一家飛機租賃公司，我們的活動對環境及自然資源並無重大直接影響。這是因為我們不運營我們擁有的飛機，也無法直接控制我們航空公司客戶所運營飛機的溫室氣體排放。我們的業務模式是投資於機隊解決方案並向我們的客戶提供此類方案，為機齡低且燃油效率高的飛機提供資金，助力減少全球碳排放、應對氣候變化問題。中銀航空租賃多名客戶均為IATA成員，致力實現行業的環境目標。儘管如此，仍有可能產生氣候變化問題，相關問題與我們應對這些問題的方法一并列出如下。

潛在問題

1. 隨著航空業前景改善，對最新技術飛機的需求日益增加
2. 我們舊飛機的剩餘價值可能會受到環保法規變化的影響
3. 旅客偏好轉向運營低排放飛機的航空公司
4. 航空公司是否有資金投資於最新技術飛機以降低排放
5. 對氣候變化風險的披露要求日益增多
6. 利益相關者對中銀航空租賃的看法可能會受到我們應對氣候變化的方法的影響

我們的方法

- 購置最新技術及高燃油效率的飛機，並長期租賃給客戶
- 積極擴大客戶群，就該等最新技術飛機進行營銷
- 為最新技術、高燃油效率的飛機提供融資
- 積極出售老一代飛機，以改善機隊質量及降低排放
- 致力於更有效地使用自然資源及能源
- 繼續保持高水平的流動資金，以支持我們的航空公司客戶向最新技術飛機過渡
- 就氣候變化風險與董事會溝通
- 主動向利益相關者傳達我們的ESG戰略及表現
- 積極聯絡領先的業界夥伴，採納最佳ESG實踐

關愛我們的環境

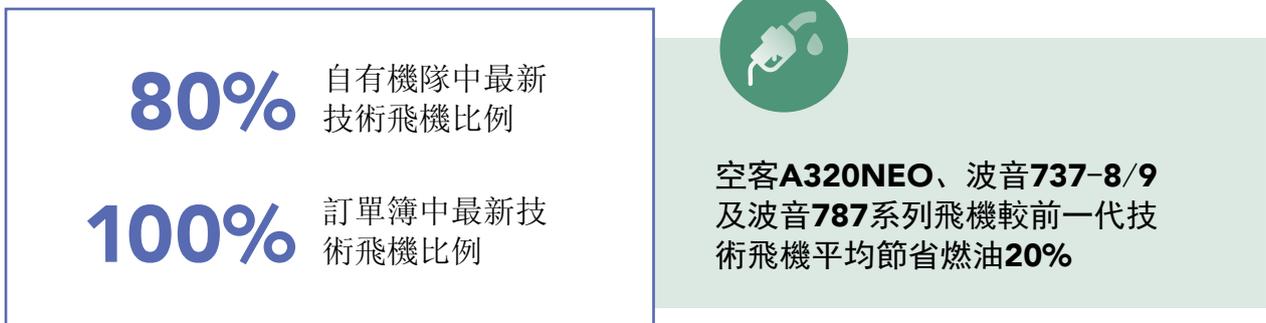


我們的機隊變革

中銀航空租賃的投資組合包括自有、代管及訂購的709架/台飛機及發動機。截至2024年12月31日，我們機隊的平均機齡為五年，加權平均剩餘租賃期為7.9年¹，因此，我們的機隊仍然是業內最年輕的機隊之一。中銀航空租賃通過過渡為更節油的機隊，全力支持航空業減少全球碳排放。本集團並不擁有或運營任何公務機，且所有員工僅乘坐商業航班出行。

雖然我們並不運營我們擁有的飛機，亦無法直接控制我們航空公司客戶運營的飛機的溫室氣體排放，但我們的業務模式主要是提供資金使行業轉向使用最新技術、最高燃油效率的飛機，這有助於減少碳排放。我們持續投資於最新技術、最高燃油效率的飛機。因此，我們自有機隊中最新技術飛機的比例於2024年達到80%，超出我們於2025年底達到75%的目標。

於2024年，我們維持訂單簿中均為最新技術飛機，加強推動航空業綠色轉型。我們繼續通過機隊規劃服務及飛機組合支持航空公司客戶的機隊現代化，我們的飛機組合一般較客戶將替換的飛機的燃油效率高出20%。



碳中和

我們專注於積極減少碳排放總量，並通過以碳信用額度抵銷直接排放總量來實現碳中和。於2024年，我們通過從印尼卡廷根恢復與保護項目(Katingan Restoration and Conservation Project)及中國貴州省造林項目(Anhuang Afforestation Project, Guizhou, China)這兩個經認證項目購買碳信用額度，抵銷了100%的直接排放。

購買這些項目產生的碳信用額度，我們選擇以這樣的方式為後代創造可持續的未來。

我們選擇碳信用額度項目時會考量其與聯合國可持續發展目標的一致性、項目認證、地理位置及其對環境及社區的影響。

¹ 按賬面淨值加權並包括融資租賃應收款項。

關愛我們的環境

印尼卡廷根泥炭地恢復與保護項目

卡廷根恢復與保護項目(卡廷根項目)是根據其經核證碳標準(VCS)計劃獲得Verra認證的項目。該項目已通過氣候、社區及生物多樣性(CCB)標準認證並取得三金級認證,該標準亦由Verra管理。

卡廷根項目保護及恢復149,800公頃的泥炭地生態系統(已知其儲存大量碳),同時為當地社區提供可持續的收入機會並應對全球氣候變化。該項目覆蓋印尼現存最大的完整泥炭沼澤森林之一,與印尼村莊合作減少排放並保護當地野生動物,包括瀕危的婆羅洲猩猩、南婆羅洲長臂猿及長鼻猴。此外,32個社區的約43,000人亦通過與該項目相關的合作夥伴關係實現就業。



中國貴州省造林項目

中國貴州省造林項目(貴州省項目)是根據其VCS計劃及CCB標準獲得Verra認證的項目。該項目旨在增加生物多樣性、加強水保護及減少水土流失,以此恢復退化的生態系統。通過將荒地轉為林區,該計劃旨在改善當地環境並為全球碳固存工作作出貢獻。

中國貴州省造林項目已為超過28,500名農民(其中60%為女性)創造就業及培訓,改善當地社區的生計及收入。此外,項目所在地區為喀斯特地貌,此前地表多為岩石,因集約化耕作而受到水土流失影響,該項目亦助力該地區野生動物棲息地恢復。



中銀航空租賃在2024年實現直接排放100%碳中和

關愛我們的環境



減少碳足跡及資源消耗

作為一家飛機租賃公司，我們全球五個公司均為低碳足跡。由於我們的業務及行業性質，聯交所建議的適用於我們的環境關鍵績效指標僅為能效、紙張消耗及二氧化碳直接排放量。由於我們的業務性質，我們不涉及向水及土地排污以及產生危險及非危險廢物。我們使用租賃的辦公室運營，而租賃協議並不記錄用水量。在可能的情況下，我們在節能辦公樓中運營。

下文概述的環境目標乃於2022年制定，並將於2025年完成。

- 1 員工人均二氧化碳排放量 (噸) 較基準年2019年減少20%**
- 2 員工人均用紙量 (噸) 較基準年2019年減少65%**
- 3 員工人均耗電量 (千瓦時) 較基準年2019年減少55%**

2022年，我們將辦公室選定在一幢獲得新加坡建設局綠色建築標誌鉑金(BCA Green Mark Platinum)標準認證的大樓內，展現我們踐行有關能源效率及可持續工作場所的承諾。我們在此前租約屆滿時作出該決定，助力減少耗電量。我們繼續監控用電情況，並在不使用時關閉電燈及電器，以提升運營可持續性。

我們的運營遵守對我們有重大影響的有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地排污以及有害及無害廢物產生的相關法律法規(如適用)。

關愛我們的環境

類別	單位	2024年 (本集團)	2023年 (本集團)	基準 2019年 (新加坡)	變動 (同比)	變動 (較2019年)
電力						
耗電總量	千瓦時	331,171	358,998	611,990	-8%	-46%
員工人均 耗電總量	千瓦時	1,623	1,813	4,340 ¹	-10%	-63%
紙張						
辦公用紙	千克	1,326	1,822	2,944	-27%	-56%
員工人均用紙量	千克	6	9	21 ¹	-29%	-69%
廢紙回收	120升箱	16	15	69	7%	-77%
員工人數						
平均員工人數	僱員人數	204	198	141(新加坡) 173(本集團)	3%	25(本集團)

採用四捨五入慣例，可能導致與上年度相比出現變動。

2024年，我們的耗電總量331,171千瓦時，同比下降8%。2024年員工人均耗電總量1,623千瓦時，較2023年減少10%，以及較基準年2019年減少63%，超出我們的2025年目標。

2024年，紙張消耗量1,326千克，同比減少27%，反映我們不斷致力推廣數字化及減少依賴印刷物料。通過鼓勵僱員採用無紙化工作流程，我們成功實現2025年目標，員工人均用紙量較基準年2019年減少69%。

相對於員工人數，資源效率指標持續改善。2024年，員工人均耗電量較2019年基準減少63%，超出我們2025年減少55%的目標。

所有信息截至相關年度12月31日。由於四捨五入，本公告中數字的加總可能不完全等同於所提供的總數，百分比可能不準確反映絕對數字。

¹ 所用分母為新加坡公司(而非本集團)平均員工人數，因為2019年資源消耗總量僅涵蓋新加坡公司。

關愛我們的環境



環境數據¹

類別	單位	2024年	2023年	基準 2019年	變動 (同比, %)	變動 (較2019 年, %)
二氧化碳排放來自:						
辦公場所 (範圍2)	噸	93	87	192 (僅新加坡 公司)	7%	-51%
IT數據中心 (範圍2)	噸	30	55	56	-46%	-46%
乘機出行	噸	1,252	1,259	1,626	-0.5%	-23%
二氧化碳排放總量	噸	1,376	1,401	1,874	-2%	-27%
員工人均二氧化碳 排放總量	噸	6.74	7.08	10.87	-5%	-38%

所有信息截至相關年度12月31日。

2024年，碳排放總量較2023年減少2%，較基準年2019年減少27%。碳排放總量減少的一個重要因素是過渡至雲數據中心，使得IT數據中心的排放量同比減少46%，從而提高運營效率並減少對環境的影響。

為解決剩餘排放問題，本公司已從經認證項目購買碳信用額度。因此，我們很自豪地宣佈，本公司於2024年通過碳抵銷實現直接排放總量100%碳中和。

行業參與

2024年，中銀航空租賃加入Aircraft Leasing Ireland (ALI)，其為代表愛爾蘭飛機租賃行業的組織，致力推動行業的持續增長及成功。作為ALI可持續發展委員會的成員，我們正與其他行業領袖合作，推動飛機租賃行業的可持續發展。ALI正努力引領截至2050年實現淨零排放，並在整個過程中與行業價值鍊和政府決策人積極合作。



於四捨五入，本公告中數字的加總可能不完全等同於所提供的總數，百分比可能不準確反映絕對數字。

¹ 本公司不擁有任何辦公樓或公司車輛，亦不運營所擁有的飛機。因此，本公司認為並無範圍1的排放。

關愛我們的環境

香港聯交所ESG關鍵績效指標進展報告

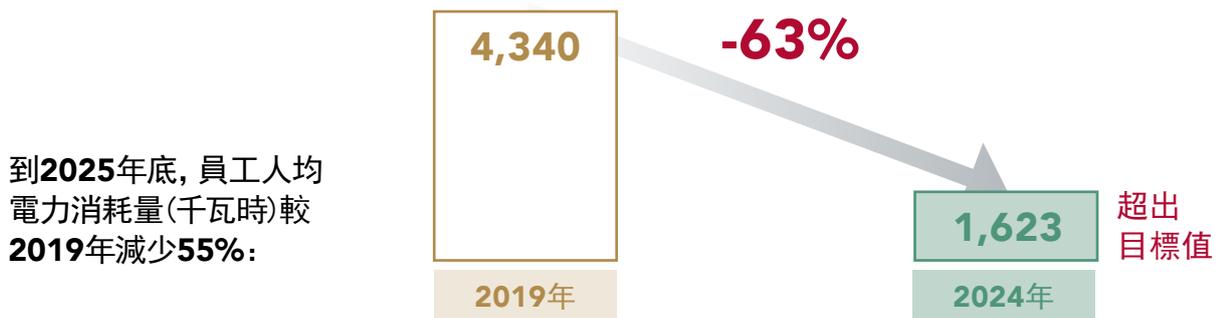
員工人均二氧化碳排放量(噸)



員工人均用紙量(噸)



員工人均耗電總量(千瓦時)



由於四捨五入, 本公告中數字的加總可能不完全等同於所提供的總數, 百分比可能不準確反映絕對數字。

ESG表現概覽

	2024年	2023年
環境		
電力消耗總量(千瓦時)	331,171	358,998
員工人均電力消耗量(千瓦時)	1,623	1,813
紙張消耗總量(千克)	1,326	1,800
員工人均用紙量(千克)	6	9
二氧化碳排放總量(噸)	1,376	1,401
員工人均二氧化碳排放量(噸)	6.74	7.08
人力		
員工人均培訓(日)	8	3
員工人均培訓(小時)	63	24
本集團員工流失率(%)	5.9	10.6
工會或集體談判協議代表的僱員人數	-	-
多元化及平等機會		
女性在勞動力中的比例(%)	49	50
女性在管理團隊中的比例(%)	20	26
國籍數目	20	20
合規		
違反適用法律的次數	0	0
工作場所事故的次數	0	0
過去三年工作場所傷亡的次數	0	0
因工傷損失的工作日數	0	0
企業社會責任：支持的組織		
Airlink	√	√
An Taisce Clean Coasts Ireland		√
Breakthrough Cancer Research Centre	√	
飛躍社區服務中心(Fei Yue Community Services)	√	
善糧社(Food From The Heart)	√	√
奧比斯(Orbis)	√	√
阿拉伯航空公司組織(AACO)	√	√
紅十字會殘疾人士之家(Red Cross Home for the Disabled)		√
撒瑪利亞人的錢包－聖誕兒童行動 (Samaritan's Purse – Operation Christmas Child)	√	
新加坡水域監督協會(Waterways Watch Society Singapore)		√
西區反飢餓運動組織(West Side Campaign Against Hunger)	√	√
願之心(Willing Hearts)	√	
國際航空女性大會(Women in Aviation International)	√	√

有關本報告的資料

截至2024年12月31日止年度的本ESG報告旨在向股東和其他利益相關者報告我們致力於實現更可持續的商業模式、促進更可持續的環境，以及持續增強管治文化所開展的相關工作。我們按照上市規則要求每年編製此ESG報告。

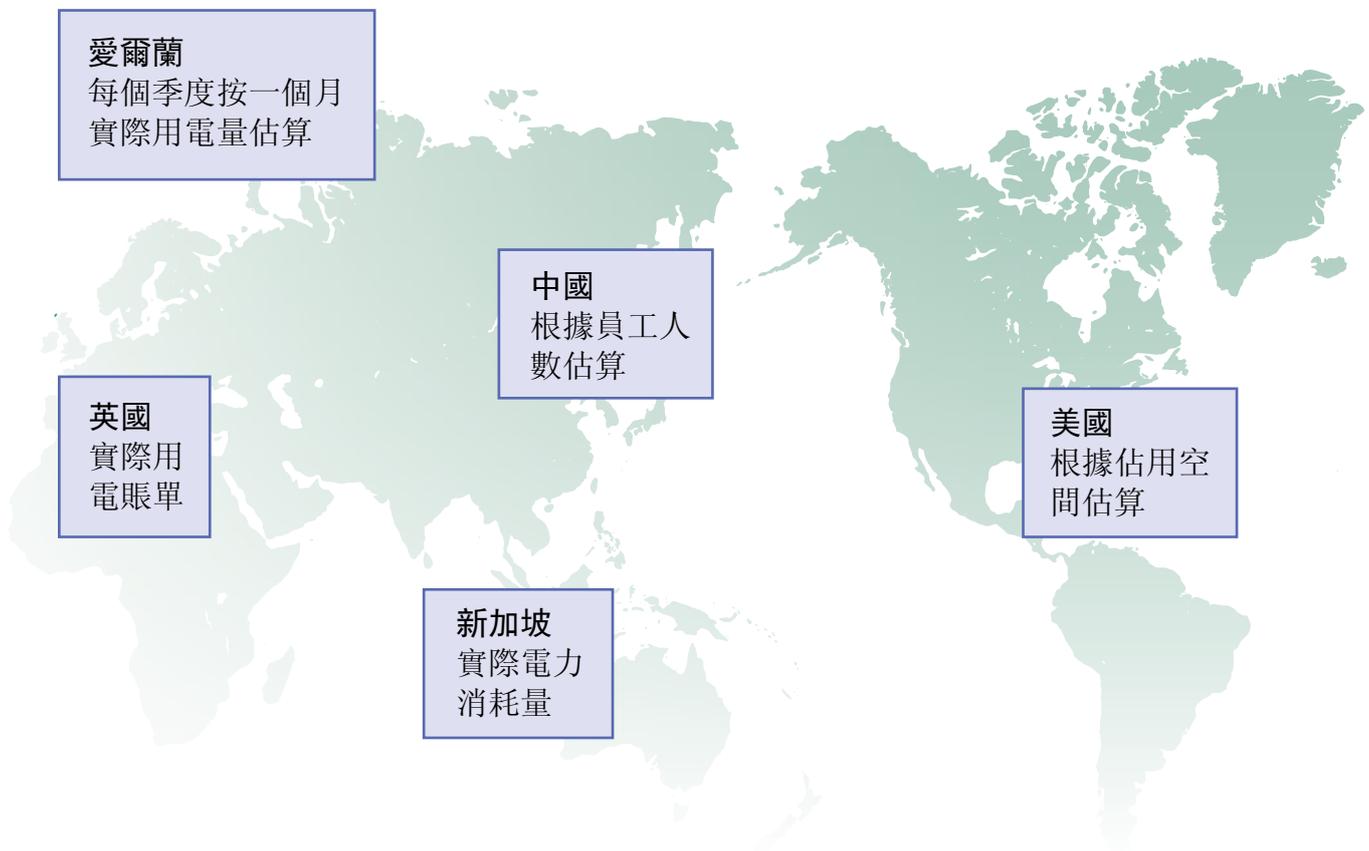
報告指引

本ESG報告根據上市規則附錄C2環境、社會及管治報告指引所載指引而編製。除非另有說明，否則報告的所有數據均截至2024年12月31日。

範圍及匯報範圍

本ESG報告重點介紹截至2024年12月31日止年度本集團的新加坡(總部)、都柏林、倫敦、紐約及天津公司進行的ESG工作。除非下文另有說明使用的是估算值，否則本報告中呈列的數據代表2024年的實際值。

計算電力消耗量使用的估計和假設載列如下：



有關本報告的資料

報告原則

在相關情況下，我們從辦公樓物業及/或水電費賬單中獲取本年度的實際電力消耗量(請參閱上文「範圍及匯報範圍」)，並應用最新碳轉化系數將消耗的電量轉換為預估二氧化碳排放量。

以下為本ESG報告中使用的轉化系數列表(截至2024年12月31日)：

國家	截至2024年12月31日的最新轉化係數 ¹	資料來源
新加坡	0.412	能源市場管理局
中國	0.5572	2022年氣候透明度報告
愛爾蘭	0.2299	愛爾蘭可持續能源管理局
英國	0.20705	英國政府
美國	0.385	2022年氣候透明度報告

乘機出行碳排放量從我們指定的旅行代理商直接獲得。

由於我們無法控制航空公司對飛機的使用，因此我們不報告飛機的碳排放量。我們亦不報告用水量，因為我們使用租賃的辦公室，而租賃協議並不記錄用水量。

¹ 該系數用於將電力消耗量轉化為溫室氣體排放量。

遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引 (香港聯交所上市規則附錄C2)

披露/關鍵績效指標	相關章節/頁碼/備註 (如適用)
管治框架	
董事會聲明包含以下內容：	
(i) 披露董事會對ESG事宜的監督；	<ul style="list-style-type: none"> • 前言，第2頁 • ESG管治，第5頁
(ii) 董事會的ESG管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的ESG相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及	<ul style="list-style-type: none"> • 利益相關者溝通，第13至15頁 • 重要性評估，第16至23頁
(iii) 董事會如何按ESG相關目標檢討進展，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	<ul style="list-style-type: none"> • 前言，第2頁 • ESG管治，第5頁 • 減少碳足跡及資源消耗，第69至71頁
報告原則	
對以下報告原則在ESG報告編製過程中的應用的描述或解釋：	
重要性： ESG報告應披露：(i) 識別重大ESG因素的過程和選擇標準；(ii) 如進行利益相關者溝通，已識別的重要利益相關者的描述，以及發行人的利益相關者溝通的過程和結果。	<ul style="list-style-type: none"> • 利益相關者溝通，第13至15頁 • 重要性評估，第16至23頁
定量： 應披露有關用於報告排放/能源消耗(如適用)的標準、方法、假設及/或計算工具以及所使用的轉換因素的來源的資料。	<ul style="list-style-type: none"> • 有關本報告的資料，第74至75頁
一致性： 發行人應在ESG報告中披露所用方法或關鍵績效指標的任何變化，或影響有意義比較的任何其他相關因素。	<ul style="list-style-type: none"> • 有關本報告的資料，第74至75頁
匯報範圍	
解釋ESG報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入ESG報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	<ul style="list-style-type: none"> • 有關本報告的資料，第74至75頁

遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引 (香港聯交所上市規則附錄C2)

	披露/關鍵績效指標	相關章節/頁碼/備註 (如適用)
A. 環境		
層面A1：排放物		
一般披露	<p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> <p>注意：廢氣排放物包括NO_x、SO_x及其他受國家法律法規規管的污染物。</p> <p>溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、一氧化二氮、氫氟碳化物、全氟化碳和六氟化硫。危險廢物指國家法規所定義的廢物。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 我們的ESG路線圖，第9頁 我們應對氣候變化的方法，第66頁 我們的機隊變革，第67頁 碳中和，第67至68頁 減少碳足跡及資源消耗，第69至71頁
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據	<ul style="list-style-type: none"> 減少碳足跡及資源消耗，第69至71頁 香港聯交所ESG關鍵績效指標進展報告，第72頁 ESG表現概覽，第73頁
關鍵績效指標 A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	<ul style="list-style-type: none"> 減少碳足跡及資源消耗，第69至71頁 香港聯交所ESG關鍵績效指標進展報告，第72頁 ESG表現概覽，第73頁
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	<ul style="list-style-type: none"> 不適用於我們的業務，因我們並不生產任何產品。 減少碳足跡及資源消耗，第69至71頁
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	<ul style="list-style-type: none"> 不適用於我們的業務，因我們並不生產任何產品。 減少碳足跡及資源消耗，第69至71頁

遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引 (香港聯交所上市規則附錄C2)

	披露/關鍵績效指標	相關章節/頁碼/備註 (如適用)
關鍵績效指標 A1.5	描述設定的排放目標以及為實現該等目標而採取的措施。	<ul style="list-style-type: none"> 減少碳足跡及資源消耗，第69至71頁 香港聯交所ESG關鍵績效指標進展報告，第72頁
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法及描述設定的減低目標以及為實現該等目標而採取的措施。	<ul style="list-style-type: none"> 不適用於我們的業務，因我們並不生產任何產品。 減少碳足跡及資源消耗，第69至71頁
層面A2：資源使用		
一般披露	<p>有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。</p> <p>注：資源可能用於生產、存儲、運輸、建築物、電子設備等。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 減少碳足跡及資源消耗，第69至71頁
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	<ul style="list-style-type: none"> 減少碳足跡及資源消耗，第69至71頁 香港聯交所ESG關鍵績效指標進展報告，第72頁 ESG表現概覽，第73頁
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	<ul style="list-style-type: none"> 不適用於我們的業務，因我們並不生產任何產品。 減少碳足跡及資源消耗，第69至71頁
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益目標以及為實現該等目標而採取的措施。	<ul style="list-style-type: none"> 減少碳足跡及資源消耗，第69至71頁 ESG表現概覽，第73頁
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益目標以及為實現該等目標而採取的措施。	<ul style="list-style-type: none"> 不適用，因我們在租用的辦公空間開展運營，大部分的資源消耗低，且並未包含在我們的租賃協議中 減少碳足跡及資源消耗，第69至71頁
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	<ul style="list-style-type: none"> 不適用於我們的業務，因我們並不生產任何產品。

遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引 (香港聯交所上市規則附錄C2)

	披露/關鍵績效指標	相關章節/頁碼/備註 (如適用)
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	<ul style="list-style-type: none"> 致力於支持聯合國可持續發展目標，第10至11頁 我們應對氣候變化的方法，第66頁 我們的機隊變革，第67頁 碳中和，第67至68頁
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	<ul style="list-style-type: none"> 我們應對氣候變化的方法，第66頁 我們的機隊變革，第67頁 直接排放實現碳中和，第67至68頁
層面A4：氣候變化		
一般披露	有關識別及緩解已經影響及可能影響發行人的重大氣候相關問題的政策。	<ul style="list-style-type: none"> 重要性評估，第16至23頁 我們應對氣候變化的方法，第66頁 我們的機隊變革，第67頁 直接排放實現碳中和，第67至68頁
關鍵績效指標 A4.1	描述已經影響及可能影響發行人的重大氣候相關問題及已採取管理有關影響的行動。	<ul style="list-style-type: none"> 我們應對氣候變化的方法，第66頁 我們的機隊變革，第67頁 直接排放實現碳中和，第67至68頁
B. 社會		
僱傭及勞工慣例		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： <ul style="list-style-type: none"> (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 	<ul style="list-style-type: none"> 我們的核心價值，第6至7頁 營造包容性文化，第25頁 綜合人才戰略，第25頁 具吸引力的薪酬，第34頁 安全健康的工作場所，第36頁 勞工標準，第37頁 申訴管理，第38頁

遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引 (香港聯交所上市規則附錄C2)

	披露/關鍵績效指標	相關章節/頁碼/備註 (如適用)
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型(例如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的員工總數。	<ul style="list-style-type: none"> 員工隊伍多元化, 第39至41頁
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的員工流失比率。	<ul style="list-style-type: none"> 員工隊伍多元化, 第39至41頁
層面B2: 健康和 safety		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的: (a) 政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<ul style="list-style-type: none"> 安全和健康的工作場所, 第36頁 勞工標準, 第37頁
關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括報告年份)因工作關係而死亡的人數及比率。	<ul style="list-style-type: none"> ESG表現概覽, 第73頁
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數	<ul style="list-style-type: none"> ESG表現概覽, 第73頁
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施, 以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> 安全和健康的工作場所, 第36頁
層面B3: 發展及培訓		
一般披露	有關提升員工履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 注意: 培訓指職業培訓。其可能包括由僱主付費的內部及外部課程。	<ul style="list-style-type: none"> 專業發展及教育課程, 第27頁 培訓及發展, 第29至30頁 CEO圈層, 第31頁 輔導文化, 第31頁
關鍵績效指標 B3.1	按性別及員工類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	<ul style="list-style-type: none"> 培訓及發展, 第29至30頁
關鍵績效指標 B3.2	按性別及員工類別劃分, 每名員工完成受訓的平均時數。	<ul style="list-style-type: none"> 培訓及發展, 第29至30頁
層面B4: 勞工標準		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的: (a) 政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<ul style="list-style-type: none"> 勞工標準, 第37頁

遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引 (香港聯交所上市規則附錄C2)

	披露/關鍵績效指標	相關章節/頁碼/備註 (如適用)
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	<ul style="list-style-type: none"> 勞工標準, 第37頁
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	<ul style="list-style-type: none"> 勞工標準, 第37頁
經營慣例		
層面B5: 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險的政策。	<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈管理, 第62至63頁
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈管理, 第62至63頁
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例, 向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈管理, 第62至63頁
關鍵績效指標 B5.3	描述識別供應鏈環境及社會風險所用的慣例, 以及有關慣例的執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈管理, 第62至63頁
關鍵績效指標 B5.4	描述聘用供應商時用於宣傳環保的產品及服務的慣例, 以及有關慣例的執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈管理, 第62至63頁
層面B6: 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及隱私事宜以及補救方法的: (a) 政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<ul style="list-style-type: none"> 不適用於我們的業務, 因我們並不生產任何產品 數據保護及隱私, 第60頁 產品責任, 第64頁
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	<ul style="list-style-type: none"> 不適用於我們的業務, 因我們並不生產任何產品 產品責任, 第64頁
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	<ul style="list-style-type: none"> 不適用於我們的業務, 因我們並不生產任何產品 產品責任, 第64頁
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	<ul style="list-style-type: none"> 不適用於我們的業務, 因我們並不生產任何產品 產品責任, 第64頁

遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引 (香港聯交所上市規則附錄C2)

	披露/關鍵績效指標	相關章節/頁碼/備註 (如適用)
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	<ul style="list-style-type: none"> 不適用於我們的業務，因我們並不生產任何產品 產品責任，第64頁
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及隱私政策，以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> 數據保護及隱私，第60頁 產品責任，第64頁
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<ul style="list-style-type: none"> 合規，第56頁 反貪污，第57頁 反賄賂，第57頁 反洗錢，第58頁
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	<ul style="list-style-type: none"> 合規，第56頁 反貪污，第57頁 在2024财年，未发现涉及腐败行为的已结案法律案件。 反賄賂，第57頁
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> 舉報，第59頁
關鍵績效指標 B7.3	描述向員工提供的反貪污培訓。	<ul style="list-style-type: none"> 合規，第56頁 反貪污，第57頁

遵守香港聯交所環境、社會及管治報告指引 (香港聯交所上市規則附錄C2)

	披露/關鍵績效指標	相關章節/頁碼/備註 (如適用)
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	<ul style="list-style-type: none"> • 2024年ESG亮點，第8頁 • 關愛我們的社區，第42至46頁
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	<ul style="list-style-type: none"> • 2024年ESG亮點，第8頁 • 社區投資，第43頁 • 投資於行業培養青年人才，第43頁 • ESG表現概覽，第73頁
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	<ul style="list-style-type: none"> • 2024年ESG亮點，第8頁 • 社區投資，第43頁 • 對我們所處社區產生影響，第43頁

定義

於本ESG報告，除文義另有所指外，下列詞語具有以下涵義：

詞彙

涵義

「股東週年大會」	本公司股東週年大會
「年報」	本公司截至2024年12月31日止財務年度的年度報告，其載有(其中包括)截至2024年12月31日止財務年度的經審計財務報表及董事聲明
「董事會」	本公司董事會
「董事會委員會」	董事會下設的五個委員會，包括審計委員會、薪酬委員會、提名委員會、戰略及預算委員會以及風險委員會
「中國銀行」	中國銀行股份有限公司，一家於2004年8月26日在中國註冊成立的股份有限公司，其H股及A股分別在聯交所及上海證券交易所上市，為本公司的最終控股股東及根據上市規則為本公司關連人士
「本公司」或 「中銀航空租賃」	中銀航空租賃有限公司，一家根據新加坡法律註冊成立的有限公司並於聯交所上市，連同其附屬公司從事飛機租賃、飛機買賣以及相關業務
「組建文件」	於2016年5月12日批准並於上市日期生效的本公司組建文件
「企業管治守則」	上市規則附錄C1《企業管治守則》
「董事」	本公司董事
「本集團」	本公司連同其附屬公司

定義

「上市日期」	2016年6月1日，即本公司股份首次於聯交所上市買賣之日期
「上市規則」	香港聯合交易所有限公司證券上市規則
「高級管理層」	總經理兼首席執行官、首席財務官、首席運營官、首席商務官及首席商務官(亞太及中東地區)
「股東」	股份持有人
「股份」	本公司股本中的普通股
「聯交所」	香港聯合交易所有限公司
「UN SDG」	聯合國可持續發展目標



總部：

新加坡

79 Robinson Road
#15-01
Singapore 068897

子公司：

愛爾蘭都柏林

Suite 202, SOBO Works
Windmill Lane
Dublin 2, D02 K156
Ireland

英國倫敦

1 Lothbury
London EC2R 7DB
United Kingdom

美國紐約

1045 Avenue of The Americas
New York, NY 10018
United States

中國天津

天津經濟技術開發區第三大街51號
濱海金融街(西區)
5號樓AB座
郵編：300457